

2026
AJIN INDUSTRIAL
ESG REPORT

To Be the BEST In the World!

인간과 환경을 중시하고 초일류 글로벌 기업으로 성장하기 위하여
오늘도 불이 꺼지지 않는 모습으로 끊임없이 노력하겠습니다.

보고서 관련 문의

아진산업(주) ESG경영팀
jinsik820@wamc.co.kr



아진산업(주) 홈페이지 바로가기

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 아진산업(주)의 지속가능경영활동과 관련한 환경, 사회, 경제 성과를 담은 두 번째 보고서입니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 아진산업(주)을 포함한 7개 계열사의 환경, 사회, 경제 활동 및 성과를 담고 있습니다. 일부 데이터의 경우 2026년 상반기 내용을 포함하고 있습니다.
정량 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2023년~2025년)의 데이터를 공개하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능성 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 기준을 참고하여 작성되었습니다.

아울러 지속가능한 발전과 관련한 아진산업(주)의 중요이슈 및 활동을 공개하기 위하여 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)의 지표와 ISO 26000을 함께 참고하였습니다.

보고 범위

보고서에 사용한 환경, 사회, 경제 성과 데이터는 7개 계열사(아진산업(주), (주)우신산업, (주)아진카인텍, AJ아진(주), 아진전자부품(주), AJIN USA, AJIN Georgia)를 기반으로 수집 및 보고되었습니다.

보고 범위와 경계에 주의가 필요한 정보의 경우, 주석을 추가하여 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서의 비재무 데이터는 독립된 제3자 검증 기관인 로이드인증원(LRQA)으로부터 ISAE 3000 및 ISAE 3410을 기반으로 검증을 받았으며, 아진산업(주)을 포함한 일부 계열사의 재무 데이터는 독립적인 회계감사를 받았습니다.



Contents

I

Beginning with Us

005 CEO's Message

006 Our Company

009 Our Network

II

Our Strategy for ESG

012 AJIN 2030 ESG VISION

013 ESG Management System

014 Stakeholder Engagement

015 Materiality Assessment

III

ESG Performance

018 Environment

031 Social

054 Governance

IV

Factbook

069 Facts & Figures

115 Appendix

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과
연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

Beginning with Us

CEO's Message



아진산업(주) 대표이사 사장

서성로

존경하는 이해관계자 여러분께,

아진산업(주)이 두 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 지난 첫 번째 보고서가 저희의 지속가능경영 비전과 출발점을 알리는 신호였다면, 이번 보고서는 그동안 드린 약속을 어떻게 이행해 왔는지 점검하고 그 진전과 남은 과제를 함께 투명하게 공개하기 위한 보고서입니다.

혁신과 사람을 바탕으로 고객과 사회의 신뢰를 쌓아가겠습니다.

1978년 창업 이래 아진산업(주)은 차체 부품에서 전장·IT 부품으로 영역을 넓히며, 글로벌 생산 거점을 기반으로 고객과 함께 성장해 왔습니다. 자동차 부품 산업의 끊임없는 변화에 대응해 온 이 성장은 엄격한 품질 관리와 임직원의 역량, 그리고 안전한 일터를 지키려는 노력 위에 서 있습니다. 사람과 품질을 향한 이러한 투자를 지속가능경영의 토대로 삼아, 고객과 사회로부터 받는 신뢰를 한층 두텁게 만들어 가겠습니다.

탄소중립을 향한 여정을 흔들림 없이 이어가겠습니다.

기후변화 대응은 기업의 책임이자 미래 경쟁력의 핵심입니다. 아진산업(주)은 탄소중립을 단순한 규제 대응이 아니라 저탄소 시대를 앞서 준비하기 위한 전략적 과제로 삼아, 명확한 이행 전략과 감축 목표를 세웠습니다. 이를 출발점으로 에너지 전환과 저탄소 생산 체계를 단계적으로 갖추고, 공급망 전반으로 환경적 책임을 넓혀 지속가능한 산업 생태계를 향해 나아가겠습니다. 탄소중립은 먼 미래의 구호가 아니라, 아진산업(주)이 해마다 한 걸음씩 현실로 옮겨 가는 구체적인 여정입니다.

신뢰를 바탕으로 투명하고 책임 있는 경영을 이어가겠습니다.

아진산업(주)은 신뢰를 ESG 경영의 가장 중요한 가치로 여깁니다. 윤리헌장과 익명신고 제도를 기반으로 윤리·준법 경영의 틀을 다져 왔으며, 정보보안을 비롯해 새롭게 떠오르는 책임 영역에도 관리 체계를 넓혀 가고 있습니다. 이번 보고서는 이러한 믿음 위에서 저희의 ESG 현주소를 객관적으로 진단하고, 나아가야 할 방향을 명확히 보여드리고자 한 결과물입니다.

아진산업(주)은 임직원과 협력사가 함께 성장하는 일터를 만들며, 이해관계자 여러분과 끊임없이 소통하겠습니다. 지속가능한 미래를 향한 이 여정에 함께해 주셔서 감사합니다.

Our Company

OVERVIEW

101년을 생각하는 자동차부품 전문기업

아진산업(주)은 1978년 설립 이래 40여 년간 자동차 부품을 만들며 성장해 온 중견기업입니다.

차체 부품 생산에서 출발해 전장 부품과 IT 부품으로 사업 영역을 넓혀 왔으며, 차체 보강 패널과 고효율 전장 부품, 네트워크 녹화기 등 다양한 제품군에서 경쟁력을 갖췄습니다.

또한 해외 생산 거점을 두어 기술 역량을 강화하고 글로벌 경영 체제를 운영하고 있습니다.

인간과 환경을 중시하고 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하는 책임경영을 바탕으로, 노사가 신뢰하며 협력하는 기업문화를 회사의 중요한 가치로 삼아 왔습니다.

생산 과정의 환경경영과 탄소중립, 임직원 · 협력사의 안전보건, 투명한 윤리경영을 핵심 과제로 삼아 제품 경쟁력과 지속가능경영을 함께 강화해 나가겠습니다.



대표이사
서중호



설립일
1978년 5월 30일



임직원
(2025년 계열사 전체)
2,226명



주요 생산제품
자동차용 차체 · 전장 부품



매출액
(2025년, 연결재무제표)
1조 7천억 원

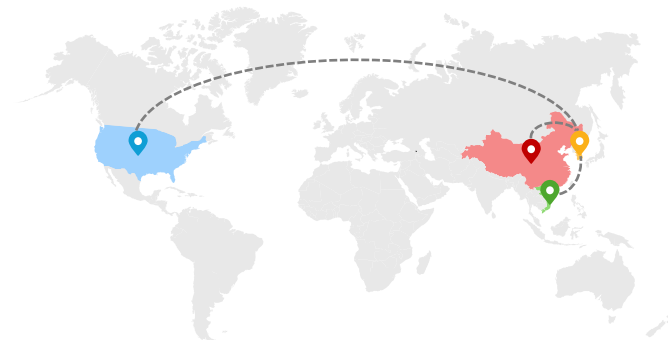


소재지
(본사)
경상북도 경산시 진량읍 공단8로 26길 40

GLOBAL LOCATION

To be the Best in the world

아진산업(주)은 1978년 설립 이후 차체 부품에서 전장 · IT 부품으로 사업 영역을 넓혀 왔으며, 한국 · 미국 · 중국 · 베트남 4개국에 생산 · 판매 거점을 두고 있습니다. 국내 본사와 계열사를 중심으로 해외 법인이 각 지역의 생산 · 공급을 담당하고 있습니다. '인류의 안전한 삶에 기여한다'는 경영철학 아래, 아진산업(주)은 이 글로벌 생산 네트워크 전반에서 품질 · 안전 · 환경 책임이 일관되게 작동하도록 관리해 나가겠습니다.



South Korea

아진산업(주) 본사
아진산업(주) 1공장
아진산업(주) 금명택공장
아진산업(주) 구어공장
아진산업(주) 입실공장

(주)우신산업
(주)아진카인텍 건천공장
(주)아진카인텍 모화공장
AJ아진(주) (구 대흥공업)
아진전자부품(주)



America

AJIN USA
WOOSHIN USA
AJIN Georgia



CHINA

아진전자부품(주) 소주A&T 과기유한공사



VIETNAM

아진전자부품(주) 베트남 법인

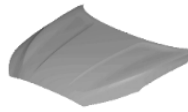
Our Company

KEY PRODUCTS (Car Body)

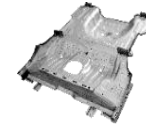
아진산업(株)의 차체 주요 생산품목은 PNL ASSY DASH COMPL, RALI ASSY ROOF FRONT, CTR FLOOR ASSY COMPL, PARTITION ASSY CTR FRT, REINF ASSY SIDE COMPL 등의 자동차 차체 보강 패널류입니다. 동 제품은 차체의 형상을 구성하면서 차량의 고속 주행 시 방수, 방음 및 외부로부터의 물, 먼지, 열, 소음 등을 차단하여 쾌적한 실내 확보 및 기능을 수행하고 차량 충돌 시에는 탑승자에게 외부로의 충격 전달을 최소화하는 역할 등을 합니다.



SIDE COMPL

PNL ASS'Y
DR COMPL

PNL ASS'Y HOOD

PNL ASS'Y
TAIL GATE COMPLPNL ASS'Y
DASH COMPLCOWL
CROSS BAR

RR FLR COMPL



RING SUN ROOF

PNL ASS'Y-
RR P/TRAY

CTR FLR



QTR COMPL

PNL ASS'Y
COWL COMPL

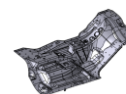
BATTERY CASE

PNL ASS'Y F/APRON
& MBR COMPL

CARRIER ASS'Y

RAIL ASS'Y
ROOF RREXTN ASS'Y
QTR OTR RRPNL ASS'Y
HOOD COMPL

C/LAMP COMPL

FRAME ASSY
SEAT UNDER

Our Company

KEY PRODUCTS (Automotive Electronics)

아진산업(주)의 주요 전장 부품은 OBC(On-Board Charger), EWP(Electric Water Pump), 고전압 PTC 히터, PWM 냉각팬 제어장치, Voltage Regulator, ACU(Actuator Control Unit), TAS(Torque Angle Sensor), AVM(Around View Module) 등입니다. 전장 부품은 전기차와 수소차의 전력 변환, 열관리, 구동 제어 및 주행 보조 기능을 수행하며, 차량 배터리 충전 효율을 높이고 구동 부품의 온도를 최적화하여 에너지 효율을 향상시키는 역할을 합니다. 또한 전자식 제어장치와 센서를 통해 차량의 안전성과 편의성을 높이고, AVM과 같은 주행 보조 장치는 운전자에게 360도 시야를 제공하여 안전한 주행과 주차를 지원합니다.



Tip Tronic / LED Indicator



Solenoid



Voltage Regulator



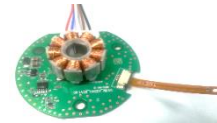
TAS
(Torque Angle Sensor)



CCH
(Climate Control Head)



전기차 배터리
냉각수 Heater



BLDC
(Brushless DC
Electric motor)



OBC
(On Board Charger)



AVM
(Around View Monitor)



고전압 PTC Heater
전기자동차용 Cabin Heater



ACU
(Actuator Control Unit)



PWM
(Pulse Width
Modulation)

Our Network

계열사 소개

아진산업㈜



“ 101년을 생각하는 자동차 부품 전문기업 ”

설립일	2013년 5월 31일 (본사 이전)
본사 소재지	경상북도 경산시 진량읍 공단8로 26길 40
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	668명 (2025년 기준)

AJ아진㈜ (구 대흥공업)



“ 새로운 도전으로 세상을 바꾸다 ”

설립일	1990년 2월
본사 소재지	울산광역시 북구 효천1길 4
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	129명 (2025년 기준)

㈜우신산업



“ 새로운 가치창출과 다양한 솔루션으로 미래를 열다 ”

설립일	1987년 3월 1일
본사 소재지	경상북도 경산시 진량읍 공단6로 69
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	103명 (2025년 기준)

아진전자부품㈜



“ 완성차의 품질 고도화, 글로벌 기업으로의 저변확대 ”

설립일	1973년 10월 13일
본사 소재지	전라북도 정읍시 공단2길 3
주요 생산 제품	자동차용 전자부품
인원 현황	305명 (2025년 기준)

㈜아진카인텍



“ 혁신과 도전이 만든 오늘, 내일을 향한 전진 ”

설립일	2011년 9월
본사 소재지	경상북도 경주시 서면 갯벌길 148-6
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	134명 (2025년 기준)

AJIN USA



“ 세상을 보다 안전하게 ”

설립일	2008년 2월
본사 소재지	Cusseta, Alabama, USA
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	569명 (2025년 기준)

Our Network

계열사 소개

WOOSHIN USA



“ 인재와 기술을 연결하여 새로운 가치 창출 ”

설립일	2011년 7월
본사 소재지	Cusseta, Alabama, USA
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품

아진전자부품(株) 소주A&T 과기유탄공사



“ 미래의 성장동력에 날개를 달다 ”

설립일	2008년 3월 24일
본사 소재지	중국 강소성 소주시 상성경제개발구
주요 생산 제품	자동차용 전자부품

AJIN Georgia



“ 가장 먼저! 가장 제대로! ”

설립일	2024년 7월 18일
본사 소재지	Bullock County, Georgia, USA
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	318명 (2025년 기준)

아진전자부품(株) 베트남 법인



“ 밝은 내일을 여는 강력한 힘 ”

설립일	1995년 5월
본사 소재지	Binh Duong Province S.R. Vietnam
주요 생산 제품	자동차용 전자부품

Our Strategy for ESG

AJIN ESG VISION

'From Values to Action: Our Sustainability Journey'라는 비전 아래 ESG 경영의 첫걸음을 내디딘 아진산업(주)은, 두 번째 보고서를 통해 그간의 실천을 돌아보고 다음 단계로 나아갑니다. 지난 한 해 동안 '기후변화 대응', '사회적 가치 실현', '투명하고 책임있는 경영'이라는 세 방향을 구체적인 실행 과제로 옮겨, 탄소중립 이행과 에너지 소비량 감축, 안전·보건경영과 인권영향평가, 품질 보증과 정보보안에 이르기까지 영역별 개선 활동을 전개해 왔습니다. 아진산업(주)은 이러한 노력을 일회성 선언에 그치지 않고 자동차 부품 산업의 지속가능한 성장으로 연결되는 체계로 정착시켜, 한 해의 성과를 다음 해의 더 높은 목표로 이어 나가겠습니다.

Target



Environmental
기후변화 대응



Social
사회적 가치 실현



Governance
투명하고 책임있는 경영

Mission

탄소중립 이행
에너지 소비량 감축

안전·보건경영 강화
하위 공급망 관리
인권영향평가

품질 관리 및 보증
정보보안
리스크 관리

Vision

From Values to Action:
Our Sustainability Journey

ESG Management System

아진산업(주)은 지속가능한 경영을 통해 기업 가치를 높이고자 ESG 거버넌스 체계를 구축하여 모든 ESG 관련 사안에 대한 의사결정을 효과적으로 수행하고 있습니다. ESG 위원회는 ESG 경영 전반과 내부 거래를 포함한 주요 사안을 심의하고 의결하며 감독하는 역할을 맡고 있습니다. ESG 경영의 최종 의사결정은 대표이사를 포함한 ESG 위원회가 정기 회의를 열어 이루어지며, 경영진이 주요 사안을 직접 논의하고 감독할 수 있도록 체계를 정비하여 각 영역별로 역할과 책임을 명확히 구분하고 있습니다. 아진산업(주)은 앞으로도 전사적인 ESG 전략이 효율적으로 실행될 수 있도록 관리할 예정이며, 급변하는 환경에 선제적으로 대응하고자 거버넌스 체계를 계속해서 고도화할 계획입니다.

ESG 거버넌스 및 역할



Stakeholder Engagement

아진산업(주)은 기업 경영 활동 과정에 영향을 주고받는 고객, 공급망, 주주 및 투자자, 지역사회, 임직원, 정부·NGO·협회를 주요 이해관계자로 정의하여 다양한 의견을 파악하고자 노력합니다. 이해관계자의 특성과 요구사항에 맞춰 적합한 방식으로 소통의 폭을 넓혀가고 있으며, 다양한 이해관계자의 의견을 기업 경영 활동 및 지속가능경영 전략에 반영하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

이해관계자 참여 및 소통

소통 채널	주요 관심주제
 고객	- 정기 미팅(수시) - 홈페이지 - 내부 소식지
 주주 및 투자자	- 주주총회(연 1회) - 사업보고서 공시(연 1회) - 기타 경영관련 공시(수시)
 임직원	- 사내 고충처리 채널(수시) - 설문조사(연 1회)
 공급망	- 협력사 간담회(연 1회) - 정기 미팅(수시)
 지역사회	- 사회공헌 활동 - 지역 연계 채용 프로그램
 정부·NGO·협회	- 연관기관 홈페이지 - 주요 부처 및 협회 운영 프로그램 참여

이해관계자 의견 반영 프로세스

소통 채널을 통한
주요 이해관계자 의견 수렴



탄소중립, 제품 관리, 재무 성과 등
주요 관심주제 도출



이사회 및 경영진 보고를 통한
중점 관리·개선 주제 도출



기업 경영활동 및 지속가능경영 전략에 반영,
주요 이해관계자 만족도 제고

Materiality Assessment

아진산업(주)은 2025년 첫 ESG 보고서에서 45개 이슈풀로부터 9개 중대 이슈를 도출했습니다. 2026년에는 자동차 부품 산업의 규제 동향과 글로벌 공급망의 ESG 요구 변화를 반영해 중대성 평가를 다시 실시했으며, 그 결과 안전보건경영과 하위 공급망 관리의 우선순위가 높아지고 정보보안이 새로운 중대 이슈로 진입한 반면 환경경영체계 고도화와 지역사회 소통은 상위 이슈에서 제외되었습니다. 이에 따라 중대 이슈를 8개로 조정해 2030 ESG VISION의 대응 전략과 연계했습니다.

중대성 평가 프로세스

2026년 중대성 평가는 GRI Standard · UN SDGs · CDP 등 글로벌 기준과 동종 업계 트렌드, 국내외 규제 동향을 종합해 이슈풀을 갱신하는 데서 출발했습니다. 이후 내·외부 이해관계자 의견을 수렴하고, 외부 요인이 재무 성과에 미치는 영향과 경영 활동이 환경·사회에 미치는 영향을 함께 분석하는 이중 중대성(Double Materiality) 관점으로 우선순위를 매겼으며, 도출된 이슈는 ESG위원회의 검토를 거쳐 최종 8개로 선별했습니다.



Step 1 이슈 풀(Pool) 도출

완성차 및 자동차 부품 산업의 무역, 규제 동향과 동종 업계 트렌드를 외부 요인으로 반영하고, 내부 사업 운영 및 경영 현황, 리스크와 중장기 사업전략 등 내부 요인을 검토하여 이슈를 폭넓게 수집하였습니다.

(외부) GRI · UN SDGs · CDP, 규제 동향

(내부) 경영 현황 · 리스크 · 전략 검토

Step 2 이해관계자 관심도 분석

고객 · 투자자 · 임직원 · 공급망 · 지역사회 등 이해관계자가 제기한 이슈를 수렴하고, 고객사 요구사항과 협력사 평가항목, 임직원 설문 결과를 분석하여 이해관계자별 관심도를 우선순위에 반영하였습니다.

Step 3 이중 중대성 평가

재무적 중대성은 외부 지속가능성 요인이 매출 · 자산 · 자본에 미치는 잠재적 영향으로 평가하고, 환경 · 사회적 중대성은 경영활동이 환경 · 사회에 미치는 영향을 심각도와 회복 가능성을 기준으로 측정해 두 축을 동시에 적용하였습니다.

Financial Materiality

Environmental/Social Materiality

Step 4 중대 이슈 선정 및 전략 반영

ESG위원회와 유관부서의 검토를 거쳐 최종 8개 중대 이슈를 선정하고, 2025년 대비 순위 변동과 신규, 제외 이슈를 종합 반영하여 ESG VISION 대응 전략 및 리스크 관리 체계에 반영하였습니다.

+ 신규 정보보안(G)

▲ 안전보건, 공급망 관리(S)

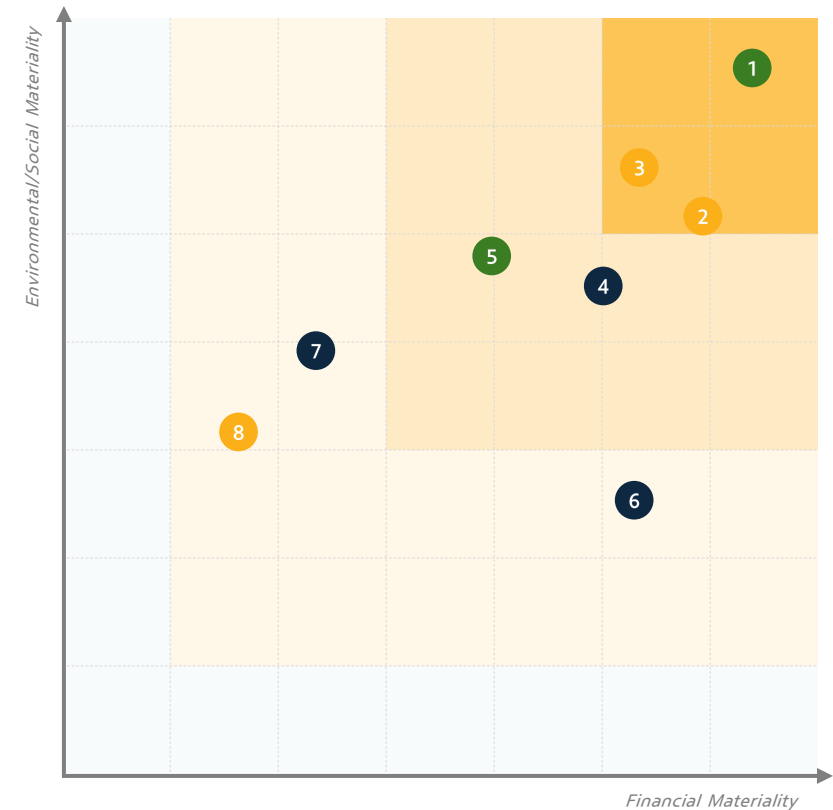
Materiality Assessment

중대성 평가 결과

2026년 중대 이슈

구분	No.	중대 이슈	Impact Level ¹⁾		주요 이해관계자
			환경 · 사회적 영향	재무적 영향	
환경	1 (-)	탄소중립 이행	●●●	●●●	고객, 투자자, 임직원, 하위 공급망
사회	2 (▲2)	안전보건경영 강화	○●●	●●●	고객, 투자자, 임직원, 하위 공급망
사회	3 (▲2)	하위 공급망 관리	●●●	●●●	고객, 임직원, 하위 공급망
지배구조	4 (▼2)	품질 관리 및 보증	○●●	●●●	고객, 임직원, 하위 공급망
환경	5 (▼2)	에너지 소비량 감축	○●●	○●●	고객, 투자자, 임직원, 하위 공급망
지배구조	6 (신규)	정보보안	○●●	○●●	고객, 임직원, 하위 공급망
지배구조	7 (▼1)	리스크 관리	○●●	○●●	고객, 투자자, 하위 공급망
사회	8 (▼1)	인권영향평가	○●●	○●●	고객, 임직원, 지역사회

1) ○(Low), ●(Moderate), ●(High)



ESG Performance

지속가능한 내일을 향한 약속

Environmental

환경경영체계

아진산업(주)은 ‘환경을 생각하는 기술로 지속가능한 미래에 기여한다’는 목표 아래, 사업 활동과 가치사슬 전반의 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 제품의 개발·생산·운송에 이르는 전과정에서 환경을 우선적으로 고려하기 위해 환경경영방침을 제정하였습니다. 탄소중립, 기후변화 대응, 전과정 환경 책임, 친환경 공급망, 준법 경영, 생물다양성 보전, 투명한 성과 공개를 포괄하는 7개 원칙으로 구성되며, 이 방침을 기반으로 아진산업(주)은 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001을 최초로 인증받은 뒤 사업 활동·제품 생산·서비스 전반의 환경 영향을 최소화하기 위한 목표를 설정하고 현재까지 인증을 갱신·유지하여 왔습니다.

또한 잠재적 환경 리스크를 체계적으로 파악하기 위해 환경영향평가 지침서를 제정해 운영하며, 전 부서가 3년 주기로 환경영향평가를 실시합니다. 평가 결과는 환경영향등록부에 기록·관리하고 차년도 환경 목표와 세부 계획에 반영해, 환경 성과를 매년 개선하는 근거로 활용합니다. 아울러 아진산업(주)의 환경경영체계는 이해관계자가 직접 확인할 수 있도록 외부에 공개하고 있습니다.

↳ 아진산업(주) 환경경영방침

↳ 아진산업(주) 환경경영정책

↳ 아진산업(주) 환경경영시스템 인증

환경경영 책임

대표이사 및 주요 의사결정권자 참여

탄소중립 중장기 전략 및 주요 설비 투자, 이사회 보고 및 승인

리스크 검토
환경경영 리스크

추진 성과 점검
환경경영 실적

대응방안 논의
리스크 대응

환경경영 내재화
주요 개선사항 내부 전파

환경경영 이행

환경경영 전사적 참여 체계

환경경영시스템 구축 및 운영

탄소중립 이행

환경자원 관리

기후변화 대응

친환경 제품 및 서비스 확대

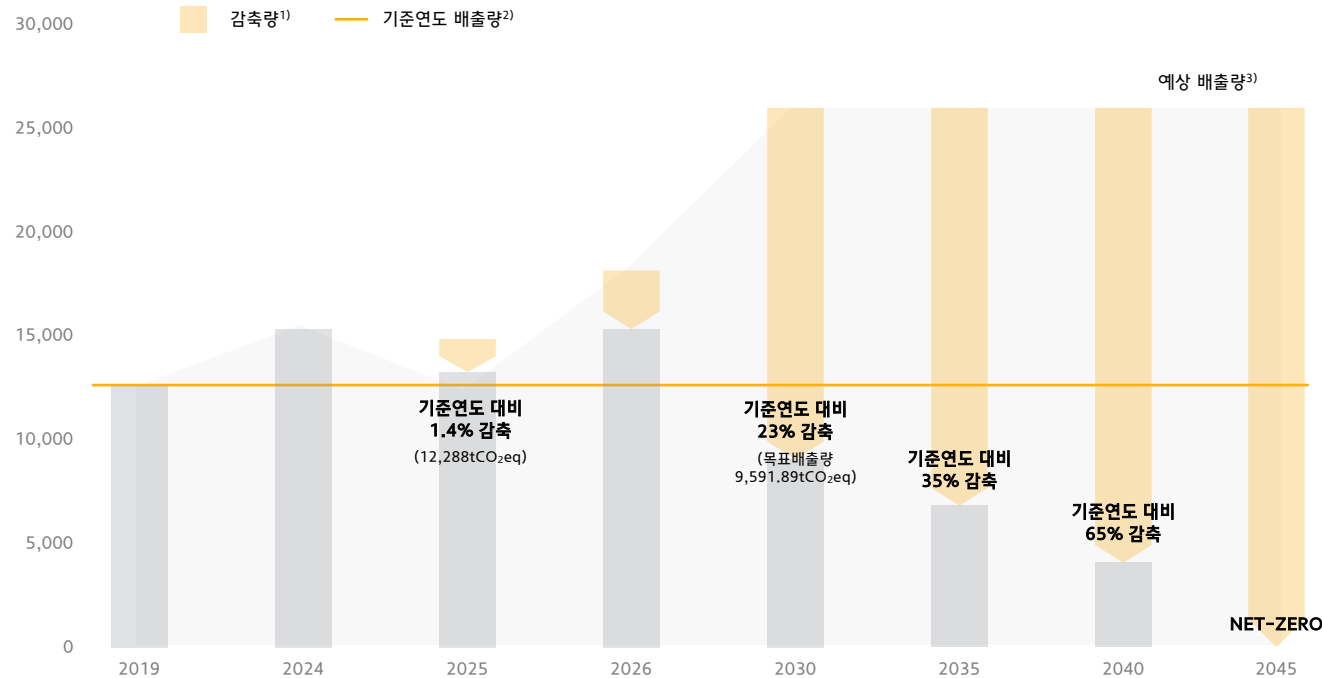
생물다양성

지속가능한 미래를 향한 환경친화적 경영 실천
사업 활동 및 가치사슬 환경 영향 최소화

탄소중립 이행

아진산업(주)은 2045년 탄소중립(NET-ZERO)을 목표로 기준연도(2019년) 배출량 대비 2030년 23%(목표 배출량 9,591.89 tCO₂ eq), 2035년 35%, 2040년 65%의 단계별 감축 경로를 설정했습니다. 2025년 국내 사업장 온실가스 배출량 검증 결과 12,288 tCO₂ eq로 기준연도(12,457 tCO₂ eq) 대비 약 1.4% 낮은 수준이며, 전년 대비 20.17% 감소하였습니다. 아진산업(주)의 온실가스 감축 수단 중 사업장 부문에서는 설비 고효율화와 사내 에너지 절약을 통한 에너지 소비량 감축을 우선 도입하여 단계적으로 추진 중이며, 사업장 유휴부지 내 태양광 발전 설비 설치, 전력구매계약(PPA), 재생에너지공급인증서(REC)를 활용한 재생에너지 전환을 병행할 예정입니다. 또한, Scope 3 산정 범위를 단계적으로 확대에 공급망, 운송 및 유통 부문을 중심으로 감축 기회를 발굴해 나갈 예정입니다.

GHG Emission Reduction Plan



1) 감축 대상 사업장은 아진산업(주)의 국내 사업장(본사, 경산공장, 금형택공장, 구어공장, 입실공장, 연구사육) 대상으로 설정

2) 주요 이해관계자에 따라 2019년 배출량을 기준연도로 설정

3) 예상 배출량은 아진산업(주)의 내부 중장기 운영 계획(사업장별 매출액, 생산량 등)을 고려

4) GHG Emission Reduction Plan은 Scope 1, Scope 2에 해당하며, Scope 3는 별도의 로드맵을 수립함

아진산업(주) 국내 사업장 배출량

단위 : tCO₂eq

구분	2023년	2024년	2025년
Scope 1	734	747	547
Scope 2	14,607	14,646	11,742

에너지 소비량 감축

- 설비 고효율화 (컴프레서 누기 개선, 인버터형 프레스, 회생형 정류기 설치 등)
- 임직원 에너지 절약 캠페인
- 저탄소 사업장 전환 (공장동 출입구 에어커튼 설치, 화장실 재실감지 센서 도입 등)

재생에너지 확대

- 본사 사무동 태양광 발전 설비 도입
- 절대량 감축 외 재생에너지 구매 추진
 - 전력구매계약(PPA) 체결
 - 재생에너지공급인증서(REC 등) 구입

하위 공급망 관리

- 핵심 협력사 대상 온실가스 감축 방안 발굴
- 업스트림 운송 및 유통 효율화 (친환경 운송수단 대체, 공동 운송 등)
- 임직원 출장·통근 관련 감축 과제 발굴 (점진적 친환경 차량 전환 등)

탄소중립 이행

사업장 온실가스 배출량 (Scope 1, 2) 감축

에너지 소비량 감축(Reduction)

아진산업(주)은 대부분의 생산 공정에서 전기를 주요 에너지원으로 사용하고 있어, 직접 배출(Scope 1)보다 전력 사용에 따른 간접 배출(Scope 2)의 비중이 큼니다. 이러한 배출량 특성에 맞춰 사업장 부문의 감축은 생산 효율성 제고를 중심으로 설비 고효율화와 에너지 효율화 중심의 온실가스 감축 전략을 수립하였으며, 아래 전략은 2030년까지의 단기 목표 달성을 위해 2025년부터 단계적으로 개선 과제를 이행하여 사업장 감축을 위한 노력을 지속적으로 전개하고 있습니다.



고효율 인버터 컴프레서 도입

- 기존 저효율 공기압축기를 고효율 인버터형 압축기로 교체하여 부하 조건에 따라 압축기 회전수를 자동으로 조절, 불필요한 전력 소비를 억제
- 예상 감축량 : 125.03 tCO₂

에너지 모니터링 시스템 구축

- 사업장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 구축하여 설비별 전력, 가스 등의 사용량을 실시간 계측하고, 데이터 기반의 에너지 흐름 분석 및 이상징후 탐지를 통해 설비 운전 최적화 및 에너지 손실 최소화
- 예상 감축량 : 56.29 tCO₂

인버터형 프레스

- 프레스에 인버터를 적용하여 전압, 전류, 주파수, 토크 등을 제어해 부드럽게 기동·정지시킬 수 있어 전력 계통의 부담 감소로 온실가스 감축에 기여
- 예상 감축량 : 158.00 tCO₂

컴프레서 누기개선

- 공기압축기 배관 및 주요 연결부에 대한 누기 점검 및 개선 조치(피팅 교체, 실링 보강, 밸브 리빌딩 등)를 수행함으로써, 불필요한 압축공기 손실을 방지하고 압축기 운전부하를 감소시켜 전력 사용량 절감
- 예상 감축량 : 23.46 tCO₂

PCM(상변화물질 저장형) 드라이어

- PCM(상변화물질 저장형) 드라이어로 교체, 상변화물질(PCM)을 이용한 열 저장 구조를 통해 압축기의 기동 횟수를 줄이고, 정속 운전에 따른 전력 소모를 억제하여 연간 30~70% 이상의 전력 사용량 절감
- 예상 감축량 : 120.57 tCO₂

로봇 회생형 정류기 설치

- 용접용 로봇 제어계에 회생형 정류기(AFE: Active Front End)를 설치함으로써, 로봇 감속 및 제동 시 발생하는 역에너지를 회수하여 전원계통으로 되돌려 유효전력으로 활용
- 예상 감축량 : 14.14 tCO₂

탄소중립 이행

사업장 온실가스 배출량 (Scope 1, 2) 감축

재생에너지 사용 확대(Transition)

아진산업(주)는 에너지 소비 감축의 구조적 한계를 극복하고 재생에너지 전환을 가속화하기 위해, 2028년을 기점으로 재생에너지 포트폴리오를 다각화합니다. 본사 사무동은 옥상 가용 부지를 활용한 자가소비형 태양광 발전설비를 도입하고, 구조적 하중 제약이 있는 공장동은 제3자 직접 전력구매계약(Off-Site PPA)을 중심으로 전환을 추진할 예정입니다. 아울러 재생에너지 공급 인증서(REC) 및 녹색프리미엄 구매 등 다각적인 조달 수단을 연계하여, 2030년 RE100 이행을 55.38%를 달성할 예정입니다.



