

2025
AJIN INDUSTRIAL
ESG REPORT

To Be the BEST In the World!

인간과 환경을 중시하고 초일류 글로벌 기업으로 성장하기 위하여
오늘도 불이 꺼지지 않는 모습으로 끊임없이 노력하겠습니다.

보고서 관련 문의

아진산업(주) ESG경영팀
jinsik820@wamc.co.kr

 아진산업(주) 홈페이지 바로가기

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 아진산업(주)의 지속가능경영활동과 관련한 환경, 사회, 경제 성과를 담은 첫 번째 보고서입니다. 아진산업(주)은 올해를 기점으로 매년 ESG 보고서를 발간하여 기업의 지속가능한 발전에 대한 노력과 성과를 이해관계자와 지속적으로 소통해 나갈 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 아진산업(주)을 포함한 7개 계열사의 환경, 사회, 경제 활동 및 성과를 담고 있습니다. 일부 데이터의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. AJIN Georgia의 경우 사업장 가동 시점인 2024년 하반기 일부의 내용을 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2022년~2024년)의 자료를 첨부하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능성 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 기준을 참고하여 작성되었습니다. 아울러 지속가능한 발전과 관련한 아진산업(주)의 중요이슈 및 활동을 공개하기 위하여 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)의 지표와 ISO 26000을 함께 참고하였습니다.

보고 범위

보고서에 사용한 환경, 사회, 경제 성과 데이터는 7개 계열사(아진산업(주), (주)우신산업, (주)아진카인텍, AJ아진(주), 아진전자부품(주), AJIN USA, AJIN Georgia)를 기반으로 수집 및 보고되었습니다. 보고 범위와 경계에 주의가 필요한 정보의 경우, 주석을 추가하여 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서의 비재무 데이터는 독립된 제3자 검증 기관인 로이드인증원(LRQA)으로부터 ISAE 3000 및 ISAE 3410을 기반으로 검증을 받았으며, 아진산업(주)을 포함한 일부 계열사의 재무 데이터는 독립적인 회계감사를 받았습니다.



Contents

I Beginning with Us

- 005 CEO's Message
- 006 Our Company
- 009 Our Network

II Our Strategy for ESG

- 012 AJIN 2030 ESG VISION
- 013 ESG Management System
- 014 Stakeholder Engagement
- 015 Materiality Assessment

III ESG Performance

- 018 Environment
- 029 Social
- 052 Governance

IV Factbook

- 064 Facts & Figures
- 109 Appendix

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과
연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

Beginning with Us

CEO's Message

Our Company

Our Network

CEO's Message



아진산업(주) 대표이사 사장

서승호

존경하는 이해관계자 여러분께,

아진산업(주)은 지속가능한 미래를 위한 우리의 약속과 책임을 담은 첫 번째 보고서를 발간합니다. 이 보고서는 저희의 지속가능경영 비전과 그동안의 노력을 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자분들과 더 깊이 소통하기 위한 소중한 시작점이 될 것입니다.

혁신을 통해 고객과 사회에 기여하겠습니다.

자동차 부품 산업은 끊임없는 혁신을 요구하며, 이는 곧 지속가능성과 직결됩니다. 아진산업(주)은 변화하는 시장과 고객의 기대를 뛰어넘기 위해 기술 혁신과 최고 품질의 제품을 제공해왔습니다. 특히, 고객의 안전을 최우선 가치로 삼아 엄격한 품질 관리와 꾸준한 기술 개발로 신뢰를 쌓아왔습니다. 이러한 노력은 아진산업(주)의 성장을 이끄는 핵심 동력이자, 우리가 나아가야 할 지속가능성의 근간이기도 합니다.

탄소중립을 향한 우리의 실천을 이어가겠습니다.

기후변화 대응은 기업의 책임이자 미래 경쟁력의 핵심입니다. 우리는 이 책임을 다하기 위해 탄소중립을 위한 전사적 노력을 기울이고 있습니다. 에너지 효율 진단과 온실가스 배출량 관리 체계 구축에 집중해왔으며, 이를 통해 확보한 데이터를 바탕으로 구체적인 감축 계획을 수립하고 실천하고자 합니다. 앞으로도 공급망 전체에 걸쳐 환경적 책임을 강화하고, 저탄소 생산 시스템을 구축함으로써 지속가능한 산업 생태계를 만드는 데 기여하겠습니다.

신뢰를 바탕으로 투명한 경영을 약속하겠습니다.

아진산업(주)은 신뢰를 ESG 경영의 가장 중요한 가치로 여기고 있습니다. 투명하고 윤리적인 경영을 통해 모든 이해관계자분들께 신뢰를 쌓는 것을 최우선으로 삼습니다. 이번 보고서는 이러한 믿음 위에서 저희의 ESG 현주소를 객관적으로 진단하고, 앞으로 나아가야 할 방향을 명확히 보여드리고자 노력한 결과물입니다.

앞으로도 아진산업(주)은 모든 경영 활동에서 공정하고 투명한 원칙을 지키고, 이해관계자 여러분과 끊임없이 소통하며 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다. 지속가능한 미래를 향한 이 여정에 함께해주셔서 감사합니다.

Our Company

OVERVIEW

101년을 생각하는 자동차부품 전문기업

아진산업(주)은 40년이 넘는 시간 동안 자동차 부품을 만들며 성장해온 중견기업으로 자동차 차체 부품 생산부터 전장 및 IT 부품까지 사업 영역을 꾸준히 확장해왔습니다. 우리는 지속적인 기술 개발과 엄격한 품질 관리를 통해 자동차 차체 보강 패널, 고효율 전장 부품, 네트워크 녹화기 등 다양한 제품군에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한, 해외 생산 거점을 구축하며 기술 역량을 강화하고 글로벌 경영 체제를 구축하여 세계 시장으로 나아가고 있습니다.

또한, 고객의 가치를 창조하고 경쟁력 확보와 끊임없는 혁신을 통하여 세계 자동차 산업을 선도해 나가는 기업으로 성장하며, 새로운 노사문화를 정착시켜 WIN-WIN할 수 있는 기업문화를 만들어 가고 있습니다. 더불어, 인간과 환경을 중시하고 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하는 책임경영의 실천을 바탕으로 앞장서는 글로벌 기업으로 거듭나고자 합니다.

앞으로도 아진산업(주)은 글로벌 경영 전략을 바탕으로 전 세계에 고품질 제품을 공급하며 고객 만족을 위해 최선을 다하겠습니다.



대표이사
서중호



설립일
1978년 5월 30일



임직원 (2024년 계열사 전체)
2,345명



주요 생산제품
자동차용 차체 · 전장 부품



매출액 (연결재무제표)
1조 3천억 원

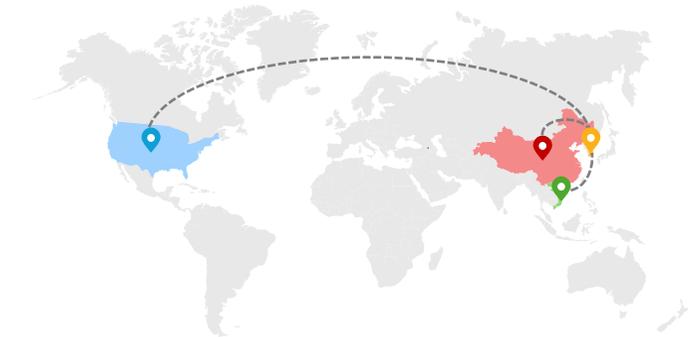


소재지 (본사)
경상북도 경산시 진량읍 공단8로 26길 40

GLOBAL LOCATION

To be the Best in the world

아진산업(주) 그룹은 '인류의 안전한 삶에 기여한다'는 철학을 바탕으로 자동차 산업의 미래를 열어가고 있습니다. 창의적인 인재, 끊임없는 도전정신, 그리고 혁신적인 기술력을 통해 기업의 지속가능한 성장을 위한 선순환 구조를 만들어가고 있습니다. 우리의 비전과 역량은 제품의 품질을 최고 수준으로 끌어올리고, 글로벌 네트워크를 확장하는 중요한 기반이 됩니다.



South Korea

- 아진산업(주) 본사
- 아진산업(주) 1공장
- 아진산업(주) 금명택공장
- 아진산업(주) 구어공장
- 아진산업(주) 입실공장
- (주)우신산업
- (주)아진카인텍 건천공장
- (주)아진카인텍 모화공장
- AJ아진(주) (구 대흥공업)
- 아진전자부품(주)



America

- AJIN USA
- WOOSHIN USA
- AJIN Georgia



CHINA

- 아진전자부품(주) 소주A&T 과기유한공사



VIETNAM

- 아진전자부품(주) 베트남 법인

Our Company

KEY PRODUCTS (Car Body)

아진산업(주)의 차체 주요 생산품목은 PNL ASSY DASH COMPL, RALI ASSY ROOF FRONT, CTR FLOOR ASSY COMPL, PARTITION ASSY CTR FRT, REINF ASSY SIDE COMPL 등의 자동차 차체 보강 패널류입니다. 동 제품은 차체의 형상을 구성하면서 차량의 고속 주행 시 방수, 방음 및 외부로부터의 물, 먼지, 열, 소음 등을 차단하여 쾌적한 실내 확보 및 기능을 수행하고 차량 충돌 시에는 탑승자에게 외부로의 충격 전달을 최소화하는 역할 등을 합니다.



SIDE COMPL



PNL ASS'Y DR COMPL



PNL ASS'Y HOOD



PNL ASS'Y TAIL GATE COMPL



PNL ASS'Y DASH COMPL



COWL CROSS BAR



RR FLR COMPL



RING SUN ROOF



PNL ASS'Y-RR P/TRAY



CTR FLR



QTR COMPL



PNL ASS'Y COWL COMPL



BATTERY CASE



PNL ASS'Y F/APRON & MBR COMPL



CARRIER ASS'Y



RAIL ASS'Y ROOF RR



EXTN ASS'Y QTR OTR RR



PNL ASS'Y HOOD COMPL



C/LAMP COMPL



FRAME ASSY SEAT UNDER



Our Company

KEY PRODUCTS (Automotive Electronics)

아진산업(주)의 주요 전장 부품은 OBC(On-Board Charger), EWP(Electric Water Pump), 고전압 PTC 히터, PWM 냉각팬 제어장치, Voltage Regulator, ACU(Actuator Control Unit), TAS(Torque Angle Sensor), TAS(Torque Angle Sensor), AVM(Around View Module) 등입니다. 전장 부품은 전기차와 수소차의 전력 변환, 열관리, 구동 제어 및 주행 보조 기능을 수행하며, 차량 배터리 충전 효율을 높이고 구동 부품의 온도를 최적화하여 에너지 효율을 향상시키는 역할을 합니다. 또한 전자식 제어장치와 센서를 통해 차량의 안전성과 편의성을 높이고, AVM과 같은 주행 보조 장치는 운전자에게 360도 시야를 제공하여 안전한 주행과 주차를 지원합니다.



Tip Tronic / LED Indicator



Solenoid



Voltage Regulator



TAS
(Torque Angle Sensor)



CCH
(Climate Control Head)



전기차 배터리
냉각수 Heater



BLDC
(Brushless DC
Electric motor)



OBC
(On Board Charger)



AVM
(Around View Monitor)



고전압 PTC Heater
전기자동차용 Cabin Heater



ACU
(Actuator Control Unit)



PWM
(Pulse Width
Modulation)

Our Network

계열사 소개

아진산업㈜



“ 101년을 생각하는 자동차 부품 전문기업 ”

설립일	2013년 5월 31일 (본사 이전)
본사 소재지	경상북도 경산시 진량읍 공단8로 26길 40
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	650명 (2024년 기준)

AJ아진㈜ (구 대흥공업)



“ 새로운 도전으로 세상을 바꾸다 ”

설립일	1990년 2월
본사 소재지	울산광역시 북구 효천1길 4
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	122명 (2024년 기준)

㈜우신산업



“ 새로운 가치창출과 다양한 솔루션으로 미래를 열다 ”

설립일	1987년 3월 1일
본사 소재지	경상북도 경산시 진량읍 공단6로 69
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	106명 (2024년 기준)

아진전자부품㈜



“ 완성차의 품질 고도화, 글로벌 기업으로의 저변확대 ”

설립일	1973년 10월 13일
본사 소재지	전라북도 정읍시 공단2길 3
주요 생산 제품	자동차용 전자부품
인원 현황	304명 (2024년 기준)

㈜아진카인텍



“ 혁신과 도전이 만든 오늘, 내일을 향한 전진 ”

설립일	2011년 9월
본사 소재지	경상북도 경주시 서면 갯벌길 148-6
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	268명 (2024년 기준)

AJIN USA



“ 세상을 보다 안전하게 ”

설립일	2008년 2월
본사 소재지	Cusseta, Alabama, USA
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	613명 (2024년 기준)

Our Network

계열사 소개

WOOSHIN USA



“ 인재와 기술을 연결하여 새로운 가치 창출 ”

설립일	2011년 7월
본사 소재지	Cusseta, Alabama, USA
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품

아진전자부품(株) 소주A&T 과기유한공사



“ 미래의 성장동력에 날개를 달다 ”

설립일	2008년 3월 24일
본사 소재지	중국 강소성 소주시 상성경제개발구
주요 생산 제품	자동차용 전자부품

AJIN Georgia



“ 가장 먼저! 가장 제대로! ”

설립일	2024년 7월 18일
본사 소재지	Bullock County, Georgia, USA
주요 생산 제품	자동차 차체용 부품
인원 현황	282명 (2024년 기준)

아진전자부품(株) 베트남 법인



“ 밝은 내일을 여는 강력한 힘 ”

설립일	1995년 5월
본사 소재지	Binh Duong Prvince S.R. Vietnam
주요 생산 제품	자동차용 전자부품

* 2024년 10월 부터 가동되어 해당 시점부터 데이터 공시

Our Strategy for ESG

AJIN 2030 ESG VISION

ESG Management System

Stakeholder Engagement

Materiality Assessment

AJIN 2030 ESG VISION

작은 실천에서 시작해 지속가능한 내일을 만들기 위해 ‘From Values to Action: Our Sustainability Journey’ 라는 비전을 바탕으로, 아진산업(주)은 ESG 경영의 첫 걸음을 시작하였습니다. ‘기후변화 대응’, ‘사회적 가치 실현’, ‘투명하고 책임있는 경영’을 목표로 실행 가능한 전략을 마련하여 지속적인 개선 활동을 전개할 예정입니다. 앞으로도 아진산업(주)은 ESG 경영 활동이 자동차 부품 산업의 지속가능한 성장으로 이어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



ESG Management System

아진산업(주)은 지속가능한 경영을 통해 기업 가치를 높이고자 ESG 거버넌스 체계를 구축하여 모든 ESG 관련 사안에 대한 의사결정을 효과적으로 수행하고 있습니다. ESG 위원회는 ESG 경영 전반과 내부 거래를 포함한 주요 사안을 심의하고 의결하며 감독하는 역할을 맡고 있습니다. ESG 경영의 최종 의사결정은 대표이사를 포함한 ESG 위원회가 정기 회의를 열어 이루어지며, 경영진이 주요 사안을 직접 논의하고 감독할 수 있도록 체계를 정비하여 각 영역별로 역할과 책임을 명확히 구분하고 있습니다. 아진산업(주)은 앞으로도 전사적인 ESG 전략이 효율적으로 실행될 수 있도록 관리할 예정이며, 급변하는 환경에 선제적으로 대응하고자 거버넌스 체계를 계속해서 고도화할 계획입니다.