2025

2028

2030

에너지 소비량 감축(Reduction)

재생에너지 사용 확대(Transition)

23% 감축 달성

본사 사무동 태양광 발전 설비 도입

- 본사 사무동 옥상(지붕) 가용 면적에 대한 태양광 발전설비 설치
- 297평 규모, 면적 1,224㎡, 보수적 면적 979㎡

도입연도	예상 발전용량	예상 감축량
2029년	100 kW	58.69 tCO ₂ e

재생에너지공급인증서(REC) 구입 및 녹색프리미엄 투자

- 전기소비가 RPS 의무이행에 활용되지 않은 REC를 REC 거래 플랫폼을 통해 구매, 우선적인 재생에너지 사용 실적으로 활용
- REC 수급이 원활하지 않을 경우 전기요금과 별도로 프리미엄 비용을 지불하여 추가 감축 실적으로 활용할 예정

도입연도	예상 전력량	예상 감축량
2028년	8,517 MWh	3,912 tCO ₂ e

전력구매계약(Off-Site PPA) 체결

- 전기소비자와 재생에너지 발전사업자간 계약을 통해 재생에너지를 구매하고 발급받은 재생에너지 사용 확인서로 RE100 및 온실가스 감축 이행에 활용되는 수단
- 아진산업(주) 공장동 건물은 지반 하중 제약 등으로 인해 태양광 설비 구축이 불가능하여 Off-Site PPA 중심의 재생에너지 전환 전략을 채택
- Off-Site PPA는 정량적인 감축성과 관리가 가능하여, 장기적인 감축 목표 이행 및 공급망 대응 및 관리 수단으로 활용할 예정

구분	도입연도	예상 발전용량	예상 감축량
본사	2028년	2,000 kW	1,066 tCO ₂ e
1공장	2028년	1,000 kW	508 tCO ₂ e
구어공장	2028년	1,697 kW	899 tCO ₂ e

* 재생에너지 전환 포트폴리오는 아진산업(주) 기준으로 작성되었으며, 전력량과 감축량은 도입 1차년도 기준임.

탄소중립 이행

사업장 온실가스 배출량 (Scope 1, 2) 감축

전사 에너지 절약 캠페인

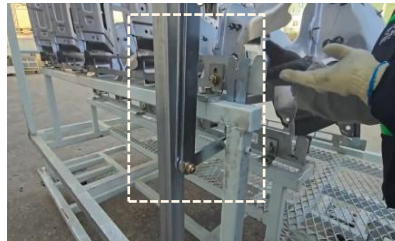
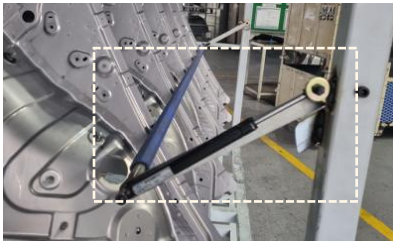
온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 사업장 내 에너지 효율 개선뿐만 아니라, 임직원들의 적극적인 참여를 독려하는 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 사무공간 소등, 대기전력 차단, 냉난방 적정온도 유지 등 일상 속 실천을 장려하는 활동으로 전사적인 에너지 절감 문화를 확산시키고 있으며, 매년 실생활 및 제조 산업에서 에너지 절감 아이디어를 공유하는 실리(SILI) 경진대회를 운영하고 있습니다. 또한, 정량화는 어렵지만 에너지 효율 개선에 실질적으로 기여하는 출입문 에어커튼 설치, 재실감지 센서 적용 등 불필요한 에너지 사용을 방지하는 등 에너지 사용량 개선을 위한 노력을 꾸준히 이어가고 있습니다.

SILI(Simple Idea Low-cost Improvement)

SILI는 Simple Idea Low-cost Improvement의 약자로 기존 문제점을 단순한 아이디어로 개선해 투자비용과 에너지를 절약하는 활동입니다. 이 활동은 전기나 IT 기술 없이도 중력, 도르래, 스프링 등 간단한 기계적 원리를 활용하여 생산성을 높이고 작업 방식을 개선하는 것이 특징입니다. 당사는 이러한 활동을 통해 에너지 사용량 절감을 위한 노력을 전사적으로 확대하고 있습니다.

납품용기 제품 가이드봉 자동화

자동 디바이드 설치를 통해 제품 적입 시 디바이드 놀림으로 가이드봉 자동 폐쇄



2025 자동차부품산업 ESG · 탄소중립 박람회

아진산업(주)은 '2025 자동차부품산업 ESG · 탄소중립 박람회'에 참가하여 탄소중립을 위한 사업장 에너지 효율 개선을 위한 SILI 사례를 공유하며 에너지 효율성을 높이는 기술과 장비를 소개하였습니다.



에너지 절약 캠페인

중 · 석식시간 PC 대기모드 및 외근, 퇴근 시 컴퓨터 전원 OFF (최대절전모드 사용)

중 · 석식시간 일괄 소등, 필요한 부분만 점등

휴대폰, 카메라 등 전자기기 및 충전기기 미사용 시 콘센트 제거

홍보관, 로비, 복도등, 탈의실, 체력단련실, 회의실 등 미사용 시설 전기 OFF

냉난방기 가동시간 최소화 (권장온도 동계 20℃, 하계 26℃ 준수)

재실감지 센서 도입

사업장 내 전력 효율 향상 방안의 일환으로, 전사 화장실에 재실 센서를 설치하여 미사용 시 자동으로 조명을 차단함으로써 불필요한 전력 사용을 줄이고 에너지 절감 효과를 도모하고 있습니다.



에어커튼 설치

전공장 게이트 출입구 상단에 에어커튼을 설치하여 외기 유입을 최소화하고, 냉난방기 에너지 효율을 높여 전력 사용량 최적화를 유도하고 있습니다.



탄소중립 이행

Value Chain 온실가스 배출량 (Scope 3) 감축

아진산업(주)의 사업 영역인 자동차 부품 산업은 복잡한 공급망 구조를 가지고 있습니다. 이로 인해 원자재 조달, 운송 과정 등에서 발생하는 배출량이 제품 생산 전과정 배출량의 상당 부분을 차지합니다. 2025년 Scope 3 배출량은 103,125 tCO₂ eq로 전년(99,504 tCO₂ eq) 대비 약 3.6% 증가하였습니다. 이는 가치사슬 전반의 활동량 증가에 따른 것으로, Scope 3가 전체 배출량에서 차지하는 비중이 큰 만큼 Scope 3 감축을 위해 협력사 대상 ESG 정책 이행을 점검하고, 주요 배출 카테고리에 대한 데이터 정밀도를 개선해 나가고 있습니다. 향후에는 하위 공급망과 협력하여 운송 및 물류 과정을 효율화하고 공급망 ESG 평가를 강화하는 등 제품 전반에서 발생하는 온실가스를 줄이기 위한 전략을 추진할 예정입니다.

Scope 3 배출량

Scope 3 배출량 산정의 초기 단계로서, 데이터의 가용성과 중요도를 고려하여 Upstream의 주요 항목인 Category 1~7(구매 제품 및 서비스, 자본재, 연료 및 에너지 관련 활동, 업스트림 운송 및 유통, 사업장 발생 폐기물, 임직원 출장, 임직원 통근)에 대해 우선 산정하였습니다. 우선 산정된 Scope 3 중 Category 1 '구매한 상품과 서비스'가 가장 큰 비중을 차지하고 있으며, 향후 단계적으로 산정 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

	구분	산정 방법론	2025년 배출량(tCO ₂ eq)
Category 1	구매한 상품과 서비스	지출 기반 산정법	81,614
Category 2	자본재(설비, 기계 등 기타 투자)	지출 기반 산정법	5,014
Category 3	연료 및 에너지 관련 활동(Scope 1, 2 제외)	평균 산정법	2,205
Category 4	업스트림 운송 및 유통	거리 기반 산정법	11,790
Category 5	사업장 운영 중 발생한 폐기물 처리	폐기물 기반 산정법	76
Category 6	임직원 출장	거리 기반 산정법	940
Category 7	임직원 통근	거리 기반 산정법	1,486
합계			103,125

Scope 3 주요 감축 방안

Category 1 공급망(구매한 상품과 서비스)

- 아진산업(주) Scope 3 배출량 중 약 80%를 차지하는 공급망 내 핵심 협력사를 주요 온실가스 감축 · 관리 대상으로 지정하여 온실가스 감축 방안 발굴

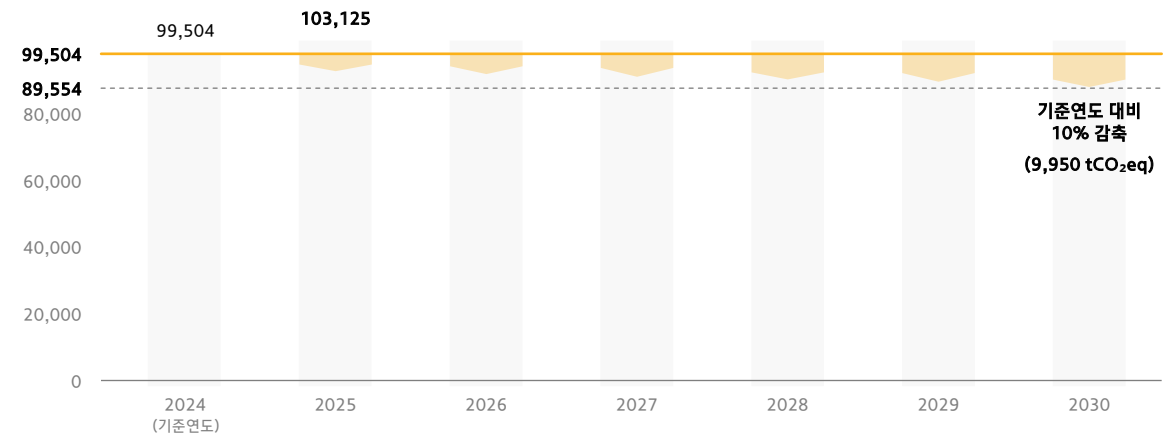
Category 4 업스트림 운송 및 유통

- 운송 거리 단축, 공동 운송 확대, 경로 재설정 등 물류 경로 최적화
- 전기 트럭, 저탄소 연료 활용 등 친환경 운송수단 대체

Category 6 임직원 출장, Category 7 임직원 통근

- 대중교통, 고속철도 등 저탄소 교통수단 전환
- 사내 법인차량 점진적 전기차 대체, 불필요한 출장 최소화 등

Scope 3 감축 목표



기후변화 관리 체계 구축

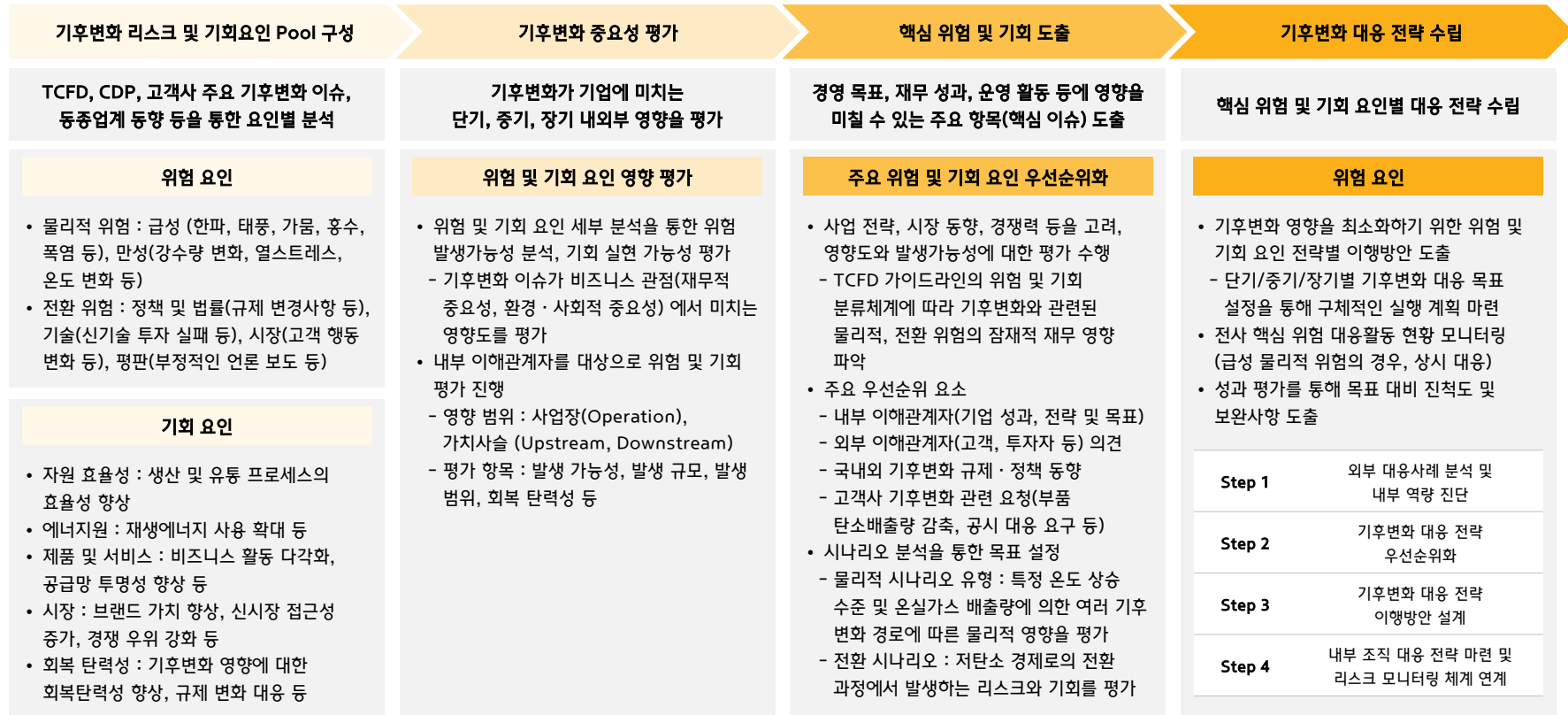
아진산업(株)은 2025년 첫 번째 TCFD 보고서를 발간하며, 기후변화 관리체계 구축을 본격화하였습니다.

기후변화가 경영 전반에 미치는 영향을 중대한 경영 의제로 인식하고, 사업·전략·재무에 미치는 위험과 기회를 체계적으로 다루기 위해 위험 및 기회 식별 프로세스를 수립하였습니다. TCFD 권고안에 따라 기후 리스크를 기상이변·자연재해 등에 따른 물리적 위험과 정책·사회·경제 변화에 따른 전환 위험으로 구분하였습니다. 기회 요인은 자원의효율성, 에너지, 제품·서비스, 시장 접근성, 회복탄력성 등 지속가능성 수요 증가에 따른 새로운 사업 기반으로 정의하였습니다.

전략 측면에서는 S&P Climanomics를 활용해 국내 6개 사업장의 물리적 리스크를 정량 분석한 결과, 이상기온이 자산 손실의 54%를 차지하는 최우선 위험요소로 확인되었으며 연구사육이 가장 높은 취약성을 보였습니다. 또한 전환 리스크·기회 중인 77개 중 9개 핵심 항목을 도출하여 재무영향을 평가한 결과, 탄소 가격 상승에 따른 배출권거래 비용이 연 최대 33.4억 원에 이를 수 있는 반면, 재생에너지 전력구매계약(PPA) 전환을 통해 연평균 36.6억 원의 비용 절감 기회가 있음을 확인하였습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

(⇒) 아진산업(株) TCFD 보고서



환경자원 관리

수자원 관리

책임있는 폐수 관리

아진산업(株)의 주요 생산 시설이 위치한 경북 경산시 진량읍은 금호강이 위치하고 있으며, 물환경보전법 상 '가' 지역에 해당하여 해당 지역의 배출허용 기준을 철저히 준수하고자 노력하고 있습니다. 또한, 경산시 내에 상수원 보호구역이 지정·고시되어 있으나, 당사 사업장에서 발생하는 폐수는 해당 보호구역과는 수계가 달라 본 사업장에서 발생하는 폐수가 직접적인 영향을 미칠 가능성은 낮습니다. 그러나 당사는 수질 보전의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 인근 수계 및 보호구역에 미칠 수 있는 잠재적 영향까지 고려하여 체계적인 관리와 모니터링을 지속해 나갈 계획입니다.

주요 개선활동

물 재사용 냉각탑 설치

공정 내 로봇 설비 운영 중 발생하는 열을 효율적으로 제거하고자 냉각수를 순환 사용하는 폐쇄식 냉각 시스템을 도입하여 운영 중입니다. 냉각 과정에서 온도가 상승한 냉각수는 냉각탑을 통해 다시 냉각한 후 재사용함으로써, 신규 용수 사용을 최소화하고 수자원의 순환 활용을 강화하고 있습니다. 또한, 생산관리팀 주관으로 냉각수 품질과 설비 운영 상태를 정기적으로 점검하여 안정적인 냉각 성능을 유지하고 있습니다.

빗물 재활용 저장고 설치

아진산업(株) 본사에 2025년 빗물저장고를 설치하여 자원 절약과 수자원 보호를 실천하고 있습니다. 설치된 빗물저장고에 저장된 우수를 페인팅 전처리 단계인 PLT(Pre-treatment) 세척 공정에서 재활용수로 활용하고 있습니다. PLT 세척은 도장 품질 확보를 위해 부품 표면의 오염물과 불순물을 제거하는 공정입니다. 당사는 적절한 필터링과 침전 처리를 거친 빗물을 세척수로 재활용함으로써, 기존 담수 대비 신규 수자원 사용량을 효과적으로 절감하고 있습니다.

수자원 관리 현황

구분	2023년	2024년	2025년	단위
용수 취수량 ¹⁾	26,297	20,549	20,820	ton
취수 집약도 ²⁾	7.32	4.09	3.55	ton/억 원
폐수 처리량 ³⁾	10,303	7,666	17,781	ton

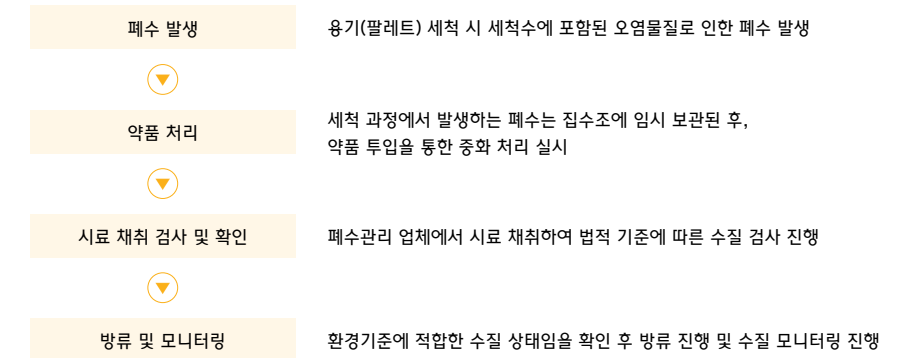
1) 아진산업(株) 국내 사업장 대상

2) 용수 취수량 ÷ 매출액 (ton/억 원)

3) 아진산업(株) 국내 사업장 대상, 하수 처리와 위탁 처리량 합계

폐수 관리 프로세스

아진산업(株)은 사업장별 용수 사용량을 매월 모니터링하고 있으며, 용수·폐수 관리 규정에 따라 수자원 관리 체계를 구축하고 관련 환경 법규를 준수하고 있습니다. 제품 포장용 파렛트를 세척하는 과정에서 발생하는 폐수는 유해물질이 포함되어 있어 물환경보전법에 의거해 경산공공폐수처리시설로 유입 처리하며, 세척 과정에서 발생하는 슬러지는 오염물질이 농축된 고�형 폐기물로 전량 위탁 처리함으로써 하류 수계에 부정적인 영향이 발생하지 않도록 지속적으로 관리하고 있습니다.



중장기 수자원 관리 목표

당사는 수자원 관리를 위해 2024년 취수 집약도를 기준으로 2030년까지 30% 절감을 목표로 실질적인 절감 활동을 통해 목표 달성을 추진하고 있습니다. 2025년에는 취수 원단위 3.55ton/억 원을 기록하여 2024년 대비 13% 감소하였으며, 이후에도 재사용 활동을 추가로 전개하여 절감 목표를 달성할 예정입니다. 또한, 절대량도 일정 수준 이내로 관리하여 수자원 사용이 과도하게 증가하지 않도록 함께 점검하고 있습니다.

수자원 관리 교육 및 캠페인

아진산업(株)은 임직원 대상으로 수자원 관리 교육을 실시하여, 올바른 용수 사용과 폐수 처리 절차에 대한 이해를 높이고, 자원 절약 및 오염물질 배출 최소화를 실천할 수 있도록 하고 있습니다. 교육 내용은 폐수 배출 기준 및 폐수 처리 기관 연계 절차, 법적 규제사항, 수자원 재활용 등이 포함되어 있으며 폐수 관리자 및 현장 근로자를 중심으로 정기적으로 시행됩니다.

환경자원 관리

폐기물 관리

주요 개선활동

제품 스크랩 재활용

제조 공정에서 발생하는 철 스크랩을 폐기하지 않고 철강업체와의 계약을 통해 안전하게 재처리함으로써 자원 순환을 적극 실천하고 있습니다. 수거된 철 스크랩은 제철소로 이동되어 전기로 공정을 통해 새로운 철강 제품으로 재생산되며, 이를 통해 밸류체인 내 자원 순환에 기여합니다. 2025년 1월부터 8월까지 총 19,926톤의 철 스크랩을 재활용하여 자원의 효율적 활용과 폐기물 감축 성과를 거두었습니다.

구분	스크랩 재활용량	단위
스틸	19,627	ton
알루미늄	299	ton
총 합계	19,926	ton

개인 텀블러 사용 캠페인

본사 사내 카페테리아에서는 플라스틱 사용량을 줄이고자 임직원의 개인 텀블러 사용을 적극 장려하고 있습니다. 텀블러 이용 시 쿠폰을 적립해 10회 충족 시 무료 커피를 제공하는 인센티브 캠페인을 통해 임직원의 동참을 이끌어내고 있습니다. 또한, 일회용품 사용을 최소화하기 위해 플라스틱 컵, 종이컵 홀더, 일회용 캐리어 등의 사용을 지양하는 대신 다회용 캐리어를 비치하여 자원 낭비를 방지하고 있습니다.

폐기물 발생 및 처리량¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년	단위
일반 폐기물	154.03	160.26	190.78	ton
지정 폐기물	46.94	37.07	27.76	ton
폐기물 재활용량 ²⁾	154.03	160.26	192.78	ton

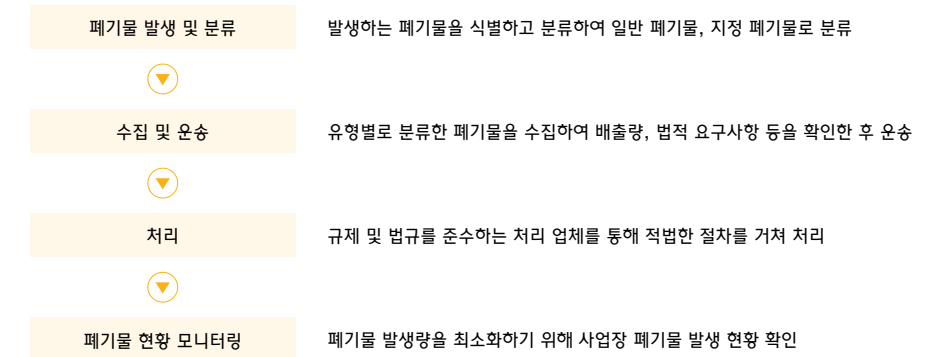
1) 아진산업(주) 국내 사업장 대상

2) 재활용량은 폐합성수지류로 「폐기물관리법」상 일반폐기물로 분류되며, 중간재활용업체를 통해 재생원료로 전환

폐기물 관리 프로세스

아진산업(주)은 자원순환 원칙에 따라 폐기물 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 발생한 폐기물은 철저히 분류하고 체계적인 관리 시스템을 통해 적정하게 처리하고 있으며, 특히 재활용이 가능한 자원은 선별과 회수를 강화하여 매립이나 소각보다 재자원화를 우선시하는 등 앞으로도 폐기물 재활용 비율을 단계적으로 높여 나갈 계획입니다.

또한, 폐기물 관리 지침서에 따라 매달 폐기물 발생량을 모니터링하고 있으며, 법적 기준을 준수하는 처리 업체를 통해 처리 과정을 준수함으로써 체계적인 관리를 이어가고 있습니다. 당사는 2030년까지 폐기물 발생량을 150톤으로 줄이는 중장기 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 공정 개선과 재활용 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다.



폐기물 분리 배출 교육

아진산업(주)은 효율적인 폐기물 관리를 위해 임직원을 대상으로 폐기물 분리 배출 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 폐기물의 올바른 분류 및 처리 방법을 숙지하여 사업장 내 폐기물 배출량을 줄이고 재활용률을 높이는 것을 목표로 합니다. 특히 일반폐기물과 지정폐기물의 분리 배출, 법적 규제 준수 사항 등을 중심으로 교육이 진행되며 전사적으로 자원순환 인식을 제고하고자 노력하고 있습니다.

환경자원 관리

오염물질 관리

아진산업(株)은 제품 파렛트 용기 도색을 위한 도장시설을 보유하고 있습니다. 해당 시설에서는 먼지가 배출되고 있어 대기환경보전법 제39조제1항에 따라 연 2회 자가측정을 실시하는 등 체계적으로 오염물질을 관리하고 있습니다. 또한 대기오염 방지시설(흡착에 의한 시설)의 활성탄을 주기적으로 교체하여 법적 배출기준을 준수하고 있습니다. 또한, 사내 대기관리 지침서 및 담당자 교육을 통해 대기오염물질을 지속적으로 모니터링하고 쾌적한 작업환경을 유지하고 있습니다. 당사는 2030년까지 먼지(PM) 발생량을 30kg으로 절감하는 중장기 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위해 집진기 추가 설치 및 체계적인 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다

더불어, 본사에서는 2022년 10월 물환경보전법 제33조제1항에 따라 최초로 폐수배출시설 설치신고를 완료하였으며 수질오염물질 배출허용기준을 철저히 준수하며 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년	단위
먼지(PM)	170.000	42.000	124.086	kg
NOx	-	-	-	kg
SOx	-	-	-	kg

1) 아진산업(株) 국내 사업장 대상

2) NOx(질소산화물) · SOx(황산화물) 배출 시설 없음

수질오염물질 배출량¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년	단위
BOD (생물학적산소요구량)	0.190	0.807	0.178	kg
COD (화학적산소요구량)	6.450	2.621	1.734	kg

1) 아진산업(株) 국내 사업장 대상

친환경 소재 연구 · 개발

아진산업(株)은 2017년 섬유스트림 기반 연구를 시작으로 자원순환성과 환경 영향을 고려한 소재 개발의 중요성을 인식해 왔습니다. 당사는 자동차 산업용 복합재 시장의 고도화에 대응하기 위해, 환경성이 우수하고 재활용이 가능한 소재를 활용한 복합재 제품 연구를 지속해 왔습니다.

특히 재활용 공정이 비교적 용이한 나노올레핀계 복합재료를 핵심 소재 중 하나로 선정하여, 경량화와 생산 효율성 향상을 위한 연구를 추진하고 있습니다.

당사는 2025년 소재 · 부품 · 장비 으뜸기업에 선정됨에 따라, 미래 모빌리티 경량화 고성능 복합재 부품 연구를 시작으로 재활용이 용이한 친환경 소재의 활용 확대 와 경량화 기술 경쟁력 강화를 목표로 하고 있습니다.



2025년 소재 · 부품 · 장비 으뜸기업 선정식



2025년 소재 · 부품 · 장비 으뜸기업 지정서

작업장 환경 소음 관리

사업장에서 발생하는 소음을 관련 법규에 따라 관리하며, 소음으로 인한 환경 영향 최소화와 작업 환경 개선을 위해 체계적인 소음 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 매 분기 작업환경측정을 실시하고 그 결과를 보고서로 작성하여 법적 소음 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 측정 결과를 기반으로 특수건강진단 대상자를 선별하여 의무적으로 검진을 시행하고 있습니다. 또한, 공장 출입구에 귀마개 디스펜서를 비치하여 근로자들이 일상적으로 소음을 줄일 수 있도록 지원하고 있으며, 최근에는 다양한 형태의 귀마개를 도입하여 근로자가 개인의 기호에 맞는 청력 보호구를 선택할 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 근로자의 소음 노출을 최소화하고, 쾌적한 작업 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



공장 내 귀마개 디스펜서 설치

환경자원 관리

유해화학물질 관리

사업장에서 사용되는 유해화학물질에 대한 정보는 임직원의 접근이 용이하도록 현장에 비치하고, 사내 인트라넷 안전보건자료실 내 물질안전보건자료 (MSDS)를 게시하는 등 ‘화학물질관리법’ 등 관련 법규 이행사항을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 유해화학물질 작업공정별 관리 요령을 통해 물질의 위험성, 취급 및 보관 방법, 긴급 대응 절차를 안내하여 화학물질로 인한 사고를 예방하고 있습니다.

2025년 유해화학물질 교육 현황

‘아진산업(주)은 근로자의 안전보건 역량 강화를 위해 매월 정기적으로 작업자를 대상으로 MSDS 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 작업자의 화학물질 안전관리 역량을 높이고, 안전한 작업환경 조성을 위한 목적으로 진행되고 있으며, 배치 전·물질 변경 시·신규 물질 투입 시 관련 임직원을 대상으로 추가 교육을 진행합니다. 또한, 신규 입사자는 필수 안전교육으로 유해화학물질 교육을 실시 하고 있습니다.

2025년 유해화학물질 관리 목표 및 성과

목표	결과
· 화학물질 누출사고 0건 유지	달성
· 화학물질 관련 환경 법규 위반 0건 유지	달성
· MSDS 현장 게시 · 유해화학물질 교육 이수율 100% 유지	달성



현장 MSDS 배치 현황 MAP

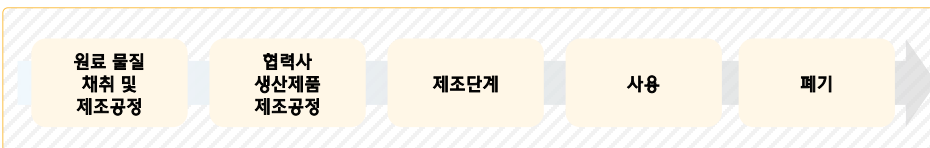
Life Cycle Assessment

아진산업(주)은 제품의 사용 및 사용 완료 단계에서 발생하는 환경영향을 저감하기 위해 2023년 전 과정 평가 (Life Cycle Assessment, LCA)를 도입하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 총 2개의 차종과 4개의 주요 부품에 대한 전과정평가를 완료하였습니다. 이를 통해 주요 공정별 에너지 사용, 자원소비, 온실가스 배출량을 정량적으로 평가하고, 탄소배출 감축 및 공정 효율개선을 위한 과제를 도출하고 있습니다. 향후 매년 2개 부품 이상을 추가로 평가하여 LCA 적용 범위를 지속적으로 확대하는 목표를 수립하였습니다.

주요 부품에 대한 LCA 평가 결과

품명	구분	제조 전단계	제조단계	납품단계
PNL ASSAY-QTR INR COMPL, LH	개당 탄소배출량 발생비율	94.6%	5.34%	0.06%
PNL & HINGE ASSAY-TAILGATE	개당 탄소배출량 발생비율	93.23%	6.71%	0.06%
PNL ASSY-RR DR.LH	개당 탄소배출량 발생비율	99.52%	0.36%	0.12%

LCA 산정 경계



LCA 수행 프로세스

- 1 목표 및 범위 정의**
 - 목표 정의
 - 시스템 경계 설정
 - 기능단위 설정
- 2 전 과정 목록 설정**
 - 시스템에 영향 미치는 항목 도출
 - 입력데이터의 전처리 및 정량화
 - 데이터 품질 검토
- 3 전 과정 영향 평가**
 - 모델링 유형 및 원칙 선택
 - 영향 범주 및 지표 선택
- 4 결과해석 및 보고**
 - 기여도 평가 및 불확실성 분석
 - 최종 결과 보고

생물다양성 영향 평가

자동차 부품 산업은 생산에 필요한 원자재를 자연으로부터 공급받는 동시에 제조 전 과정에서 생태계에 영향을 미치며, 이에 따라 자연자본에 대한 의존성과 영향을 체계적으로 관리해야 할 책임이 점차 커지고 있습니다.