ESG 거버넌스 및 역할

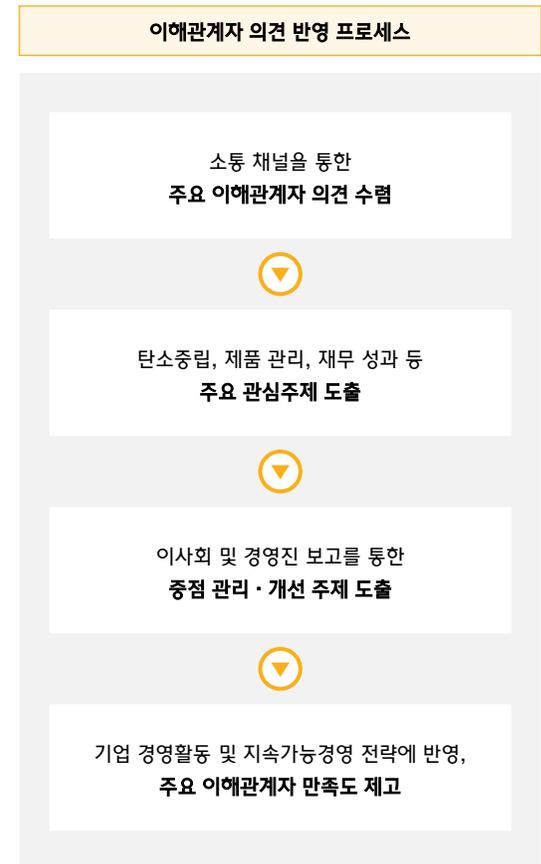


Stakeholder Engagement

아진산업(株)은 기업 경영 활동 과정에 영향을 주고받는 고객, 공급망, 주주 및 투자자, 지역사회, 임직원, 정부·NGO·협회를 주요 이해관계자로 정의하여 다양한 의견을 파악하고자 노력합니다. 이해관계자의 특성과 요구사항에 맞춰 적합한 방식으로 소통의 폭을 넓혀가고 있으며, 다양한 이해관계자의 의견을 기업 경영 활동 및 지속가능경영 전략에 반영하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

이해관계자 참여 및 소통

	소통 채널	주요 관심주제
 고객	<ul style="list-style-type: none"> 정기 미팅(수시) 홈페이지 내부 소식지 	<ul style="list-style-type: none"> 제품/품질/안전 관리 탄소중립 및 기후변화 대응 ESG 경영 체계 구축
 주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회(연 1회) 사업보고서 공시(연 1회) 기타 경영관련 공시(수시) 	<ul style="list-style-type: none"> 재무 성과 투명하고 건전한 지배구조 리스크 관리
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 사내 고충처리 채널(수시) 설문조사(연 1회) 	<ul style="list-style-type: none"> 안전하고 건강한 근로환경 다양성 및 포용성 노사관계, 고용, 복리후생
 공급망	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 간담회(연 1회) 정기 미팅(수시) 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 소통 체계 구축 동반성장 기술 및 교육 지원
 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 지역 연계 채용 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> 현지 채용, 지역경제 활성화 등 지역사회 환경보호 기부, 봉사 등 사회공헌활동
 정부·NGO·협회	<ul style="list-style-type: none"> 연관기관 홈페이지 주요 부처 및 협회 운영 프로그램 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래, 준법경영, 투명한 정보 공개 인허가 준수 지역사회, 환경에 대한 사회적 책임

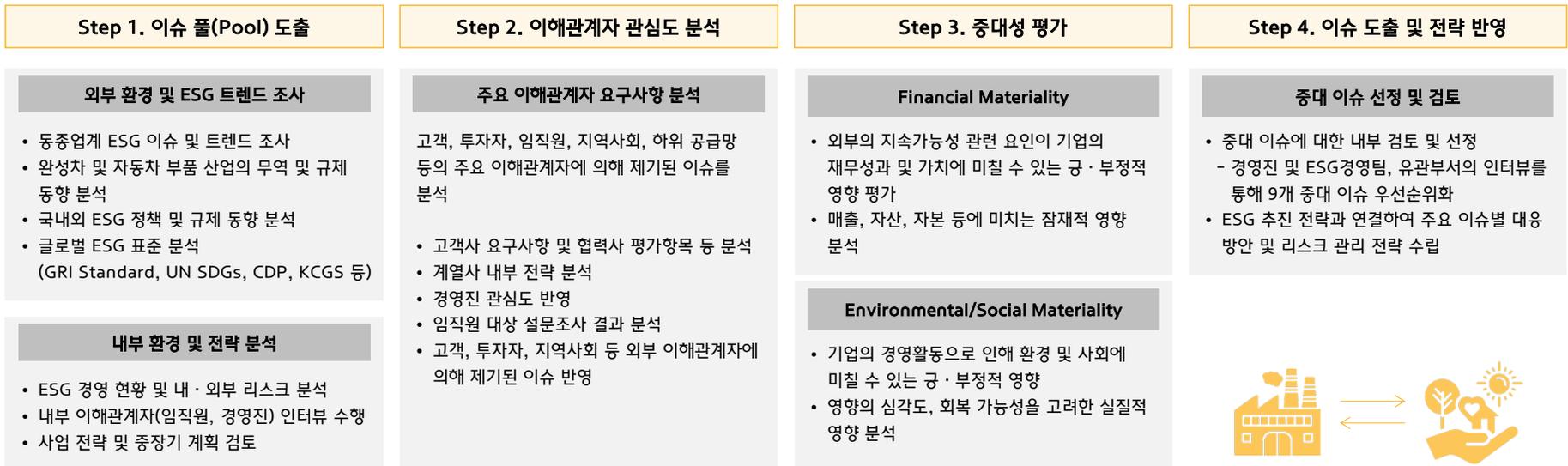


Materiality Assessment

아진산업(주)은 첫 ESG 보고서 발간에 앞서, 자동차 부품 산업의 특성과 다양한 이해관계자의 요구를 종합적으로 반영한 중대성 평가를 진행하였습니다. 급변하는 글로벌 자동차 산업의 흐름과 공급망 전반에 걸친 ESG 요구에 대응하기 위해, 내부 경영 전략과 주요 이해관계자들의 요구사항을 모두 고려하여 중대 이슈를 도출했습니다. 이번 중대성 평가는 내부 및 외부 이해관계자(임직원, 고객, 하위 공급망, 지역사회 등)의 의견을 정성적·정량적으로 수렴하여, 외부 요인이 재무적 성과에 미치는 영향과 당시의 활동이 환경·사회에 미치는 영향을 동시에 분석하는 이중 중대성(Double Materiality)을 방식을 적용하였습니다. 도출된 중대 이슈는 앞으로 아진산업(주)의 ESG 전략 수립과 경영 활동의 중요한 기준이 될 것입니다. 우리는 이를 통해 지속가능성을 위한 실행 역량을 더욱 강화할 계획이며, 앞으로도 변화하는 산업에 책임 있는 공급망으로서의 역할을 충실히 수행하고자 합니다.

중대성 평가 프로세스

이번 평가는 GRI Standards의 보고 원칙에 따라, 기업 활동과 지속가능경영 전반에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈를 식별하는 데 중점을 두었습니다. 먼저, GRI Standards, CDP, UN SDGs 등의 주요 기준과 동종 업계 트렌드, 그리고 내부 이해관계자의 의견을 종합적으로 분석해 총 45개의 이슈풀을 도출하였습니다. 이후, 이중 중대성(Double Materiality) 관점에서 핵심 이해관계자들의 요구사항을 바탕으로 주요 이슈를 정량·정성적으로 분석하였습니다. 도출된 이슈는 내부 검토를 거쳐 실현 가능성 및 전략과의 연관성을 분석하였으며, 최종적으로 9개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 선정된 중대 이슈는 2030 ESG VISION에 연계하여 대응 전략을 수립하였으며, 이행 현황을 체계적으로 관리하고 지속적으로 고도화하여 ESG 경영을 기업 문화에 내재화할 계획입니다.



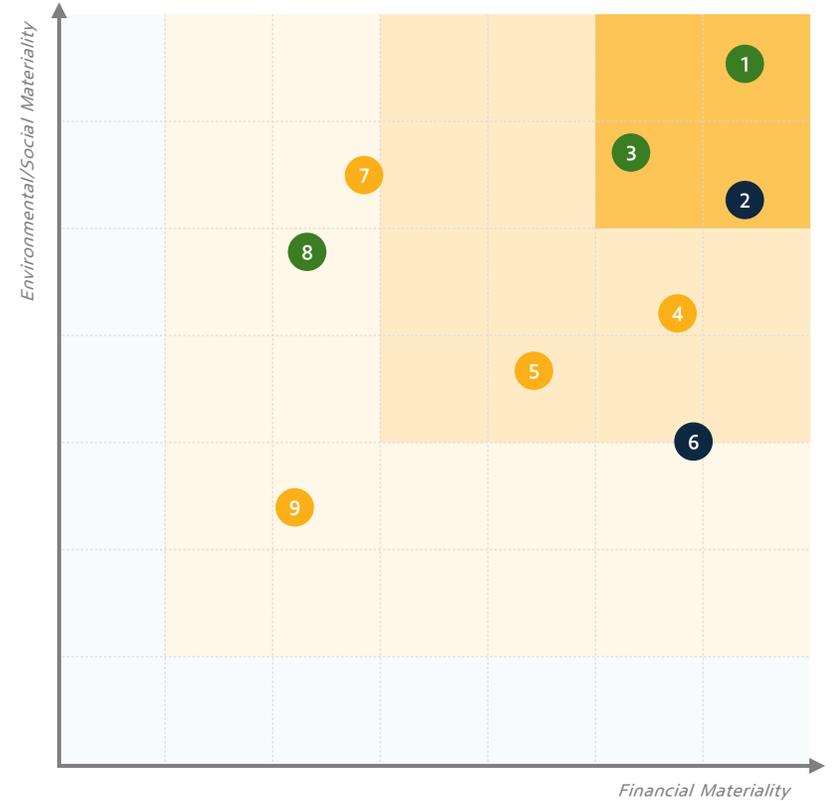
Materiality Assessment

중대성 평가 결과

2025년 중대 이슈

구분	No.	중대 이슈	Impact Level ¹⁾		주요 이해관계자
			환경·사회적 영향	재무적 영향	
환경	1	탄소중립 이행	●●●	●●●	고객, 투자자, 임직원, 하위 공급망
지배구조	2	품질 관리 및 보증	○●●	●●●	고객, 임직원, 하위 공급망
환경	3	에너지 소비량 감축	●●●	●●●	고객, 투자자, 임직원, 하위 공급망
사회	4	안전보건경영 강화	○●●	●●●	고객, 투자자, 임직원, 하위 공급망
사회	5	하위 공급망 관리	○●●	○●●	고객, 임직원, 하위 공급망
지배구조	6	리스크 관리	○●●	●●●	고객, 투자자, 하위 공급망
사회	7	인권영향평가	●●●	○●●	고객, 임직원, 지역사회
환경	8	환경경영체계 고도화	●●●	○●●	임직원, 지역사회
사회	9	지역사회 소통	○●●	○●●	지역사회

1) ○(Low), ●(Moderate), ●(High)



ESG Performance

Environment

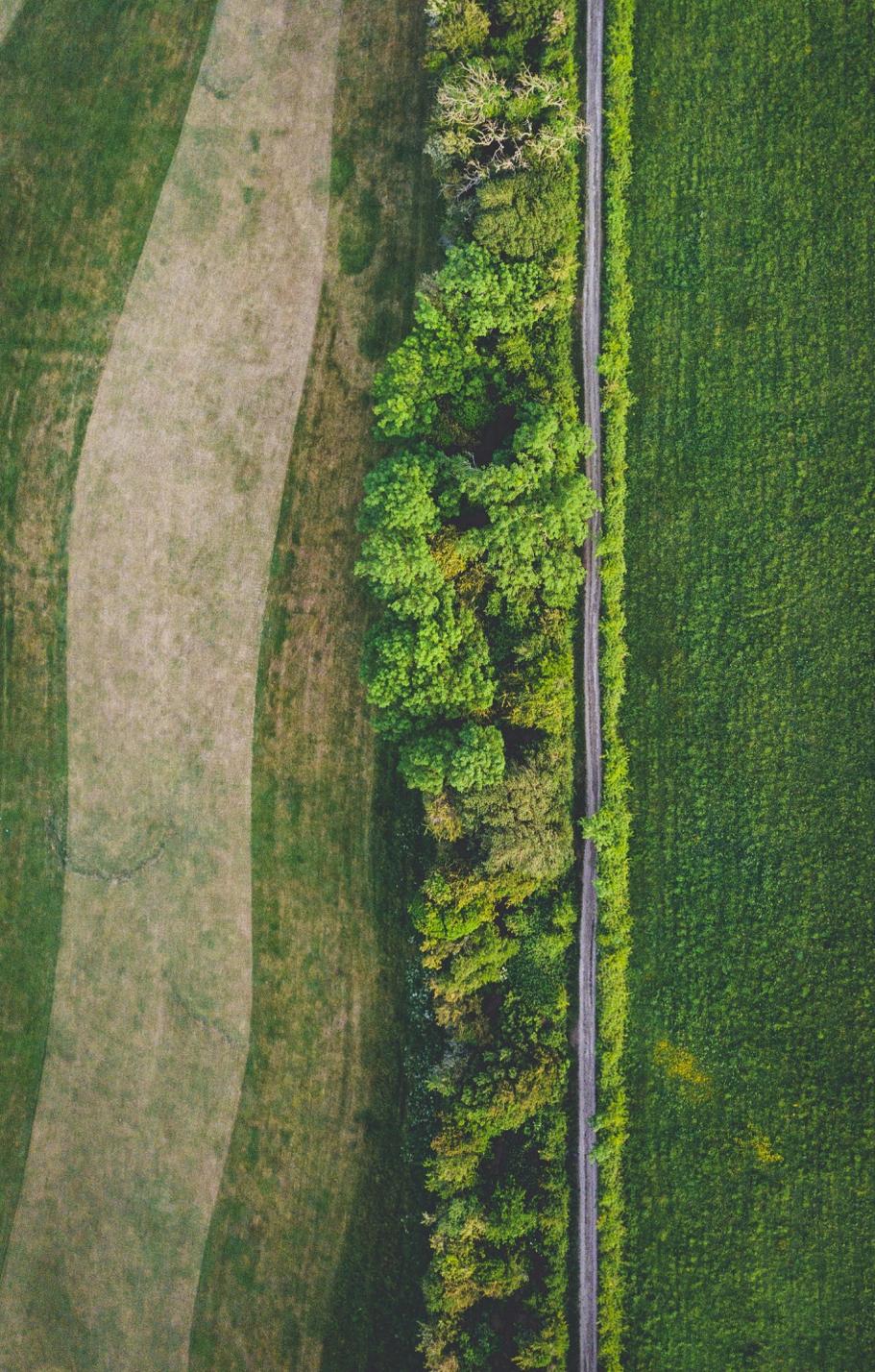
환경경영체계
탄소중립 이행 전략
기후변화 관리 체계 구축
환경자원 관리

Social

인적자원 관리
안전 · 보건경영
공급망 관리
사회공헌

Governance

이사회 및 경영진
윤리 · 준법경영
품질 관리 및 보증
리스크 관리



지속가능한 내일을 향한 약속

Environmental

환경경영체계

아진산업(주)은 지속가능한 성장을 위한 기반을 다지고자 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득했습니다. 이 시스템을 통해 환경경영 활동을 모니터링하고, 환경 영향을 꾸준히 측정·관리하며 환경 개선과 관련 법규 준수에 최선을 다하고 있습니다. 이러한 체계적인 운영으로 고객, 임직원, 투자자 등 이해관계자의 요구에 부응하고 외부 환경 변화에도 적극적으로 대응하고 있습니다.

환경경영시스템 인증

환경경영체제의 국제표준인 ISO 14001을 2011년 최초 인증받은 후 아진산업(주)의 활동, 제품 생산, 서비스 제공의 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화 할 수 있도록 환경 방침과 목표를 정하여 현재까지 인증을 갱신·유지하고 있습니다.

또한, 모든 경영활동에서 발생할 수 있는 잠재적 환경 리스크를 체계적으로 파악하기 위해 환경영향평가 지침서를 제정하고 적용하고 있습니다. 모든 부서가 3년 주기로 환경영향평가를 실시하며, 이를 통해 주요 환경 위험을 식별하고 관리합니다. 평가 결과는 환경영향등록부에 기록하고 관리되며, 이는 차년도 환경 목표 및 세부 계획 수립 시 반영하여 지속적인 환경 성과 개선으로 이어지고 있습니다.

환경경영 방침

아진산업(주)은 환경 리스크에 대한 대응 체계와 법적 의무를 위해 ISO 14001 기반의 환경경영 방침을 수립하고, 이해관계자와의 소통을 위해 이를 외부에 공개하고 있습니다.

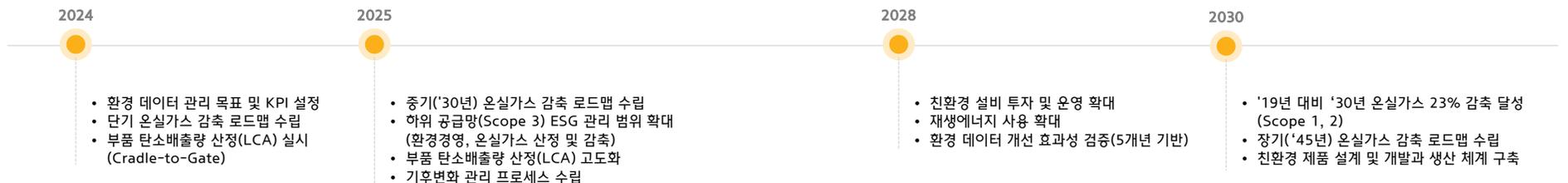
아진산업(주) 및 전 계열사는 인간의 가치를 존중하며 중요하고 지속가능한 사회를 만들기 위해 다음과 같은 환경 방침을 제정하여 환경보전에 최선을 다한다.	환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업가치를 창출한다.
	환경 친화적 제품의 개발을 통해 자동차 부품 전문 기업으로서 사회적 책임을 다한다.
	제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
	전직원에 대한 환경교육과 협력업체 환경경영 활동을 적극 지원하며 사회공헌 활동에 최선을 다한다.
	국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내외에 공개한다.



ISO 14001 환경경영시스템 인증

환경경영체계 고도화 로드맵

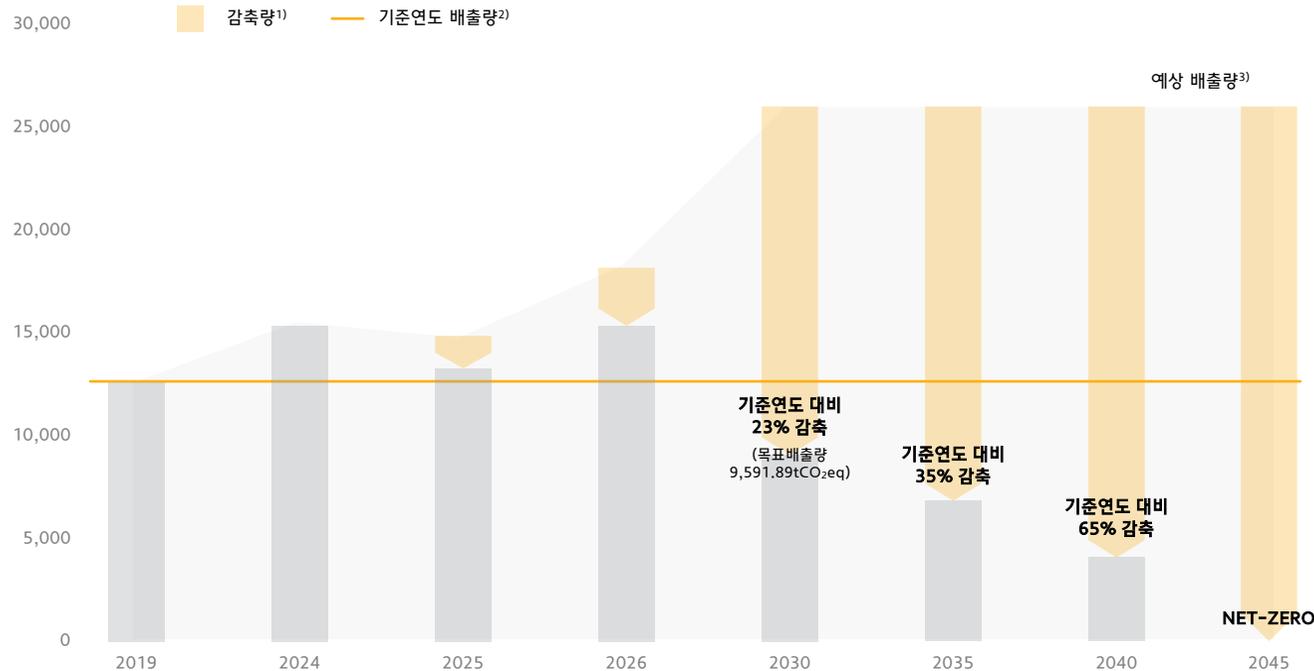
아진산업(주)은 ESG 경영의 일환으로 환경경영의 책임과 역할을 강화하기 위해 환경경영체계 고도화 로드맵을 수립하였습니다. 사업장 및 제품 단위 온실가스 배출량을 포함하여 Scope 3 까지 범위를 점진적으로 확대하고, 공급망 전반의 환경 영향을 체계적으로 파악하고자 합니다. 더불어 재생에너지 도입 확대 등 단계적인 에너지 전환을 시행할 예정이며, 기후변화 대응 전략을 마련하는 등 환경경영체계 고도화 기반을 마련하고자 합니다.



탄소중립 이행 전략

아진산업(주)은 급변하는 글로벌 규제와 이해관계자의 요구에 선제적으로 대응하기 위해 2045년 탄소중립(NET-ZERO) 로드맵을 수립하였습니다. 미래 세대를 위해 기후변화에 대응하고자 온실가스 감축 목표를 단계적으로 설정하고 구체적인 실행 계획을 마련하였습니다. 단기 목표는 기준연도(2019년) 배출량 대비 2030년까지 온실가스 23% 감축을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 총 16,253.64tCO₂eq의 온실가스 배출량 감축을 이행할 예정입니다. 나아가 2035년 35%, 2040년 65%의 감축을 목표로 2045년에는 모든 배출원에 대한 탄소중립을 실현하고자 합니다. 주된 감축 수단으로는 생산 설비의 고효율화, 저탄소 기술 도입, 재생에너지 전환, 사내 에너지 절약 캠페인을 포함하고 있으며, 공급망 전반의 탈탄소화를 위한 전략을 지속적으로 확대할 계획입니다. 아진산업(주)은 이러한 기후변화 대응 노력을 통해 저탄소 사회로의 전환에 기여하겠습니다.

GHG Emission Reduction Plan



1) 감축 대상 사업장은 아진산업(주)의 국내 사업장(본사, 1공장, 금명택공장, 구어공장, 입실공장, 연구사옥) 대상으로 설정
 2) 주요 이해관계자에 따라 2019년 배출량을 기준연도로 설정
 3) 예상 배출량은 아진산업(주)의 내부 증장기 운영 계획(사업장별 매출액, 생산량 등)을 고려

아진산업(주) 국내 사업장 배출량 단위 : tCO₂eq

구분	2019년	2023년	2024년
Scope 1	769	734	747
Scope 2	11,688	14,607	14,646

에너지 소비량 감축

- 설비 고효율화 (컴프레서 누기 개선, 인버터형 프레스, 회생형 정류기 설치 등)
- 임직원 에너지 절약 캠페인
- 저탄소 사업장 전환 (공장동 출입구 에어커튼 설치, 화장실 재실감지 센서 도입 등)

재생에너지 확대

- 본사 사무동 태양광 발전 설비 도입
- 절대량 감축 외 재생에너지 구매 추진
 - 전력구매계약(PPA) 체결
 - 재생에너지공급인증서(REC 등) 구입

하위 공급망 관리

- 핵심 협력사 대상 온실가스 감축 방안 발굴
- 업스트림 운송 및 유통 효율화 (친환경 운송수단 대체, 공동 운송 등)
- 임직원 출장·통근 관련 감축 과제 발굴 (점진적 친환경 차량 전환 등)

탄소중립 이행 전략

사업장 온실가스 배출량 (Scope 1, 2) 감축

에너지 소비량 감축(Reduction)

아진산업(주)은 대부분의 생산 공정에서 전기를 주요 에너지원으로 사용하고 있어, 직접적인 온실가스 배출이 상대적으로 적습니다. 이에 따라, 실질적인 감축을 위해 생산 효율성 제고를 중심으로 설비 고효율화와 에너지 효율화 중심의 온실가스 감축 전략을 수립하였습니다. 에너지 소비량 감축(Reduction) 전략은 에너지 진단을 통해 개선 필요성을 도출하였으며, 이후 온실가스 감축량과 한계감축비용(MAC: Marginal Abatement Cost, 온실가스 1톤을 줄이는데 소요되는 비용) 등을 종합적으로 고려하여 우선순위를 선정하였습니다. 아래 전략은 2030년까지의 단기 목표 달성을 위해 2025년부터 순차적으로 적용할 계획이며, 향후 중장기 온실가스 감축 전략은 기술 발전 동향과 사업장 공정 특성을 고려하여 단계적으로 수립해 나갈 예정입니다.