아진산업(주)은 자연자본의 손실이 사업활동과 지역사회 전반에 잠재적 위험으로 작용할 수 있음을 명확히 인식하고, TNFD가 권고하는 LEAP 접근법을 기반으로 주요 사업장의 생물다양성 현황을 진단하였습니다. 경상북도 소재 5개 사업장을 대상으로 반경 3km 내 생물다양성을 분석한 결과, 해당 지역은 산업단지와 농경지·수계가 혼재된 일반중 중심의 복합 환경으로 확인되었으며 멸종위기종 및 보호종은 발견되지 않아 생태 민감도는 낮은 수준으로 평가되었습니다. 다만 일부 사업장에서 수계 환경의 영향이 확인됨에 따라, 수질을 중심으로 한 관리 가능한 수준의 리스크를 식별하고 폐수 배출 관리와 정기 모니터링을 통해 그 영향을 최소화하고 있습니다.

분석 대상 사업장

아진산업(주) 5개 사업장

분석 반경

3km

분석 범위

경산시 진량읍, 경주시 외동읍 구어리·외남로

확인된 멸종위기종

없음(일반중 중심)

LEAP 기반 자연자본 리스크 분석 프로세스

L Locate (사전 범위 설정)

주요 관리 대상 사업장, 공급망(협력사), 리소스(인력·구매 비용 등) 중 평가 대상에 포함되는 분석 범위 설정

E Evaluate (의존도 및 영향 평가)

평가 대상 범위가 속한 지역의 자연자본에 대한 잠재적 의존도 및 영향 발생 여부를 평가

A Assess (자연관련 리스크 및 기회 분석)

TNFD 권고안을 참고하여 자연관련 의존도 및 영향이 재무적, 비재무적 리스크 및 기회로 이어질 수 있는지 식별

P Prepare (주요 대응 리스크 선정)

거버넌스 연계 및 내부 보고를 통해 주요 리스크에 대한 대응 전략 수립 후 2026년 ESG 보고서에 공시 예정

사업장별 LEAP 분석 결과

본사·경산·금형텍 (경산시 진량읍)

환경 특성 산업단지, 농경지, 하천·저수지가 혼재된 복합 환경으로
정체수·저유속 수계 분포

주요 생물군

- 수생식물(부들, 생이가래, 자라풀)
- 검물벼룩류 등 미소 갑각류 다수
- Euglena 등 식물 플랑크톤

구어, 입실 (경주시 외동읍)

환경 특성 하천 기반의 비교적 안정적인 환경,
육상·수계 환경이 균형 있게 형성

주요 생물군

- 하루살이류(Baetis, Epeorus, Caenis)
- 날도래류(Cheumatopsyche 등)
- 물잠자리, 다슬기, 물방개 등

생물다양성 관리 목표

목표	주기
· 생물다양성 영향평가 시행	연 1회
· 생물다양성 보호 캠페인 운영	반기 1회
· 폐수 배출 관리 및 수계 환경 영향 정기 모니터링	상시

영향 분석 및 관리 체계



생물다양성 영향 분석

- 전 사업장 일반중 중심 생태계로, 멸종위기종과 보호종은 발견되지 않아 법적·평판 리스크 매우 낮음
- 수생 미생물·수서생물이 출현하여 수계 중심 생태계 영향이 일부 존재
- 직접적인 자연 의존도 낮은 제조업 기반으로, 주요 영향 요소는 수자원·토지 이용에 국한되어 있음
- 종합적인 리스크 수준은 Low~Medium으로 적절한 환경 관리 시 확대 가능성 낮음**



대응 및 완화 조치

- 폐수·오염물질 배출 관리, 관련 법규 및 내부 기준 준수
- 정기 시료 채취·모니터링, 시료채취확인서로 관리 이력 확보
- 사업장 내 녹지 보전과 토지 이용 최소화로 지역 생태계와 조화
- 생물다양성 영향 저감을 위한 정기 모니터링 및 ESG 경영 체계 연계 확대



함께 성장하는 미래

Social

인적자원 관리

인권경영 원칙 및 체계

아진산업(주)은 경영활동에서 인권을 최우선 가치로 삼고, 인권경영 이념을 담아 지속가능한 경영을 실현하고자 합니다. 임직원을 포함하여 하위 공급망, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 적극적으로 노력하고 있으며, 이를 위해 체계적인 인권경영 체계를 수립하고 중장기 로드맵을 구축함에 따라 인권 존중의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다.

인권경영 원칙

인권경영 이행에 위해 UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인, OECD 실사 가이드라인 등 국제 인권 원칙과 규범에 기반하여 인권현장을 제정하여 대외에 공개하고 있습니다. 당사의 인권 현장은 아진산업(주) 계열사 임직원을 포함하여 당사의 경영활동과 관계한 모든 이해관계자에 포괄적으로 적용됩니다.

제1조
차별금지



제6조
강제노동 및 아동노동 금지



제2조
직장 내 괴롭힘 금지



제7조
산업안전 보장



제3조
근로조건 준수



제8조
지역주민 인권보호



제4조
인도적 대우



제9조
고객 인권 보호



제5조
결사 및 단체교섭의 자유 보장



제10조
종교에 대한 존중



인권경영 거버넌스 구축

최고의사결정권자인 대표이사 및 주요 의사결정권자가 참여하는 인권경영 심의위원회 또는 의사결정권자가 주관하는 실무회의를 통해 인권경영 추진 현황을 관리·감독하고 있습니다. 일회성이 아닌 지속가능한 경영활동으로 정착시키고자 전사적 실행력을 높이기 위해 내부 거버넌스를 강화하고, 인권 존중 문화가 하위 공급망, 지역사회 등 이해관계자 전반으로 확산될 수 있도록 인권영향평가 및 인권경영 관련 교육 등의 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.

아진산업(주) 인권현장

거버넌스 책임

아진산업(주)는 최고의사결정권자 또는 주요 부서의 의사결정권자가 참여하는 위원회나 경영회의 의사결정권자가 주관하는 실무회의 등을 통해 인권경영 추진 현황을 관리·감독하도록 한다. 위원회나 경영회의, 실무회의 등의 역할과 책임 범위는 1) 인권경영 현장의 제·개정 검토, 2) 인사제도, 취업규칙, 감사표준 등 관련 내부 규정 개정 등에 대한 의견 제시, 3) 인권 리스크 평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고, 4) 인권침해 사례에 대한 조사 지시 및 구제방안 심의, 5) 그 밖에 인권 보호를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 할 수 있다.

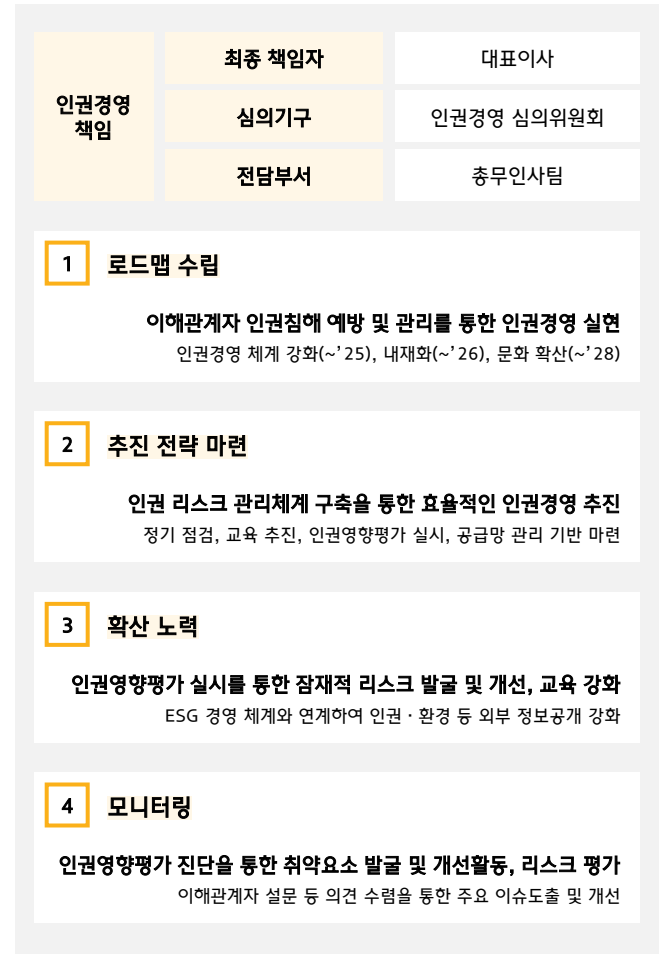
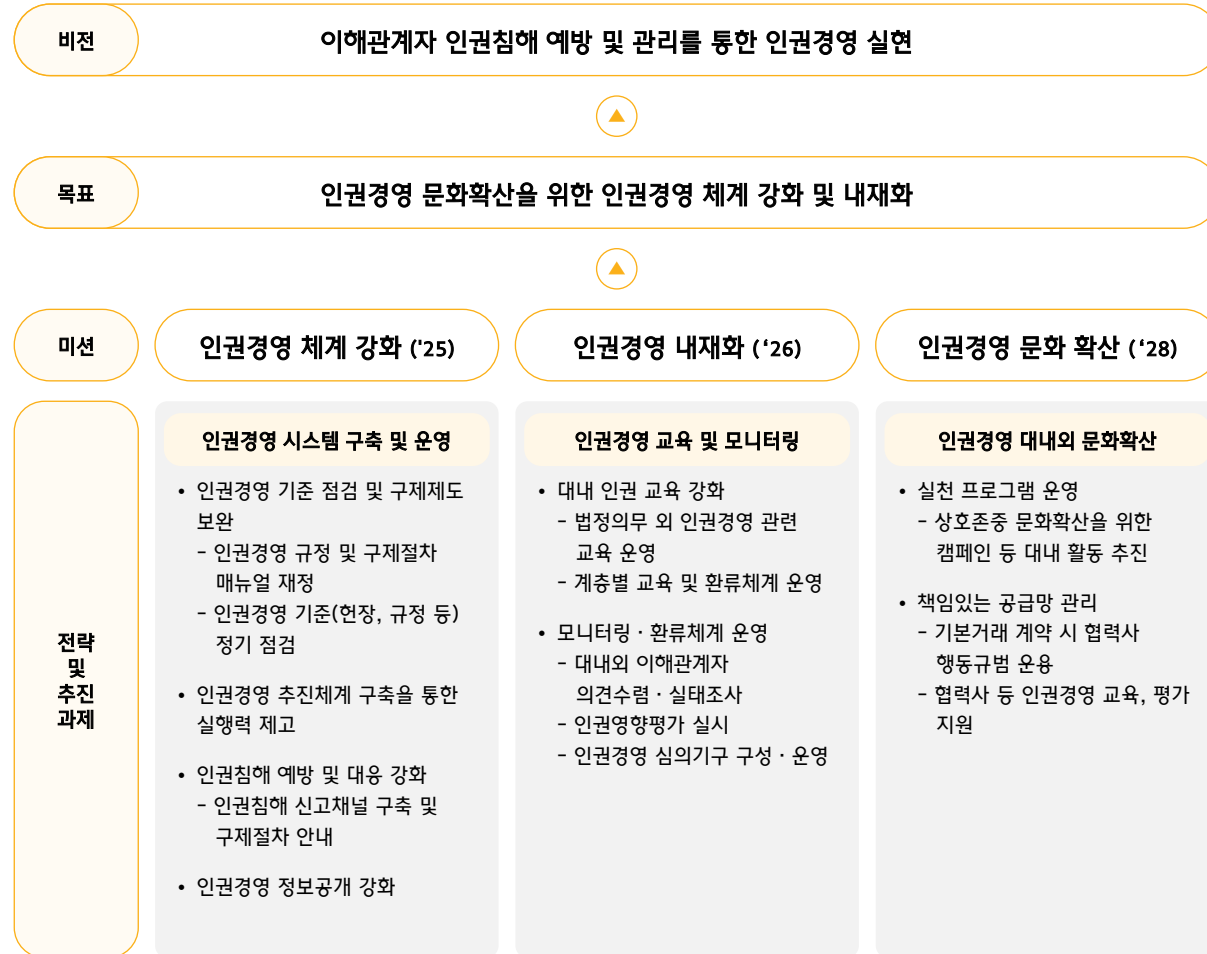
거버넌스 이행사항

아진산업(주)은 인권경영을 담당하는 조직을 두어 관련 업무를 이행하도록 한다. 인권경영을 담당하는 조직이 이행해야 할 업무는 1) 인권현장의 제·개정, 2) 인권경영 실행계획 수립, 3) 인권 리스크 평가, 4) 고충처리 채널 운영, 5) 내부 교육 및 보고, 대외 커뮤니케이션에 관한 사항 등으로 할 수 있다.

인적자원 관리

인권경영 원칙 및 체계

인권경영 추진 체계



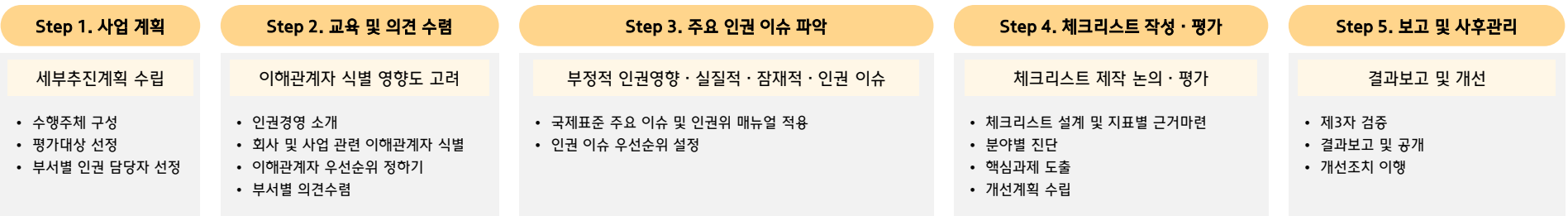
인적자원 관리

인권영향평가

아진산업(주)은 인권경영의 실행력을 높이기 위해 처음으로 인권영향평가를 도입하여 전사적인 인권 리스크 점검을 실시하고 있습니다. 이는 지속가능한 사회적 책임 이행과 기업 가치 실현을 목표로 하며, 경영진과 구성원의 인권경영 의지를 기반으로 진행되었습니다. 주요 범위는 인권영향평가 계획 수립, 이해관계자 식별 및 의견 수렴, 기업 현황 조사, 관련 부서 교육과 현장 점검 등이 포함되며, 경영 및 생산활동 전반에 걸쳐 인권과 관련한 영향을 사전에 식별하고 중대성 평가를 통해 핵심 이슈를 도출, 우선순위를 설정하여 외부 전문가를 통해 인권위 보고원칙에 따른 유효성 검증을 받았습니다. 그 결과 데이터 및 정보의 신뢰성을 인정 받았으며, 앞으로는 정기 점검 및 인권경영 교육 강화를 통해 인권경영 체계를 강화하고 이해관계자 문화 확산 등 적극적인 사후관리를 진행할 예정입니다.

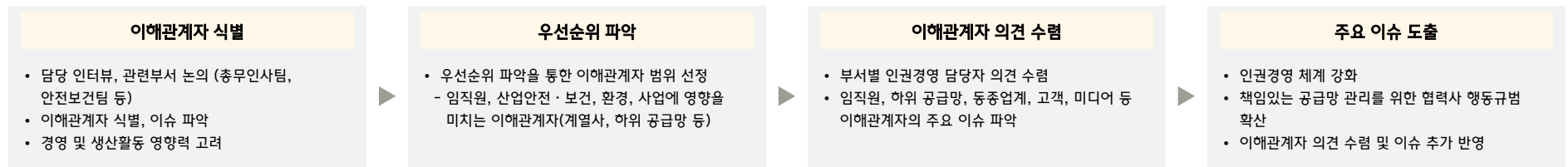
인권영향평가 프로세스

인권영향평가는 국가인권위원회 인권경영 매뉴얼에 따라 단계적으로 진행되었습니다. 각 단계에서는 의견수렴, 지표 근거 마련, 개선계획 수립 등 구체적인 절차를 통해 객관성과 일관성을 확보하고자 노력하였으며, 인권 리스크를 체계적으로 식별하는 과정을 통해 임직원, 지역사회, 공급망 등 다양한 이해관계자에게 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 예측하고자 하였습니다.



이해관계자 참여

체계적인 인권영향평가를 위해 담당 부서 교육과 함께 이해관계자를 식별하고 기업의 현황과 잠재적 리스크를 점검하는 과정을 수행하였습니다. 인터뷰, 부서 간 논의, 문헌 조사, 이벤트 분석 등을 다양한 방법을 통해 주요 이슈를 파악하고, 영향력과 중요도를 기준으로 우선순위를 설정하였습니다. 선정된 우선순위는 인권 리스크 관리와 검증 체계 강화에 활용하였습니다.



인적자원 관리

인권영향평가

인권영향평가 주요 과정

Step 1 인권경영 이슈 파악

- 이슈 Pool 구성 및 주요 이슈 도출
 - 인권위 매뉴얼을 기반으로 지표 및 평가 범위 설정
 - 관련 법령, 임직원 · 부서별 담당자 의견 수렴
 - 미디어 분석, 공시 자료, 동종업계 이슈 등 반영

Step 2 이슈 우선순위화

- 도출된 이슈의 맞춤형 지표 설계 (10개 분야, 31개 항목, 136개 세부 평가지표)
 - 기업 현황과 연관된 지표 구성
 - 지표 평가를 통한 주요 이슈 융합
 - 인권위 보고지침, 국제 표준, ESG, 사회 등 주요 이슈 반영

Step 3 핵심 이슈 선정

- 중대성 평가(심각성, 시급성)를 통한 핵심 이슈 도출
 - 분야별 진단 · 평가를 통한 취약요소 발굴
 - 개선계획 수립

Step 4 유효성 검토

- 외부 전문가 및 인권경영 심의위원회 검토를 통한 유효성 검증
 - 최종 과제 선정
 - 기업 경영활동 담당 부서 · 주관부서 · 외부 전문가 논의를 통한 타당성 검토

인권영향평가 지표

인권 영향평가 체크리스트

- 10개 분야, 31개 항목, 136개 세부 평가지표로 구성
- 인권위 매뉴얼을 바탕으로 일부 지표 수정, 통합, 신규 추가
 - * 일부 무관지표 제외, 인권위 보고지침 반영, 이해관계자관련 신규 지표 추가 등

인권	인권경영체계 구축
	고용상 비차별
노동	결사 및 단체 교섭의 자유 보장
	강제 노동의 금지
	아동 노동의 금지
	산업안전 보장 및 중대재해 예방
사회	책임있는 공급망 관리
	현지 주민의 인권 보호
	이해관계자 인권 보호
환경	환경권 보호

인적자원 관리

인권영향평가

인권영향평가 결과

인권영향평가를 실시한 결과 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 아동노동 금지, 현지주민의 인권 보호 등 주요 영역에서 우수한 점수를 획득하여 안정적인 인권경영 인식이 제고된 것으로 확인되었습니다. 강제노동의 금지 또한 인권헌장 제6조에 그 원칙을 명문화하고 사업장 소재 국가의 노동법을 준수하는 가운데, 채용 단계의 신원확인 및 자발적 참여를 전제로 한 연장근로 동의서 운영을 통해 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 반면 인권경영 체계 구축, 이해관계자 인권 보호, 책임있는 공급망 관리 부문에서는 정책·절차의 문서화와 점검 체계를 중심으로 개선이 필요한 것으로 확인되어 이를 개선 과제에 반영하였습니다.

순위	대상	담당부서	결과
1	결사 및 단체교섭의 자유 보장	총무인사팀	100.00
	아동노동의 금지	총무인사팀	100.00
	강제노동의 금지	총무인사팀	100.00
	현지주민의 인권 보호	총무인사팀	100.00
5	산업안전보장 및 중대재해 예방	안전보건팀 총무인사팀	97.37
6	고용상의 비차별	총무인사팀	97.00
7	환경권 보장	안전보건팀 총무인사팀	91.18
8	인권경영 체계 구축	총무인사팀	89.06
	책임있는 공급망 관리	상생협력팀 총무인사팀	89.06
10	이해관계자 인권 보호	기술영업팀 재무팀 ESG경영팀 총무인사팀	81.25

인권영향평가 핵심 이슈

인권영향평가를 통해 도출한 5대 핵심 이슈를 개선 과제로 삼아 이행해 왔습니다. 그 결과 인권경영 정책과 추진체계를 홈페이지에 공개하였고, 익명신고 처리 지침을 제정(2025년 6월)하여 익명신고 시스템을 운영하고 있으며, 하위 공급망의 인권경영 현황에 대한 점검·평가에 착수하였습니다. 앞으로도 도출된 과제의 이행 현황을 지속적으로 점검하고 개선 범위를 단계적으로 확대해 나가겠습니다.

핵심이슈 1

인권경영 기준 강화

이행 현황

대내외 이해관계자 인권보호를 위한 인권 헌장 개선을 통한 매뉴얼 마련

핵심이슈 2

인권경영 정보공개

이행 현황

인권경영 정책과 추진체계를 홈페이지에 공개

핵심이슈 3

인권침해 신고채널 마련 및 구제절차 안내

이행 현황

익명신고 처리 지침을 제정(2025.6)하고 사이버 감사실을 통한 신고 시스템 운영

핵심이슈 4

환경·인권 부문 정보공개 강화

이행 현황

환경·인권 부문을 포함한 ESG 정보를 홈페이지에 공개

핵심이슈 5

이해관계자 의견 반영 노력

이행 현황

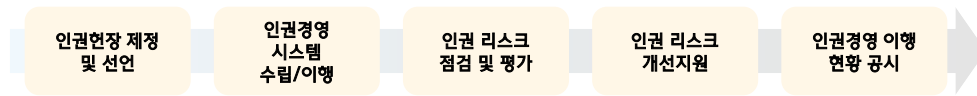
ESG 중대성 평가 과정에서 이해관계자 의견을 수렴하고, 그 결과를 이슈 선정에 반영

인적자원 관리

인권경영 확산 활동

인권 리스크 관리

아진산업(주)은 2025년 인권 차별로 인한 법적 위반사례(법적 제재, 권고사항)는 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 인권경영 원칙 제정 및 체계 강화에 따라 다양한 차별 요인을 예방하고 평등한 근로 환경 조성을 위한 지속적인 노력이 반영된 결과로, 앞으로도 인권실사 이행을 통해 관리 체계를 고도화할 예정입니다.



아동노동 및 강제노동 근절

아진산업(주)은 인권헌장을 바탕으로 모든 형태의 차별을 엄격히 금지하며, 사업장이 위치한 국가의 노동법을 철저히 준수하고 있습니다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 통해 신원을 확인하여 임직원의 아동노동과 강제노동 발생 가능성을 사전에 차단하고 있으며, 연장근로가 필요한 경우에는 임직원의 자발적 참여를 원칙으로 연장근로 동의서를 통해 강제노동 리스크가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

결사 및 단체교섭의 자유

결사와 단체교섭의 자유가 존중되는 문화를 확립하기 위해 노동조합을 결성하고 가입할 권리를 보장하며, 노동조합을 단체교섭과 협약 체결의 유일한 교섭 주체로 인정합니다. 노동조합의 경영권을 존중하고, 주요 경영 사안에 대해 적극적으로 협의하며, 정당한 단체교섭을 거부하거나 조합 활동을 이유로 불이익을 주지 않습니다. 당사는 노동조합의 합법적인 활동을 위해 조합사무소 설치, 근로자 임시결정주 위원장 면담시간 제공, 조합비 일괄 공제, 교육시설과 회의실 사용 허용 등 다양한 편의를 제공하고 있으며, 조합의 요청 시 임금, 신분, 근태, 생산 및 매출과 관련된 문서를 열람할 수 있도록 하여 정보의 접근성도 보장하고 있습니다.

다양성 존중

다양성 및 포용성을 중시하는 조직문화를 구축하기 위해 모든 임직원이 성별, 연령, 국적, 종교, 장애, 학력, 가족, 정치적 성향 등 다양한 배경과 특성에 관계없이 평등한 대우를 받아야 한다는 것을 원칙으로 채용, 승진, 교육, 보상, 복리후생 등 고용과 관련된 모든 과정에서 차별을 금지하고, 임직원이 공정한 기회를 보장받을 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다.

인권 존중 문화 조성

매년 임직원의 인권 이해와 인식 제고를 위해 인권경영 교육을 실시하고 있습니다. 2025년 전체 임직원을 대상으로 정기(연 1회) 법정 의무교육을 실시하여 장애 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 아동 강제노동 금지 교육 등외부 전문가를 통해 전사적인 인권경영 책임 인식을 제고하였습니다.

또한, 아진산업(주) 계열사의 인권헌장에서는 인권경영의 추진 방향과 실행 계획을 공유하며, 임직원 간 차별 행위를 엄격히 금지합니다. 모든 임직원이 인권 존중의 가치를 실천할 기반을 마련하고, 조직 전반에 인권 친화적이고 책임 있는 기업 문화를 확산하려 노력하고 있습니다.

또한 계열사는 인권헌장과 실행계획, 인권 리스크 평가 절차 및 결과 등과 관련한 정보를 하위 공급망 등의 이해관계자에게 공유하는 등 경영활동 전반에 인권경영 확산을 도모하고 있습니다. 음성, 영상, 서면 등 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며, 협력사 정기 실사 시 ESG 경영 이슈에 노동 인권과 관련한 이슈를 파악하고 개선 조치 이행 및 사후관리 현황을 모니터링하고 있습니다.

포용적 일터 조성

아진산업(주)은 장애인의 고용 확대와 자립 지원을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 지역 장애인 복지시설에 꾸준히 기부금 전달과 봉사활동을 이어오고 있으며, 장애인의 자립을 돕기 위해 지속적인 후원과 지원 활동을 이어나가고 있습니다. 또한 임직원 명절 선물 품목 중 일부를 중증장애인 생산품 생산시설에서 생산된 제품으로 구입하여, 장애인의 경제활동 참여를 지속적으로 지원하고 있습니다. 아울러 봉사 건물은 장애인 친화적 시설로 설계되어 있으며, 주차구역·화장실·정문 휠체어 경사로 등 접근성을 고려한 인프라를 갖추어 모든 임직원이 안전하고 편리하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

고충처리(구제절차) 진정 접수 건수 (2025년)

0 건

인권침해 관련 법적 위반사항 (2025년)

0 건

(법적 위반·조치사항 없음)

인권관련 교육 수료 결과 (2025년)

565 명

(국내 사업장 대상)

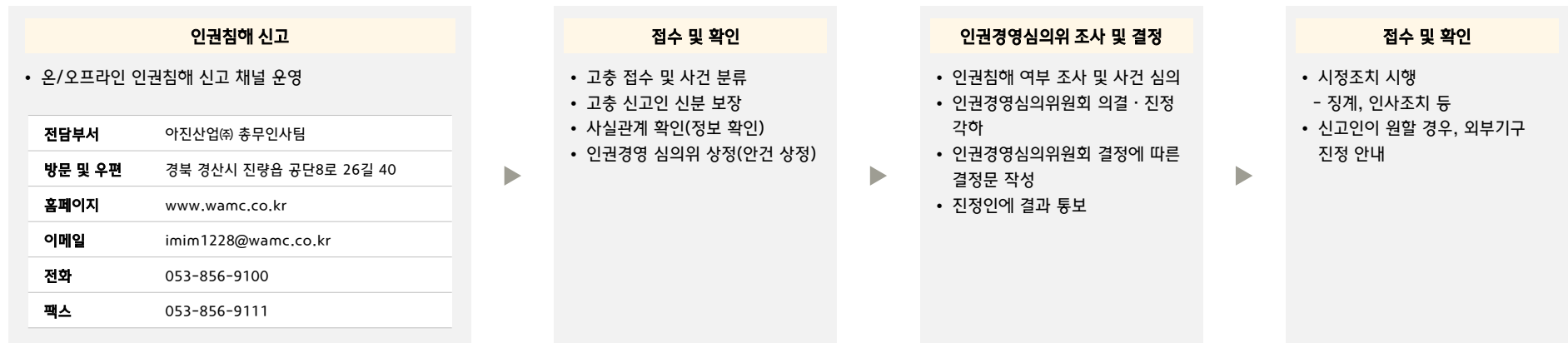
인적자원 관리

인권 고충처리 및 구제 절차

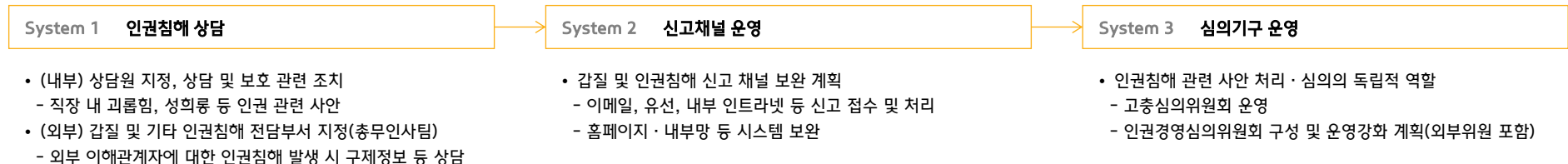
아진산업(주)은 차별, 직장 내 괴롭힘, 근로조건, 인도적 대우, 강제노동, 아동노동 등의 인권에 부정적인 영향을 미치는 이슈에 대해 고충처리 절차를 운영하고 있습니다. 전담부서를 통해 방문, 우편 접수, 전화, 이메일 등 다양한 온/오프라인 형태로 운영하고 있으며, 고충 신고인의 익명성과 신고 관련 정보 비공개를 보장하고 있습니다. 또한, 신고로 인해 불이익을 받지 않도록 제도를 마련해 신고인의 권익을 보장하고 있습니다. 고충이 접수되면 절차에 따라 신속히 사실관계 확인을 진행하며, 이슈와 관련된 부서가 구체적인 구제 방안을 논의하고 필요한 조치를 마련합니다. 또한 부정적 영향을 일으킨 임직원은 인권경영심의위원회의 결정에 따라 시정조치 시행을 검토합니다.

아진산업(주)의 2025년 고충처리 진정 접수 건수는 0건으로, 인권침해 관련 법적 위반사항은 발견되지 않았습니다. 인권침해 예방을 위해 추진 체계를 강화하고 내부 고충처리 절차와 외부 신고채널을 마련해 접근성을 높인 결과로 볼 수 있으나, 향후에도 인권침해 발생 가능성을 원천적으로 차단하기 위해 고충 발생 시 신속하고 공정한 구제가 이루어질 수 있도록 다양한 활동과 구제 절차를 강화하는 노력을 지속적으로 전개할 계획입니다.