2025	2028	2030
에너지 소비량 감축(Reduction)	재생에너지 사용 확대(Transition)	23% 감축 달성
<p style="text-align: center;">고효율 인버터 컴프레서 도입</p> <ul style="list-style-type: none"> 기존 저효율 공기압축기를 고효율 인버터형 압축기로 교체하여 부하 조건에 따라 압축기 회전수를 자동으로 조절, 불필요한 전력 소비를 억제 예상 감축량 : 125.03 tCO₂ 	<p style="text-align: center;">에너지 모니터링 시스템 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 사업장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 구축하여 설비별 전력, 가스 등의 사용량을 실시간 계측하고, 데이터 기반의 에너지 흐름 분석 및 이상징후 탐지를 통해 설비 운전 최적화 및 에너지 손실 최소화 예상 감축량 : 56.29 tCO₂ 	<p style="text-align: center;">인버터형 프레스</p> <ul style="list-style-type: none"> 프레스에 인버터를 적용하여 전압, 전류, 주파수, 토크 등을 제어해 부드럽게 기동·정지시킬 수 있어 전력 계통의 부담 감소로 온실가스 감축에 기여 예상 감축량 : 158.00 tCO₂
<p style="text-align: center;">컴프레서 누기개선</p> <ul style="list-style-type: none"> 공기압축기 배관 및 주요 연결부에 대한 누기 점검 및 개선 조치(피팅 교체, 실링 보강, 밸브 리빌딩 등)를 수행함으로써, 불필요한 압축공기 손실을 방지하고 압축기 운전부하를 감소시켜 전력 사용량 절감 예상 감축량 : 23.46 tCO₂ 	<p style="text-align: center;">PCM(상변화물질 저장형) 드라이어</p> <ul style="list-style-type: none"> PCM(상변화물질 저장형) 드라이어로 교체, 상변화물질(PCM)을 이용한 열 저장 구조를 통해 압축기의 기동 횟수를 줄이고, 정속 운전에 따른 전력 소모를 억제하여 연간 30~70% 이상의 전력 사용량 절감 예상 감축량 : 120.57 tCO₂ 	<p style="text-align: center;">로봇 회생형 정류기 설치</p> <ul style="list-style-type: none"> 용접용 로봇 제어계에 회생형 정류기(AFE: Active Front End)를 설치함으로써, 로봇 감속 및 제동 시 발생하는 역에너지를 회수하여 전원계통으로 되돌려 유효전력으로 활용 예상 감축량 : 14.14 tCO₂

탄소중립 이행 전략

사업장 온실가스 배출량 (Scope 1, 2) 감축

전사 에너지 절약 캠페인

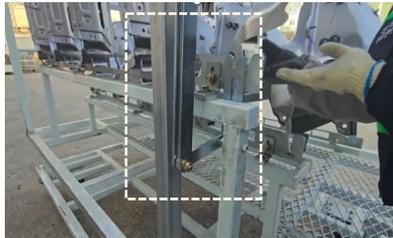
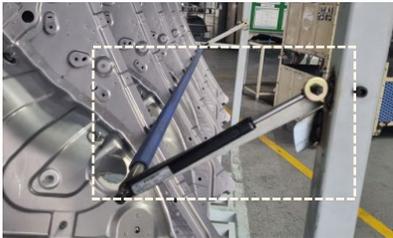
온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 사업장 내 에너지 효율 개선뿐만 아니라, 임직원들의 적극적인 참여를 독려하는 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 사무공간 소등, 대기전력 차단, 냉난방 적정온도 유지 등 일상 속 실천을 장려하는 활동으로 전사적인 에너지 절감 문화를 확산시키고 있으며, 특히 실생활 및 제조 산업에서 에너지 절감 아이디어를 공유하는 실리(SILI) 경진대회를 운영하고 있습니다. 또한, 정량화는 어렵지만 에너지 효율 개선에 실질적으로 기여하는 출입문 에어커튼 설치, 재실감지 센서 적용 등 불필요한 에너지 사용을 방지하는 등 에너지 사용량 개선을 위한 노력을 꾸준히 이어가고 있습니다.

SILI(Simple Idea Low-cost Improvement)

SILI는 Simple Idea Low-cost Improvement의 약자로 기존 문제점을 단순한 아이디어로 개선해 투자비용과 에너지를 절약하는 활동입니다. 이 활동은 전기나 IT 기술 없이도 중력, 도르래, 스프링 등 간단한 기계적 원리를 활용하여 생산성을 높이고 작업 방식을 개선하는 것이 특징입니다. 당사는 이러한 활동을 통해 에너지 사용량 절감을 위한 노력을 전사적으로 확대하고 있습니다.

납품용기 제품 가이드봉 자동화

자동 디바이드 설치를 통해 제품 적입 시 디바이드 놀림으로 가이드봉 자동 폐쇄



에너지 절약 캠페인

중 · 석식시간 PC 대기모드 및 외근, 퇴근 시 컴퓨터 전원 OFF (최대절전모드 사용)

중 · 석식시간 일괄 소등, 필요한 부분만 점등

휴대폰, 카메라 등 전자기기 및 충전기기 미사용 시 콘센트 제거

홍보관, 로비, 복도등, 탈의실, 체력단련실, 회의실 등 미사용 시설 전기 OFF

냉난방기 가동시간 최소화 (권장온도 동계 20℃, 하계 26℃ 준수)

재실감지 센서 도입

사업장 내 전력 효율 향상 방안의 일환으로, 전사 화장실에 재실 센서를 설치하여 미사용 시 자동으로 조명을 차단함으로써 불필요한 전력 사용을 줄이고 에너지 절감 효과를 도모하고 있습니다.



에어커튼 설치

전공장 게이트 출입구 상단에 에어커튼을 설치하여 외기 유입을 최소화하고, 냉난방기 에너지 효율을 높여 전력 사용량 최적화를 유도하고 있습니다.



2025 자동차부품산업 ESG · 탄소중립 박람회

아진산업(주)은 '2025 자동차부품산업 ESG · 탄소중립 박람회'에 참가하여 탄소중립을 위한 사업장 에너지 효율 개선을 위한 SILI 사례를 공유하며 에너지 효율성을 높이는 기술과 장비를 소개하였습니다.



탄소중립 이행 전략

사업장 온실가스 배출량 (Scope 1, 2) 감축

재생에너지 사용 확대(Transition)

아진산업(주)은 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 사업장 에너지 소비량 감축의 구조적 한계를 인지하고, 근본적 해결을 위해 단계적인 재생에너지 전환 전략을 수립하였습니다. 재생에너지 전환은 절대량 감축 노력과 시너지를 창출할 수 있는 다각적인 접근 방식입니다. 2028년부터 전력구매계약(Off-Site PPA), 재생에너지공급인증서(REC) 구매, 녹색프리미엄 투자 등을 통해 전략적으로 재생에너지를 도입할 예정입니다. 또한, 업무용 차량을 점진적으로 전기차로 전환하여 이동연소 배출량 감축에도 힘쓰는 등 탄소중립 이행 로드맵을 다각적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력으로 2030년까지 RE100 이행을 55.38%를 달성하고, 안정적이며 지속가능한 저탄소 사업장을 실현하는 데 기여하겠습니다.



본사 사무동 태양광 발전 설비 도입

- 본사 사무동 옥상(지붕) 가용 면적에 대한 태양광 발전설비 설치
- 297평 규모, 면적 1,224㎡, 보수적 면적 979㎡

도입연도	예상 발전용량	예상 감축량
2029년	100 kW	58.69 tCO ₂ e

재생에너지공급인증서(REC) 구입 및 녹색프리미엄 투자

- 전기소비가 RPS 의무이행에 활용되지 않은 REC를 REC 거래 플랫폼을 통해 구매, 우선적인 재생에너지 사용 실적으로 활용
- REC 수급이 원활하지 않을 경우 전기요금과 별도로 프리미엄 비용을 지불하여 추가 감축 실적으로 활용할 예정

도입연도	예상 전력량	예상 감축량
2028년	8,517 MWh	3,912 tCO ₂ e

전력구매계약(Off-Site PPA) 체결

- 전기소비자와 재생에너지 발전사업자간 계약을 통해 재생에너지를 구매하고 발급받은 재생에너지 사용 확인서로 RE100 및 온실가스 감축 이행에 활용되는 수단
- 아진산업(주) 공장동 건물은 지반 하중 제약 등으로 인해 태양광 설비 구축이 불가능하여 Off-Site PPA 중심의 재생에너지 전환 전략을 채택
- Off-Site PPA는 정량적인 감축성과 관리가 가능하며, 장기적인 감축 목표 이행 및 공급망 대응 및 관리 수단으로 활용할 예정

구분	도입연도	예상 발전용량	예상 감축량
본사	2028년	2,000 kW	1,066 tCO ₂ e
1공장	2028년	1,000 kW	508 tCO ₂ e
구어공장	2028년	1,697 kW	899 tCO ₂ e

* 재생에너지 전환 포트폴리오는 아진산업(주) 기준으로 작성되었으며, 전력량과 감축량은 도입 1차년도 기준으로 작성

탄소중립 이행 전략

Value Chain 온실가스 배출량 (Scope 3) 감축

아진산업(주)의 사업 영역인 자동차 부품 산업은 복잡한 공급망 구조를 가지고 있습니다. 이로 인해 원자재 조달, 운송 과정 등에서 발생하는 배출량이 제품 생산 전과정 배출량의 상당 부분을 차지합니다. 이러한 산업의 구조적 특성을 고려해, 온실가스 배출량 산정 범위를 Scope 3까지 확대하고 이를 기반으로 Scope 3 배출량 10% 감축 목표를 설정하였습니다. 또한, LCA(전과정평가) 관점에서 제품의 원재료 생산부터 제조, 사용, 폐기까지 전 과정에 걸쳐 온실가스 배출량을 산정하고, 이를 토대로 단계별 감축 기회를 도출할 계획입니다. 향후에는 하위 공급망과 협력하여 운송 및 물류 과정을 효율화하고 공급망 ESG 평가를 강화하는 등 제품 전반에서 발생하는 온실가스를 줄이기 위한 전략을 추진할 예정입니다.

Scope 3 배출량

Scope 3 배출량 산정의 초기 단계로서, 데이터의 가용성과 중요도를 고려하여 Upstream의 주요 항목인 Category 1~7(구매 제품 및 서비스, 자본재, 연료 및 에너지 관련 활동, 업스트림 운송 및 유통, 사업장 발생 폐기물, 임직원 출장, 임직원 통근)에 대해 우선 산정하였습니다. 우선 산정된 Scope 3 중 Category 1 '구매한 상품과 서비스'가 가장 큰 비중을 차지하고 있으며, 향후 단계적으로 산정 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

구분	산정 방법론	2024년 배출량(tCO ₂ eq)	
Category 1	구매한 상품과 서비스	지출 기반 산정법	78,190
Category 2	자본재(설비, 기계 등 기타 투자)	지출 기반 산정법	3,410
Category 3	연료 및 에너지 관련 활동(Scope 1, 2 제외)	평균 산정법	1,157
Category 4	업스트림 운송 및 유통	거리 기반 산정법	14,489
Category 5	사업장 운영 중 발생한 폐기물 처리	폐기물 기반 산정법	59
Category 6	임직원 출장	거리 기반 산정법	1,167
Category 7	임직원 통근	거리 기반 산정법	1,031
합계			99,503

Scope 3 주요 감축 방안

Category 1 공급망(구매한 상품과 서비스)

- 아진산업(주) Scope 3 배출량 중 약 80%를 차지하는 공급망 내 핵심 협력사를 주요 온실가스 감축·관리 대상으로 지정하여 온실가스 감축 방안 발굴

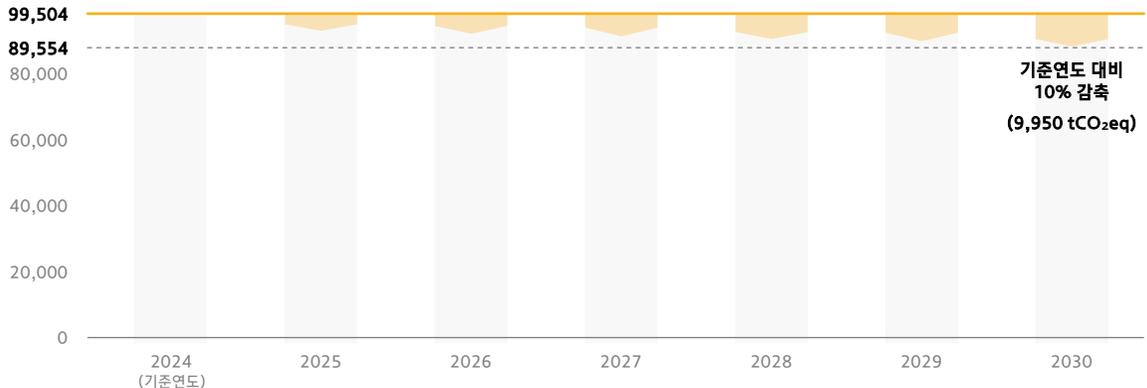
Category 4 업스트림 운송 및 유통

- 운송 거리 단축, 공동 운송 확대, 경로 재설정 등 물류 경로 최적화
- 전기 트럭, 저탄소 연료 활용 등 친환경 운송수단 대체

Category 6 임직원 출장, Category 7 임직원 통근

- 대중교통, 고속철도 등 저탄소 교통수단 전환
- 사내 법인차량 점진적 전기차 대체, 불필요한 출장 최소화 등

Scope 3 감축 목표

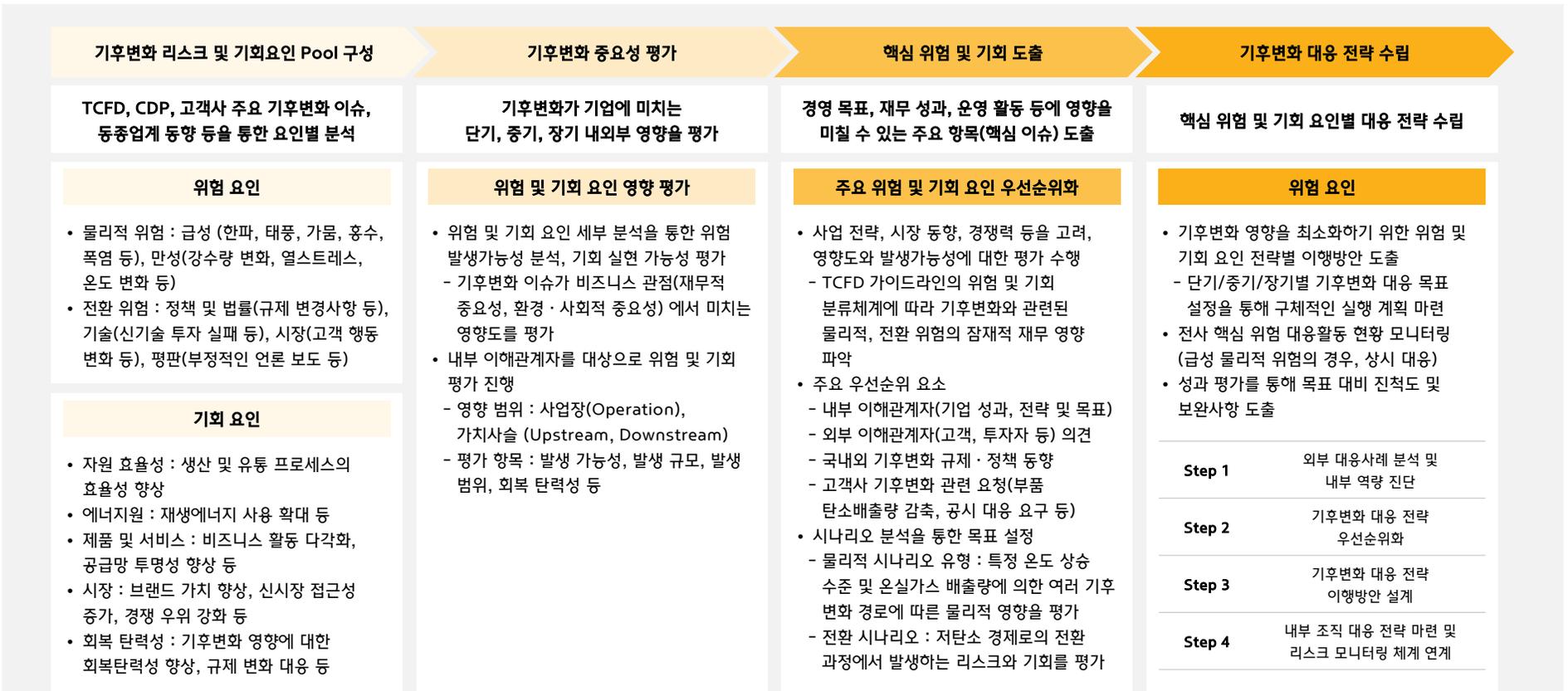


기후변화 관리 체계 구축

아진산업(株)은 기후변화가 경영 전반에 미치는 영향을 중요하게 인식하고 있으며, 이에 전략적으로 대응하기 위해 기후변화 관리체계를 단계적으로 구축하고자 합니다.

기후변화로 인해 발생하는 위험 및 기회가 사업, 전략 및 재무에 미치는 실질적이고 잠재적인 영향을 체계적으로 관리하기 위해 위험 및 기회 식별 프로세스를 수립하여 이를 바탕으로 정기적인 영향 분석 및 대응 전략을 수립할 계획입니다. TCFD(기후변화 관련 재무정보 공개 태스크포스) 권고안에 따라 기후변화 리스크는 기상이변, 자연재해 등 물리적 자산 손실(물리적 위험)과 정책, 사회, 경제적 변화에 따른 간접적 영향(전환 위험)으로 구분하였습니다. 또한, 기회 요인은 자원의효율성, 에너지, 제품 및 서비스, 시장 접근성, 회복탄력성 등 지속가능성에 대한 수요 증가로 인한 새로운 사업 기회로 정의할 계획입니다. 앞으로 이러한 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 영향을 매년 정기적으로 검토하고, 핵심 관리 대상을 도출한 뒤 실행 가능한 대응 전략을 수립하여 체계적인 기후변화 관리 프로세스를 구축해 나갈 예정입니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스(안)



환경자원 관리

수자원 관리

아진산업(주)은 사업장별 용수 사용량을 매월 모니터링하고 있으며, 용수·폐수 관리 규정에 따라 수자원 관리 체계를 구축하고 관련 환경 법규를 준수하고 있습니다. 제품 포장용 파렛트를 금속용 탈지제로 세척하는 과정에서 발생하는 폐수는 유해물질이 포함되어 있어 물환경보전법에 의거해 경산공공폐수처리시설로 유입 처리하고 있습니다. 또한, 세척 과정에서 발생하는 슬러지는 오염물질이 농축된 고형 폐기물로 전량 위탁 처리함으로써 하류 수계에 부정적인 영향이 발생하지 않도록 지속적으로 관리하고 있습니다. 아울러 당사는 2030년까지 용수 사용량을 200톤으로 절감하는 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 체계적인 관리와 개선활동을 추진하고 있습니다.

책임있는 폐수 관리

아진산업(주)의 주요 생산 시설이 위치한 경북 경산시 진량읍은 금호강이 위치하고 있으며, 「물환경보전법」 상 '가' 지역에 해당하여 해당 지역의 배출허용 기준을 철저히 준수하고자 노력하고 있습니다. 또한, 경산시 내에 상수원 보호구역이 지정·고시되어 있으나, 당사 사업장에서 발생하는 폐수는 해당 보호구역과는 수계가 달라 본 사업장에서 발생하는 폐수가 직접적인 영향을 미칠 가능성은 낮습니다. 그러나 당사는 수질 보전의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 인근 수계 및 보호구역에 미칠 수 있는 잠재적 영향까지 고려하여 체계적인 관리와 모니터링을 지속해 나갈 계획입니다.

빗물 재활용 - 빗물저장고

아진산업(주) 경산 본사 공장은 2025년 현재 빗물저장고를 설치하여 지속가능한 물 관리를 통한 자원 절약과 수자원 보호를 실천하고 있습니다. 설치된 빗물저장고는 총무인사팀에서 관리하고 있으며, 빗물저장고에 저장된 우수를 페인팅 전처리 단계인 PLT(Pre-treatment) 세척 공정에서 재활용수를 활용할 예정입니다. PLT 세척 공정을 도장 품질 확보를 위해 부품 표면의 오염물과 불순물을 제거하는 단계로, 적절한 필터링과 침전 처리를 거친 빗물은 세척수로 활용 가능하며, 당사는 기존 담수대비 빗물 재활용을 통해 신규 수자원 사용을 절감하고 있습니다.



본사 빗물저장고 설치

물 재사용 - 냉각탑 설치

당사는 공정 내 로봇 설비 운영과정에서 발생하는 열을 효율적으로 제거하기 위해 냉각수를 순환 사용하는 폐쇄식 냉각 시스템을 운영하고 있습니다. 냉각 과정에서 온도가 상승한 냉각수는 냉각탑을 통해 다시 냉각한 후 재사용함으로써 신규 용수 사용을 최소화 하여 물 자원의 순환 활용을 강화하고 있습니다. 또한 냉각수 품질과 설비 운영상태는 생산관리팀 주관으로 정기적으로 점검하고 관리함으로써 안정적인 냉각 성능을 유지하고 있습니다.

폐수 관리 프로세스

폐수 발생	용기(팔레트) 세척 시 세척수에 포함된 오염물질로 인한 폐수 발생
↓	
약품 처리	세척 과정에서 발생하는 폐수는 집수조에 임시 보관된 후, 약품 투입 통한 중화 처리 실시
↓	
시료 채취 검사 및 확인	폐수관리 업체에서 시료 채취하여 법적 기준에 따른 수질 검사 진행
↓	
방류 및 모니터링	환경기준에 적합한 수질 상태임을 확인 후 방류 진행 및 수질 모니터링 진행

수자원 관리 교육 및 캠페인

아진산업(주)은 임직원 대상으로 수자원 관리 교육을 실시하여, 올바른 용수 사용과 폐수 처리 절차에 대한 이해를 높이고, 자원 절약 및 오염물질 배출 최소화를 실천할 수 있도록 하고 있습니다. 교육 내용은 폐수 배출 기준 및 폐수 처리 기관 연계 절차, 법적 규제사항, 수자원 재활용 등이 포함되어 있으며 폐수 관리자 및 현장 근로자를 중심으로 정기적으로 시행됩니다.

2024년 수자원 관련 교육 실시 건

교육명	교육대상
수자원 관련 교육	신규 입사자
수자원 관리 교육	총무인사팀



수자원 캠페인 포스터

환경 · 자원 관리

오염물질 관리

아진산업(주)은 제품 파렛트 용기 도색을 위한 도장시설을 보유하고 있습니다. 해당 시설에서는 먼지가 배출되고 있어 「대기환경보전법」 제39조제1항에 따라 연 2회 자가측정을 실시하는 등 체계적으로 오염물질을 관리하고 있습니다. 또한 대기오염 방지시설(흡착에 의한 시설)의 활성탄을 주기적으로 교체하여 법적 배출기준을 준수하고 있습니다. 또한, 사내 대기관리 지침서 및 담당자 교육을 통해 대기오염물질을 지속적으로 모니터링하고 쾌적한 작업환경을 유지하고 있습니다. 당사는 2030년까지 먼지(PM) 발생량을 30KG으로 절감하는 중장기 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위해 집진기 추가 설치 및 체계적인 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다

더불어, 본사에서는 2022년 10월 「물환경보전법」 제33조제1항에 따라 최초로 폐수배출시설 설치신고를 완료하였으며 수질오염물질 배출허용기준을 철저히 준수하며 관리하고 있습니다.

대기오염물질 배출량¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년	단위
먼지(PM)	86,000	170,000	42,000	kg
NOx	-	-	-	kg
SOx	-	-	-	kg

1) 아진산업(주) 대기오염물질 배출량 적용, NOx(질소산화물) · SOx(황산화물) 배출 시설 없음

수질오염물질 배출량¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년	단위
BOD (생물학적산소요구량)	-	0.190	0.807	kg
COD (화학적산소요구량)	-	6.450	2.621	kg

1) 아진산업(주) 수질오염물질 배출량

유휴장비 재활용

당사는 운영과정에서 발생하는 폐기 예정 고철 및 장비를 단순 폐기하지 않고, 자원 효율성 제고와 폐기물 발생 최소화를 위해 사내 재사용 프로세스를 운영하고 있습니다. 장비 폐기 전 사내 EKP 게시판을 통해 관련 부서에 사전 공지하여 수요 여부를 확인하고, 이후 협의를 거쳐 재사용 가능성 여부를 확인 합니다. 재사용이 적합하다고 판단된 장비는 해당 부서로 이관하여 적정 용도로 활용함으로써 자원 순환에 기여하고 있습니다. 2024년에는 유휴 용접로봇을 교육용 장비로 전환하여 사내 훈련 프로그램에 활용함으로써 자원 사용 효율을 높이고 폐기물 발생을 저감하는 성과를 거두었습니다. 당사는 이러한 활동을 기반으로 자원순환 과 지속가능경영을 실현하고 있습니다.

작업장 환경 소음 관리

아진산업은 사업장에서 발생하는 소음을 관련 법규에 따라 관리하며, 소음으로 인한 환경 영향 최소화와 작업 환경 개선을 위해 체계적인 소음 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 매 분기 작업환경측정을 실시하고 그 결과를 보고서로 작성하여 법적 소음 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 측정 결과를 기반으로 특수건강진단 대상자를 선별하여 의무적으로 검진을 시행하고 있습니다.

공장 출입구에 귀마개 디스펜서를 비치하여 근로자들이 일상적으로 소음을 줄일 수 있도록 지원하고 있으며, 최근에는 다양한 형태의 귀마개를 도입하여 근로자가 개인의 기호에 맞는 청력 보호구를 선택할 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 근로자의 소음 노출을 최소화하고, 쾌적한 작업 환경을 지속적으로 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



공장 내 귀마개 디스펜서 설치

환경자원 관리

유해화학물질 관리

사업장에서 사용되는 유해화학물질에 대한 정보는 임직원의 접근이 용이하도록 현장에 비치하고, 사내 인트라넷 안전보건자료실 내 물질안전보건자료 (MSDS)를 게시하는 등 ‘화학물질관리법’ 등 관련 법규 이행사항을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 유해화학물질 작업공정별 관리 요령을 통해 물질의 위험성, 취급 및 보관 방법, 긴급 대응 절차를 안내하여 화학물질로 인한 사고를 예방하고 있습니다.

유해화학물질 교육 실시

‘아진산업(주)은 근로자의 안전보건 역량 강화를 위해 매월 정기적으로 작업자를 대상으로 MSDS 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 작업자의 화학물질 안전관리 역량을 높이고, 안전한 작업환경 조성을 위한 목적으로 진행 되고 있습니다. 또한 신규 입사자 입사 시, 필수 안전교육으로 유해화학물질 교육을 실시 하고 있습니다.

2024년 유해화학물질 교육 실시 건

교육명	교육대상
유해화학물질 교육	신규 입사자
배치전/물질변경시/신규물질투입시	관련 임직원



현장 MSDS 배치 현황 MAP

Life Cycle Assessment

아진산업(주)은 제품의 사용 및 사용 완료 단계에서 발생하는 환경영향을 저감하기 위해 2023년 부터 전 과정 평가 (Life Cycle Assessment, LCA)를 도입하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년 현재, 총 2개의 차종과 4개의 주요 부품에 대한 전과정평가를 완료하였습니다. 이를 통해 주요 공정별 에너지 사용, 자원소비, 온실가스 배출량을 정량적으로 평가하고, 탄소배출 감축 및 공정 효율개선을 위한 과제를 도출하고 있습니다. 향후 매년 2개 부품 이상을 추가로 평가하여 LCA 적용 범위를 지속적으로 확대하는 목표를 수립하였습니다.

주요 부품에 대한 LCA 평가 결과

품명	구분	제조 전단계	제조단계	납품단계
PNL ASSAY-QTR INR COMPL, LH	개당 탄소배출량 발생비용	94.6%	5.34%	0.06%
PNL & HINGE ASSAY-TAILGATE	개당 탄소배출량 발생비용	93.23%	6.71%	0.06%
PNL ASSY-RR DR.LH	개당 탄소배출량 발생비용	99.52%	0.36%	0.12%

LCA 산정 경계



LCA 수행 프로세스

- 1 목표 및 범위 정의**
 - 목표 정의
 - 시스템 경계 설정
 - 기능단위 설정
- 2 전 과정 목록 설정**
 - 시스템에 영향 미치는 항목 도출
 - 입력데이터의 전처리 및 정량화
 - 데이터 품질 검토
- 3 전 과정 영향 평가**
 - 모델링 유형 및 원칙 선택
 - 영향 범주 및 지표 선택
- 4 결과해석 및 보고**
 - 기여도 평가 및 불확실성 분석
 - 최종 결과 보고

환경자원 관리

폐기물 관리

아진산업(주)은 자원순환 원칙에 따라 폐기물 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 발생한 폐기물은 철저히 분류하고 체계적인 관리 시스템을 통해 적절하게 처리하고 있으며, 특히 재활용이 가능한 자원은 선별과 회수를 강화하여 매립이나 소각보다 재자원화를 우선시하는 등 앞으로도 폐기물 재활용 비율을 단계적으로 높여 나갈 계획입니다.