고충처리 절차



구제절차의 효과성 제고 및 진정인 보호 제도



인적자원 관리

인사체계 및 인재상

아진산업(株)은 성과주의를 기반으로 역할과 전문성 중심의 인사체계를 운영하고 있습니다. 공정한 채용을 출발점으로 구성원의 직무역량을 강화하며, 성과를 명확하게 평가하고 보상하는 체계를 구축하고 있습니다. 모든 구성원은 매년 개인 KPI를 설정하고 이를 달성하기 위한 목표기반 성과관리를 수행합니다. 연말에는 인사총무팀 주관으로 인사관리위원회를 구성하여 관리직 대상 인사평가를 실시하며, KPI 성과 결과를 핵심 평가 요소로 반영하고 있습니다. 특별공로자 및 우수성과자에게는 추가 승진 및 보상을 부여하여 성과가 인정받는 조직문화를 형성하고 있습니다. 또한, 구성원의 전문성 향상을 위해 분야별 교육 체계를 수립하여 필요 역량에 맞춘 교육 기회 및 성장 지원을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

역량 · 전문성 중심 인사체계



공정 채용

- 직무역량 중심의 공정 채용
- 차별 및 금전적 요구 금지
- 개인정보보호 명확화



성과 관리

- KPI 기반 성과평가 및 보상
- 공정한 인사평가 체계 운영
- 성과 중심의 조직문화 조성



전문가 육성

- 분야별 교육체계 구축
- 맞춤형 기술 역량 개발 지원
- 전문성 강화 지속 추진

인재상

21세기를 이끌어 나갈 글로벌 리더

전문인

Specialist

체계적 지식과 숙련 기술로
지속적인 개선과 성과에 기여하는 인재
직무 전문성 · 품질 의식 · 지속 학습

창조인

Creative Talent

현장 문제를 새로운 방식으로 해결하여
실제 성과로 연결하는 혁신 인재
창의적 사고 · 혁신 실행력 · 융합적 사고

행동인

Practice Talent

현장에서 즉시 실행하여
성과를 만드는 인재
실행력 · 책임 의식 · 정확성

글로벌인

Global Talent

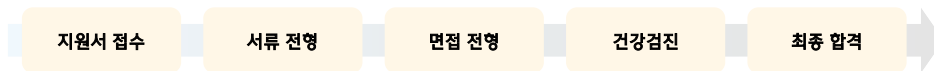
현장다양한 국가와 환경에서
성과를 창출하는 인재
글로벌마인드 · 시장 이해력 · 협업네트워크

인적자원 관리

인재경영

인재 채용

아진산업(株)은 인재채용 과정에서 공정성과 투명성을 확보하기 위해 채용 절차와 관련된 정보를 제공하고자 인사관리 규정 내에 채용 절차를 명시하고 있습니다. 서류접수 여부, 채용일정, 채용심사 지연 등의 사실은 지원자가 불이익을 받지 않도록 홈페이지 게시, 문자전송 등의 방법을 통해 신속하게 안내하고 있으며, 채용 과정에서 채용서류 제출에 소요되는 비용 외에는 지원자에게 금전적 비용을 부담시키지 않는 것을 원칙으로 하여 불필요한 비용 발생을 차단하고 있습니다. 채용과정에서 금전적 대가를 요구하거나 부담을 지우는 행위 또한 엄격히 금지합니다. 채용 및 고용 과정에서 발생하는 차별을 방지하기 위해 성별, 연령, 종교, 사회적 지위, 출신지역, 학력, 혼인 여부, 출산, 임신, 병력 등 차별 금지 조항을 취업규칙에 명시하여 모든 지원자에게 평등한 기회를 부여하고 있으며, 아동노동을 방지하고자 15세 미만인 자는 어떠한 경우에도 근로자로 채용하지 않습니다. 또한, 미채용된 지원자의 채용서류는 최종 합격자 발표일로부터 4주간 안전하게 보관하며, 이 기간 내에 지원자가 채용서류 반환을 요청하는 경우 본인 여부를 확인한 후 반환 절차를 진행하고 있습니다. 이후 보관 기간이 경과한 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 안전하게 파기하여 개인정보 유출을 방지하고 있습니다. 채용서류의 반환 절차 및 관련 규정은 채용 여부가 확정되기 전까지 지원자에게 충분히 안내하고 있으며, 이를 통해 지원자의 권리가 침해되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

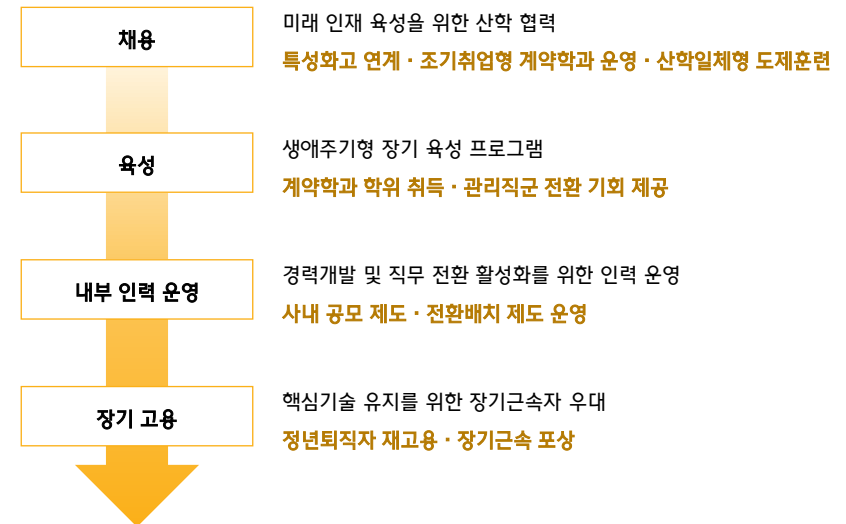


퇴직연금 제도

당사는 「근로자퇴직급여보장법」에 따라 외국인 근로자를 제외한 전 임직원을 대상으로 확정기여형(DC) 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 임직원의 안정적인 노후 자산 형성을 지원하고 장기근속을 장려하기 위한 목적으로 도입되었습니다. 퇴직연금은 사외 수탁기관을 통해 기금형태로 독립적으로 운용되고 있으며, 운용 현황은 정기적으로 점검·공시하고 있습니다. 임직원이 연금 운용 방식과 상품을 자율적으로 선택할 수 있도록 안내하고 있으며, 임직원의 안정적인 노후 자산 형성을 지원하고 있습니다.

생애주기형 인재 운영 체계

기업의 지속가능한 성장은 인재를 확보하고 오래 함께하는 힘에서 비롯됩니다. 아진산업(株)은 채용에서 육성, 내부 이동, 장기 고용에 이르는 전 과정을 하나의 생애주기로 설계해, 구성원이 입사 이후 안정적인 성장 경로를 따라갈 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 특성화고·계약학과·도제훈련 등 산학 협력으로 미래 인재를 조기에 발굴하고, 사내공모와 전환배치로 역량을 적재적소에 배치하며, 정년퇴직자 재고용과 노하우 전수 체계를 통해 축적된 기술을 조직에 남깁니다. 장애인 의무고용 3.1%를 충족하고 보훈대상자를 고용하는 등 고용의 문턱을 낮추는 노력도 함께 이어가며, 인적자본을 경쟁력의 근간으로 키워 나가겠습니다.

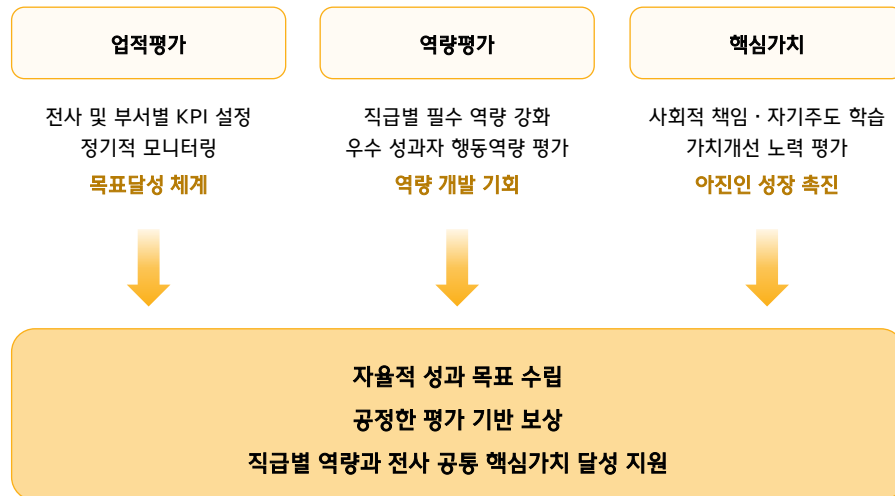


인적자원 관리

인재경영

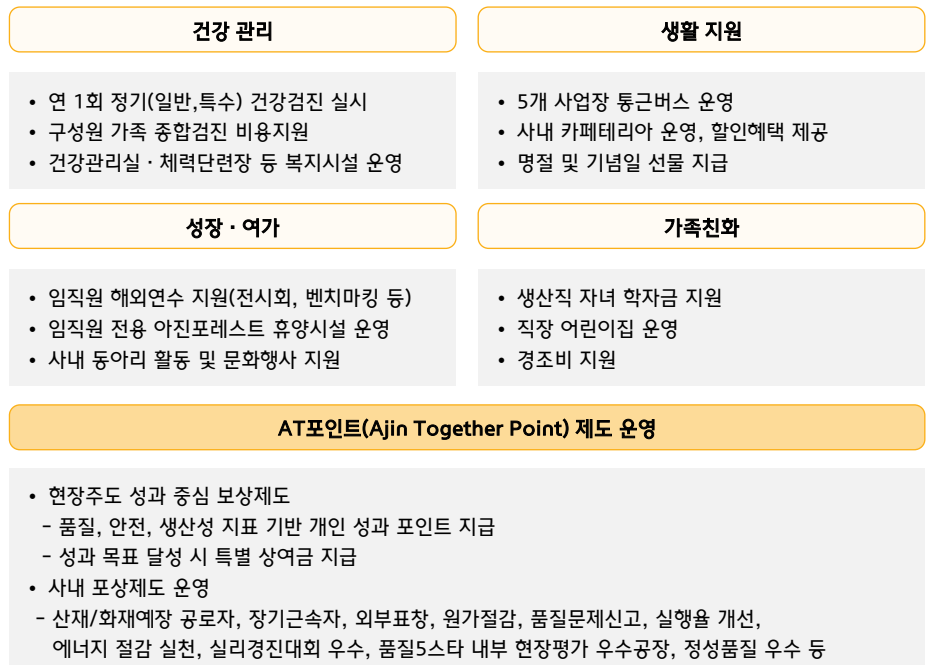
성과평가 및 보상 체계

공정한 평가는 구성원의 노력을 정당하게 인정하고 다음 도전을 이끄는 출발점입니다. 아진산업(株)은 업적·역량·핵심가치의 세 축으로 인사평가를 운영하며, 전사·부서별 KPI 달성도, 그리고 모든 구성원이 공유해야 할 핵심가치를 함께 살피 평가의 균형을 맞추고 있습니다. 평가 결과는 직급 체류 연한에 얽매이지 않는 능력 중심 승진과 성과 포상으로 이어져, 기여한 만큼 인정받는 조직문화를 뒷받침합니다. 아진산업(株)은 이러한 평가-보상의 선순환으로 구성원의 성장과 회사의 성과가 함께 높아지는 인재경영을 이어가겠습니다.



복리후생

복리후생은 구성원이 안심하고 일에 몰입할 수 있는 일상의 토대입니다. 아진산업(株)은 건강, 생활, 성장, 가족 등 구성원 삶의 전반에 걸친 복리후생 제도를 운영하며, 임직원의 삶의 질과 근무 만족도를 함께 높이고 있습니다. 정기·종합 건강검진과 보건관리자가 상주하는 건강관리실로 건강을 돌보고, 다섯 개 사업장을 잇는 통근버스와 사내 카페테리아로 일상의 편의를 지원하며, 매년 국외연수와 아진포레스트 휴양시설, 사내 동아리 활동으로 재충전과 성장의 기회를 마련합니다. 또한 자녀 학자금과 직장 어린이집, 경조 지원으로 일과 가정의 균형을 뒷받침할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 품질·안전·생산성 성과를 포인트로 돌려주는 AT포인트(Ajin Together Point) 제도를 운영하여 임직원의 자발적 참여를 이끌어내고 있습니다.



인적자원 관리

인재경영

교육 프로그램 운영

아진산업(株)은 임직원의 직무 역량과 조직 경쟁력 강화를 위해 연간 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 매월 안전보건 교육을 통해 산업재해 예방과 안전문화 확산에 힘쓰고 있으며, 윤리적 기준을 준수하기 위해 아동노동 방지, 정보보안, 부패방지 및 규범준수, 투명윤리, 분쟁광물 관리 등 다양한 주제의 필수 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램은 단순한 지식 전달에 그치지 않고, 실질적인 인식 변화와 행동 개선으로 이어질 수 있도록 구성하였습니다. 당사는 교육의 효과성과 달성률을 높이기 위해 임직원 대상 연간 교육 수료율 100% 달성을 목표로 관리하고 있으며, 모든 구성원이 교육을 통해 실제 업무에서 윤리적이고 책임있는 행동을 실천 할 수 있도록 구성하였습니다. 앞으로도 교육 프로그램을 확대하여 임직원 모두가 윤리적이고 책임 있는 기업문화를 스스로 실천할 수 있도록 지속적으로 지원할 예정입니다.

구분	주요 내용	운영 주기	대상
사내 교육	· 품질, 직무관련 교육(팀별 교육 계획 수립)	상시	전체 임직원
	· 리더십 및 역량강화 교육	상시	전체 임직원
	· 글로벌 인재 육성 교육	상시	전체 임직원
법정의무교육	· 장애인 인식 개선 교육	연 1회	전체 임직원
	· 개인정보보호 교육	연 1회	전체 임직원
	· 산업안전보건 교육(팀별, 관리감독자 주관)	분기 1회	전체 임직원
핵심인재 양성 교육	· AI 기반 업무혁신과 성과창출을 위한 실무역량 강화	연 1회	관리직
	· 사내 차세대 리더과정	연 1회	관리직
아진산업(株) 기술교육원	· 국가인적자원개발 컨소시엄 공동훈련센터 교육	연 50회	전체 임직원
	· AI 활용 인재 양성(대구경북 AI 거점센터)	-	지역 종사자
	· 직업계고 2025 산업체 채용 연계형 직무 교육	연 1회	채용 예정자
	· 현장 맞춤형 찾아가는 교육(공정 이해, 품질)	연 2회	생산직
신규 입사자 OJT 교육	· 기본 · 소양교육, 안전교육, 현장 OJT 등	연 1회	신규 입사자

ESG 평가 대응 실무 사내교육

아진산업(株)은 임직원 및 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 2025년 4월 9일부터 10일까지 ‘ESG 평가 대응 실무 교육’을 실시하였습니다. 본 교육에서는 ESG 경영의 배경과 필요성, 글로벌 제도 변화, 공시 기준 및 규제 강화 동향 등 다양한 주제를 심층적으로 다루었습니다. 또한 GRI, SASB, CDP, TCFD 등 주요 공시 기준과 ISSB, CSRD, CSDDD 등 국제적으로 확대되고 있는 규제 요구사항을 학습하고, 이해관계자 요구 변화와 공급망 내 인권 · 환경 리스크 대응 방안에 대해서도 논의하였습니다. 아울러 ESG 자가진단 체크리스트를 활용한 실무 적용 방법을 실습하여 실제 업무에 적용할 수 있는 역량을 강화하였습니다.

교육원 기반 확장

아진산업(株)의 교육은 자사 임직원에게 머무르지 않고, 교육원을 기반으로 계열사와 협력사, 나아가 지역 자동차부품 업계 전반의 직무 역량 향상으로 확장하고 있습니다. 고용노동부 사업주 훈련과 국가인적자원개발 컨소시엄을 운영하며, 협력사 훈련생 500~600명을 포함해 연간 약 1,000명의 인력 양성을 목표로 지역 산업의 직무 기반을 함께 다지고 있습니다. 자사가 축적한 교육 인프라를 협력 생태계와 나눔으로써, 공급망 전반의 경쟁력을 끌어올리는 동반성장의 토대를 마련합니다.

아진산업(株) 기술교육원 훈련 과정

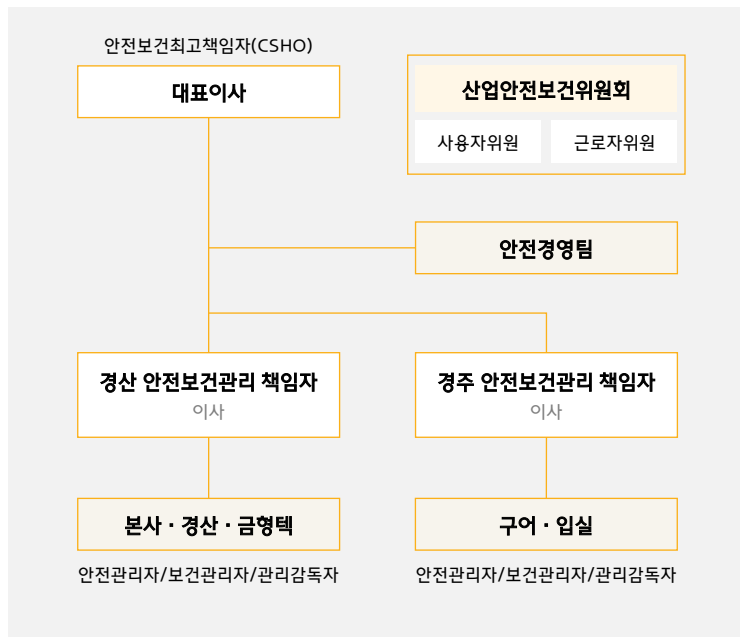
설계 · 금형 기술	3D 설계 Basic/Surface, 프레스 · 금형 설계 분석 및 보완
공정 · 자동화 · 제조 혁신	프레스 · 로봇 공정 안전, 용접 실무, 자동화 PLC 제어, 공정 합리화
디지털 제조	3D 스캐너데이터 생성 · 보정, 스캔 기반 품질검사, 시제품 제작
품질경영 · 품질도구	자동차품질경영시스템 기본 · 심화, Core Tool 기본 · 심화, PSO 등

안전 · 보건경영

안전보건경영 체계

산업안전보건관리 거버넌스

아진산업(株)은 안전과 보건을 어떤 경영성과보다 앞서는 최우선 핵심가치로 삼고 있습니다. 40여 년간 자동차 부품 사업을 이어오며 국내외 다수 생산거점을 운영해 온 당사는, 사내협력사를 포함한 모든 구성원이 재해로부터 보호받는 사업장을 만드는 것을 경영의 기본 책무로 인식합니다. 중대재해처벌법 시행령 제4조 제2호·제6호에 따라, 산업안전보건위원회를 구성하여 대표이사를 안전보건최고책임자(CSHO)로 임명하고, 본사와 각 사업장에 안전관리자·보건관리자·관리감독자를 배치하여 현장 중심의 관리체계를 운영하고 있습니다. 주요 안전보건 현안은 노사가 함께 참여하는 산업안전보건위원회에서 정기적으로 논의하며, ISO 45001과 KOSHA-MS 인증 체계를 기반으로 안전보건경영시스템의 실효성을 점검합니다. 나아가 안전보건 규정을 법규가 정한 수준 이상으로 마련하여, 타협 없는 안전을 조직 운영의 원칙으로 지켜 나갑니다.



안전보건경영 방침

아진산업(株)은 사내협력사를 포함한 전 임직원을 재해로부터 보호하기 위해 안전보건경영방침을 수립·운영하고 있습니다. 본 방침은 근로자의 생명보호와 안전한 작업환경 조성을 최우선 목표로 두며, 안전보건 규정을 법규 이상의 수준으로 마련해 반드시 준수하도록 규정합니다. 또한 LOTO 절차의 철저한 이행과 Fool-Proof 시스템 구축, 지속적인 안전투자를 통해 사람의 실수가 재해로 이어지지 않는 작업환경을 지향하고, 근로자 참여를 바탕으로 위험요인을 상시 파악·개선하여 재해를 예방합니다. 아진산업(株)은 이러한 원칙을 일관되게 실천해 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있는 사업장을 만들어 나가겠습니다.

↳ 아진산업(株) 안전보건경영 방침

안전보건경영시스템 인증

아진산업(株)은 산업재해를 예방하고 체계적인 안전보건경영 시스템을 구축하기 위해 국제표준화기구의 ISO 45001과 국내 인증제도인 KOSHA-MS를 도입하여 운영하고 있습니다. 정기적인 외부 심사와 내부 점검을 통해 시스템 이행 수준을 평가하고, 위험성 평가, 보호구 관리, 작업환경 측정 등 현장 중심의 다양한 활동과 유기적으로 연계하고 있습니다. ISO 45001은 P-D-C-A(Plan-Do-Check-Action) 기반의 체계적인 리스크 관리 프로세스를 제공하고 있으며, KOSHA-MS는 기업이 안전보건경영을 체계적으로 운영하여 산업재해 예방 및 지속가능한 사업장을 구축하도록 지원하는 관리 기준입니다. 이러한 인증 기반 운영은 법적 요건 충족과 더불어 예방 중심의 안전문화를 조직 전반에 정착시키는 중요한 역할을 합니다. 당사는 앞으로도 안전보건 경영체계의 실효성을 지속적으로 강화하여 모두가 안심하고 일할 수 있는 안전한 작업환경을 만들어 나가겠습니다.

↳ 아진산업(株) 안전보건경영시스템 인증

안전 · 보건경영

안전보건 리스크 관리

안전보건경영 목표

아진산업(주)은 임직원과 협력사의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고, 예방 중심의 안전보건 관리체계를 구축하여 중대재해 예방에 최선을 다하고 있습니다. 임직원 참여를 기반으로 한 안전 문화 확산과 전문인력 양성, 정기적인 교육 및 점검 활동은 매년 재해발생율 0% 달성을 목표로 추진되고 있습니다. 최근 5년간 중대산업재해가 발생하지 않은 안전 관리 기반을 유지하고 있으며, 이에 안주하지 않고 사업장 내 유해·위험요인을 선제적으로 발굴·개선하는 예방체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 안전수칙 준수 문화를 전 사업장으로 확산하여 '안전제일' 가치를 현장에 정착시켜 나가겠습니다.

안전보건 관리체계 구축을 통한 중대재해 예방

- 안전보건경영시스템 인증 취득
- 관리감독자 중심 안전보건 관리체계 구축
- 위험성평가 중심 재해예방 성과 달성
- 안전보건 전문인력 양성 (자격증 취득, 교육 수료 등)

안전보건 문화 구축

- 임직원 참여 중심 안전보건 문화 구축 (경진대회, 공모전 등)
- 노사합동 안전보건 점검 운영
- 노사 안전보건 소통체계 구축 (산업안전보건위원회, 공급망 협의체, 종사자 의견 청취 등)

임직원 건강증진 및 컨디션관리를 통한 안전보건사고 예방

- 임직원 컨디션 관리 (운전원 음주측정, 고위험군 혈압측정 등)
- 임직원 건강관리 (뇌심혈관계질환 예방, 비만근로자 건강예방, 구강질환 예방관리, 독감 예방접종 등)
- 건강친화기업 인증 취득

상생협력을 통한 안전보건사고 예방

- 협력사 안전보건 컨설팅 지원, 캠페인 및 세미나 진행
- 안전보건 관련 물품 지원
- 안전보건자료 제작 배포



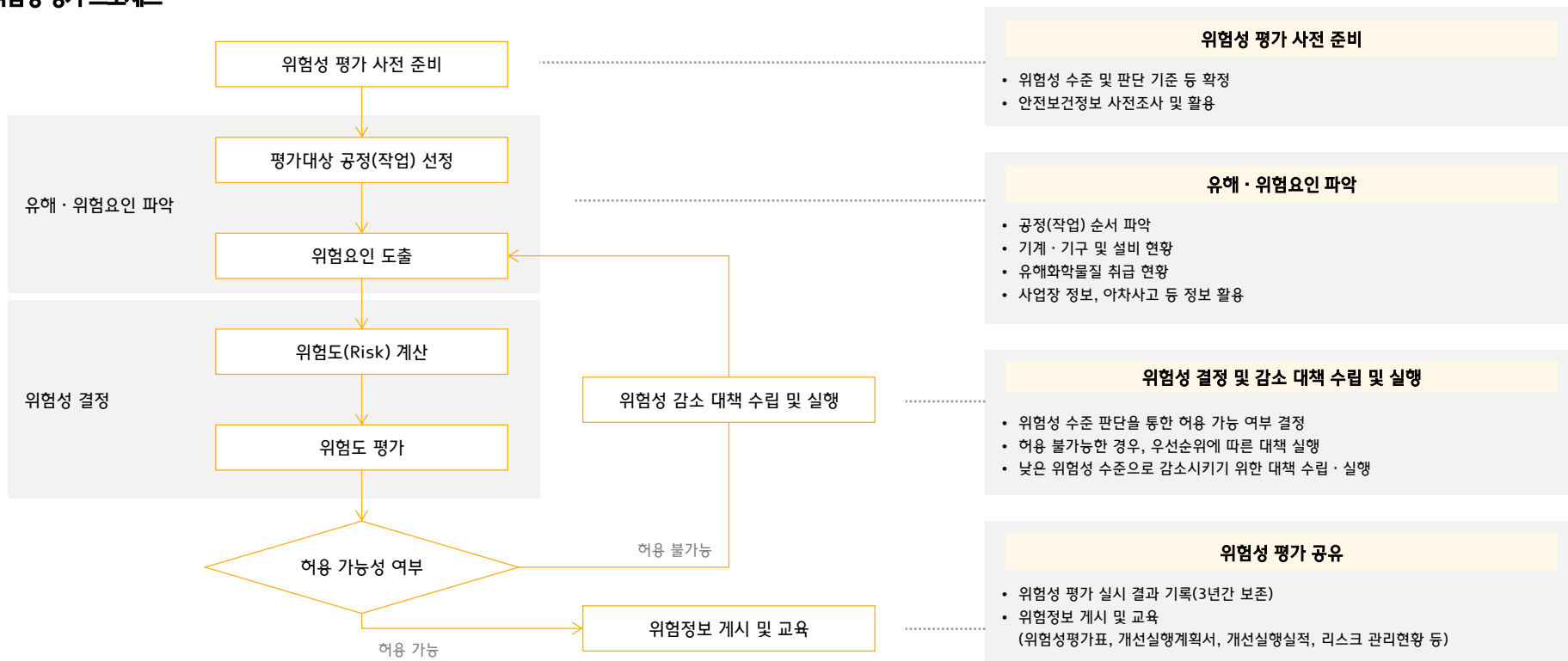
안전 · 보건경영

안전보건 리스크 관리

위험성 평가

아진산업(주)은 산업안전보건법 제36조(위험성평가의 실시)와 중대재해처벌법 시행령 제4조(안전관리체계의 구축 및 이행 조치)에 따라 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 2025년 정기 위험성 평가 결과는 총 257건의 유해 · 위험 요인 중 위험도가 높은 204건(79.37%)에 대한 조치를 실시하였으며, 모든 위험 요인은 조치 이후 낮은 수준으로 조정되었습니다.

위험성 평가 프로세스



안전 · 보건경영

안전보건 리스크 관리

유해위험요인 관리 및 개선

아진산업(주)은 중대재해처벌법 시행령 제4조(안전보건관리체계의 구축 및 이행 조치) 3호에 따라 정기적인 유해위험요인 발굴과 개선 활동을 추진하여 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 연간 계획에 따라 노사합동점검, 위험성평가, 안전경영 순회점검, 일일안전점검, 정기안전점검 등을 실시하고 있으며, 발견된 유해위험 요인은 즉시 개선하여 재해 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 총 539건의 유해위험요인을 발굴하여 약 99% 요인을 개선 완료하여 사업장에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 초기에 파악하고 개선조치를 신속히 시행하였습니다. 2025년 주요 유해위험요인으로는 스펀스 붕괴로 통행자 중대재해 발생 위험, △크레인 와이어로프 파단으로 중량물 낙하 위험 등이 있었으며, 개선 조치를 완료하여 재발 방지를 위해 노력하였습니다.

2025년 유해위험요인 개선 실적

구분	발굴	개선	미개선	개선율
본사	203	198	5	98%
경산공장	91	89	2	98%
금형택	123	122	1	99%
구어공장	57	57	0	100%
입실공장	65	65	0	100%
합계	539	531	8	99%

산업안전보건위원회 운영

노사가 함께 안전보건 사안을 심의·의결하는 산업안전보건위원회를 분기별로 정례 운영하고 있습니다. 위원회는 산업안전보건법 제24조 및 중대재해처벌법 시행령 제4조 제7호에 근거하여 사용자 측과 근로자 측 위원이 동수로 참여하며, 안전보건관리책임자와 노동조합 위원장, 명예산업안전감독관 등이 위원으로 활동합니다. 이를 통해 현장의 목소리가 안전보건 규정과 제도에 직접 반영되는 참여형 의사결정 구조를 갖추고 있습니다. 2025년 위원회는 분기마다 개최되어 작업 현장의 위험요인과 보호구 기준, 안전수칙 등 총 38건의 안전을 심의하였습니다. 심의 결과는 안전 규정의 신설 및 강화로 이어졌으며, 의결된 내용은 사업장 전반에 적용되어 실질적인 위험 저감 조치로 작동하고 있습니다.

구분	발굴	결과
차량 · 지게차 안전	지게차 포크 상승 후 주행 · 이탈 금지, AI 감지카메라 감지범위 기준 설정 및 임의변경 금지, 전후방 주시 경고 스티커 부착	의결
중량물 · 고소작업	20kg 이상 중량물 단독 인력작업 금지, 3.5m 이상 · 일자형 사다리 사용 금지, 사다리 작업 2인 1조 또는 아웃트리거 설치, 2m 이상 작업 시 안전고리 체결 의무화	의결
프레스 · 기계 안전	프레스 슬라이드 진입 시 자동운전정지 조치 의무화, 코일 전도 방지조치, 클린칭 양수조작버튼 적용, 공기구 · 기계 목적 외 사용 금지	의결
위험작업 관리	허가대상 위험작업 무단작업 금지 및 작업허가서 승인 의무화, 사고 발생 후 재발방지계획 수립, 화기작업 시 불티비산방지커버 설치	의결
보호구 착용 기준	자동용접 시 보안경 착용, 작업 특성별 마스크 착용 기준 확대, 판넬 취급 시 장갑 2점 착용, 필수 보호구 미착용 작업 금지	의결
교육 · 건강증진	생산직 TBM 교육 도입, 신규입사자 VR 안전체험교육, 걸기챌린지 운영, 건강관리실 간호사 상주	의결
적재 안전	단프라 공PLT 3단 적재 허용 안전 - 적재 안정성 우려로 기존 2단 이하 기준 유지	부결

단프라 공PLT의 3단 적재 허용 안전은 적재 안정성에 대한 심의를 거쳐 부결되었고, 기존의 2단 이하 적재 기준이 그대로 유지되었습니다. 이는 생산 효율보다 작업자의 안전을 우선하는 아진산업(주)의 최우선 가치를 우선하고자한 결과입니다. 산업안전보건위원회를 안전보건 거버넌스의 핵심 축으로 삼아, 현장에서 제기된 위험요인과 개선 의견을 규정으로 제도화하는 과정을 매 분기 반복하고 있습니다.

안전 · 보건경영

종사자 의견 청취

산업안전보건법 제36조 및 중대재해처벌법 시행령 제4조에 따라, 전 사업장에서 종사자의 안전·보건 관련 의견을 주기적으로 청취하고 이를 반영한 개선활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 관계 법령에 따르면 사업 또는 사업장의 안전·보건에 관한 사항에 대해 종사자의 의견을 듣는 절차를 마련하고, 그에 따라 청취된 의견이 재해 예방에 필요하다고 인정되면 개선방안을 수립·이행하였는지 반기 1회 이상 점검해야 합니다. 종사자 의견이 예방이 필요하다고 판단될 경우, 개선방안을 수립하고 이행을 확인하는 절차를 마련하여야 합니다. 아진산업(주)은 이에 따라 사내 온라인 시스템을 활용하여 종사자의 의견을 청취하고 있으며, 접수된 의견은 안전보건팀 및 산업안전보건위원회를 통해 재해 예방 필요성이 확인되면 즉시 개선방안을 수립하여 처리 결과를 안내하고 있습니다. 수립된 개선방안은 반기마다 이행 여부를 점검하여 전사 차원의 안전보건경영에 반영하고 있습니다.

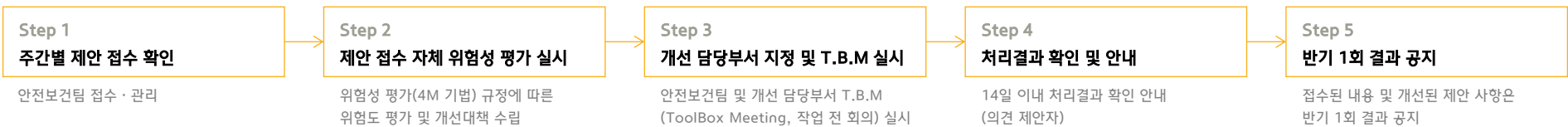


안전보건청취 QR 포스터

종사자 의견 청취 절차



종사자 의견 개선방안 및 이행여부 점검



종사자 의견 청취 실적

상기 절차를 통해 한 해 동안 총 700건의 개선 의견이 접수되었으며, 이 중 487건(69.57%)이 실제 개선조치로 이어졌습니다. 주요 성과로는 상부 크레인 와이어 및 연결부 미흡으로 인한 떨어짐 위험을 방지하기 위해 신규 와이어 설치 및 보강을 실시하였으며, 조립동 용접흡 발생 과다로 인한 작업자 호흡기 질환 발생을 예방하고자 국소배기 장치를 교체하였습니다. 또한, 현장 교차로 이동 시 시야 미확보로 인한 지게차 부딪힘 위험이 발생할 우려가 있어 지게차 AI 감지카메라를 설치하였습니다. 이와 같은 종사자 의견 반영 절차는 사업장 내 잠재적 위험요인을 사전에 발굴하고 개선하여 종사자의 안전과 건강을 보호하고, 보다 안전한 작업환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다. 앞으로도 종사자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이를 안전보건 활동에 지속적으로 반영하여 예방 중심의 안전관리 체계를 강화하고, 보다 안전한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

안전 · 보건경영

안전보건 활동

산업재해 관리 프로세스

아진산업(株)은 중대재해처벌법 시행령 제4조8호에 따라 산업재해 발생 시 신속하고 정확한 원인 규명을 위해 체계적인 조사와 보고 절차를 운영합니다. 사고가 발생하면 피해자에게 응급조치를 실시하고 의료기관으로 즉시 이송하며, 대표이사과 안전담당 부서에 신속히 보고합니다. 이후 현장을 보존한 상태에서 사고 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 마련합니다. 전 과정은 체계적으로 기록·보관되어 사고 원인을 명확히 규명하고, 유사 사고의 재발을 방지하는 실질적인 개선 활동으로 이어집니다. 조사 결과는 작업환경 개선, 설비 점검 강화, 교육 및 훈련 확대 등 안전관리 강화 활동에 반영됩니다. 개선 대책의 이행 현황과 효과는 주기적으로 점검하며, 피해자와 가족을 지원하는 체계도 함께 운영하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리 지원

아진산업(株)은 상생 협력을 위해 안전보건 관련 예산을 별도 편성하여 협력사에 안전보건 관리 수준 향상 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다. 협력사의 안전역량 강화를 위해 안전보건 컨설팅을 제공하고, 안전문화 확산을 위한 캠페인을 전개하고 있습니다. 또한 외부 전문기관과 연계한 안전보건 교육을 지원하여 협력사 임직원들이 최신 법규와 안전관리 기법을 습득할 수 있도록 하였으며, 현장에서 활용 가능한 안전보건 자료를 제작·배포하였습니다. 아울러 안전보건 세미나를 개최하여 업계 내 모범사례와 개선사례를 공유하고, 필수 보호구 및 안전장비 등 안전보건 물품을 지원함으로써 실질적인 개선을 도모하였습니다.