또한, 폐기물 관리 지침서에 따라 매달 폐기물 발생량을 모니터링하고 있으며, 법적 기준을 준수하는 처리 업체를 통해 처리 과정을 준수함으로써 체계적인 관리를 이어가고 있습니다. 유관 부서와의 협력을 통해 폐기물 발생 현황과 처리 적정성을 정기적으로 검토하여 자연순환 이슈에도 책임감있게 대응하고자 합니다. 더 나아가, 당사는 2030년까지 폐기물 발생량을 150톤으로 줄이는 중장기 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 공정 개선과 재활용 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다.

폐기물 발생 및 처리량¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년	단위
일반 폐기물	139.06	154.03	160.26	ton
지정 폐기물	29.42	46.94	37.07	ton
폐기물 재활용량 ²⁾	143.50	154.03	160.26	ton

1) 아진산업(주) 폐기물 발생량 적용

2) 재활용량은 폐합성수지류로 「폐기물관리법」상 일반폐기물로 분류되며, 중간재활용업체를 통해 재생원료로 전환

폐기물 관리 프로세스

폐기물 발생 및 분류	발생하는 폐기물을 식별하고 분류하여 일반 폐기물, 지정 폐기물로 분류
수집 및 운송	유형별로 분류한 폐기물을 수집하여 배출량, 법적 요구사항 등을 확인한 후 운송
처리	규제 및 법규를 준수하는 처리 업체를 통해 적절한 절차를 거쳐 처리
폐기물 현황 모니터링	폐기물 발생량을 최소화하기 위해 사업장 폐기물 발생 현황 확인

폐기물 처리 교육

아진산업(주)은 효율적인 폐기물 관리를 위해 임직원을 대상으로 폐기물 처리교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 폐기물의 올바른 분류 및 처리 방법을 숙지하여 사업장 내 폐기물 배출량을 줄이고 재활용률을 높이는 것을 목표로 합니다. 특히 일반폐기물과 지정폐기물의 분리 배출, 법적 규제 준수 사항 등을 중심으로 교육이 진행되며 최신 폐기물 감축 및 친환경 자연순환 기술에 대한 정보도 공유하고 있습니다.

2024년 폐기물 처리 교육 실시 내역

교육명	교육대상
지정 폐기물 분리 및 관리	안전보건팀 총무인사팀
폐기물 분리 배출 교육	총무인사팀

제품 폐기물 재활용 - 스크랩 재활용¹⁾

아진산업(주)은 제조 공정에서 발생하는 철 스크랩을 폐기하지 않고 철강업체와의 계약을 통해 안전하게 재처리함으로써 자원 순환 경제를 적극 실천하고 있습니다. 수거된 철 스크랩은 제철소로 이동되어 전기로 공정을 통해 새로운 철강제품으로 재생산되며, 이는 밸류체인 내 자원 순환에 기여할 수 있습니다. 2025년 1월 부터 8월까지 총 19,926톤의 철 스크랩을 철강업체에게 전달하였으며, 이를 통해 자원의 효율적 활용과 폐기물 감축에 기여하고 있습니다.

2025년 스크랩 재활용 처리량

구분	단위	총량
스틸	ton	19,627
알루미늄	ton	299
총 합계	ton	19,926

1)2025년 상반기 스크랩 재활용 처리량 (2025.01.01~ 2025.08.31)

폐기물 감축 관련 캠페인 - 텀블러 쿠폰

아진산업(주) 본사 사내 카페테리아에서는 플라스틱 사용량 저감을 위해 임직원의 개인 텀블러 사용을 적극 장려하고 있습니다. 텀블러 이용 시 쿠폰을 적립하여 10회 이용 시 무료 커피를 제공하는 인센티브 캠페인을 운영함으로써 참여율을 높이고 있습니다. 또한 일회용품 사용을 최소화 하기 위해 플라스틱 컵, 종이컵 홀더, 일회용 캐리어 등의 사용을 지양하고, 다회용 캐리어를 비치하여 자원낭비를 줄이고 있습니다.



사내 카페테리아 내 텀블러 쿠폰 이용 현황

환경자원 관리

생물다양성

생물다양성 영향평가 추진 계획

아진산업(주)은 최근 고객과 투자자 등 이해관계자를 중심으로 자연자본 관리의 중요성이 커짐에 따라, 생물다양성을 포함한 자연자본 리스크에 대한 전략적 대응 기반을 구축하고자 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)에서 제안하는 LEAP 프레임워크를 채택하여 적용할 예정입니다. 현재까지 생물다양성 영향평가는 실시하지 않았으나, TNFD LEAP 프레임워크를 기반으로 영향평가 계획을 추진하고 있으며 2026년 ESG 보고서에는 영향평가 결과를 보고할 예정입니다. 주요 사업장의 운영 활동이 자연자본에 미칠 수 있는 의존성과 영향을 체계적으로 분석하여, 이를 기반으로 2026년까지 생물다양성을 포함한 자연자본 리스크와 기회를 정량적으로 평가할 계획입니다. 이후 평가 결과를 바탕으로 생물다양성 보호를 위해 실행 가능한 전략을 수립하고, 효과적인 리스크 대응 전략과 거버넌스 보고 체계를 마련하여 지속가능한 경영 활동을 단계적으로 이행해 나가겠습니다.

친환경차 대응 위한 연구 개발 확대

친환경 소재 연구 계획

아진산업(주)은 2017년 섬유스트림 기반 연구를 시작으로 자원순환성과 환경 영향을 고려한 소재 개발의 중요성을 인식해 왔습니다. 당사는 자동차 산업용 복합재 시장의 고도화에 대응하기 위해, 환경성이 우수하고 재활용이 가능한 소재를 활용한 복합재 제품 연구를 지속해 왔습니다. 특히 재활용 공정이 비교적 용이한 나노올레핀계 복합재료를 핵심 소재 중 하나로 선정하여, 경량화와 생산 효율성 향상을 위한 연구를 추진하고 있습니다. 당사는 2025년 소재·부품·장비 으뜸기업에 선정됨에 따라, 미래 모빌리티 경량화 고성능 복합재 부품 연구를 시작으로 재활용이 용이한 친환경 소재의 활용 확대 와 경량화 기술 경쟁력 강화를 목표로 하고 있습니다.



2025년 소재·부품·장비 으뜸기업 선정식



2025년 소재·부품·장비 으뜸기업 지정서

LEAP 기반 자연자본 리스크 분석 프로세스(안)

- L** **Locate (사전 범위 설정)**
주요 관리 대상 사업장, 공급망(협력사), 리소스(인력·구매 비용 등) 중 평가 대상에 포함되는 분석 범위 설정
- E** **Evaluate (의존도 및 영향 평가)**
평가 대상 범위가 속한 지역의 자연자본에 대한 잠재적 의존도 및 영향 발생 여부를 평가
- A** **Assess (자연관련 리스크 및 기회 분석)**
TNFD 권고안을 참고하여 자연관련 의존도 및 영향이 재무적, 비재무적 리스크 및 기회로 이어질 수 있는지 식별
- P** **Prepare (주요 대응 리스크 선정)**
거버넌스 연계 및 내부 보고를 통해 주요 리스크에 대한 대응 전략 수립 후 2026년 ESG 보고서에 공시 예정





함께 성장하는 미래

Social

인적자원 관리

인권경영 원칙 및 체계

아진산업(주)은 경영활동에서 인권을 최우선 가치로 삼고, 인권경영 이념을 담아 지속가능한 경영을 실현하고자 합니다. 임직원을 포함하여 하위 공급망, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 적극적으로 노력하고 있으며, 이를 위해 체계적인 인권경영 체계를 수립하고 중장기 로드맵을 구축함에 따라 인권 존중의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다.

인권경영 원칙

인권경영 이행을 위해 UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인, OECD 실사 가이드라인 등 국제 인권 원칙과 규범에 기반하여 인권현장을 제정하여 대외에 공개하고 있습니다. 당사의 인권 현장은 아진산업(주) 계열사 임직원을 포함하여 당사의 경영활동과 관계한 모든 이해관계자에 포괄적으로 적용됩니다.

<p>제1조 차별금지</p> 	<p>제6조 강제노동 및 아동노동 금지</p> 
<p>제2조 직장 내 괴롭힘 금지</p> 	<p>제7조 산업안전 보장</p> 
<p>제3조 근로조건 준수</p> 	<p>제8조 지역주민 인권보호</p> 
<p>제4조 인도적 대우</p> 	<p>제9조 고객 인권 보호</p> 
<p>제5조 결사 및 단체교섭의 자유 보장</p> 	<p>제10조 종교에 대한 존중</p> 

인권경영 거버넌스 구축

최고의사결정권자인 대표이사 및 주요 의사결정권자가 참여하는 인권경영 심의위원회 또는 의사결정권자가 주관하는 실무회의를 통해 인권경영 추진 현황을 관리·감독하고 있습니다. 일회성이 아닌 지속가능한 경영활동으로 정착시키고자 전사적 실행력을 높이기 위해 내부 거버넌스를 강화하고, 인권 존중 문화가 하위 공급망, 지역사회 등 이해관계자 전반으로 확산될 수 있도록 인권영향평가 및 인권경영 관련 교육 등의 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.

아진산업(주) 인권현장

거버넌스 책임

아진산업(주)는 최고의사결정권자 또는 주요 부서의 의사결정권자가 참여하는 위원회나 경영회의 의사결정권자가 주관하는 실무회의 등을 통해 인권경영 추진 현황을 관리·감독하도록 한다. 위원회나 경영회의, 실무회의 등의 역할과 책임 범위는 1) 인권경영 현장의 제·개정 검토, 2) 인사제도, 취업규칙, 감사표준 등 관련 내부 규정 개정에 대한 의견 제시, 3) 인권 리스크 평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고, 4) 인권침해 사례에 대한 조사 지시 및 구제방안 심의, 5) 그 밖에 인권 보호를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 할 수 있다.

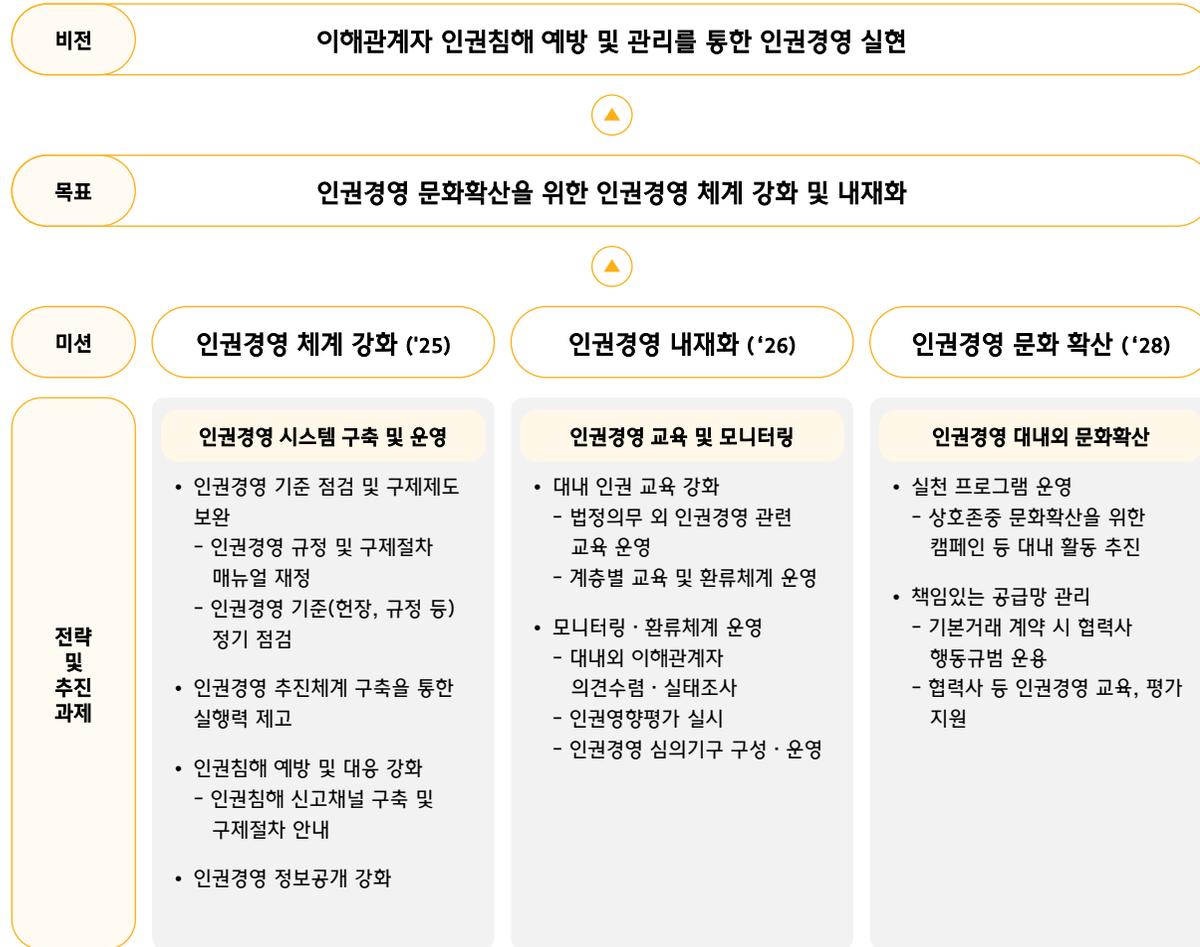
거버넌스 이행사항

아진산업(주)는 인권경영을 담당하는 조직을 두어 관련 업무를 이행하도록 한다. 인권경영을 담당하는 조직이 이행해야 할 업무는 1) 인권현장의 제·개정, 2) 인권경영 실행계획 수립, 3) 인권 리스크 평가, 4) 고충처리 채널 운영, 5) 내부 교육 및 보고, 대외 커뮤니케이션에 관한 사항 등으로 할 수 있다.