안전보건 컨설팅 (연 1회)



안전보건 캠페인 (반기 1회)



안전보건 물품 지원 (분기 1회)



협력사 안전보건 협의체



안전보건자료 배포



협력사 안전세미나 (반기 1회)



안전보건 교육

아진산업(株)은 전 임직원의 안전의식 제고와 산업재해 예방을 위해 중대재해처벌법 시행령 제5조3호에 따라 매월 정기적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 작업 환경과 계절별 재해 특성을 반영하여 구성되며, 위험요인의 사전 인지, 보호구 착용 요령, 비상 대응 절차 등 현장 중심의 실질적인 내용을 포함합니다. 또한, 중대재해발생 대응 훈련, 소방 훈련, CPR 응급처치 훈련 등을 병행하여 안전관리 역량을 강화하고 있으며, 정부 및 공공기관의 최신 지침과 포스터도 교육에 적극 반영하고 있습니다. 2025년에는 관리감독자 대상 정기안전보건교육 대상자는 2024년 3명에서 2025년 14명으로 증가하여 현장 안전 관리의 사각지대를 축소하고 현장 감독 체계를 더욱 공고히하는 계기가 되었습니다. 향후에는 현장 안전 관리망을 적극 활용하여 현장 책임자 중심의 자율 안전 관리 체계를 확립하고, 전사적인 안전의식 내재화를 통해 선제적인 산업재해 예방에 만전을 기하고자 합니다.

구분	목표	교육 대상자	교육 이수자	교육 미이수자	비고
정기안전교육	2시간/월	565	526	39	휴직, 해외 출장 등
관리감독자 정기교육	16시간/년	14	14	0	-
채용시/특별안전교육	-	10	10	0	-

안전시설 및 인프라 관리

아진산업(株)은 전 사업장에 안전시설과 인프라를 체계적으로 구축·관리하고 있습니다. 소화기, 소화전, 스프링클러 등 주요 소방시설은 관련 법령에 따라 적정 수량을 확보하고 있으며, 정기 점검과 유지 관리를 통해 항상 정상 작동 상태를 유지하고 있습니다. 또한 화재, 지진 등 비상 상황에 대비해 주요 통로에는 비상대피 안내표지판을 설치하고, 사업장 내 비상문과 대피통로를 확보하여 신속한 대응이 가능하도록 하였습니다. 작업 중 이상 상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 라인 진입 절차를 다국어로 제공하고 있으며, 임직원에게는 안전모, 보호안경, 귀마개 등 보호구를 지급하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 리스크 관리

아진산업(주)은 윤리적이고 지속가능한 공급망 운영을 위해 공정거래, 상생협력, 품질 보증, 환경 책임, 협력사 행동규범 등을 종합적으로 관리하고 있습니다. 협약 체결, 계약 조건 공유, 연 2회 실사, 교육 등을 통해 공급망 전반의 리스크를 관리하고 있으며, 동반성장을 위해 우수 협력사에는 인센티브를 제공하고 있습니다. 아진산업(주)의 협력사는 현재 약 500개의 협력사가 등록되어 있으며, 주요 거래대상 협력사는 매년 정기 평가를 통해 품질, 납기, 윤리·환경 기준 등을 함께 점검하고 꾸준한 개선과 성장을 이어가고 있습니다. 앞으로는 주요 거래대상 협력사를 시작으로 ESG 평가 및 관리 체계를 도입하고, 탄소배출량 산정 및 관리를 단계적으로 확대하여 지속가능한 공급망으로의 전환을 추진할 예정입니다.

공급망 전략 및 공정거래 협력

아진산업(주)은 상호 이익과 신의성실의 원칙을 바탕으로 공정한 거래질서를 확립하고 있으며, 「공정거래 및 상생 협력 협약」 체결을 통해 서면 계약서 교부, 단가 조정 절차, 부당 감액 금지 등을 명문화하고 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 협력사 등록 및 해지 절차는 사전 고지된 기준에 따라 공정하게 운영되며, 등록된 협력사는 정기 실사와 실적 평가를 통해 관리됩니다.

협력사 선정 시에는 품질, 납기, 생산능력, 기술력, ESG 역량 등을 종합적으로 평가하고, 대표이사 승인을 통해 등록 여부가 결정됩니다. 또한 장기적인 협력을 위해 주요 거래 조건을 사전 공유하고 재하도급 시에도 동일한 계약 의무를 부여하여 공급망 리스크를 예방하고 있습니다.

공급망 전반의 거래 투명성과 신뢰를 높이기 위해 계약서에는 지식재산권 보호, 기밀 유지, 책임 분담 등의 조항을 명확히 포함하고 있으며, 계약 종료 후에도 일정 의무가 지속되도록 규정함으로써 협력사의 권리 보호를 강화하고 있습니다.

공급망 ESG 정책

공급망 전반의 환경·사회 영향을 책임 있게 관리하기 위해 공급망 ESG 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 EU 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD)과 ILO 국제노동기준, OECD 가이드라인, UN 기업과 인권 이행지침 등 국제 기준을 토대로 하며, 본사와 국내외 사업장·계열사는 물론 거래 협력사까지 적용 범위로 포괄합니다. 주요 의사결정은 ESG위원회가 담당하고 실무는 ESG경영팀과 구매본부가 공동으로 수행하며, 협력사를 Tier별로 분류해 서면·현장 실사로 리스크를 점검하고 그 결과를 경영진에 정기적으로 보고합니다.

㉮ 아진산업(주) 공급망 ESG 정책

품질보증 및 클레임 대응 체계

아진산업(주)은 협력사와의 품질보증 협정을 체결하여 수주부터 납품, A/S에 이르기까지 일괄된 품질을 확보하기 위한 시스템을 운영하고 있습니다. 공정, 설비, 자재, 작업 방식 등 주요 변경사항에 대한 사전 신고 및 승인, 로트 단위 품질관리 체계를 통해 품질 문제를 예방하고 있습니다. 정기적인 품질 감사와 사양 협의를 통해 협력사의 품질 수준을 점검하고 개선하고 있습니다.

또한 「클레임 보상 협정서」를 통해 납입 부품의 결함에 따른 손해 발생 시 책임 소재, 보상 범위, 처리 절차, 이의 제기 등 주요 내용을 명확히 규정하고 있으며, 보상금은 외상매출채권 상계 방식 등을 통해 정산되어 협력사의 부담을 줄입니다. 신속한 문제 해결을 위한 부품 회수 기한과 협의 절차를 명시함으로써 공급망 내 신뢰를 강화하고 있으며, 클레임 발생 시 신속하고 투명한 처리 체계를 구축하고 있습니다.

윤리적 파트너십

단순한 거래 관계를 넘어, 협력사와의 신뢰를 기반으로 윤리적 파트너십을 구축하고 있습니다. 이를 위해 ‘공정거래 및 상생 협력 협약’을 체결하고, 계약 체결, 가격 산정, 협력사 등록 및 해지 등 거래 전 과정에서 공정성을 제도적으로 보장하고 있습니다. 불공정 행위나 부당 요구는 명확히 금지하고 있으며, 사전 예방 중심의 내부 감사 체계와 윤리경영 교육을 통해 책임 있는 거래 문화를 정착시키고 있습니다. 또한 협력사 ESG교육 시 인권 및 공정거래에 관한 교육 내용을 병행하여 지속가능한 상생협력 문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 ESG 관리

협력사 행동규범

아진산업(주)은 협력사 행동규범을 수립하여 부패, 인권, 환경, 노동, 안전보건 등 주요 ESG 항목에 대한 책임 있는 이행을 요구하고 있습니다. 협력사 행동규범은 Drive Sustainability를 기반으로 RBA(Responsible Business Alliance; 책임감 있는 비즈니스 연합) 행동규범 및 EU CSDDD(Corporate Sustainability Due Diligence Directive; 기업 지속가능성 실사지침) 기준을 참고하였습니다. 행동규범은 거래 대상 협력사의 경영 전반에 반영하는 것을 권고하고 있으며, 아진산업(주) 또는 위탁 기관은 법적 범위 내에서 이행 여부를 점검할 수 있습니다. 행동규범 이행이 미흡하거나 리스크가 식별될 경우, 협력사는 개선계획을 수립하고 이를 성실히 이행해야 하며, 이러한 조치는 협력사와의 거래 지속 여부 판단 기준으로 적용됩니다. 아진산업(주)은 다국어 교육자료와 소통 채널을 통해 규범의 이해도와 이행 능력을 높이고 있으며, 해당 규범은 산업계 및 법령 변화에 따라 정기적으로 보완 및 개정됩니다. 이러한 협력사 행동규범은 공급망 내 ESG 리스크를 예방하고 지속가능한 기준을 확산하는 데 핵심 역할을 수행하고 있습니다.

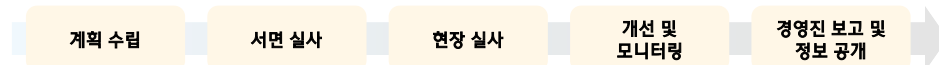
☞ 아진산업(주) 협력사 행동규범

공급망 ESG 평가 및 실사

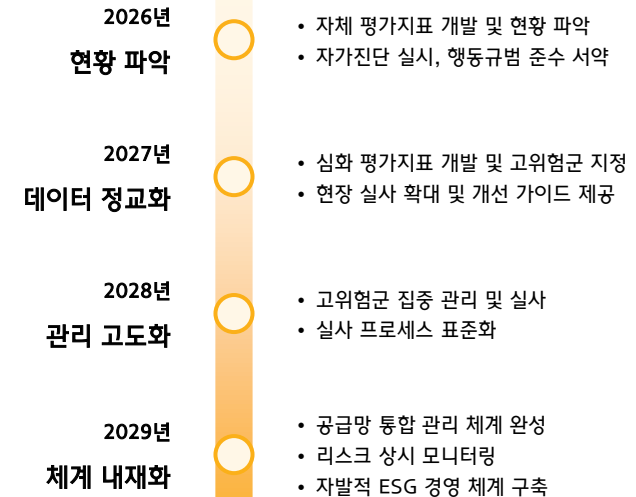
아진산업(주)은 평가와 실사에 기반한 공급망 ESG 관리체계를 운영합니다. 매년 평가 기준·대상·규모를 포함한 평가 계획을 수립하고, 협력사의 소재지와 업종, 기업 규모, 당사와의 거래 규모 및 품목 특성을 종합적으로 고려해 핵심 관리 대상(Tier 1), 주의 관리 대상(Tier 2), 일반 관리 대상(Tier 3)으로 분류합니다. 실질적 리스크나 특수한 위험 요소가 확인되는 협력사는 내부 기준에 따라 상위 Tier로 조정될 수 있습니다.

평가는 서면 실사에서 출발합니다. Tier 1·2 협력사에 자가진단 체크리스트를 제공하고, 협력사가 작성·제출한 자료와 증빙을 토대로 ESG 항목을 점검합니다. 체크리스트는 EU CSDDD, RBA 행동규범, Drive Sustainability, EcoVadis, 고객사 ESG 진단지표 가이드라인 등을 반영해 일반·사회·환경 분야로 구성하며, 글로벌 이니셔티브와 법령 동향에 맞추어 주기적으로 적절성을 검토합니다. 서면 실사 결과 점수가 기준에 미달하거나 타당성 확인이 필요한 경우에는 현장 실사를 진행하며, 이 과정에서 협력사의 영업비밀·기밀 정보 등 민감 정보의 공개는 요구하지 않습니다. 식별된 리스크에 대해서는 개선이 필요한 분야를 명확히 안내하고 협력사로부터 개선 계획서를 제출받아 이행 상황을 지속적으로 모니터링합니다. 개선 요청에도 중대한 리스크가 반복되는 경우에는 신규 입찰 제한, 연장 거래 중단, 기존 거래 정지 등의 조치를 시행할 수 있습니다. 리스크 식별부터 평가, 개선 조치에 이르는 결과는 ESG 보고서와 홈페이지를 통해 외부에 공개하고 이해관계자와 소통합니다.

2025년에는 윤리/환경/인권·노동/안전·보건 분야의 평가지표를 개발하여 14개사를 대상으로 ESG 평가를 실시했으며, 추후 현장 실사 대상을 확대하고 미흡한 분야에 대해서는 개선 가이드를 제공할 예정입니다. 또한, ESG 경영 이해도를 제고하기 위해 교육 및 지원 프로그램을 기획하여 자체적인 관리 역량을 향상하고자 노력할 계획입니다.



공급망 ESG 관리 로드맵



공급망 관리

책임있는 원 · 부자재 구매

공급망에서 발생하는 부정적 환경 · 사회 영향을 최소화하기 위해 책임 있는 구매 기준을 운영합니다. 원 · 부자재는 윤리적이고 환경친화적인 생산 방식을 우선 검토하며, 분쟁광물 · 책임광물과 산림 훼손 등 잠재 위험을 사전에 점검합니다. 협력사가 공급하는 원 · 부자재에서 인권 침해나 환경 파괴 리스크가 확인될 경우 조달처 변경이나 시정 조치를 요청합니다.

특히 협력사와의 친환경 부품 공급 협정을 통해 4대 중금속 사용 금지, 환경 법규 준수, 친환경 설계 및 제조 등이 이루어지고 있으며, 생산부터 포장, 운송까지 환경 영향을 최소화하는 전 과정을 강조합니다. 이에 대한 교육 및 관리체계 고도화를 지원하고 있으며, 환경 리스크에 공동 대응할 수 있는 체계도 함께 구축하고 있습니다. 또한 협력사의 ESG 실천 수준을 지속적으로 점검하고, 개선 과제를 도출해 공동 대응하는 체계를 강화하고 있습니다.

분쟁광물 및 책임광물 관리

광물 조달이 인권과 환경에 미칠 수 있는 영향을 인식하고, 책임광물 이니셔티브(RMI)의 권고를 기반으로한 책임광물 정책을 수립하여 관리하고 있습니다. 책임광물 정책의 적용 대상에는 분쟁광물(주석 · 탄탈럼 · 텅스텐 · 금)과 배터리 광물(코발트 · 리튬 · 니켈 · 천연흑연), 알루미늄이 포함되며, 본 정책은 OECD 실사 가이드라인과 UN 기업과 인권 이행원칙, EU 배터리 규정 등 국제 기준을 토대로 모든 협력사와 하위 협력사의 준수를 요구합니다.

당사는 사회 · 환경 · 윤리 세 축에서 책임 있는 조달 원칙을 둡니다. 강제노동 · 아동노동 등 중대한 인권 침해와 광산 지역을 통제하는 무장단체에 대한 지원을 금지하고, 원주민 거주지 자원 개발 시 사전인지동의(FPIC)를 요구하며, 온실가스 · 수자원 · 산림 보호와 반부패, 광물 원산지 허위표시 금지를 조달 전 과정에 반영합니다.

또한, 주관 부서인 자재관리팀을 대상으로 원자재 채굴 및 공급 과정에서 발생할 수 있는 인권침해, 아동노동, 환경파괴 등의 문제를 방지하기 위해 관련 교육을 실시하였습니다.

분쟁광물 및 책임광물과 관련한 우려사항은 사이버 감사실 등 외부 채널을 통해 익명으로 제기할 수 있으며, 보복 금지를 원칙으로 합니다. 아진산업(株)은 이 체계를 정기적으로 점검 및 개선하여 공급망의 투명성과 신뢰성을 높여 나가겠습니다.

↪ 아진산업(株) 책임광물 정책

동반성장

공급망 역량 강화 지원

품질 수준과 경쟁력 강화를 위해 우수 협력사와 개선이 필요한 협력사를 구분하고, 이를 기반으로 체계적인 지원과 피드백을 제공합니다. 우수 협력사에게는 포상, 사내 이벤트, 현장 격려 등 비금전적 보상을 통해 자긍심을 고취하고, 개선이 필요한 협력사에는 구체적인 개선 방향과 지원을 제공하여 SQ 수준 향상을 유도합니다. 중대한 부적합이 발생한 경우에는 수시 평가와 즉각적인 시정조치를 통해 리스크를 통제할 수 있도록 안내하고 있으며, 개선이 필요한 협력사에는 맞춤형 지도 및 교육을 시행합니다. 개선 실적은 차년도 평가 계획에 반영되어 성과를 체계적으로 관리합니다.

또한, 협력사의 자생적 ESG 역량 강화를 평가와 함께 추진합니다. 평가 결과를 바탕으로 우수 협력사에는 재무적 · 비재무적 인센티브를 제공하고, 개선이 필요한 협력사에는 교육과 컨설팅 등 맞춤형 지원을 연계합니다. 아울러 협력사와 구매 담당 임직원을 대상으로 ESG 교육과 실무 역량 프로그램을 운영하여 공급망 전반의 대응 수준을 함께 끌어올리고 있습니다.

소통기반 확대

아진산업(株)은 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 열린 소통 구조를 운영하고 있으며, 품질 개선 제안 및 기술 피드백을 적극적으로 수용하고 있습니다. 실시간 문의 대응 채널과 정기 간담회를 통해 협력사의 애로사항을 신속히 파악하고, 개선 활동에 실질적으로 반영하고 있습니다. 2025년 기준 상 · 하반기 3회 간담회를 개최하여 애로사항과 개선사항을 논의하였으며, 협력사 요청사항은 유관부서의 협의를 통해 개선함으로써 협력사와의 상생협력 및 동반성장을 추진하고 있습니다. 이러한 소통 체계는 공급망 전반의 문제 해결 역량을 강화하고, 장기적 관점에서의 상생 기반을 조성하는 데 기여하고 있습니다.



협력사 대표자 간담회



사회공헌

사회공헌 비전 및 전략

비전

지속가능한 미래를 위한 지역사회 동반 성장 실현

아진산업(주)은 '지속가능한 미래를 위한 지역사회 동반 성장 실현'을 사회공헌의 핵심 비전으로 삼고, 사회적 책임을 성실히 이행하는 책임경영을 실천해 나가고 있습니다. 장애인 복지시설 후원, 취약계층을 위한 연탄 및 생필품 지원, 농촌 일손 돕기 등 지역 밀착형 나눔 활동을 중심으로 다양한 사회공헌을 지속적으로 실천하고 있으며, 이를 통해 지역사회 내 소외계층의 삶의 질 향상과 지속가능한 공동체 형성에 기여하고 있습니다. 지역 거점 대학과 교육기관을 대상으로 장학금 및 교육 지원금을 후원하여 교육 기회 확대와 미래 인재 육성에 기여하고 있으며, 청소년 무료급식 지원, 사회복지시설 후원, 산불피해 성금 기부 및 에너지 취약계층 지원 등을 통해 도움이 필요한 이웃과 지역사회를 위한 나눔을 실천하고 있습니다. 또한, 새마을 운동 활성화, 작은도서관 운영, 독서문화 확산, 해외 개발협력 사업 및 지역 문화행사 후원 등 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회의 지속가능한 발전에 기여하고 있습니다. 앞으로도 아진산업(주)은 실질적인 사회적 가치 창출과 공동의 발전을 위한 상생 실천을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

추진 전략

작은 실천이 만드는 큰 변화

실천 중심의 사회공헌을 지향하며, 일회성 지원을 넘어 기업의 자원과 역량을 바탕으로 지역사회에 실질적인 긍정 영향을 미칠 수 있는 지속가능한 활동을 추진합니다.

지역과 함께 호흡하는 나눔

지역 밀착형 접근을 통해 사업장이 위치한 지역사회의 특성과 수요를 반영한 맞춤형 프로그램을 운영하며, 지방자치단체 및 지역 단체와의 협력을 통해 공동체 기반을 강화하고 있습니다.

함께하는 나눔, 함께하는 성장

임직원 참여 확대를 통해 모든 구성원이 사회공헌에 자발적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 지역 기반 봉사활동 등을 통해 기업 시민으로서의 책임을 실천하고 있습니다.

사회공헌 성과

지역사회 기부금 (2025년, 국내 계열사 기준)



2,334 백만원



임직원 총 봉사시간 (2025년, 국내 계열사 기준)

2,964 시간

2025년 주요 기부 현황

No.	기부처	세부내용	기부금 (천원)
1	대구대학교	· 다문화 결혼 이주여성 고등교육지원 기금	70,000
2	대구초등학교	· 학교발전기금(학생복지 및 학생자치활동 지원)	2,000
3	경산청소년아침무료급식센터	· 경산시 청소년 임대보증금 및 월세지원	7,200
4	경산시새마을회	· 작은도서관 운영, 산불피해 성금, 활성화 후원금	211,200
5	심해문화재단	· 기부금	440,000
6	연탄나눔운동본부	· 사랑의 연탄나눔 후원	29,700
7	경북도서관	· 경북도서관, K창 등 도서관화 확산	75,000
8	루도비꼬집	· 정기 후원금 및 후원물품 지원	1,622
9	안락원	· 정기 후원금 및 후원물품 지원	543
10	날씨청소년문화원	· 청소년 교육 활성화(교육운영)	5,000
11	사회복지공동모금회	· 2025 산불피해 성금	120,000
12	경상북도교육청	· 직업교육박람회 후원	2,000
13	경산시청년연합회	· 제29회 노인의 날 기념 행사후원	9,900
14	국립대구과학관	· 과학문화 확산 기부	50,000
15	대구행복진흥원	· 취약계층 김장나눔 행사 경비지원	10,000

사회공헌

지역사회 공헌 활동

중증장애인시설 정기 봉사 및 후원

경북 경산 소재의 ‘안락원’, ‘루도비꼬집’을 중점 후원 대상으로 지정하여, 2013년부터 13년간 매월 정기 봉사활동과 물품 지원을 이어오고 있습니다. 청소, 텃밭 정리, 시설 보수 등 생활 환경 개선을 통해 쾌적하고 안전한 시설 환경을 지원함으로써 나눔과 돌봄의 기업 문화를 조직 전반에 확산시키고 있습니다.



안락원 봉사활동

농촌 일손돕기

2012년부터 청도군 풍각면과 1사1촌 자매결연을 맺고 13년간 농번기 일손 돕기 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 2025년에는 양파 및 감 수확 시기에 다수의 임직원이 참여하여 지역 농가의 인력난 해소를 지원하였으며, 실질적인 도움과 교류를 통해 지역사회와의 유대감을 더욱 강화하였습니다.



풍각면 1사1촌 양파수확 일손돕기

한국전쟁 참전용사 초청 위문행사

한국전쟁 참전에 대한 감사의 마음으로 미국의 한국전쟁 참전용사들을 초청하여 ‘한국전쟁 참전용사의 날’ 위문 행사를 2013년부터 해마다 거행하고 있습니다. 참전용사들에게 감사패를 전달하고 지역사회 연대와 역사적 존중의 메시지를 전달하며 한국과 미국 간의 역사적 유대를 공고히 하는 중요한 사회공헌 활동으로 자리잡고 있습니다.



한국전쟁 참전용사의 날 행사

지역사회 취약계층 생활 지원 활동

2010년부터 현재까지 16년간 매년 1월 ‘사랑의 연탄 나눔’ 봉사활동을 꾸준히 이어오고 있습니다. 진량, 청도, 대구 서구 지역의 저소득층 가정을 대상으로 연간 3만 3천 장의 연탄을 전달하며 지역사회에 따뜻한 온기를 나누고 있습니다.



사랑의 연탄 나눔 활동

봉사활동 실적¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년
봉사 횟수 ²⁾	680	691	464
봉사 시간 ³⁾	2,720	2,764	1,856

1) 국내 계열사 기준

2) 봉사 횟수는 연간 봉사활동에 참여한 전체 인원

3) 봉사 시간은 봉사 횟수당 4시간으로 산정



신뢰를 향한 발걸음

Governance

이사회 및 경영진

이사회 구성 및 역량

이사회 구성

아진산업(주)의 이사회는 효과적이고 신중한 의사결정을 위해 총 5인으로 구성되어 있으며, 정관에 따라 전체 이사회 인원의 4분의 1 이상인 2명을 사외이사로 선임하고 있습니다. 이사 선임은 자본시장 및 금융투자업에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 결격사유가 없는 후보자를 이사회에서 추천받아 주주총회에서 최종 결정됩니다. 또한, 효율적이고 신속한 의사결정을 위해 서중호 대표이사가 이사회 의장을 겸임하며, 자동차 부품 산업 분야에서의 글로벌 경험과 전문성을 바탕으로 이사회의 리더십과 전문성을 강화하고 있습니다. 이사회는 회계, 금융, 법률, 거버넌스 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있으며, 앞으로는 최고 의사결정기구의 전문성, 다양성, 독립성, 투명성을 높이기 위한 노력을 다할 것입니다.

↳ 아진산업(주) 제48기 사업보고서

독립성 및 투명성

사외이사가 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 정관에 적정 사외이사 비율을 명시하고 있습니다. 사외이사는 출석 주주의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상 찬성으로 선임되며, 임기는 3년으로 제한됩니다. 이사회는 정기적으로 소집되어 주요 경영 사안을 심의하고 의결합니다. 또한, 이사회 구성 절차의 투명성 확보를 위해 사외이사 후보자의 정보, 후보추천 및 해임 사유 등을 주주총회 소집 공고와 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

또한, 아진산업(주)은 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 전반의 지속가능경영 의제를 이사회 차원에서 검토·관리하는 체계를 단계적으로 갖춰 나갈 계획입니다. 이를 통해 이사회가 ESG 전략을 심의하고 점검하는 핵심 주체로서의 역할을 강화해 나가겠습니다.

전문성

이사회는 현재 모두 남성, 한국인으로 구성되어 있으나, 산업 전반에서 쌓은 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로 경영 전반에 대한 폭넓은 자문과 감독을 수행하고 있습니다.

사외이사는 전문성과 책임감을 바탕으로 아진산업(주)의 운영을 독립적으로 점검하며, 기업 가치를 높이는 역할을 수행하고 있습니다. 김태기 사외이사와 황성현 사외이사는 재경본부를 지원하며 재무·경영 관련 사안에 대해 자문을 제공하고, 사업관련 감독 및 기타 주요 현안을 보고하는 등 다양한 활동을 통해 이사회의 전문성 강화에 기여하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	임기	업무
사내이사 (대표이사)	서중호	남	'06.03~'27.03	이사회 의장 경영 총괄
사내이사	최권영	남	'23.03~'26.03	재경본부
상근감사	손병일	남	'15.03~'27.03	감사 및 자문
사외이사	김태기	남	'24.03~'27.03	운영 총괄
사외이사	황성현	남	'24.03~'27.03	운영 총괄

2025년 이사회 주요 활동

개최일	의안내용	출석률
25. 01. 02.	내부회계관리규정 및 내부회계관리지침 개정의 건	100%
25. 02. 14.	아진산업(주) 2025년도 산업재해예방 추진계획 보고의 건	100%
25. 02. 28.	제47기 재무제표(이익잉여금처분계산서(안)포함) 및 연결 재무제표 승인의 건	100%
25. 03. 11.	감사의 감사보고, 영업보고 및 내부회계 관리제도의 운영실태보고, 외부감사인 선임보고	100%
25. 03. 19.	감사의 내부회계관리제도의 평가보고	100%
25. 06. 26.	임직원 교육 및 연수 용도의 부동산 매입을 위한 신규 차입의 건	100%
25. 06. 27.	부패방지 및 규범준수 경영시스템 책임자의 변경	100%
25. 10. 23.	타법인 주식 및 출자증권 취득 결정의 건	100%

이사회 및 경영진

투명한 거버넌스 운영

이사회 보수 결정 절차

아진산업(주)은 이사와 감사의 보수 및 퇴직금을 주주총회에서 별도의 안건으로 상정하고 의결합니다. 보수는 고정급과 성과급 등 항목을 명확히 구분하여 승인하며, 퇴직금은 주주총회 결의를 거친 임원 퇴직금 규정에 따라 산정하여 지급하고 있습니다. 또한, 사내이사 보수는 직무, 직급, 근속기간, 회사 기여도, 인재 육성 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 이는 임원급여 테이블과 임원 임금 책정기준 등 내부 규정에 따라 투명하게 이루어집니다.

상근감사의 주요 역할

상근감사는 회계와 업무를 감사하며 이사회 및 타 부서로부터 독립된 위치에서 업무를 수행하고 있으며, 필요 시 이사회에 참석해 의견을 진술할 수 있습니다. 또한 이사회 또는 임시총회 소집을 요구할 권한이 있으며, 자회사에 영업 현황 보고를 요청하거나 필요 시 업무 및 재산 상태를 확인할 수 있는 권한을 가집니다. 감사 활동 내역은 감사기록으로 작성·보관되며, 직무 수행 과정에서 필요할 경우 외부 전문가의 자문을 받을 수 있습니다.

2025년에는 내부회계관리규정 및 내부회계관리지침 개정, 산업재해예방 추진계획 보고 제47기 재무제표 및 연결재무제표 승인 등 총 33건의 안건을 심의·의결하는 활동을 수행하였습니다.

이해관계 상충 관리

당사는 공정하고 투명한 의사결정을 보장하기 위해 이해관계 상충을 방지하고자 노력하고 있습니다. 이해관계 상충 방지를 위해 이사회 결의 시 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없으며, 감사 선임 및 해임 시에는 최대주주 및 특수관계인의 의결권을 제한하여 특정인의 영향력을 배제하고 있습니다. 또한 사내 윤리규정 제18조에 따라 회사와 고객의 이익이 충돌할 경우 고객의 이익을 우선하며, 임직원은 이해관계 상충 가능성이 있는 상황을 즉시 보고하고 해당 업무나 의사결정에서 과정에서 배제됩니다.

투명경영위원회

아진산업(주)은 경영 의사결정의 공정성과 투명성을 높이기 위해 2024년 3월 29일 이사회 산하에 투명경영위원회를 설치하고, 4월 9일 위원 구성을 완료하였습니다. 투명경영위원회는 사외이사 2인, 사내이사 1인으로 구성하여 신규 사업 관련 사항, 투자 거래, 특수관계인(계열회사, 최대주주, 이사, 경영진 등)과의 거래와 같은 주요 경영 사안에 대해 심도 있는 논의를 진행하고 있습니다. 2025년에는 타법인 주식 및 출자증권 취득 결정 등 총 7건의 안건을 심의·의결하여 투명하고 책임 있는 의사결정을 실천하였습니다. 앞으로도 투명경영위원회는 이해충돌을 방지하고, 투명하고 공정한 의사결정 체계를 유지하는 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 보수

구분	인원 ¹⁾	보수 총액	1인당 평균 보수액 ²⁾
사내이사	2	3,355,707	1,677,853
사외이사	2	60,000	30,000
상근감사	1	18,000	18,000

1) 인원 수는 2025. 12. 31. 기준

2) 1인당 평균 보수액은 보수 총액을 구분별 인원으로 나누어 계산

CEO 대비 임직원 평균 보수

구분	보수액(백만원)
CEO 보수	3,150
임직원 보수 평균값 ¹⁾	96

1) 임직원 보수 평균값은 전체 직원(등기임원 제외)의 연간 1인 평균 급여액 사용

투명경영위원회 목적 및 권한

설치 목적

- 투명경영을 실천할 수 있도록 주요 경영사항을 의결

권한사항

- 신규사업 관련사항
- 자기자본의 3% 이상의 금전 대여, 담보제공 및 지급보증, 타법인출자 등 투자 거래
- 특수관계인(계열회사, 최대주주, 이사 등 경영진 등)과의 거래
- 기타 위원회가 필요하다고 판단한 사항

윤리 · 준법경영

윤리 · 준법경영 시스템

윤리실천규범

아진산업(주)은 윤리실천규범을 개정하여 반부패와 공정거래, 준법을 모든 경영 의사결정의 기준으로 삼고 있습니다. 이 규범은 국내외 생산공장과 계열사, 합작투자사(Joint Venture)를 적용 대상으로 하며, 임직원이 공급자를 대할 때에도 동일하게 작동합니다. 또한, 윤리실천규범의 경영 시스템에 따라 정책을 실제 운영으로 연결하고 있습니다. 부패방지경영시스템(ISO 37001)과 준법경영시스템(ISO 37301) 인증을 기반으로 윤리 리스크를 사전에 식별하고 차단하는 체계를 운영하고 있으며, 뇌물 수수와 부당 이익, 이해관계 상충 리스크를 사전에 예방하고 사업 운영 전반의 법령 및 규범 준수를 모니터링하고 있습니다.

이러한 기준을 임직원과 협력사 전반으로 넓혀, 이해관계자가 신뢰할 수 있는 거버넌스를 다져 나가고자 합니다.