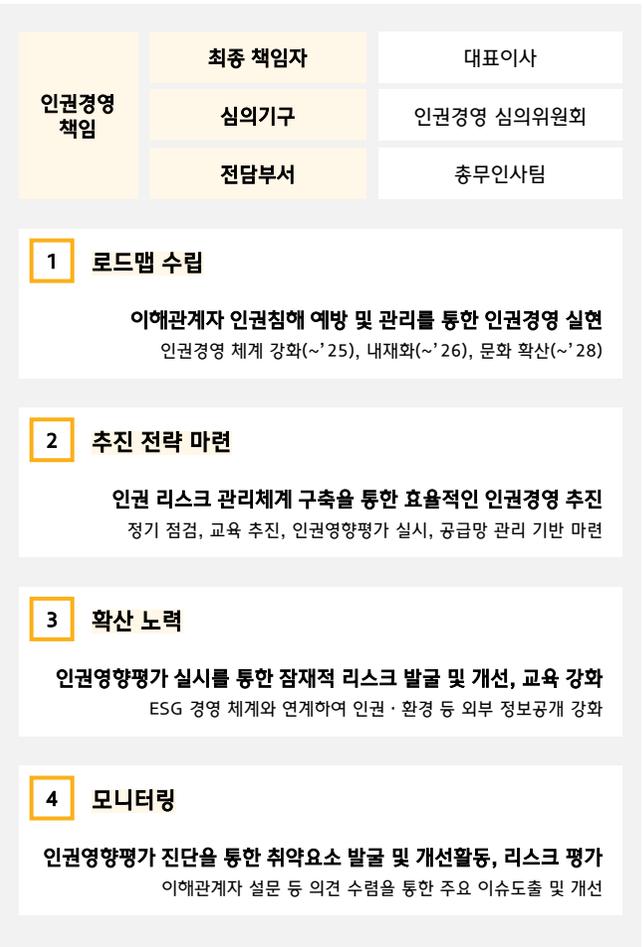
인적자원 관리

인권경영 원칙 및 체계

인권경영 추진 체계



인권경영 추진 프로세스

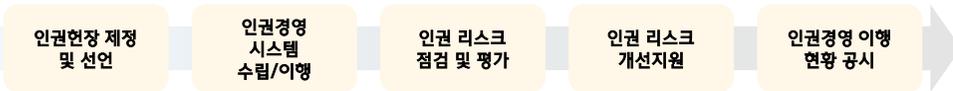


인적자원 관리

인권경영 원칙 및 체계

아진산업(주)은 2024년 인권 차별로 인한 법적 위반사례(법적 제재, 권고사항)는 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 인권경영 원칙 제정 및 체계 강화에 따라 다양한 차별 요인을 예방하고 평등한 근로 환경 조성을 위한 지속적인 노력이 반영된 결과로, 앞으로도 인권경영 시스템 구축 및 인권실사를 이행하여 인권리스크 관리 체계를 고도화할 예정입니다.

인권 리스크 관리 체계



아동노동 및 강제노동 근절

아진산업(주)은 인권현장을 바탕으로 모든 형태의 차별을 엄격히 금지하며, 사업장이 위치한 국가의 노동법을 철저히 준수하고 있습니다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 통해 신원을 확인하여 임직원의 아동노동 발생 가능성을 사전에 차단하고 있으며, 연장근로가 필요한 경우에는 임직원의 자발적 참여를 원칙으로 연장근로 동의서를 통해 강제노동 리스크가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

결사 및 단체교섭의 자유

결사와 단체교섭의 자유가 존중되는 문화를 확립하기 위해 노동조합을 결성하고 가입할 권리를 보장하며, 노동조합을 단체교섭과 협약 체결의 유일한 교섭 주체로 인정합니다. 노동조합의 경영권을 존중하고, 주요 경영 사안에 대해 적극적으로 협의하며, 정당한 단체교섭을 거부하거나 조합 활동을 이유로 불이익을 주지 않습니다. 당사는 노동조합의 합법적인 활동을 위해 조합사무소 설치, 근로자 임시결정주 위원장 면담시간 제공, 조합비 일괄 공제, 교육시설과 회의실 사용 허용 등 다양한 편의를 제공하고 있으며, 조합의 요청 시 임금, 신분, 근태, 생산 및 매출과 관련된 문서를 열람할 수 있도록 하여 정보의 접근성도 보장하고 있습니다.

다양성 존중

다양성 및 포용성을 중시하는 조직문화를 구축하기 위해 모든 임직원이 성별, 연령, 국적, 종교, 장애, 학력, 가족, 정치적 성향 등 다양한 배경과 특성에 관계없이 평등한 대우를 받아야 한다는 것을 원칙으로 채용, 승진, 교육, 보상, 복리후생 등 고용과 관련된 모든 과정에서 차별을 금지하고, 임직원이 공정한 기회를 보장받을 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다.

인권경영 교육 및 확산 활동

임직원의 인권 이해와 인식 제고를 위해 인권경영 교육을 실시하였습니다. 2024년 10월에는 부서별 인권경영 담당자가 참석하여 인권경영 규정 제정 계획과 전담부서 지정, 임직원 대상 정기(연 1회) 인권관련 교육 이행 등 외부 전문가를 통해 인권경영 및 인권영향평가를 소개하는 교육을 진행하였으며, 2024년 5월 전체 임직원을 대상으로 아동노동과 관련한 법정 의무교육을 실시하여 전사적인 인권경영 책임 인식을 제고하였습니다.

또한, 아진산업(주) 계열사의 인권현장에서는 인권경영의 추진 방향과 실행 계획을 공유하며, 임직원 간 차별 행위를 엄격히 금지하고 인권침해 사례와 잠재적 리스크를 적극적으로 신고하는 교육을 정기적으로 실시하도록 안내하고 있습니다. 모든 임직원이 인권 존중의 가치를 실천할 기반을 마련하고, 조직 전반에 인권 친화적이고 책임 있는 기업 문화를 확산하려 노력하고 있습니다.

인권경영 인식 제고를 위해 아진산업(주)의 계열사는 인권현장과 실행계획, 인권 리스크 평가 절차 및 결과 등과 관련한 정보를 하위 공급망 등의 이해관계자에게 공유하는 등 경영활동 전반에 인권경영 확산을 도모하고 있습니다. 음성, 영상, 서면 등 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며, 협력사 정기 실시 시 ESG 경영 이슈에 노동 인권과 관련한 이슈를 파악하고 개선 조치 이행 및 사후관리 현황을 모니터링하고 있습니다.

인권경영의 이해 교육	
교육대상	부서별 인권경영 담당자
내용	인권경영 및 인권영향평가 소개 교육, 인권경영 규정 제정 계획 등
방식	외부 전문가 초빙, 대면(집합)



인권경영의 이해 교육

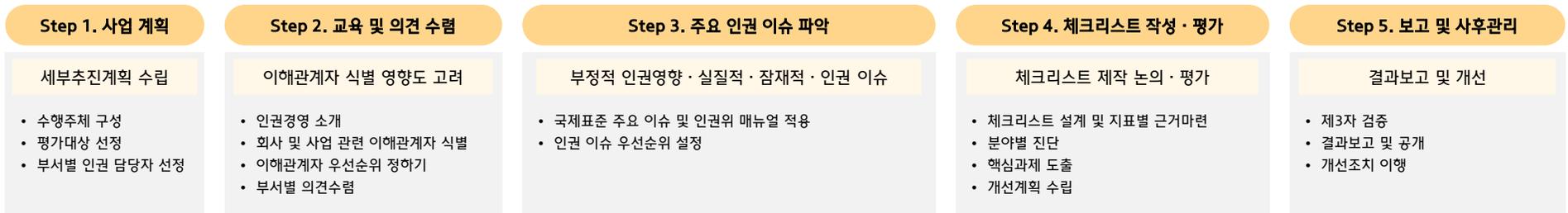
인적자원 관리

인권영향평가

2024년 아진산업(주)은 인권경영의 실행력을 높이기 위해 처음으로 인권영향평가를 도입하여 전사적인 인권 리스크 점검을 실시하였습니다. 이는 지속가능한 사회적 책임 이행과 기업 가치 실현을 목표로 하며, 경영진과 구성원의 인권경영 의지를 기반으로 진행되었습니다. 주요 범위는 인권영향평가 계획 수립, 이해관계자 식별 및 의견 수렴, 기업 현황 조사, 관련 부서 교육과 현장 점검 등이 포함되며, 경영 및 생산활동 전반에 걸쳐 인권과 관련한 영향을 사전에 식별하고 중대성 평가를 통해 핵심 이슈를 도출, 우선순위를 설정하여 외부 전문가를 통해 인권위 보고원칙에 따른 유효성 검증 을 받았습니다. 그 결과 데이터 및 정보의 신뢰성을 인정 받았으며, 앞으로는 정기 점검 및 인권경영 교육 강화를 통해 인권경영 체계를 강화하고 이해관계자 문화 확산 등 적극적인 사후관리를 진행할 예정입니다.

인권영향평가 프로세스

인권영향평가는 국가인권위원회 인권경영 매뉴얼에 따라 단계적으로 진행되었습니다. 각 단계에서는 의견수렴, 지표 근거 마련, 개선계획 수립 등 구체적인 절차를 통해 객관성과 일관성을 확보하고자 노력하였으며, 인권 리스크를 체계적으로 식별하는 과정을 통해 임직원, 지역사회, 공급망 등 다양한 이해관계자에게 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 예측하고자 하였습니다.



이해관계자 참여

체계적인 인권영향평가를 위해 담당 부서 교육과 함께 이해관계자를 식별하고 기업의 현황과 잠재적 리스크를 점검하는 과정을 수행하였습니다. 인터뷰, 부서 간 논의, 문헌 조사, 이벤트 분석 등을 다양한 방법을 통해 주요 이슈를 파악하고, 영향력과 중요도를 기준으로 우선순위를 설정하였습니다. 선정된 우선순위는 인권 리스크 관리와 검증 체계 강화에 활용하였습니다.



인적자원 관리

인권영향평가

인권영향평가 주요 과정

Step 1
인권경영 이슈 파악

- 이슈 Pool 구성 및 주요 이슈 도출
 - 인권위 매뉴얼을 기반으로 지표 및 평가 범위 설정
 - 관련 법령, 임직원 · 부서별 담당자 의견 수렴
 - 미디어 분석, 공시 자료, 동종업계 이슈 등 반영

Step 2
이슈 우선순위화

- 도출된 이슈의 맞춤형 지표 설계 (10개 분야, 31개 항목, 136개 세부 평가지표)
 - 기업 현황과 연관된 지표 구성
 - 지표 평가를 통한 주요 이슈 융합
 - 인권위 보고지침, 국제 표준, ESG, 사회 등 주요 이슈 반영

Step 3
핵심 이슈 선정

- 중대성 평가(심각성, 시급성)를 통한 핵심 이슈 도출
 - 분야별 진단 · 평가를 통한 취약요소 발굴
 - 개선계획 수립

Step 4
유효성 검토

- 외부 전문가 및 인권경영 심의위원회 검토를 통한 유효성 검증
 - 최종 과제 선정
 - 기업 경영활동 담당 부서 · 주관부서 · 외부 전문가 논의를 통한 타당성 검토

인권영향평가 지표

인권 영향평가 체크리스트

- 10개 분야, 31개 항목, 136개 세부 평가지표로 구성
- 인권위 매뉴얼을 바탕으로 일부 지표 수정, 통합, 신규 추가
 - * 일부 무관지표 제외, 인권위 보고지침 반영, 이해관계자관련 신규 지표 추가 등

인권	인권경영체계 구축
	고용상 비차별
노동	결사 및 단체 교섭의 자유 보장
	강제 노동의 금지
	아동 노동의 금지
사회	산업안전 보장 및 중대재해 예방
	책임있는 공급망 관리
	현지 주민의 인권 보호
환경	이해관계자 인권 보호
	환경권 보호

인적자원 관리

인권영향평가

인권영향평가 결과

인권영향평가를 실시한 결과 결과 및 단체교섭의 자유 보장, 아동노동 금지, 현지주민의 인권 보호 등 주요 영역에서 우수한 점수를 획득하여 안정적인 인권경영 인식이 제고된 것으로 확인되었습니다. 반면 인권경영 체계 구축, 이해관계자 인권 보호와 책임있는 공급망 관리 부문에서는 개선이 필요한 것으로 확인되었습니다.

순위	대상	담당부서	결과
1	결과 및 단체교섭의 자유 보장	총무인사팀	100.00
	아동노동의 금지	총무인사팀	100.00
	현지주민의 인권 보호	총무인사팀	100.00
4	산업안전보장 및 중대재해 예방	안전보건팀 총무인사팀	97.37
5	고용상의 비차별	총무인사팀	97.00
6	강제노동의 금지	총무인사팀	92.86
7	환경권 보장	안전보건팀 총무인사팀	91.18
8	인권경영 체계 구축	총무인사팀	89.06
9	이해관계자 인권 보호	기술영업팀 재무팀 ESG경영팀 총무인사팀	81.25
10	책임있는 공급망 관리	상생협력팀 총무인사팀	75

인권영향평가 핵심 이슈 및 개선 계획

인권영향평가 결과에 따라 5대 핵심 이슈를 선정하고 개선 계획을 수립하였습니다. 또한 하위 공급망 인권경영 현황 점검 및 평가를 단계적으로 확대하고, 규정과 절차를 지속적으로 보완하여 전용 웹페이지 개설과 신고채널 운영 등 인권경영 체계를 고도화하고 인권 존중 문화를 확산시켜 나갈 계획입니다.