↳ 아진산업(주) 윤리실천규범

↳ 아진산업(주) 부패방지경영시스템 인증

↳ 아진산업(주) 준법경영시스템 인증

공정한 경쟁과 거래

시장지배적 지위나 거래상 지위의 남용, 가격 · 공급량 · 거래조건에 관한 담합, 부정한 방법에 의한 정보 취득을 금지합니다. 자금세탁 관여를 차단하고 협력사의 영업비밀과 타인의 지식재산권을 보호하며, 각국 세법에 따른 정당한 납세의무를 이행합니다. 협력업체와는 부당한 거래 행위 없이 상생관계를 추구하고, 정부가 수출을 금지 · 제한하는 품목과 국가에 대해서는 해당 조치를 준수한 뒤 승인 절차를 거쳐 수출하는 것을 원칙으로 합니다.

반부패 · 정치적 중립

아진산업(주)은 어떠한 형태의 정치적 기부도 제공하지 않으며, 정치자금 · 선거자금 · 정치단체 로비자금을 일절 집행하지 않습니다. 공정경쟁과 거래를 통해 건실한 이익을 창출하고, 성실한 조세 납부로 국가 발전에 기여합니다. 또한, 모든 기부 및 협회 활동은 윤리헌장과 실천규범을 준수하여 로비, 뇌물 수수, 금품 · 향음 제공 등 부패 행위를 철저히 금지하며, 기부 절차와 집행 과정 전반에서 투명성을 확보합니다.

2025년 기준 부정부패 발생은 0건, 정치 관련 자금 집행은 0원으로, 향후 중장기 목표 또한 0건 · 0원으로 설정하여 관리하고 있습니다.

사이버 감사실 운영

아진산업(주)은 ISO 37001 부패방지경영시스템과 윤리강령을 토대로 운영해 온 상담 · 제보 창구를, 2025년 6월 「익명신고 처리 및 운영에 관한 지침」을 제정해 내부감사팀이 운영하는 익명신고 시스템(사이버감사실)으로 체계화하였습니다. 사이버감사실은 부패행위 근절과 청렴한 조직문화 조성을 목적으로, 임직원을 포함한 이해관계자가 익명으로 비위 사실을 제보하거나 관련 사항을 질의할 수 있는 상시 채널입니다. 접수와 처리의 전 과정에서 신고자의 신분과 익명 제보 사실이 외부로 드러나지 않도록 보안을 최우선 원칙으로 삼고 있습니다. 부패행위 근절과 청렴문화 정착에 기여하기 위해 현장에서 실제로 작동하는 문화로 이어질 수 있도록 운영해 나갈 예정입니다.

Step 1 제보 등록

제보자는 실명 또는 익명으로 신고가 가능합니다.

Step 2 접수 및 검토

제보 내용은 감사 및 윤리 담당 부서에서 접수하여 검토합니다.

Step 3 조사 진행

담당 부서에서 독립적으로 사실관계를 조사합니다.

Step 4 결과 통보

조사 결과는 제보자에게 접수번호를 통해 안내됩니다.

↳ 아진산업(주) 사이버 감사실

윤리 · 준법경영

윤리 · 준법경영 실천과 확산

임직원 윤리 현장

아진산업(주)은 인류사회의 지속 가능한 발전에 기여하는 글로벌 책임 기업을 지향하기 위해 제정된 윤리현장은 윤리적 판단과 행동이 기업 문화로 정착될 수 있도록 꾸준히 커뮤니케이션을 추진하고 있습니다. 윤리현장의 적용 대상은 국내 · 외 생산공장, 계열사, 합작 투자사(Joint Venture)를 포함한 조직에 적용되고 있으며, 규범이 적용되는 조직의 모든 임직원은 윤리현장을 준수하며 업무를 수행하고 있습니다.

아진산업(주) 5대 윤리 현장	우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
	우리는 시장에서 정당당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
	우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
	우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
	우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리강령 준수 서약서

임직원들은 윤리 · 준법경영의 중요성을 인식하고 업무 전반에서 이를 준수할 수 있도록 매년 ‘임직원 윤리강령 준수 서약서’를 제출하고 있습니다. 모든 임직원은 서약서의 내용을 직접 확인하고 서명함으로써 컴플라이언스에 대한 인식을 제고하고 윤리 · 준법의식을 내재화하고 있습니다. 아울러, 협력사 행동규범을 마련하여 주요 협력사들도 투명경영 및 반부패, 이해상충 방지, 불공정 거래 방지 등을 준수함으로써 윤리경영의 가치에 동참할 수 있도록 유도하고 있습니다. 아진산업(주)은 이러한 활동을 통해 임직원뿐만 아니라 협력사까지 포함하여 윤리경영 확산을 주도적으로 추진하고 있습니다.

임직원 교육

아진산업(주)은 임직원의 윤리 의식과 규범 준수 역량을 높이고자 한국컴플라이언스평가원(주)을 통해 전사적 교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 실질적인 업무 연관성과 리스크 인식 강화에 중점으로 진행되었으며, 각 부서의 역할과 책임에 따라 준수해야 할 의무를 명확히 하고, 의무 위반 가능성과 그에 따른 영향도 및 심각도를 분석하여 발생 가능한 윤리 · 준법 리스크를 사전에 예방하거나 제거하는 등 대응 방안에 대한 사례를 익히며 윤리 의식을 함양할 수 있도록 지원하였습니다. 앞으로도 적극적인 교육 이수를 독려하며 사내 윤리경영 문화가 확산될 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

지속가능성 추구

공정한 경쟁과 거래

고객가치 실현

임직원 존중

임직원 윤리

경영 시스템

위조부품 방지

윤리강령 준수 서약

구분	2023년	2024년	2025년
임직원 서약 비율 ¹⁾	100%	100%	100%

1) 국내 계열사 기준

교육 참여율¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년
투명윤리	100%	100%	100%
부패방지 및 규범준수	100%	100%	100%

1) 국내 계열사 기준

품질 관리 및 보증

경영 및 품질 방침

아진산업(株)은 세계 최고 수준의 제품을 제공하기 위해 경영 및 품질 방침을 통해 전사적으로 책임감을 가지고 철저히 관리하고 있으며, 이러한 방침은 사업장 전반에 내재화되어 모든 생산 활동과 행동 기준의 핵심 원칙으로 작용하고 있습니다.

경영 방침은 내·외부 고객만족 실현, 내실 경영, 신성장 동력 개발을 기반으로 고객 중심의 가치 창출을 핵심으로 삼습니다. 특히, 이해관계자의 요구사항을 이해하고 실현하는 것을 최우선 과제로 삼고 있으며, 전사적 책임경영 체계와 성과 기반의 운영 원칙을 따르고 있습니다. 품질 방침은 고객만족 최우량 기업이라는 비전을 실현하기 위해 생산성 향상, 원가 절감을 통한 품질 혁신을 추구합니다. 임직원들은 품질에 대한 책임과 의무를 성실히 이행하며, 체계적이고 선제적인 품질 관리 활동으로 고객 만족과 신뢰를 동시에 확보하고 있습니다.

경영방침 Management Policies			품질방침 Quality Policies		
내·외부 고객만족 실현 Achieve Satisfaction	내실 경영 Management	신성장 동력 개발 Development	고객만족 최우량 기업 Customer Satisfaction	생산성 향상 Improve Productivity	원가 절감 Cost Reduction

품질경영체계

IATF 16949 (자동차산업 품질경영시스템) 인증

글로벌 자동차산업 품질경영 표준인 IATF 16949 인증을 획득하여 요구사항을 전사 품질경영 체계에 통합하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 결함 예방과 공정 변동 최소화를 기반으로 생산 관리 체계를 확립하였으며, 나아가 협력사와 긴밀히 협력하여 공급망 전반의 품질 수준을 향상시켰습니다. 아울러 고객의 특수 요구사항을 충실히 이행하고, 위험 기반 사고방식과 지속적 개선 활동을 전사적으로 추진함으로써 안정적이고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하며 국제적으로 품질 경쟁력을 인정받았습니다.

품질경영 정기 검토

매년 12월 정기 경영검토를 실시하여 품질 관련 이슈, 내·외부 환경 변화에 따른 이슈 변경, 이전 경영검토에 따른 조치 상태 등을 확인합니다. 경영검토에서는 품질 목표 달성 여부, 고객만족도, 부적합 및 시정조치 결과, 공급업체 성과, 자원 충족성, 개선 기회 등을 종합적으로 평가합니다. 또한 저품질 비용 절감, 공정 효율성 향상, 제품 적합성 확보, 제조 타당성 평가, 리스크 분석, 현장 고장 영향 분석 등 전 과정에서 품질 리스크를 사전에 차단하기 위한 활동을 검토하고 있습니다. 이러한 체계적인 품질경영 활동을 통해 당사는 글로벌 완성차 제조사의 품질 요구사항을 충족하며, 고객 신뢰 확보와 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

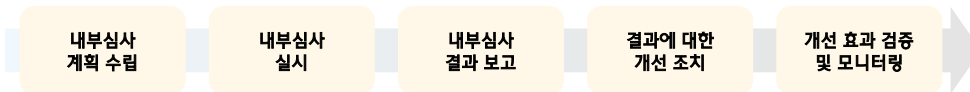
품질 관리 및 보증

품질경영시스템 내부 심사

아진산업(주)은 국제표준 IATF 16949와 주요 고객사의 품질5스타 요구사항을 충족하기 위해 매년 정기 내부심사를 실시합니다. 이 심사는 품질경영시스템의 적합성과 효과성을 검증하고 업무 프로세스 준수 여부를 확인해 개선점을 찾아내는 데 목적이 있으며, 심사 범위는 경영관리 · 교육훈련 · 구매 · 설비 · 생산 등 전사 운영 프로세스와 더불어 현장 관리 상태를 점검하는 제조공정 심사, 생산제품의 적합성을 평가하는 제품 심사를 포함합니다. 발견된 개선 사항은 즉시 조치하고 후속 경영검토에서 이행 여부를 확인해, 심사가 일회성 점검에 그치지 않고 실제 개선으로 이어지도록 운영합니다.

이러한 심사 체계를 형식적 점검에 머물지 않고 현장 개선 효과를 높이는 방향으로 보완하였습니다. 고객 요구사항 강화에 맞춰 내부 평가 기준을 갱신하고 리스크 기반으로 전 항목을 점검해 온 기조 위에서, 성과목표에 개선을 지표를 추가하고 기본 일상 관리의 평가 비중을 높였습니다. 아울러 평가 리더 운영을 팀장 단위로 조정하고 가감점 체계를 정비해 현장 부담을 낮췄으며, 평가 운영 인력에 대한 인센티브를 마련해 제도의 실효성을 끌어올렸습니다.

내부 심사 프로세스



심사 목적	- 품질경영시스템의 적합성 확인 및 검증 - 업무 프로세스 준수와 효과적 시행 여부 확인 및 개선 대상 파악 - 기존 내부심사 결과의 개선 여부 확인
심사 규격	- IATF16949: 2016 (자동차산업 품질경영시스템 표준 요구사항) - 고객사 품질5스타 요구사항
심사 범위	- 품질경영시스템 심사: 품질경영시스템 전반에 대한 프로세스 및 절차/지침 심사 - 경영관리 프로세스, 교육훈련 프로세스, 구매관리 프로세스, 설비관리 프로세스 - 개발관리 프로세스, 생산관리 프로세스, 검사/시험 프로세스, 영업관리 프로세스 - 제조공정 심사: 품질5스타 현장평가서 기준 공정관리계획서에 준한 현장관리 상태 점검 - 제품 심사: 고객 입고불량 등록 제품을 대상으로 해당일자 생산 제품 선정
심사 대상	아진산업(주) 품질경영시스템(업무 프로세스, 지침서) 관련 부서

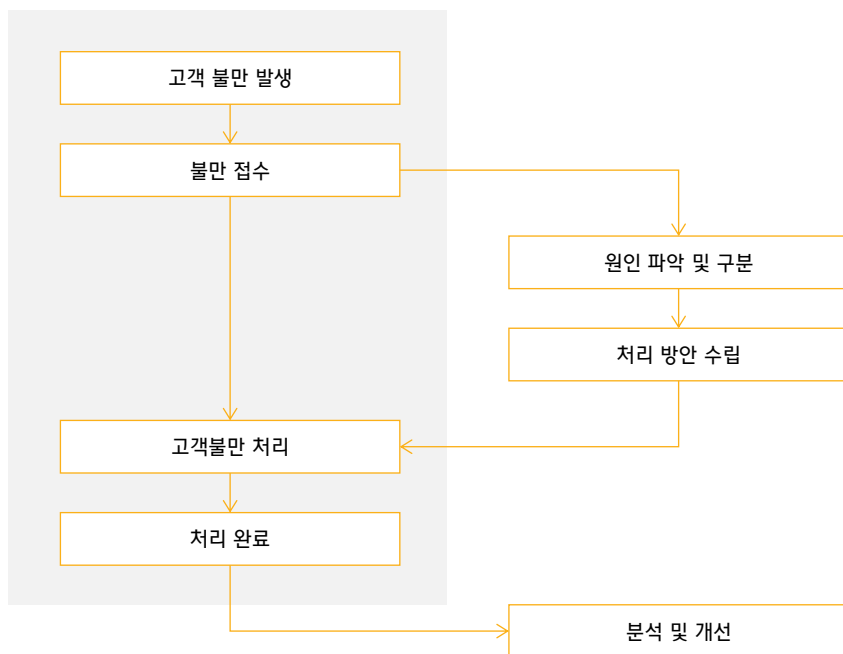
프로세스별 내부심사 항목			
경영관리	사업계획	개발관리	개발타당성 검토
	내부시스템 심사		4M(6M) 개발
	공정/제품심사		AQIS(PSO) 관리
교육훈련	경영검토	생산관리	초도품 승인
	신입자 교육		작업기준 관리
	직원 직무교육		공정조건 관리
	숙련도 관리		4M(변경) 관리
구매관리	사내자격관리	검사/시험 관리	특별특성 관리
	외주품 열화방지		현장 3정5행 관리
	외주품 재고관리		입고품 검사
	협력사 관리		공정제품 검사
설비관리	SQ 관리	영업관리	완제품 검사
	금형관리		정기 신뢰성 시험
	설비관리		측정시스템 관리
	예비품 관리		부적합품 관리
	보전지표 관리		완제품 관리
			출하관리

품질 관리 및 보증

고객 불만처리

고객 불만처리 프로세스

아진산업(주)은 고객 불만 발생 시 접수부터 원인 분석, 처리, 재발방지, 고객만족도 평가에 이르는 표준 처리 프로세스를 운영합니다. 제품 불량·납품 불만·반송 등으로 접수된 불만은 원인을 구분해 처리방안을 수립하고, 처리가 끝난 뒤에는 근본적인 원인 분석과 개선 활동으로 연결됩니다. 처리 결과는 다시 고객만족도 평가로 환류되어, 일회성 대응에 그치지 않고 재발방지와 품질 향상으로 이어집니다. 각 단계는 납기·품질수준·비용 등을 핵심 지표로 관리하며, 접수부터 개선까지 전 과정을 품질문제등록대장, 개선대책서, 고객만족도평가서 등으로 기록해 처리 이력의 추적성을 확보합니다. 아진산업(주)은 고객의 목소리를 품질·서비스 개선으로 이어질 수 있도록 고객 불만처리 프로세스를 지속적으로 고도화할 예정입니다.



고객 불만 대응 및 리콜 현황¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년 ³⁾
리콜	0건	0건	N/A
불만 접수 ²⁾	0건	5건	N/A
불만 처리	0건	5건	N/A
처리율	-	100%	N/A

1) 국내 계열사 기준

2) 고객부적합(입고 불량 건수)

3) 데이터 기입 예정

품질 관리 및 보증

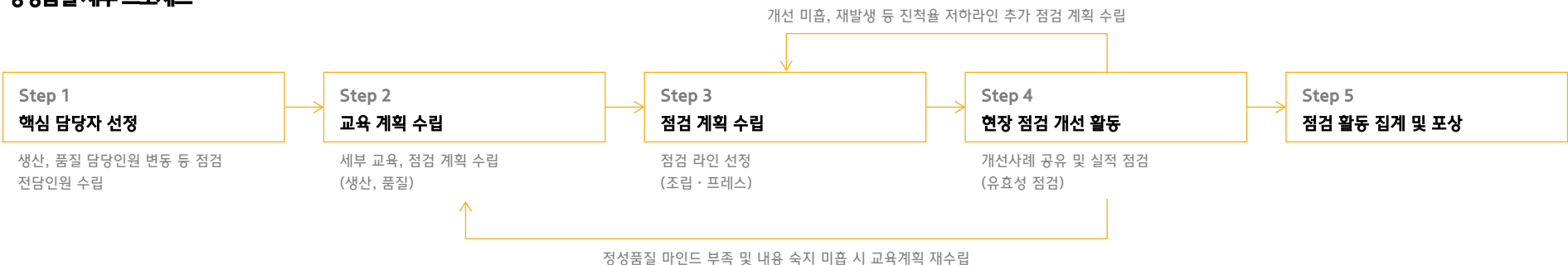
품질경영 확산 활동

정성품질 활동

임직원의 품질 의식 제고를 위해 '정성품질'을 핵심 가치로 삼고, 현장 작업자들이 기본 원칙을 준수하고 표준화된 검사 기준을 따르도록 권장하고 있습니다. 이러한 정성품질 마인드는 전 협력사까지 확산시키기 위해 노력하고 있으며, 특히 부품 생산 과정에서 발생할 수 있는 인적 오류를 예방하기 위해 근본적인 원인을 체계적으로 분석하고 재발 방지 대책을 수립하였습니다. 또한, 협력사 평가 항목에 정성품질 지표를 반영하여 협력사들이 품질경영을 기본 역량으로 내재화할 수 있도록 유도하고 있습니다. 이러한 노력은 아진산업(주) 전반적인 품질 수준을 높이고, 장기적으로 고객 신뢰와 만족도를 강화하는 기반이 되고 있습니다.



정성품질 세부 프로세스



품질 관리 및 보증

품질경영 확산 활동

정기 회의체 운영

공장별 현장 관리 역량의 편차를 줄이고 품질 수준을 전사적으로 끌어올리기 위해 새롭게 정기 회의체를 운영합니다. 각 공장의 우수한 현장 관리 사례를 공유해 전 공장으로 수평전개하는 것이 목적이며, 품질5스타 항목별로 담당자를 지정하여 책임과 권한을 부여함으로써 개선 과제의 추진력을 확보합니다. 회의체는 안전별로 각 공장의 현행 수준을 점검한 뒤, 우수공장 기준을 각 공장에 수평전개하는 방식으로 운영됩니다. 우수 사례는 공장별로 적용 가능성을 검토하고, 내부에서 발취·선정한 우수 사례는 각 공장에 확산해 업무 표준화로 연결합니다.

불량 ZERO 활동

아진산업(株)은 불량제로(Zero-Defect)를 목표로 품질 중심의 제조 혁신 활동을 추진하고 있습니다. 품질 목표 달성을 위해 정성 품질 활동, 현장 품질 평가 등 전사 품질 역량 강화 프로그램을 운영하고 있으며, EKP 홈페이지를 통해 일일 품질 문제 현황을 퀴즈 형식으로 공유하여 임직원이 품질 이슈를 쉽게 이해하고 적극적으로 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 불량 원인 분석 및 개선 대책을 전사 공유함으로써 임직원 모두가 품질 책임 의식을 갖고 고객 제품 안전 및 신뢰 향상에 기여하고 있습니다.

공급망 품질관리

아진산업(株)은 협력사와의 신뢰를 토대로 글로벌 시장에서 요구되는 최고 수준의 품질을 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 품질 보증 협정서를 비롯해 4대 중금속 관리 기준, 친환경 부품 공급 협약을 마련하여 공급망 전반의 품질 관리 체계를 강화하고 있습니다. 해당 협정서에는 품질 보증 및 부품 보증 절차, 불량품 대응, 품질 자료 제출, 품질 수준 검증, 공장 감사, 설비·공정 변경 사전 통보 등 다양한 관리 조항이 포함되어 있으며, 이를 통해 협력사의 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

품질보증 협정

주요 내용

- 부품 품질 유지 및 보증 절차 이행
- 불량품 발생 시 원인 분석 및 대책 수립
- 품질 관련 자료 정기 제출 및 품질 수준 평가 대응
- 공장 감사 및 품질 개선 활동 참여

주요 효과

- 품질 데이터 분석을 통한 지속적 개선 활동
- 협력사 품질경영 수준 향상

품질보증 선언

주요 내용

- 무결점 부품 생산 시스템 확립
- 글로벌 품질 지수(IQS, VDS, CR 등) 충족을 위한 자가검증 강화
- 공정·설비·재료·작업 변경 시 4M 규정에 따른 사전 통보 및 예방 조치
- 품질 수준 실시간 모니터링 및 개선 조치 시행

주요 효과

- 협력사 전반의 품질 안정성 향상
- 글로벌 품질평가 우수 등급 유지
- 품질 관련 불량·클레임 건수 감소

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

아진산업(주)은 장기적인 기업 가치 창출과 지속가능성 확보를 위해 재무, 운영, 환경안전, 법규, 평판 등 다양한 영역의 리스크를 통합적으로 관리하는 시스템을 운영하고 있습니다. 사업 연속성 경영을 기반으로 식별된 리스크의 우선순위를 설정하고, 회피·완화·전가·수용 등 최적의 대응 전략을 적용하고 있습니다. 특히 안전보건, 환경경영, 비즈니스 연속성을 통합 관리하여 리스크 대응의 신속성과 일관성을 강화하고 있으며, 각 부문에는 지원조직을 지정하여 실행력을 확보하였습니다. 또한, 결과를 경영진과 이해관계자에게 공유함으로써 지속적인 개선과 신뢰성을 제고하고 있습니다.

리스크 관리 목표

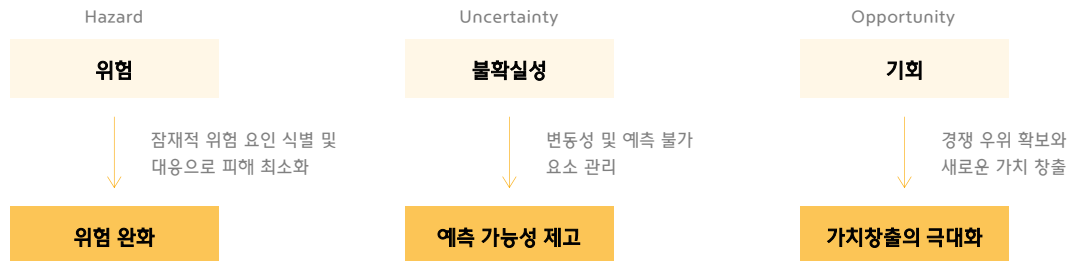
전략적 목표 달성 지원

잠재적 리스크 발생 예방 및 보호

기회 요인을 활용한 경쟁 우위 확보

이해관계자 신뢰 및 만족도 제고

전략적 전환 프레임워크



리스크 관리 조직도

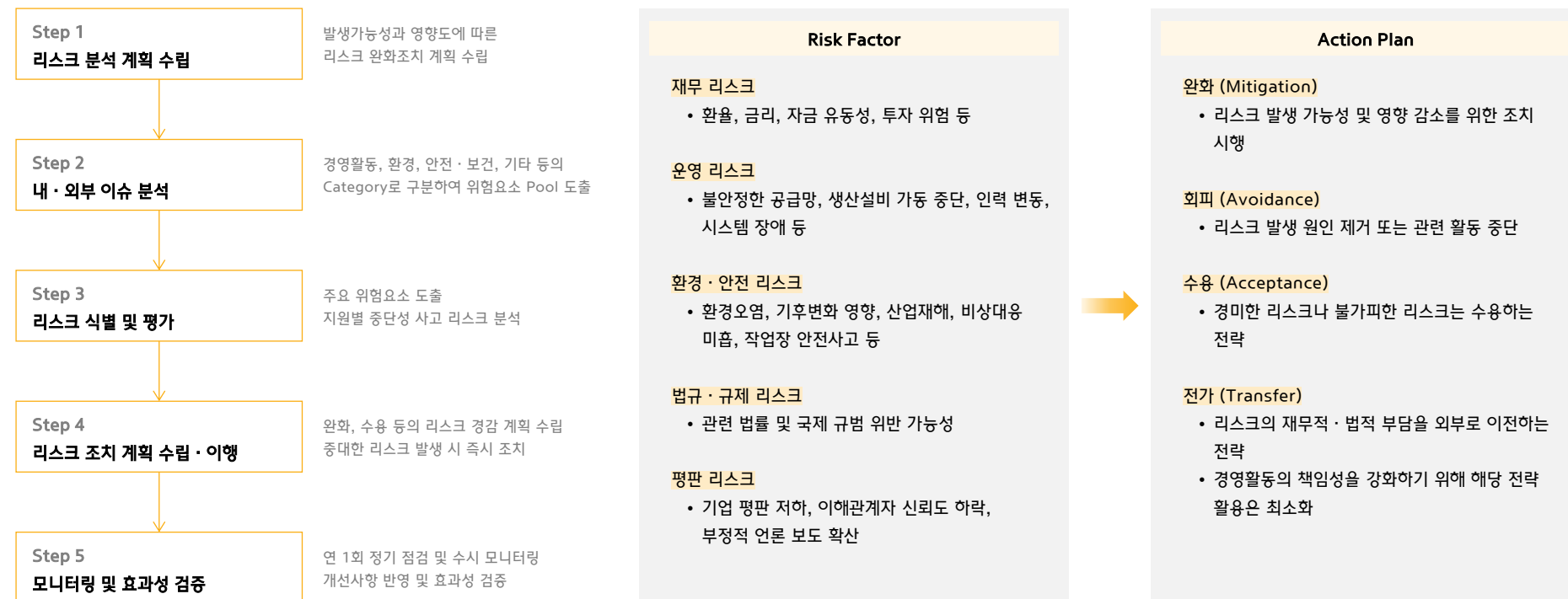


리스크 관리

리스크 분석 및 조치

리스크 분석 프로세스

아진산업(주)은 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 BCM(사업연속성관리) · 안전보건 · 환경경영 통합 매뉴얼에 전사적 리스크 및 기회 분석 프로세스를 명시하고 있습니다. 해당 프로세스는 사업 지속성, 안전, 환경 등 다양한 측면에서 잠재적 영향을 사전에 식별 · 평가하고, 그 결과를 경영 의사결정과 전략 수립에 반영합니다. 이를 통해 잠재적 리스크는 최소화하고 새로운 사업 기회를 극대화하는 것을 목표로 하고 있습니다.



정보보안

정보보안 정책 및 관리

아진산업(株)은 재경본부 산하의 IT전략팀을 중심으로 정보보호 거버넌스를 운영하며, 정책 수립부터 시스템 운영·점검까지 역할을 명확히 분장하고 4종 정보보안 지침으로 관리 기준을 표준화했습니다. 침해사고와 재해 상황은 최고경영진이 포함된 대응 체계에서 검토·승인하여, 정보보안을 실무 차원의 과제가 아닌 경영 책임의 영역으로 다루고 있습니다. 정보자산의 기밀성·무결성·가용성을 보장하기 위해 모든 정보자산을 C·I·A 관점에서 평가해 보안등급을 분류하고, 네트워크부터 인증까지 5개 계층의 솔루션을 중첩한 다층 방어(Defense in Depth) 체계로 위협에 대응합니다. 최소권한 원칙의 접근통제와 표준 암호화, 매체·전송·인증 전 구간의 유출 차단, 그리고 실시간 모니터링과 등급별 복구목표시간(RTO)에 기반한 침해사고·재해복구 절차가 유기적으로 맞물려 작동합니다. 이러한 체계와 전 임직원 보안 교육을 바탕으로 2025년 정보보안 사고 0건, 소프트웨어 점검율 100%, 정보협의체 교육 이수율 100%를 달성했습니다. 아진산업(株)은 이 같은 무사고·완전점검 기조를 유지하는 한편, 빠르게 진화하는 사이버 위협에 선제적으로 대응할 수 있도록 정보보호 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

정보보안 거버넌스

정보기술 안전관리를 총괄하는 책임자를 중심으로, 정책 수립·시스템 운영·점검을 운영하고 있습니다. 보안담당자가 정책을 수립 및 실행하고 기술보안담당자와 전산담당자가 서버 설치·운영·폐기와 전산 시스템 관리를 분담하며, 침해사고·재해복구와 데이터 백업·복구는 각각의 전담 조직이 책임집니다. 무엇보다 침해·재해 상황의 검토와 승인 과정에 최고경영진이 직접 참여하고 연 1회 적정성을 점검함으로써, 정보보안을 경영 차원의 의사결정으로 끌어올렸습니다.



정보보안 운영 계획

아진산업(株)은 정보자산의 위험을 체계적으로 관리하고, 사이버 침해사고 발생 시 조기 정상화를 위한 대응 절차를 수립해 운영합니다. 연간 정보보안 목표와 추진 계획을 수립한 뒤 분기별로 이행 현황을 점검하여, 보안 활동이 계획대로 추진되도록 관리하고 있습니다.

연간 정보보안 운영 계획		
구분	주기	목표
관리	-	임직원 정보보호 서약
	2회/년	보안담당자 정기 교육
	4회/년	보안협의체 운영
	1회/년	정기 보안점검 실시
물리	상시	인원 출입 및 자산 반출입 절차 운영
	상시	출입통제시스템 운영
기술	1회/년	정보보안지침서 제·개정
	1회/년	사이버 보안 모의훈련
	1회/년	사이버 위기대응 훈련
	1회/년	보안 관제 및 클라우드 보안 서비스 구축
	1회/년	백업·복구 시스템 확장

정보보안

정보자산 보호와 침해사고 대응

정보자산 분류 및 중요도 관리

모든 정보자산은 「정보자산 분류·관리지침」에 따라 기밀성(C)·무결성(I)·가용성(A) 세 측면에서 상·중·하로 평가되고, 그 합산 점수에 따라 보안등급이 분류됩니다. 분기마다 중요성을 다시 평가하고 그 결과를 정보자산 목록 대장으로 관리한 뒤 위원회의 승인을 거쳐므로, 변화는 보안 관리에 지속적으로 반영됩니다. 시스템 단위로는 C·I·A 값을 곱한 중요도 점수를 산출해 핵심 시스템부터 백업 시스템까지 등급을 구분하고, 점수가 높을수록 점검 주기를 짧게 적용하여 중요도가 높은 정보일수록 더 촘촘하게 관리되도록 설계했습니다.



침해사고 대응 프로세스

침해사고가 발생하면 5단계의 사고 대응 프로세스가 작동합니다. 실시간 모니터링으로 이상 징후를 포착하여 통보하고, 원인과 영향을 분석해 심각도를 판정한 뒤 시스템 격리와 네트워크 차단으로 피해를 막으며, 백업 데이터의 무결성 검증 후 복구하여 재발 방지를 위해 규칙과 정책을 갱신합니다. 업무 연속성은 장애 등급별 복구목표시간(RTO)과 다중 백업으로 뒷받침됩니다. 중대 장애는 24시간, 보통 장애는 72시간, 경미 장애는 120시간 이내 해결을 목표로 하며, 주간 전체 백업, 일일 증분 백업, 재난 대응용 분리 백업을 병행해 데이터 손실에 대비합니다. 또한 침해사고·재해복구 시나리오 기반 모의훈련을 연 1회 실시하고 그 결과를 최고경영진이 포함된 체계에서 검토·승인하여, 대응 역량을 유지하고자 노력하고 있습니다.



정보보안

접근통제와 데이터 보호

다층 정보보안 통제

정보보안 통제는 여러 계층을 중첩하는 다층 방어(Defense in Depth) 원칙을 따릅니다. 외부 위협을 차단하는 네트워크 보안부터 서버·PC를 지키는 시스템 보안, 문서·DB·개인정보를 암호화하는 콘텐츠 보안, 계정·인증을 통합 관리하는 3A 보안, 웹·DB·소스 단계의 애플리케이션 보안까지 5개 계층의 솔루션이 서로를 보완하며 작동합니다. 주요 네트워크는 사무, 서버, 생산으로 분리해 한 영역의 사고가 다른 영역으로 번지지 않도록 차단하고 있습니다.

Defense in Depth 원칙



네트워크 보안

방화벽, 침입방지, 침입탐지, 네트워크 접근통제 등



시스템 보안

백신, 서버보안, 매체제어, PC 통합관리 및 보안 패치



콘텐츠 보안

문서 및 도면, DB 암호화, 임직원·고객·협력사 등 개인정보 암호화, 중요정보 보호 조치



3A 보안

통합 계정 인증, 부가 인증 OTP, 전자서명, 취약점 점검 도구 등



애플리케이션 보안

웹 애플리케이션 방화벽, DB 접근 제어, 소스 취약점 점검, 보안성 검토, 데이터 변경 통제 등

데이터 보호

아진산업(주)은 정보보안과 함께 「개인정보보호법」 등 관련 법규 준수를 기반으로 임직원·고객·협력사의 개인정보를 보호하고 있으며, 최소권한 원칙의 계정 및 권한 관리와 표준 암호화를 기반으로 정보자산 접근을 통제하고, 매체, 전송, 인증 전 구간에서 데이터 유출을 차단합니다. 비밀번호는 일정 주기로 변경하고, 직전 비밀번호 재사용을 금지하는 등 인증 관문을 다단계로 두었습니다. 또한, 외부 접속은 VPN으로 통제하고 중요 DB, 원격, 특수권한에는 부가인증을 적용하며, 통합 계정 인증 관리로 권한을 일관되게 운영합니다. 데이터는 복호화가 불가능한 일방향 해시 처리, 고유식별정보·바이오정보 암호화, 암호키의 생성·보관·폐기 절차까지 관리 대상에 포함하는 등 저장과 전송 양쪽에서 보호될 수 있도록 하였습니다.

정보보안 교육

기술적 통제는 임직원의 보안 의식이 뒷받침될 때 완성됩니다. 아진산업(주)은 정보협의체를 중심으로 연 1회 이상 전사 보안 교육을 운영하며 최신 사이버 위협 동향, 피싱 및 악성코드 대응 요령, 개인정보 처리 원칙 등 실무에 바로 적용할 수 있도록 하였습니다. 또한, 보안 캠페인 및 모의 훈련 등을 병행하여 전사적인 보안 문화 확산을 위해 노력하고, 전 임직원의 보안 의식 제고를 위해 지속적으로 강화에 나갈 계획입니다.

정보보안 사고 건수 (2025년)

0 건

소프트웨어 점검율 (2025년)

100 %

(전 임직원 대상)

정보보안 교육 이수율 (2025년)

100 %

(정보협의체 대상, 연 1회)



Factbook

재무성과

아진산업(주)

핵심 재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	359,105	502,730	586,581
영업이익	백만 원	34,391	40,172	82,366
당기순이익	백만 원	49,521	16,297	14,533

지역별 매출액

	구분	단위	2023	2024	2025
매출액	한국	백만 원	219,812	306,811	162,330
	미국	백만 원	138,649	195,208	423,886
매출비중	한국	%	61	61	28
	미국	%	39	39	72

이해관계자별 가치 분배

구분		단위	2023	2024	2025
기부금	지역사회 등	백만 원	1,473	3,244	2,078

AJIN USA

핵심 재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	599,883	616,197	684,494
영업이익	백만 원	35,153	1,085	49,868
당기순이익	백만 원	22,036	-3,632	32,751

지역별 매출액

구분		단위	2023	2024	2025
매출액	한국	백만 원	-	-	-
	미국	백만 원	599,883	616,197	684,494
매출비중	한국	%	-	-	-
	미국	%	100	100	100

이해관계자별 가치 분배

구분		단위	2023	2024	2025
기부금	지역사회 등	백만 원	99	145	147

재무성과

AJIN Georgia

핵심 재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	-	10,555	144,846
영업이익	백만 원	-872	-15,102	-23,004
당기순이익	백만 원	-1,114	-20,053	-43,294

지역별 매출액

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	한국	백만 원	-	-
	미국	백만 원	-	10,555
매출비중	한국	%	-	-
	미국	%	-	100

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2023	2024	2025
기부금	지역사회 등	백만 원	55	-

(주)아진카인텍

핵심 재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	71,666	87,452	65,366
영업이익	백만 원	2,984	2,174	3,669
당기순이익	백만 원	2,497	-6,584	2,506

지역별 매출액

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	한국	백만 원	71,666	87,452
	미국	백만 원	-	-
매출비중	한국	%	100	100
	미국	%	0	0

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2023	2024	2025
기부금	지역사회 등	백만 원	-	-

재무성과

아진전자부품(주)

핵심 재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	113,444	144,508	151,212
영업이익	백만 원	2,038	6,233	6,780
당기순이익	백만 원	230	1,212	4,927

지역별 매출액

	구분	단위	2023	2024	2025
매출액	한국	백만 원	112,050	141,597	144,888
	미국	백만 원	74	1,929	6,733
매출비중	한국	%	98.8	98.0	95.2%
	미국	%	0.1	1.3	4.4%

이해관계자별 가치 분배

	구분	단위	2023	2024	2025
기부금	지역사회 등	백만 원	-	-	1,000

AJ아진(주)

핵심 재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	20,425	26,022	37,042
영업이익	백만 원	-1,875	-503	4,773
당기순이익	백만 원	-1,632	-1,678	3,826

지역별 매출액

구분		단위	2023	2024	2025
매출액	한국	백만 원	20,425	26,022	37,042
	미국	백만 원	-	-	-
매출비중	한국	%	100	100	100
	미국	%	0	0	0

이해관계자별 가치 분배

구분		단위	2023	2024	2025
기부금	지역사회 등	백만 원	1	0	1

재무성과

(주)우신산업

핵심 재무 성과

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	38,628	39,837	44,965
영업이익	백만 원	6,203	1,506	6,815
당기순이익	백만 원	12,017	-1,723	10,867

지역별 매출액

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	한국	백만 원	13,485	19,852
	미국	백만 원	25,143	19,985
매출비중	한국	%	35	50
	미국	%	65	50

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2023	2024	2025
기부금	지역사회 등	백만 원	-	3,560
				190,588

비재무성과 - 환경

아진산업(주)

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	15,341	15,392	12,288
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	734	747	547
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	14,607	14,646	11,742
Scope 3 배출량	tCO ₂ eq	-	99,503	103,125
(C1) 구매한 상품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	78,190	81,614
(C2) 자본재	tCO ₂ eq	-	3,410	5,014
(C3) 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	-	1,157	2,205
(C4) 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	-	14,489	11,790
(C5) 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	-	59	76
(C6) 구성원 출장	tCO ₂ eq	-	1,167	940
(C7) 구성원 통근	tCO ₂ eq	-	1,031	1,486

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기



1) 온실가스 집약도 = Scope 1, 2 총 배출량 ÷ 매출액 (tCO₂ eq/백만 원). 해당 수치는 2024년까지 소수점 여섯자리에서 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 소수점 여섯자리에서 반올림하여 정수로 표기

에너지¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량	GJ	122,023	123,240	107,411
전력 소비량	GJ	114,466	114,769	101,305
연료 소비량	GJ	361	375	204
휘발유	GJ	361	375	204
경유	GJ	6,563	7,342	5,130
등유	GJ	74	52	54
LPG	GJ	558	700	719

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

수자원 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량	ton	26,297	20,549	20,820
지표수	ton	-	-	-
지하수	ton	-	-	-
도시(공업)용수	ton	26,297	20,549	20,820
해수	ton	-	-	-
총 폐수 처리량²⁾	ton	10,303	7,666	17,781
하수	ton	10,258	7,630	17,732
위탁처리	ton	45	36	49

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기. 또한, 2023년 및 2024년 산정 오류로 인해 수치가 수정되었음.

2) 입실공장은 지하수를 사용하고 있으나 계량기 미설치로 인해 용수 취수량 및 폐수 배출량 측정 불가 (Not Available). 해당 용수는 생활용수 (화장실 등)로만 사용되며 생산공정에는 사용되지 않음.

비재무성과 - 환경

아진산업(주)

오염물질 관리¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	kg	170.000	42.000	124.086
수질오염물질 배출량	BOD	kg	0.190	0.807	0.178
	COD ²⁾	kg	6.450	2.621	1.734
	TOC	kg	2.150	0.873	0.578
	SS	kg	0.313	0.972	1.085
	T-N	kg	0.567	0.040	0.104
	T-P	kg	0.001	0.001	0.002

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 넷째 자리에서 절사하여 소수점 셋째 자리까지 표기하였으며, 2025년부터는 소수점 넷째 자리에서 반올림하여 소수점 셋째 자리까지 표기

2) COD 산정식 = TOC × 3 ÷ 1,000

폐기물 관리¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량		ton	200	197	221
법적 분류별	일반 폐기물	ton	154	160	191
	지정 폐기물	ton	46	37	30
총 폐기물 처리량		ton	46	36	28
처리 방법별	소각(열회수)	ton	14	8	-
	소각(열미회수)	ton	32	28	28
	매립	ton	-	-	-
	기타	ton	-	-	-
폐기물 재활용량 ²⁾		ton	154	160	193
폐기물 재활용률 ³⁾		%	76	81	87

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 폐기물 재활용은 중간 재활용 처리업체를 통해 처리

3) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량) ÷ (총 폐기물 발생량)

비재무성과 - 환경

AJIN USA

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	12,075	12,140	12,098
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	1,143	1,150	1,303
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	10,932	10,990	10,795

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

에너지¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량		GJ	125,964	126,090	137,855
전력 소비량		GJ	109,624	110,203	119,994
연료 소비량	LPG	GJ	14,542	13,752	15,698
	휘발유	GJ	1,716	1,992	-
	경유	GJ	82	142	2,163

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

수자원 관리¹⁾

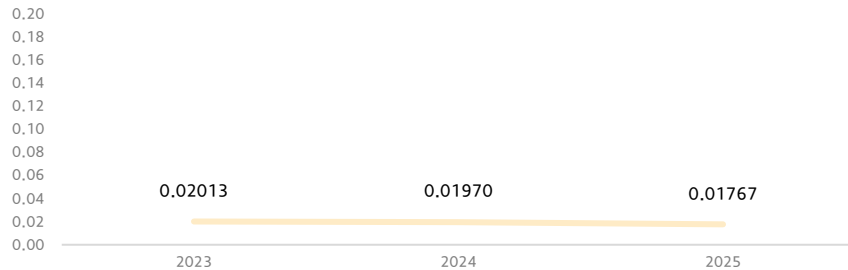
구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량	ton	237	229	264
지표수	ton	-	-	-
지하수	ton	-	-	-
도시(공업)용수	ton	237	229	264
해수	ton	-	-	-
총 폐수 처리량²⁾	ton	-	-	-
하수	ton	-	-	-
위탁처리	ton	-	-	-

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 폐수 배출 시설이 없어 확인 불가 (Not Available)

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) 온실가스 집약도 = Scope 1, 2 총 배출량 ÷ 매출액 (tCO₂eq/백만 원). 해당 수치는 2024년까지 소수점 여섯자리에서 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 소수점 여섯자리에서 반올림하여 정수로 표기

비재무성과 - 환경

AJIN USA

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-	-
	BOD	g	-	-
	COD ²⁾	g	-	-
	TOC	g	-	-
수질오염물질 배출량	SS	g	-	-
	T-N	g	-	-
	T-P	g	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not Available)

폐기물 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	ton	36	218	669
법적 분류별	일반 폐기물	ton	36	669
	지정 폐기물	ton	-	-
총 폐기물 처리량	ton	36	218	630
처리 방법별	소각(열회수)	ton	-	-
	소각(열미회수)	ton	-	-
	매립	ton	36	630
	기타	ton	-	-
폐기물 재활용량 ²⁾	ton	-	-	39
폐기물 재활용률 ³⁾	%	-	-	6

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 폐기물 재활용은 중간 재활용 처리업체를 통해 처리

3) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량) ÷ (총 폐기물 발생량)

비재무성과 - 환경

AJIN Georgia

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	-	7,081
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	-	199
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	-	6,881

1) 2024년에 대한 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not Available). 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

에너지¹⁾

구분	단위	2024	2025
총 에너지 소비량	GJ	21,524	78,955
전력 소비량	GJ	21,524	76,126
연료 소비량	LNG	GJ	-
	LPG	GJ	656
	휘발유	GJ	2,160
	경유	GJ	13

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

수자원 관리

구분	단위	2024	2025
총 용수 취수량 ¹⁾	ton	4,712	14,093
공급원별	지표수	ton	-
	지하수	ton	-
	도시(공업)용수 ²⁾	ton	4,712
	해수	ton	-
총 폐수 처리량 ³⁾	ton	-	-
처리 방법별	하수	ton	-
	위탁처리	ton	-

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 2024년에 용수 취수원을 지하수로 집계하였으나, 확인 결과 도시(공업)용수를 사용하고 있는 것으로 확인되어 데이터를 정정함

3) 해당 사항 없음 (Not Applicable)

비재무성과 - 환경

AJIN Georgia

오염물질 관리¹⁾

구분		단위	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-	-
	BOD	g	-	-
	COD	g	-	-
수질오염물질 배출량	TOC	g	-	-
	SS	g	-	-
	T-N	g	-	-
	T-P	g	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not Available)

폐기물 관리

구분		단위	2024	2025
총 폐기물 발생량 ¹⁾		ton	-	508
법적 분류별	일반 폐기물	ton	-	499
	지정 폐기물	ton	-	9
총 폐기물 처리량		ton	-	-
처리 방법별	소각(열회수)	ton	-	-
	소각(열미회수)	ton	-	-
	매립	ton	-	-
	기타	ton	-	-
폐기물 재활용량		ton	-	-
폐기물 재활용률		%	-	-

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

비재무성과 - 환경

(주)아진카인텍

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	4,575	4,978	4,940
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	40	38	48
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	4,535	4,940	4,893

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

에너지¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량		GJ	36,057	39,204	42,737
전력 소비량		GJ	35,539	38,711	42,212
연료 소비량	LPG	GJ	210	222	218
	휘발유	GJ	200	211	-
	경유	GJ	128	78	306

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

수자원 관리

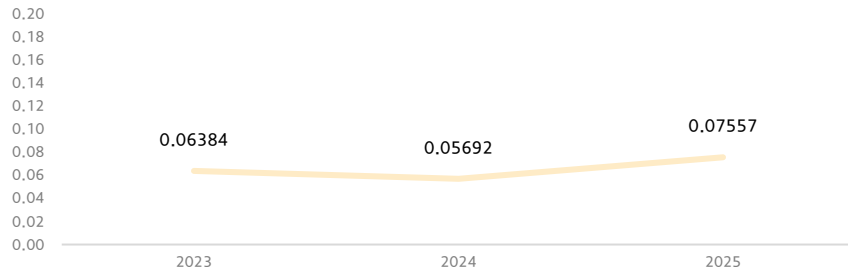
구분		단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량 ¹⁾		ton	-	-	-
공급원별	지표수	ton	-	-	-
	지하수	ton	-	-	-
	도시(공업)용수	ton	-	-	-
	해수	ton	-	-	-
	총 폐수 처리량 ²⁾		ton	-	-
처리 방법별	하수	ton	-	-	-
	위탁처리	ton	-	-	-

1) 공급원은 지하수를 사용하고 있으며, 계측기 미설치로 사용량 데이터는 수집되지 않음 (Not Available)

2) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not Available)

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) 온실가스 집약도 = Scope 1, 2 총 배출량 ÷ 매출액 (tCO₂ eq/백만 원). 해당 수치는 2024년까지 소수점 여섯자리에서 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 소수점 여섯자리에서 반올림하여 정수로 표기

비재무성과 - 환경

(주)아진카인텍

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-	-
	BOD	g	-	-
	COD	g	-	-
수질오염물질 배출량	TOC	g	-	-
	SS	g	-	-
	T-N	g	-	-
	T-P	g	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not Available)

폐기물 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	ton	62	50	54
법적 분류별	일반 폐기물	ton	56	43
	지정 폐기물	ton	6	7
총 폐기물 처리량	ton	6	7	2
처리 방법별	소각(열회수)	ton	6	7
	소각(열미회수)	ton	-	-
	매립	ton	-	-
	기타	ton	-	-
폐기물 재활용량 ²⁾	ton	56	43	52
폐기물 재활용률 ³⁾	%	90	86	95

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 폐기물 재활용은 중간 재활용 처리업체를 통해 처리

3) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량) ÷ (총 폐기물 발생량)

비재무성과 - 환경

아진전자부품(주)

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	2,968	3,269	3,291
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	104	133	47
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	2,864	3,136	3,244

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

에너지¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량	GJ	29,659	31,242	28,645
전력 소비량	GJ	22,537	24,575	27,990
연료 소비량	LPG	GJ	7,095	6,629
	휘발유	GJ	3	-
	등유	GJ	-	-
	경유	GJ	23	36

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

수자원 관리¹⁾

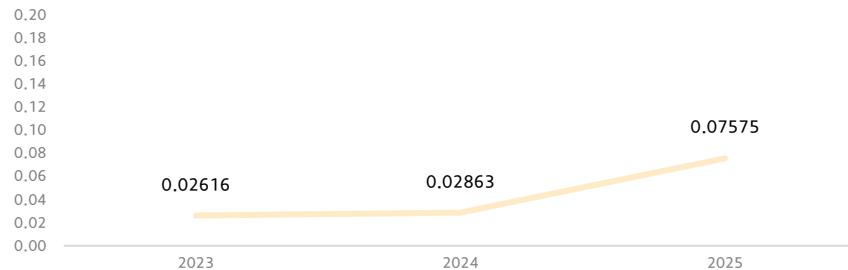
구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량	ton	7,219	5,335	5,018
공급원별	지표수	ton	-	-
	지하수	ton	4,880	2,787
	도시(공업)용수	ton	2,329	2,537
	해수	ton	-	-
총 폐수 처리량²⁾	ton	10	11	11
처리 방법별	하수	ton	-	-
	위탁처리	ton	10	11

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 용수 취수량과 폐수 처리량의 차이는 증발, 조정·청소 활용, 제품 내 잔류 등 외부로 배출되지 않은 양에 기인함

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) 온실가스 집약도 = Scope 1, 2 총 배출량 ÷ 매출액 (tCO₂ eq/백만 원). 해당 수치는 2024년까지 소수점 여섯자리에서 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 소수점 여섯자리에서 반올림하여 정수로 표기

비재무성과 - 환경

아진전자부품(주)

오염물질 관리

구분		단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	kg	300	200	550
수질오염물질 배출량 ¹⁾	BOD	kg	-	-	-
	COD	kg	-	-	-
	TOC	kg	-	-	-
	SS	kg	-	-	-
	T-N	kg	-	-	-
	T-P	kg	-	-	-

1) 폐수는 제3자 기관에 위탁 처리되며, 타 업체의 폐수와 함께 처리되므로 당사 단독의 수질오염물질 배출량은 산정되지 않음 (Not Available)

폐기물 관리¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량		ton	10	7	9
법적 분류별	일반 폐기물	ton	9	6	8
	지정 폐기물	ton	1	1	1
총 폐기물 처리량		ton	1	1	1
처리 방법별	소각(열회수)	ton	-	-	-
	소각(열미회수)	ton	1	1	1
	매립	ton	-	-	-
	기타	ton	-	-	-
폐기물 재활용량 ²⁾		ton	9	6	8
폐기물 재활용률 ³⁾		%	89	81	84

1) 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기

2) 폐기물 재활용은 중간 재활용 처리업체를 통해 처리

3) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량) ÷ (총 폐기물 발생량)

비재무성과 - 환경

AJ아진(주)

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	3,297	3,120	2,807
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	123	101	116
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	3,174	3,019	2,691

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

에너지¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량	GJ	25,193	23,882	23,418
전력 소비량	GJ	24,872	23,659	23,212
	LNG ²⁾	GJ	81	-
연료 소비량	LPG	GJ	85	178
	경유	GJ	154	45

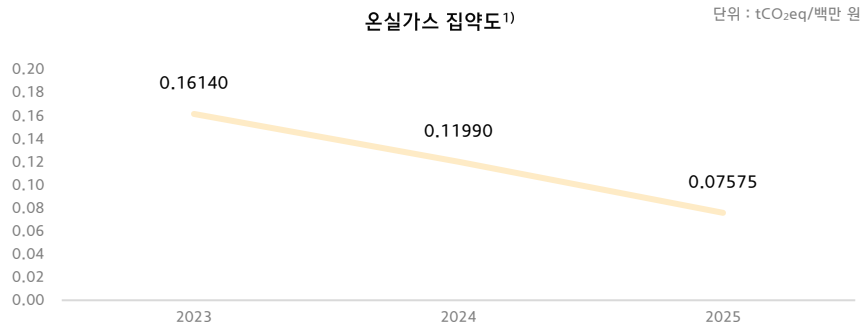
1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 2023년 7월부터 국내식당 연료를 LNG에서 LPG로 변경. 해당 연료 변경에 따른 소비량은 각 연도별 합계에 반영

수자원 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량	ton	6,301	6,659	6,659
지표수	ton	-	-	-
지하수	ton	-	-	-
도시(공업)용수	ton	6,301	6,659	10,655
해수	ton	-	-	-
총 폐수 처리량¹⁾	ton	-	-	-
하수	ton	-	-	-
위탁처리	ton	-	-	-

1) 용수 취수량과 폐수 처리량의 차이는 증발, 조정·청소 활용, 제품 내 잔류 등 외부로 배출되지 않은 양에 기인함



1) 온실가스 집약도 = Scope 1, 2 총 배출량 ÷ 매출액 (tCO₂eq/백만 원). 수치는 소수점 다섯 자리 미만 절사하여 표기

비재무성과 - 환경

AJ아진(주)

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	kg	-	-
	BOD	kg	-	-
	COD	kg	-	-
수질오염물질 배출량	TOC	kg	-	-
	SS	kg	-	-
	T-N	kg	-	-
	T-P	kg	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not Available)

폐기물 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	ton	17	30	39
적 분류별	일반 폐기물 ²⁾	ton	17	20
	지정 폐기물	ton	-	10
총 폐기물 처리량	ton	17	30	19
처리 방법별	소각(열회수)	ton	-	-
	소각(열미회수)	ton	17	30
	매립	ton	-	-
	기타	ton	-	-
폐기물 재활용량	ton	-	-	-
폐기물 재활용률	%	-	-	-

1) 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기

2) 일반 폐기물은 소각용 중량제 봉투(L)를 사용하여 처리하며, 환경부 「폐기물 통계 작성 지침」 및 「폐기물 처리원단위 조사보고서」에서 제시한 생활 폐기물 밀도 비중(0.2~0.3 ton/m³의 평균값인 0.25 ton/m³)을 사용하여 부피(L)를 질량(ton)으로 환산.

비재무성과 - 환경

(주)우신산업

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	1,541	1,515	1,210
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	28	26	21
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	1,513	1,488	1,190

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

에너지¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량	GJ	12,183	11,944	10,540
전력 소비량	GJ	11,837	11,650	10,265
연료 소비량	LPG	GJ	78	69
	경유	GJ	267	225

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

수자원 관리¹⁾

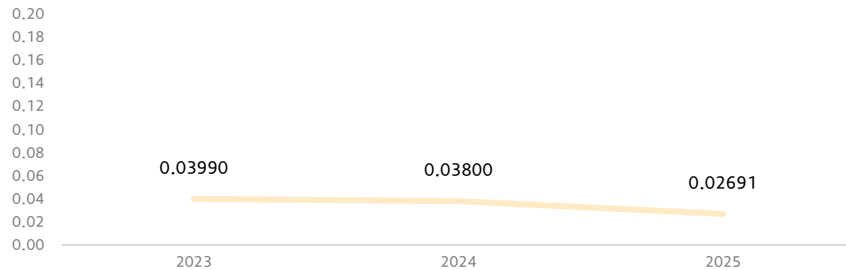
구분	단위	2023	2024	2025
총 용수 취수량	ton	1,699	4,206	1,580
공급원별	지표수	ton	-	-
	지하수	ton	-	-
	도시(공업)용수	ton	1,699	4,206
	해수	ton	-	-
총 폐수 처리량 ²⁾	ton	-	-	-
처리 방법별	하수	ton	-	-
	위탁처리	ton	-	-

1) 해당 지표는 2024년까지 소수점 이하 절사하여 표기하였으며, 2025년부터 반올림하여 정수로 표기

2) 용수 취수량과 폐수 처리량의 차이는 증발, 조정·청소 활용, 제품 내 잔류 등 외부로 배출되지 않은 양에 기인함

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) 온실가스 집약도 = Scope 1, 2 총 배출량 ÷ 매출액 (tCO₂eq/백만 원). 수치는 소수점 다섯 자리 미만 절사하여 표기

비재무성과 - 환경

(주)우신산업

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-	-
	BOD	g	-	-
	COD	g	-	-
	TOC	g	-	-
수질오염물질 배출량	SS	g	-	-
	T-N	g	-	-
	T-P	g	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not Available)

폐기물 관리¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	ton	27	38	121
일반 폐기물 ²⁾	ton	23	30	29
법적 분류별	액상	3	6	6
지정 폐기물	고상	1	2	-
총 폐기물 처리량	ton	27	38	-
처리 방법별	소각(열회수)	-	-	-
	소각(열미회수)	23	30	-
	매립	-	-	-
	기타(위탁처리)	4	8	-
폐기물 재활용량	ton	-	-	6
폐기물 재활용률	%	-	-	18

1) 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기

2) 일반 폐기물은 소각용 중량제 봉투(L)를 사용하여 처리하며, 환경부 「폐기물 통계 작성 지침」 및 「폐기물 처리원단위 조사보고서」에서 제시한 생활 폐기물 밀도 비중(0.2~0.3 ton/m³의 평균값인 0.25 ton/m³)을 사용하여 부피(L)를 질량(ton)으로 환산.

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수 ¹⁾	명	650	646	668
고용형태별 ²⁾	기간의 정함이 없는 근로자	명	620	617
	남성	명		606
	여성	명		26
	기간제 근로자	명	30	29
	남성	명		33
	여성	명		3
성별	남성	명	624	620
		%	96	96
	여성	명	26	29
		%	4%	4%
직무별	개발	명	218	217
	제조	명	313	314
	품질 · 환경안전	명	45	45
	영업 · 마케팅	명	15	13
	기타	명	59	65
연령별	30세 미만	명	191	200
	30세 이상~50세 미만	명	392	381
	50세 이상	명	67	65

구분	단위	2023	2024	2025
직급별	이사 이상	명	12	12
	과장(선임) 이상	명	203	207
	과장(조장) 미만	명	435	427

1) 실습생, 사외이사, 감사 제외. 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기
2) 2025년부터 고용형태별 성별 구분

고위 관리직 현황

구분	단위	2023	2024	2025
고위 관리직 ¹⁾ 수	명	12	12	13
성별	남성	명	11	10
		%	92	83
	여성	명	1	2
		%	8	17
연령별	30세 미만	명	-	-
		%	-	-
	30세 이상~50세 미만	명	2	2
		%	17	17
	50세 이상	명	10	10
		%	83	83
국적별	대한민국	명	12	12
		%	100	100

1) 이사 이상

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	650	646	668
가입 대상자 수 ¹⁾	명	422	408	379
가입자 수	명	273	277	284
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	%	42	43
	가입 대상자 기준	%	64	75

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공고 직훈 실습생으로 이사한 자, 임시로 고용된 자 및 촉탁사원 등 기타 노사협의회의로 정한 자'를 제외

2) 노조 가입 비율 = (가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)

육아휴직 사용 및 복귀

구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용				
남성	인원 수	명	-	-
여성	인원 수	명	1	1
육아휴직 복귀¹⁾				
남성	대상자	명	-	-
	복귀자	명	-	-
	비율 ²⁾	%	-	-
여성	대상자	명	1	1
	복귀자	명	1	1
	비율 ²⁾	%	100	100
유지율³⁾				
남성	%	-	-	-
여성	%	-	100	100

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 복귀 이후 12개월 이상 근속 비율. 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

신규 채용

	구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수		명	72	89	80
성별	남성	명	67	84	74
	여성	명	5	5	6
연령별	30세 미만	명	66	78	50
	30세 이상~50세 미만	명	-	9	22
	50세 이상	명	6	2	8
국적별	한국	명	72	89	80
	미국	명	-	-	-
	기타	명	-	-	-

이직 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	93	65	69
성별	남성	명	91	61	63
	여성	명	2	4	6
연령별	30세 미만	명	44	37	29
	30세 이상~50세 미만	명	36	11	28
	50세 이상	명	13	17	12
직급별	이사 이상	명	3	3	3
	과장(선임) 이상	명	19	14	13
	과장(조장) 미만	명	70	48	53
총 이직률 ¹⁾		%	14	10	10

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 인원 ¹⁾		명	241	254	252
총 교육 시간 ²⁾		시간	4,730	4,615	5,430
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	19.62	18.16	21.55
성별	남성	시간	4,494	4,288	4,933
	여성	시간	236	327	497
연령별	30세 미만	시간	3,494	2,998	1,951
	30세 이상~50세 미만	시간	1,138	1,454	3,291
	50세 이상	시간	98	164	188
직급별	이사 이상	시간	79	127	36
	과장(선임) 이상	시간	2,807	2,362	2,689
	과장(조장) 미만	시간	1,845	2,126	2,705

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미

2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미

3) 인당 교육시간 = (총 교육 시간 ÷ 총 교육 인원)

사업장 안전 관리

구분		단위	2023	2024	2025
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		백만 근로시간 당 건수	1.13	0.57	1.11
사망 사고자 수		명	-	-	-
산업재해자 수 ²⁾		명	2	1	2
총 근로시간 ³⁾		시간	1,757,600	1,746,784	1,806,272

1) 근로손실재해율 = 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 × 100만 시간

2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미

3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

SQ 협력사¹⁾ 관리

구분		단위	2023	2024	2025
핵심 협력사 수		개	-	13	14
신규 핵심 협력사 수		개	-	1	2
고위험 핵심 협력사 수 ²⁾		개	-	2	-
개선된 고위험 핵심 협력사 수 ³⁾		개	-	2	-

1) 현대자동차 그룹의 SQ 인증을 받은 협력사

2) 협력사 정기 평가를 통해 품질, ESG, 안전 부문에서 리스크가 발견된 SQ사

3) 발견된 리스크를 개선 조치 완료한 SQ사

비재무성과 - 사회

AJIN USA

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	644	613	569
고용형태별 ¹⁾	기간의 정함이 없는 근로자	명	424	464
	남성	명		333
	여성	명		150
	기간제 근로자	명	220	149
	남성	명		69
	여성	명		17
성별	남성	명	452	439
		%	70	72
	여성	명	192	174
		%	30	28
직무별	개발	명	3	5
	제조	명	549	504
	품질 · 환경안전	명	16	14
	영업 · 마케팅	명	39	35
	기타	명	37	55
연령별	30세 미만	명	148	140
	30세 이상~50세 미만	명	321	307
	50세 이상	명	175	166

구분	단위	2023	2024	2025
직급별	이사 이상	명	6	6
	과장(선임) 이상	명	101	103
	과장(조장) 미만	명	537	504

1) 2025년부터 고용형태별 성별 구분

노동조합 가입 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	-	-	-
가입 대상자 수	명	-	-	-
가입자 수	명	-	-	-
노조 가입 비율	임직원 기준	%	-	-
	가입 대상자 기준	%	-	-

1) 해당 사항 없음 (Not Applicable)

비재무성과 - 사회

AJIN USA

육아휴직 사용 및 복귀¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	-	-	-
여성	인원 수	명	-	-	-
육아휴직 복귀					
남성	대상자	명	-	-	-
	복귀자	명	-	-	-
	비율	%	-	-	-
여성	대상자	명	-	-	-
	복귀자	명	-	-	-
	비율	%	-	-	-
유지율					
남성		%	-	-	-
여성		%	-	-	-

1) 미국은 육아휴직 제도가 없으므로 해당 사항 없음 (Not Applicable)

신규 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수			262	135	159
성별	남성	명	161	101	112
	여성	명	101	34	47
연령별	30세 미만	명	79	60	61
	30세 이상~50세 미만	명	140	73	84
	50세 이상	명	43	2	14
지역별	한국	명	22	11	11
	미국	명	99	2	7
	기타	명	141	122	141

이직 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수			175	117	260
성별	남성	명	65	84	199
	여성	명	110	33	61
연령별	30세 미만	명	44	0	98
	30세 이상~50세 미만	명	104	0	132
	50세 이상	명	27	117	30
직급별	이사 이상	명	-	-	-
	과장(선임) 이상	명	11	12	2
	과장(조장) 미만	명	154	105	258
총 이직률			27	19	46

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

AJIN USA

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 인원 ¹⁾		명	644	613	543
총 교육 시간 ²⁾		시간	4,572	4,352	3,258
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	7.09	7.09	6
성별	남성	시간	3,209	3,116	2,280
	여성	시간	1,363	1,235	977
연령별	30세 미만	시간	1,051	994	702
	30세 이상~50세 미만	시간	2,279	2,180	1,632
	50세 이상	시간	1,242	1,178	924
직급별	이사 이상	시간	35	35	36
	과장(선임) 이상	시간	355	334	420
	과장(조장) 미만	시간	4,182	3,983	2,802

1) 오프라인, 온라인 총 교육 인원 집계

2) 온라인의 경우 교육 시간 집계가 불가하여 오프라인 교육시간만 집계

3) 인당 교육시간 = (총 교육 시간 ÷ 총 교육 인원)

사업장 안전 관리

구분		단위	2023	2024	2025
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		백만 근로시간 당 건수	26.9	13.3	10.1
사망 사고자 수		명	-	-	-
산업재해자 수 ²⁾		명	36	17	12
총 근로시간 ³⁾		시간	1,339,520	1,275,040	1,183,520

1) 근로손실재해율 = 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 × 100만 시간

2) 산업 재해자수는 'Lost Time Injury'를 기준으로 산정

3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 40 hours × 52 weeks

비재무성과 - 사회

AJIN Georgia

임직원 다양성

구분	단위	2024	2025
전체 임직원 수	명	282	318
고용형태별 ¹⁾	기간의 정함이 없는 근로자	282	194
	남성		
	여성		
	기간제 근로자	-	124
	남성		
	여성		
성별	남성	222	216
	%	79	60
	여성	60	102
	%	21	32
직무별	개발	4	3
	제조	238	242
	품질 · 환경안전	5	22
	영업 · 마케팅	-	19
	기타	35	32
연령별	30세 미만	226	76
	30세 이상~50세 미만	51	204
	50세 이상	5	38

구분	단위	2024	2025
직급별	이사 이상	2	1
	과장(선임) 이상	11	47
	과장(조장) 미만	269	270

1) 2025년부터 고용형태별 성별 구분

노동조합 가입 현황¹⁾

구분	단위	2024	2025
전체 임직원 수	명	-	-
가입 대상자 수	명	-	-
가입자 수	명	-	-
노조 가입 비율	임직원 기준	%	-
	가입 대상자 기준	%	-

1) 해당 사항 없음 (Not Applicable)

비재무성과 - 사회

AJIN Georgia

육아휴직 사용 및 복귀¹⁾

구분		단위	2024	2025
육아휴직 사용				
남성	인원 수	명	-	-
여성	인원 수	명	-	-
육아휴직 복귀				
남성	대상자	명	-	-
	인원 수	명	-	-
	비율	%	-	-
여성	대상자	명	-	-
	인원 수	명	-	-
	비율	%	-	-
유지율				
남성		%	-	-
여성		%	-	-

1) 미국은 육아휴직 제도가 없으므로 해당 사항 없음 (Not Applicable)

신규 채용

구분		단위	2024	2025
총 신규채용 인원 수		명	282	97
성별	남성	명	222	74
	여성	명	60	23
연령별	30세 미만	명	226	32
	30세 이상~50세 미만	명	51	47
	50세 이상	명	5	18
지역별	한국	명	71	34
	미국	명	202	53
	기타	명	9	10

이직 현황

구분		단위	2024	2025
총 이직자 수		명	4	37
성별	남성	명	4	30
	여성	명	0	7
연령별	30세 미만	명	3	9
	30세 이상~50세 미만	명	1	23
	50세 이상	명	0	6
직급별	이사 이상	명	0	1
	과장(선임) 이상	명	0	4
	과장(조장) 미만	명	4	33
총 이직률		%	1	12

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

AJIN Georgia

임직원 교육¹⁾

구분		단위	2024	2025
총 교육 인원		명	-	-
총 교육 시간		시간	-	-
인당 교육시간		시간/명	-	-
성별	남성	시간	-	-
	여성	시간	-	-
연령별	30세 미만	시간	-	-
	30세 이상~50세 미만	시간	-	-
	50세 이상	시간	-	-
직급별	이사 이상	시간	-	-
	과장(선임) 이상	시간	-	-
	과장(조장) 미만	시간	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

사업장 안전 관리¹⁾

구분		단위	2024	2025
근로손실재해율(LTIR)		백만 근로시간 당 건수	-	1.32
사망 사고자 수		명	-	-
산업재해자 수		명	-	2
총 근로시간		시간	-	1,515,178

1) 근로손실재해율 = 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 x 100만 시간

2) 산업 재해자수는 'Lost Time Injury'를 기준으로 산정

3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) x 40 hours x 52 weeks

비재무성과 - 사회

(주)아진카인텍

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수 ¹⁾	명	110	124	134
고용형태별 ²⁾	기간의 정함이 없는 근로자	명	104	119
	남성	명		116
	여성	명		3
	기간제 근로자	명	6	15
	남성	명		14
	여성	명		1
성별	남성	명	103	120
		%	94	97
	여성	명	7	4
		%	6	3
직무별	개발	명	1	10
	제조	명	89	95
	품질 · 환경안전	명	8	7
	영업 · 마케팅	명	0	2
	기타	명	12	20
연령별	30세 미만	명	6	23
	30세 이상~50세 미만	명	41	75
	50세 이상	명	63	36

구분	단위	2023	2024	2025
직급별	이사 이상	명	2	1
	과장(선임) 이상	명	28	43
	과장(조장) 미만	명	80	93

1) 실습생, 사외이사, 감사 제외. 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기
2) 2025년부터 고용형태별 성별 구분

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	110	124	134
가입 대상자 ¹⁾ 수	명	72	73	99
가입자 수	명	70	72	74
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	%	64	58
	가입 대상자 기준	%	97	99

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공공 직종 실습생으로 이사진 자, 임시로 고용된 자 및 촉탁사원 등 기타 노사협의회로 정한 자'를 제외

2) 노조 가입 비율은 '(가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)'를 의미. 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기

비재무성과 - 사회

(주)아진카인텍

육아휴직 사용 및 복귀¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	-	-	1
여성	인원 수	명	-	-	-
육아휴직 복귀¹⁾					
남성	대상자	명	-	-	-
	인원 수	명	-	-	-
	비율 ²⁾	%	-	-	-
여성	대상자	명	-	-	-
	인원 수	명	-	-	-
	비율 ²⁾	%	-	-	-
유지율³⁾					
남성		%	-	-	-
여성		%	-	-	-

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

신규 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수		명	11	35	19
성별	남성	명	10	35	19
	여성	명	1	-	-
연령별	30세 미만	명	1	19	11
	30세 이상~50세 미만	명	9	15	6
	50세 이상	명	1	1	2
지역별	한국	명	11	35	19
	미국	명	-	-	-
	기타	명	-	-	-

이직 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	12	15	10
성별	남성	명	10	14	10
	여성	명	2	1	-
연령별	30세 미만	명	0	4	4
	30세 이상~50세 미만	명	6	6	2
	50세 이상	명	6	5	4
직급별	이사 이상	명	2	0	-
	과장(선임) 이상	명	3	6	1
	과장(조장) 미만	명	7	9	9
총 이직률		%	10	12	8

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

(주)아진카인텍

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 인원 ¹⁾		명	52	82	46
총 교육 시간 ²⁾		시간	608	928	1,296
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	11.69	11.31	28.17
성별	남성	시간	592	868	1,256
	여성	시간	16	60	40
연령별	30세 미만	시간	8	132	264
	30세 이상~50세 미만	시간	520	746	944
	50세 이상	시간	80	50	88
직급별	이사 이상	시간	8	8	8
	과장(선임) 이상	시간	520	566	638
	과장(조장) 미만	시간	80	354	650

1) 오프라인, 온라인 총 교육 인원 집계

2) 온라인의 경우 교육 시간 집계가 불가하여 오프라인 교육시간만 집계함

3) 인당 교육시간 = (총 교육 시간 ÷ 총 교육 인원).

사업장 안전 관리

구분		단위	2023	2024	2025
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		백만 근로시간 당 건수	6.72	11.93	16.56
사망자 수		명	-	-	-
산업재해자 수 ²⁾		명	2	4	6
총 근로시간 ³⁾		시간	297,440	335,296	362,336

1) 근로손실재해율 = 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 × 100만 시간

2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미

3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

SQ 협력사¹⁾ 관리

구분		단위	2023	2024	2025
핵심 협력사 수		개	-	-	1
신규 핵심 협력사 수		개	-	-	-
고위험 핵심 협력사 수 ²⁾		개	-	-	-
개선된 고위험 핵심 협력사 수 ³⁾		개	-	-	-

1) 현대자동차 그룹의 SQ 인증을 받은 협력사

2) 협력사 정기 평가를 통해 품질, ESG, 안전 부문에서 리스크가 발견된 SQ사

3) 발견된 리스크를 개선 조치 완료한 SQ사

비재무성과 - 사회

아진전자부품(주)

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	272	304	305
고용형태별 ¹⁾	기간의 정함이 없는 근로자	명	250	282
	남성	명		232
	여성	명		73
	기간제 근로자	명	22	22
	남성	명		-
	여성	명		-
성별	남성	명	196	221
		%	72	72
	여성	명	76	83
		%	28	27
직무별	개발	명	47	55
	제조	명	152	186
	품질 · 환경안전	명	33	24
	영업 · 마케팅	명	10	9
	기타	명	30	30
				24
연령별	30세 미만	명	53	56
	30세 이상~50세 미만	명	158	184
	50세 이상	명	61	64

구분	단위	2023	2024	2025
직급별	이사 이상	명	12	11
	과장(선임) 이상	명	56	57
	과장(조장) 미만	명	204	236

1) 2025년부터 고용형태별 성별 구분

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	272	297	305
가입 대상자 ¹⁾ 수	명	202	234	238
가입자 수	명	93	129	140
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	%	34	43
	가입 대상자 기준	%	46	59

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공고 직훈 실습생으로 이사진 자, 임시로 고용된 자 및 촉탁사원 등 기타 노사협의회의로 정한 자'를 제외

2) 노조 가입 비율은 '(가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)'를 의미. 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기

비재무성과 - 사회

아진전자부품(주)

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	-	-	1
여성	인원 수	명	-	1	5
육아휴직 복귀¹⁾					
남성	대상자	명	-	-	1
	인원 수	명	-	-	1
	비율 ²⁾	%	-	-	100
여성	대상자	명	1	-	2
	인원 수	명	-	-	2
	비율 ²⁾	%	-	-	100
유지율³⁾					
남성		%	-	-	100
여성		%	-	-	100

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

신규 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수		명	77	95	75
성별	남성	명	58	23	68
	여성	명	19	72	7
연령별	30세 미만	명	32	34	28
	30세 이상~50세 미만	명	41	56	45
	50세 이상	명	4	5	2
국적별	한국	명	77	95	75
	미국	명	-	-	-
	기타	명	-	-	-

이직 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	59	64	67
성별	남성	명	47	47	51
	여성	명	12	17	16
연령별	30세 미만	명	22	25	21
	30세 이상~50세 미만	명	27	31	36
	50세 이상	명	10	8	10
직급별	이사 이상	명	1	1	-
	과장(선임) 이상	명	9	6	5
	과장(조장) 미만	명	49	57	62
총 이직률		%	21	21	20

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

아진전자부품(주)

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 인원 ¹⁾		명	116	127	156
총 교육 시간 ²⁾		시간	2,718	7,148	1,531
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	23.43	56.28	9.81
성별	남성	시간	100	108	1,330
	여성	시간	16	19	201
연령별	30세 미만	시간	505	1,903	429
	30세 이상~50세 미만	시간	2,108	4,797	1,042
	50세 이상	시간	105	448	60
직급별	이사 이상	시간	-	-	-
	과장(선임) 이상	시간	909	2,485	454
	과장(조장) 미만	시간	1,809	4,663	1,077

1) 오프라인, 온라인 총 교육 인원 집계

2) 온라인의 경우 교육 시간 집계가 불가하여 오프라인 교육시간만 집계하였으며, 온라인 교육은 402회 진행

3) 인당 교육시간 = (총 교육 시간 ÷ 총 교육 인원).

사업장 안전 관리

구분		단위	2023	2024	2025
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		백만 근로시간 당 건수	-	1.83	1.21
사망 사고자 수		명	-	-	-
산업재해자 수 ²⁾		명	-	1	1
총 근로시간 ³⁾		시간	519,824	545,879	824,720

1) 근로손실재해율 = 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 × 100만 시간

2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미

3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

비재무성과 - 사회

AJ아진(주)

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수 ¹⁾	명	116	122	129
고용형태별 ²⁾	기간의 정함이 없는 근로자	명	113	120
	남성	명		113
	여성	명		9
	기간제 근로자	명	3	2
	남성	명		4
	여성	명		3
성별	남성	명	105	112
		%	91	92
	여성	명	11	10
		%	9	8
직무별	개발	명	0	1
	제조	명	96	94
	품질 · 환경안전	명	6	6
	영업 · 마케팅	명	1	1
	기타	명	13	19
		명	17	17
연령별	30세 미만	명	24	26
	30세 이상~50세 미만	명	63	70
	50세 이상	명	29	26

구분	단위	2023	2024	2025
직급별	이사 이상	명	6	5
	과장(선임) 이상	명	13	15
	과장(조장) 미만	명	97	102

1) 실습생, 사외이사, 감사 제외. 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기
2) 2025년부터 고용형태별 성별 구분

노동조합 가입 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	116	122	129
가입 대상자 ¹⁾ 수	명	91	88	89
가입자 수	명	91	88	89
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	%	78	72
	가입 대상자 기준	%	100	100

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공고 직종 실습생으로 이사진 자, 임시로 고용된 자 및 촉탁사원 등 기타 노사협의회의로 정한 자'를 제외
2) 노조 가입 현황은 '(가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)'를 의미. 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기

비재무성과 - 사회

AJ아진(주)

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용		명	1	1	1
남성	인원 수	명	-	1	-
여성	인원 수	명	1	-	1
육아휴직 복귀 ¹⁾					
남성	대상자	명	-	1	-
	인원 수	명	-	1	-
	비율 ²⁾	%	-	100	-
여성	대상자	명	2	-	-
	인원 수	명	1	-	-
	비율 ²⁾	%	50	-	-
유지율 ³⁾					
남성		%	-	100	-
여성		%	100	-	100

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

신규 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수		명	33	5	18
성별	남성	명	33	5	15
	여성	명	0	0	3
연령별	30세 미만	명	22	1	11
	30세 이상~50세 미만	명	9	3	5
	50세 이상	명	2	1	2
국적별	한국	명	33	5	18
	미국	명	0	0	-
	기타	명	0	0	-

이직 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	14	11	8
성별	남성	명	11	10	8
	여성	명	3	1	-
연령별	30세 미만	명	4	1	2
	30세 이상~50세 미만	명	6	8	5
	50세 이상	명	4	2	1
직급별	이사 이상	명	1	1	-
	과장(선임) 이상	명	2	3	2
	과장(조장) 미만	명	8	7	6
총 이직률		%	12	9	6

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

AJ아진(주)

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 인원 ¹⁾		명	111	118	25
총 교육 시간 ²⁾		시간	88	476	773
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	1.26	0.25	31
성별	남성	시간	88	460	729
	여성	시간	0	16	44
연령별	30세 미만	시간	72	179	267
	30세 이상~50세 미만	시간	8	249	434
	50세 이상	시간	8	48	72
직급별	이사 이상	시간	0	0	-
	과장(선임) 이상	시간	84	177	268
	과장(조장) 미만	시간	4	299	505

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미

2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미

3) 인당 교육시간 = (총 교육 시간 ÷ 총 교육 인원)

사업장 안전 관리

구분		단위	2023	2024	2025
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		백만 근로시간 당 건수	-	-	-
사망 사고자 수		명	-	-	-
산업재해자 수 ²⁾		명	-	-	-
총 근로시간 ³⁾		시간	313,664	329,888	348,816

1) 근로손실재해율 = 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 × 100만 시간

2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미

3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

SQ 협력사¹⁾ 관리

구분		단위	2023	2024	2025
핵심 협력사 수		개	-	-	1
신규 핵심 협력사 수		개	-	-	-
고위험 핵심 협력사 수 ²⁾		개	-	-	-
개선된 고위험 핵심 협력사 수 ³⁾		개	-	-	-

1) 현대자동차 그룹의 SQ 인증을 받은 협력사

2) 협력사 정기 평가를 통해 품질, ESG, 안전 부문에서 리스크가 발견된 SQ사

3) 발견된 리스크를 개선 조치 완료한 SQ사

비재무성과 - 사회

(주)우신산업

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수 ¹⁾	명	99	106	103
고용형태별 ²⁾	기간의 정함이 없는 근로자	명	99	106
	남성	명		91
	여성	명		4
	기간제 근로자	명	-	8
	남성	명		7
	여성	명		1
성별	남성	명	92	99
		%	93	95
	여성	명	7	5
		%	7	5
직무별	개발	명	5	7
	제조	명	68	71
	품질 · 환경안전	명	6	6
	영업 · 마케팅	명	-	1
	기타	명	20	18
연령별	30세 미만	명	12	16
	30세 이상~50세 미만	명	57	58
	50세 이상	명	30	29

구분	단위	2023	2024	2025
직급별	이사 이상	명	8	7
	과장(선임) 이상	명	20	28
	과장(조장) 미만	명	61	68

1) 2025년부터 고용형태별 성별 구분

노동조합 가입 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수	명	-	-	-
가입 대상자 수	명	-	-	-
가입자 수	명	-	-	-
노조 가입 비율	임직원 기준	%	-	-
	가입 대상자 기준	%	-	-

1) 해당 사항 없음 (Not Applicable)

비재무성과 - 사회

(주)우신산업

육아휴직 사용 및 복귀

구분	단위	2023	2024	2025 ⁴⁾
육아휴직 사용				
남성	인원 수	명	-	-
여성	인원 수	명	1	-
육아휴직 복귀¹⁾				
남성	대상자	명	-	-
	인원 수	명	-	-
	비율 ²⁾	%	-	-
여성	대상자	명	1	-
	인원 수	명	1	-
	비율 ²⁾	%	100	-
유지율³⁾				
남성	%	-	-	-
여성	%	-	100	-

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

4) 2025년 해당사항 없음

신규 채용

구분	단위	2023	2024	2025
총 신규채용 인원 수				
성별	남성	명	4	13
	여성	명	-	-
연령별	30세 미만	명	1	7
	30세 이상~50세 미만	명	3	10
	50세 이상	명	-	1
국적별	한국	명	4	13
	미국	명	-	-
	기타	명	-	-

이직 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 이직자 수				
성별	남성	명	7	11
	여성	명	1	-
연령별	30세 미만	명	3	4
	30세 이상~50세 미만	명	4	3
	50세 이상	명	-	4
직급별	이사 이상	명	-	1
	과장(선임) 이상	명	-	1
	과장(조장) 미만	명	7	9
총 이직률	%	6	11	12

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

(주)우신산업

임직원 교육

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 인원 ¹⁾		명	96	103	96
총 교육 시간 ²⁾		시간	2,512	2,487	2,210
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	26.16	24.14	23
성별 교육시간	남성	시간	2,336	2,319	2,210
	여성	시간	176	168	100
연령별 교육시간	30세 미만	시간	416	294	262
	30세 이상~50세 미만	시간	1,378	1,473	1,457
	50세 이상	시간	718	720	491
직급별 교육시간	이사 이상	시간	102	72	-
	과장(선임) 이상	시간	480	445	841
	과장(조장) 미만	시간	1,930	1,970	1,369

1) 오프라인, 온라인 총 교육 인원 집계

2) 온라인의 경우 교육 시간 집계가 불가하여 오프라인 교육시간만 집계하였으며, 온라인 교육은 8회 진행

3) 인당 교육시간 = (총 교육 시간 ÷ 총 교육 인원).

사업장 안전 관리

구분		단위	2023	2024	2025
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		백만 근로시간 당 건수	-	-	-
사망 사고자 수		명	-	-	-
산업재해자 수 ²⁾		명	-	-	-
총 근로시간 ³⁾		시간	267,696	286,624	278,512

1) 근로손실재해율 = 근로손실재해 건수 / 총 근로시간 × 100만 시간

2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미

3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

비재무성과 - 거버넌스

아진산업(주)

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	명	2	2	2
사외이사 ¹⁾	명	1	2	2
사외이사 비율	%	33	50	50

1) 상근감사 1명 제외

이사회 성별 비율

구분	단위	2023	2024	2025
남성	명	3	4	4
	비율(%)	100	100	100
여성	명	-	-	-
	비율(%)	-	-	-

AJIN USA

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	명	2	3	1
사외이사	명	1	2	0
사외이사 비율	%	33	40	0

이사회 성별 비율

구분	단위	2023	2024	2025
남성	명	3	4	1
	비율(%)	100	80	100
여성	명	-	1	0
	비율(%)	-	20	0

비재무성과 - 거버넌스

(주)아진카인텍

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	명	4	4	4
사외이사	명	-	-	-
사외이사 비율	%	-	-	-

이사회 성별 비율

구분	단위	2023	2024	2025
남성	명	2	2	2
	비율(%)	50	50	50
여성	명	2	2	2
	비율(%)	50	50	50

아진전자부품(주)

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	명	3	2	2
사외이사	명	2	2	2
사외이사 비율	%	40	50	50

이사회 성별 비율

구분	단위	2023	2024	2025
남성	명	5	4	4
	비율(%)	100	100	100
여성	명	-	-	-
	비율(%)	-	-	-

비재무성과 - 거버넌스

AJ아진(주)

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	명	3	3	3
사외이사	명	1	1	1
사외이사 비율	%	25	25	25

이사회 성별 비율

구분	단위	2023	2024	2025
남성	명	2	2	2
	비율(%)	50	50	50
여성	명	2	2	2
	비율(%)	50	50	50

(주)우신산업

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	명	4	4	5
사외이사	명	1	1	1
사외이사 비율	%	25	25	20

이사회 성별 비율

구분	단위	2023	2024	2025
남성	명	3	3	5
	비율(%)	60	60	83
여성	명	2	2	1
	비율(%)	40	40	17

비재무성과 - 거버넌스

AJIN Georgia

* 해당 사항 없음(Not applicable)

가입 협회 현황

가입 협회	가입 일자	가입 기간	가입 목적
한국산업기술진흥협회	2004. 08.	22년	기업부설연구소 인증
한국자동차산업협동조합	2012. 01.	14년	자동차 부품 관련 최신동향 파악 및 정보 확인
탄소수소융합산업연구조합	2015. 10.	11년	탄소복합재 연구 동향 파악 및 회원사별 교류 목적
코스닥협회	2016. 01.	10년	코스닥 상장
한국IR협의회	-	-	코스닥 상장
월드클래스 기업협회	2017. 02.	9년	월드클래스 300 선정 기업 자격부여
한국탄소나노산업협회	2020. 09.	6년	탄소나노 관련 기업 간 네트워킹 및 기획 등 산업 활성화
(사)한국AEO진흥협회	2025. 02.	-	AEO(수출입안전관리업체) 회원사로 무역통관 원활화 저변확대를 위한 활동

GRI Content Index

사용성명 본 보고서는 GRI Standards 2021을 참고(with reference to)하여 작성되었습니다.

사용한 GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

구분	내용	위치	비고
GRI 2: General Disclosures (2021)			
2-1	조직 정보	6-10	
2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	2, 9-10	
2-3	보고기간, 보고주기, 문의처	2	
2-4	정보의 재기술	-	해당사항 없음
2-6	사업 활동, 공급망, 기타 비즈니스 관계	6-10	
2-7	임직원	88, 92, 95, 98, 101, 104, 107	
2-8	임직원이 아닌 근로자	88, 92, 95, 98, 101, 104, 107	
2-9	이사회 구조 및 구성	55-56	
2-10	이사의 선임	55	
2-11	이사회의 의장	55	
2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	55	
2-20	보수 결정 절차	56	
2-21	연간 총 보상 비율	56	
2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명	5	
2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	38, 47, 57	
2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	38, 47, 57	

구분	내용	위치	비고
2-27	법률 및 규정 준수	-	주요 위반 사례 없음
2-28	가입된 협회	114	
2-29	이해관계자 참여 방법	14	
2-30	단체협약	89, 92, 95, 98, 101, 104, 107	
GRI 201: Economic Performance (2016)			
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	70-73	
201-3	확정급여채무 충당	40	
GRI 202: Market Presence (2016)			
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	88	
GRI 203: Indirect Economic Impacts (2016)			
203-1	사회기반 시설 투자 및 지역사회 지원 활동	52-53	
203-2	간접적 경제 영향	40-42, 52-53	

GRI Content Index

구분	내용	위치	비고
GRI 302: Energy (2016)			
302-1	조직 내 에너지 소비	74, 76, 78, 80, 82, 84, 86	
302-4	에너지 소비 감축	21-23	
GRI 303: Water and Effluents (2018)			
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	26	
303-2	폐수 방류로 인한 영향 관리	26	
303-3	용수 취수량	74, 76, 78, 80, 82, 84, 86	
303-4	용수 방류량	74, 76, 78, 80, 82, 84, 86	처리량 기준으로 공시
303-5	용수 소비량	74, 76, 78, 80, 82, 84, 86	
GRI 305: Emissions (2016)			
305-1	Scope 1: 직접 온실가스(GHG) 배출량	74, 76, 78, 80, 82, 84, 86	
305-2	Scope 2: 간접 온실가스(GHG) 배출량	74, 76, 78, 80, 82, 84, 86	
305-3	Scope 3: 기타 간접 온실가스 배출량	68	
305-5	온실가스 배출량 감축	21-23	
305-6	온실가스 배출 집약도	74, 76, 80, 82, 84, 86	
305-7	NOx, SOx, 기타 중요한 대기 배출물	75, 83	
GRI 304: Biodiversity (2016)			
304-1	보호지역과 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	30	
304-2	사업 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	30	
GRI 306: Waste (2020)			
306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	27	
306-2	폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	27	
306-3	폐기물 발생량 및 종류	75, 77, 81, 83, 85, 87	
306-4	미처분 대상 폐기물 관리	75, 77, 81, 83, 85, 87	
306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량	75, 77, 81, 83, 85, 87	

구분	내용	위치	비고
GRI 401: Employment (2016)			
401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	90, 93, 96, 99, 102, 105, 108	
401-2	정규직에 제공되는 복리후생	41	
401-3	성별에 따른 육아휴직 후 업무 복직률과 재직률	89, 102, 105, 108	
GRI 403: Occupational Health and Safety (2018)			
403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	43-48	
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	44-45	
403-3	직장 의료 서비스	48	
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션	47-48	
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	47-48	
403-9	업무 관련 부상	91, 94, 100, 103, 106, 109	
GRI 404: Training and Education (2016)			
404-1	직원 1인당 교육시간	91, 94, 100, 103, 106, 109	
404-2	직원 역량 강화 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	39-42	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity (2016)			
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	88, 92, 95, 98, 101, 104, 107	
GRI 406: Non-discrimination (2016)			
406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	37-38	
GRI 415: Public Policy (2016)			
415-1	정치 기부금	57	

Linked in UN SDGs

구분	UN SDGs	주요 활동	Page No.
Goal 3	 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	• 인적자원 관리 • 안전 · 보건경영 • 사회공헌	32-42 43-48 52-53
Goal 4	 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	• 인적자원 관리	32-42
Goal 6	 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	• 환경경영체계 • 수자원 관리 • 생물다양성	19 26 30
Goal 7	 신뢰할 수 있는 가격과 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근	• 탄소중립 이행 전략 • 기후변화 관리 체계 구축	20-24 25
Goal 8	 지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	• 인적자원 관리	32-42
Goal 9	 회복력 있는 사회기반시설과 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신	• 사회공헌	52-53
Goal 12	 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	• 공급망 관리 • 품질 관리 및 보증	49-51 59-63
Goal 13	 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 환경경영체계 • 탄소중립 이행 전략 • 기후변화 관리 체계 구축 • 생물다양성	19 20-24 25 30
Goal 16	 지속가능 발전을 위한 평화로운 사회 증진과 책임있는 제도 구축	• 인적자원 관리 • 안전 · 보건경영	32-42 43-48

제3자 검증의견서

아진산업(株)의 2025년도 ESG 보고서 관련

이 검증의견서는 아진산업(株) ESG보고서의 독자를 위한 것으로서, 아진산업(株)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 아진산업(株)로부터 '2026 아진산업 ESG 보고서' (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아진산업(株)의 데이터 관리 절차에 따라 ISAE 3000 및 ISAE 3410을 활용하여 제한적 보증수준 및 전문가적 판단의 중요성을 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아진산업(株), Joon, Inc., (株)아진카인텍, 아진전자부품(株), 에이제이(AJ) 아진(株), (株)우신산업, Joon Georgia, Inc.(이하 "아진산업 등")의 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 국내 및 해외 사업장 운영 및 활동에 대하여, 보고서의 Factbook에 포함되어 있는 비재무성과 데이터 및 정보¹의 정확성 및 신뢰성 평가가 포함되었습니다.

아진산업 등의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아진산업(株)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아진산업(株)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아진산업(株)에 의해 승인되었으며, 아진산업(株)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었으며, 아진산업(株)가 정확하고 신빙성 있는 성과 데이터 및 정보를 공개하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

이 의견은 제한적 보증수준의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증수준의 검증은 사업장에서 원시 데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증수준의 검증은 합리적 보증수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 아진산업 등의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원들과 면담하였습니다.

¹ 에너지 사용량 및 온실가스 배출량의 경우, 아진산업(株), Joon, Inc., (株)아진카인텍, 에이제이(AJ) 아진(株)만 포함되었으며, 이에 따라 아진전자부품(株), (株)우신산업, Joon Georgia, Inc.는 검증 범위에서 제외되었음.

- 아진산업(株), Joon, Inc., (株)아진카인텍, 에이제이(AJ) 아진(株)의 직접(Scope 1) 및 에너지 간접(Scope 2) 온실가스 배출량 데이터, 그리고 아진산업(株)의 그 밖의 간접(Scope 3) 온실가스 배출량 데이터는 로이드인증원과의 별도 계약에 의해 검증되었으며, 보고된 값이 검증받은 결과와 일치하는지 확인하였습니다.
- 경상북도 경산시에 위치한 본사를 방문하여 아진산업(株)가 제공한 추가적인 증거들을 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아진산업(株)의 온실가스 인벤토리에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 아진산업(株)에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 6월 29일



김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00002019

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

온실가스 검증의견서

아진산업(株)의 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 아진산업(株)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 아진산업(株)로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아진산업(株)의 국내 사업장 운영 및 해외 자회사들이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

아진산업(株) 및 해외 자회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아진산업(株)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아진산업(株)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아진산업(株)에 의해 승인되었으며, 아진산업(株)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 아진산업(株)가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 아진산업(株)가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아진산업(株)의 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 3월 30일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00001786

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

온실가스 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	아진산업㈜ (본사)	307	4,524	4,832	보고 제외
	아진산업㈜ (1 공장)	70	22,069	2,139	보고 제외
	아진산업㈜ (금형텍공장)	20	917	937	보고 제외
	아진산업㈜ (구여공장)	107	2,839	2,946	보고 제외
	아진산업㈜ (입실공장)	43	1,329	1,372	보고 제외
	아진산업㈜ (연구사옥)	0	63	63	보고 제외
미국	JOON, INC	1,303	10,795	12,098	16,419
중국	동풍아진(강소)기차영부건 유한공사	0	1,009	1,009	1,009
합계		1,850	23,545	25,395	
Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.					

온실가스 검증의견서

주식회사 아진카인텍의 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 주식회사 아진카인텍과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 아진카인텍으로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 주식회사 아진카인텍의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

주식회사 아진카인텍의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 주식회사 아진카인텍에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 주식회사 아진카인텍에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 주식회사 아진카인텍에 의해 승인되었으며, 주식회사 아진카인텍의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 주식회사 아진카인텍이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 주식회사 아진카인텍이 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 주식회사 아진카인텍의 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 3월 30일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00002163

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

온실가스 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	주식회사 아진카인텍(건축공장)	39	3,347	3,387
	주식회사 아진카인텍(모화공장)	8	1,545	1,553
	합계	48	4,893	4,940
Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.				

온실가스 검증의견서

아진전자부품㈜

㈜한국경영인증원은 아진전자부품㈜의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 아진전자부품㈜의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기관에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보수수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 아진전자부품㈜이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

㈜한국경영인증원

서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)

에이스하이테크시티 1동 1204호

T:02)6309-9001 / F:02)6309-9004

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	총 량 (tCO ₂ eq)	
2025	66.74	3,244.17	3,290.82	
	연료 사용량 (TJ)	전기 사용량 (TJ)	스팀 사용량 (TJ)	총 량 (TJ)
2025	0.66	27.99	0.00	28.65

* 2025년은 현대차 제공 지침 기준에 따라 산정되었음

* 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

일자: 2026년 5월 12일

K M R 대표이사 황은주

온실가스 검증의견서

사업장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량(2025)

NO	사업장명	연간 온실가스 배출량(tCO ₂ eq.)			연간 에너지 소비량(TJ)			
		직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 량	연료	전기	스팀	총 량
1	본사	46.65	3,227.22	3,273.86	0.66	27.84	-	28.50
2	대전 연구소	-	12.22	12.22	-	0.11	-	0.11
3	동탄 연구소	-	4.74	4.74	-	0.04	0.00	0.04
	합계	46.65			0.66	27.99	0.00	28.65

* 2025년은 현대차 제공 지침 기준에 따라 산정되었음
* 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음

온실가스 검증의견서

AJ아진(株)의 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 AJ아진(株)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 AJ아진(株)로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 AJ아진(株)의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

AJ아진(株)의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 AJ아진(株)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 AJ아진(株)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 AJ아진(株)에 의해 승인되었으며, AJ아진(株)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, AJ아진(株)가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 AJ아진(株)가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 — 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 AJ아진(株)의 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 3월 30일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00002161

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

온실가스 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2025년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	AJ아진㈜	116	2,690	2,806
	합계	116	2,690	2,806
Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.				

※ 대흥공업(주)는 2025년 5월에 AJ아진(주)로 사명 변경

온실가스 검증의견서

아진산업(株)의 2025년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 아진산업(株)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LROA)은 아진산업(株)로부터 2025년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아진산업(株)의 국내 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard¹의 준수 평가
- 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)²에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

아진산업(株)의 주요 활동은 자동차 부품 생산이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아진산업(株)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아진산업(株)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아진산업(株)에 의해 승인되었으며, 아진산업(株)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서 아진산업(株)가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출량 계산에 사용된 파라미터가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 2025년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 아진산업(株)의 본사를 방문하여 아진산업(株)가 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아진산업(株)의 지속가능경영 보고서 및 온실가스 인벤토리에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 아진산업(株)에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026년 6월 25일

김태경
검증팀장
로이드인증원(LROA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00001786

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

² 아진산업(株)의 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)는 로이드인증원과의 별도 계약을 통해 검증되었습니다.

온실가스 검증의견서

표 1. 2025년도 아진산업㈜ Scope 3 온실가스 배출 요약

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ e
그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	103,125
구매한 상품 및 서비스	81,614
자본재	5,014
연료 및 에너지 관련 활동 (Scope 1, 2 미포함)	2,205
업스트림 운송 및 배송	11,790
운영으로 인해 발생된 폐기물	76
출장	940
직원 통근	1,486

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