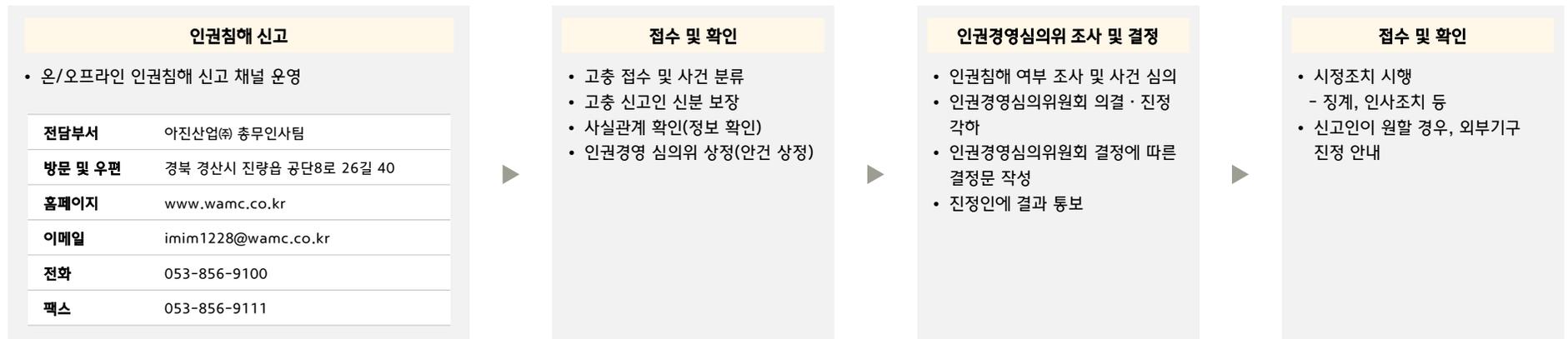
핵심이슈 1	인권경영 기준 강화
필요성	국내외 표준 반영 및 효율적 인권경영 추진을 위한 규정 마련 필요
개선 계획	대내외 이해관계자 인권보호를 위한 규정 및 구제절차 매뉴얼 마련
핵심이슈 2	인권경영 정보공개
필요성	인권경영 정보공개 강화를 요구하는 국내외 표준 반영 필요
개선 계획	홈페이지 내 정보공개 강화(인권경영 정책, 목표, 추진체계, 리스크 관리 등)
핵심이슈 3	인권침해 신고채널 마련 및 구제절차 안내
필요성	대내외 이해관계자 인권보호를 위한 신고채널 및 구제절차 마련, 공개 필요
개선 계획	대내외 이해관계자가 이용할 수 있는 신고채널 구축 및 운영, 대상·범위·구제절차 안내
핵심이슈 4	환경·인권 부문 정보공개 강화
필요성	환경 및 인권부문의 정책 및 추진체계 등 정보공개 강화 필요
개선 계획	환경 및 인권 부문을 포함하는 ESG 정보공개 강화(홈페이지 리뉴얼 예정)
핵심이슈 5	이해관계자 의견 반영 노력
필요성	인권경영 중대성 평가 과정의 핵심인 이해관계자 의견에 대한 검토 및 개선 노력 필요
개선 계획	이해관계자 의견에 대한 타당성 검토 및 보고, 인권보호를 위한 개선 조치 이행

인적자원 관리

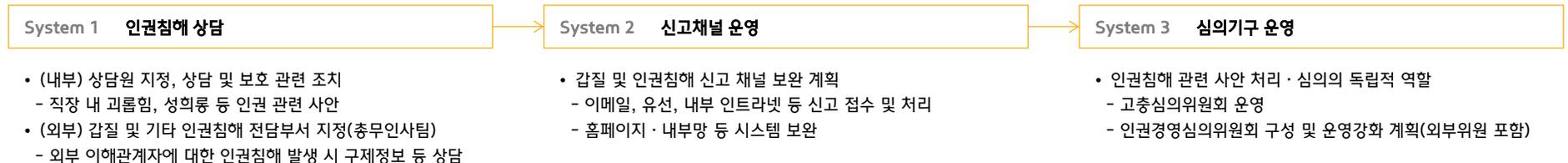
인권 고충처리 및 구제 절차

아진산업(주)은 차별, 직장 내 괴롭힘, 근로조건, 인도적 대우, 강제노동, 아동노동 등의 인권에 부정적인 영향을 미치는 이슈에 대해 고충처리 절차를 운영하고 있습니다. 전담부서를 통해 방문, 우편 접수, 전화, 이메일 등 다양한 온/오프라인 형태로 운영하고 있으며, 고충 신고인의 익명성과 신고 관련 정보 비공개를 보장하고 있습니다. 또한, 신고로 인해 불이익을 받지 않도록 제도를 마련해 신고인의 권익을 보장하고 있습니다. 고충이 접수되면 절차에 따라 신속히 사실관계 확인을 진행하며, 이슈와 관련된 부서가 구체적인 구제 방안을 논의하고 필요한 조치를 마련합니다. 또한 부정적 영향을 일으킨 임직원은 인권경영심의위원회의 결정에 따라 시정조치 시행을 검토합니다. 아진산업(주)은 고충처리율 100% 달성을 목표로 심의 기구 운영 절차를 수립하고 지속적으로 관리함으로써, 모든 고충이 공정하고 신속하게 처리될 수 있도록 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

고충처리 절차



구제절차의 효과성 제고 및 진정인 보호 제도



인적자원 관리

인권 고충처리 및 구제 절차

고충처리 운영 성과

2024년 고충처리 및 구제 절차 운영 시작 이후 2024년 기준 구제 진정 건수는 0건으로 집계되었습니다. 인권침해 예방을 위해 추진 체계를 강화하고 내부 고충처리 절차와 외부 신고채널을 마련해 접근성을 높인 결과로 볼 수 있으나, 향후에도 인권침해 발생 가능성을 원천적으로 차단하기 위해 고충 발생 시 신속하고 공정한 구제가 이루어질 수 있도록 다양한 활동과 구제 절차를 강화하는 노력을 지속적으로 전개할 계획입니다.

주요 인권침해 예방 활동으로는 인권경영 선언문 정기 점검, 부서별 인권경영 담당자 지정 등 인권경영 추진체계 강화, 이해관계자 인권침해 예방 및 고충처리를 위한 상담원 지정 및 관련 제도 운영, 인권경영심의위원회 운영, 인권영향평가 시행 및 잠재적 리스크 발굴·개선 노력 등의 활동을 수행하였습니다.

또한, 인권경영 체계를 고도화하기 위해 구제절차 매뉴얼 제정 계획을 수립하였습니다. 지위·권한 남용, 성희롱, 기타 부조리 등 진정 건수가 발생하지 않도록 전사적 인권 관련 법정교육 및 법정외 교육을 실시할 예정이며, 대내외 인권경영 문화 확산을 위한 활동을 강화할 계획입니다. 2025년에는 추가적인 구제절차 점검 및 구제절차 매뉴얼 제정 등 제도 개선을 지속적으로 수행할 예정입니다.

인권 경영

장애인 친화기업

아진산업(주)은 장애인의 고용 확대와 자립 지원을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 지역 장애인 복지시설에 꾸준히 기부금 전달과 봉사활동을 이어오고 있으며, 장애인의 자립을 돕기 위해 지속적인 후원과 지원 활동을 이어나가고 있습니다. 또한 임직원 명절 선물 품목 중 일부를 중증장애인 생산품 생산시설에서 생산된 제품으로 구입하여, 장애인의 경제활동 참여를 지속적으로 지원하고 있습니다. 아울러 본사 건물은 장애인 친화적 시설로 설계되어 있으며, 주차구역·화장실·정문 휠체어 경사로 등 접근성을 고려한 인프라를 갖추어 모든 임직원이 안전하고 편리하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

인권경영 주요 성과

고충처리(구제절차) 진정 접수 건수 (2024년)

0 건

인권관련 교육 수료 결과 (2024년)

장애 인식 개선 교육
직장 내 성희롱 예방 교육
직장 내 괴롭힘 예방 교육
아동 강제노동 금지 교육

596 명
(국내 사업장 대상)

인권침해 관련 법적 위반사항 (2024년)

0 건
(법적 위반·조치사항 없음)



본사 휠체어 경사로



본사 장애인 주차장



본사 장애인 화장실

인적자원 관리

인재경영

인재 채용 및 운영

아진산업(株)은 공정하고 투명한 절차를 통해 직무 능력과 역량을 기준으로 인재를 선발하고 있습니다. 인재채용 과정에서 지원자에게 채용 절차와 관련된 정보를 명확히 제공하기 위해 인사관리 규정 내에 채용 절차를 명시하고 있습니다. 서류접수 여부, 채용일정, 채용심사 지연 등의 사실은 지원자가 불이익을 받지 않도록 홈페이지 게시, 문자전송 등의 방법을 통해 신속하게 안내하고 있으며, 채용 과정에서 채용서류 제출에 소요되는 비용 외에는 지원자에게 금전적 비용을 부담시키지 않는 것을 원칙으로 하여 불필요한 비용 발생을 원천적으로 차단하고 있습니다. 채용과정에서 금전적 대가를 요구하거나 부담을 지우는 행위 또한 엄격히 금지합니다. 채용 및 고용 과정에서 발생하는 차별을 방지하기 위해 성별, 연령, 종교, 사회적 지위, 출신지역, 학력, 혼인 여부, 출산, 임신, 병력 등 차별 금지 조항을 취업규칙에 명시하여 모든 지원자에게 평등한 기회를 부여하고 있으며, 아동노동을 방지하고자 15세 미만인 자는 어떠한 경우에도 근로자로 채용하지 않습니다. 또한, 미채용된 지원자의 채용서류는 최종 합격자 발표일로부터 4주간 안전하게 보관하며, 이 기간 내에 지원자가 채용서류 반환을 요청하는 경우 본인 여부를 확인한 후 반환 절차를 진행하고 있습니다. 이후 보관 기간이 경과한 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 안전하게 파기하여 개인정보 유출을 방지하고 있습니다. 채용서류의 반환 절차 및 관련 규정은 채용 여부가 확정되기 전까지 지원자에게 충분히 안내하고 있으며, 이를 통해 지원자의 권리가 침해되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

인사 체계

아진산업(株)은 성과주의를 기반으로 역할과 전문성 중심의 인사체계를 운영하고 있습니다. 공정한 채용을 출발점으로 구성원의 직무역량을 강화하며, 성과를 명확하게 평가하고 보상하는 체계를 구축하고 있습니다. 모든 구성원은 매년 개인 KPI를 설정하고 이를 달성하기 위한 목표기반 성과관리를 수행합니다. 연말에는 인사총무팀 주관으로 인사관리위원회를 구성하여 관리직 대상 인사평가를 실시하며, KPI 성과 결과를 핵심 평가 요소로 반영하고 있습니다. 특별공로자 및 우수성과자에게는 추가 승진 및 보상을 부여하여 성과가 인정받는 조직문화를 형성하고 있습니다. 또한 구성원의 전문성 향상을 위해 분야별 교육 체계를 수립하고, 필요 역량에 맞춘 교육 기회 및 성장 지원을 지속 확대에 나가고 있습니다.

성과 보상

임금 체계는 직무 특성에 따른 합리적인 보상이 이루어지도록 설계되었으며, 동일한 학력과 직무 조건에서는 성별이나 직무 특성에 따른 차별 없이 공정한 대우를 보장하고 있습니다. 또한, 회사는 임금 수준을 지속적으로 모니터링하며 국제적으로 인정된 생활임금(Living Wage)기준을 적용해 전 임직원에게 100% 생활임금을 보장하고 있습니다. 아울러, 정기적인 임금 분석과 시장 조사결과를 반영해 적정 수준을 유지하도록 운영하고 있습니다. 승급과 승진은 객관적이고 투명한 기준에 따라 운영되어 임직원의 성과와 역량이 공정하게 반영되도록 하고 있으며, 매년 임직원 성장과 조직문화 향상을 위해 관리직 임직원을 대상으로 성과, 역량 중심의 성과 평가를 진행하고 있습니다. 장기근속자에게는 감사패와 포상금을 수여하여 오랜 기간 회사 발전에 기여한 공로를 인정하고 있습니다.

또한, 실질적 보상을 통한 최상의 성과 창출과 동기부여를 위해 목표달성 포상이벤트를 매년 진행하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 2024년에는 2021년 대비 불량품이 37% 감소하는 성과를 거두었으며, 이벤트 금액 또한 전년 대비 28% 증가하여 임직원의 동기 부여와 품질 향상에 기여하였습니다. 당사는 앞으로도 임직원의 자발적 참여와 품질 경쟁력 강화를 위한 다양한 인센티브 제도를 지속적으로 운영할 계획입니다.

퇴직연금 제도

당사는 「근로자퇴직급여보장법」에 따라 외국인 근로자를 제외한 전 임직원을 대상으로 확정기여형(DC) 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 임직원의 안정적인 노후 자산 형성을 지원하고 장기근속을 장려하기 위한 목적으로 도입되었습니다. 퇴직연금은 사외 수탁기관을 통해 기금형태로 독립적으로 운용되고 있으며, 운용 현황은 정기적으로 점검·공시하고 있습니다. 임직원이 연금 운용 방식과 상품을 자율적으로 선택할 수 있도록 안내하고 있으며, 임직원의 안정적인 노후 자산 형성을 지원하고 있습니다.

역량 · 전문성 중심 인사체계

공정 채용	성과 관리	전문가 육성
<ul style="list-style-type: none"> 직무역량 중심 공정 채용 차별 및 금전요구 금지 개인 정보 명확화 	<ul style="list-style-type: none"> KPI 기반 성과 평가 및 보상 공정한 인사평가 체계 운영 성과 중심 조직문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 분야별 교육체계 구축 맞춤형 기술 역량 개발 지원 전문성 강화 지속 추진

인재상

21세기를 이끌어 나갈 글로벌 리더



인적자원 관리

인재경영

복리후생

아진산업(주)은 임직원의 근무 만족도와 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 생활 안정 지원과 근무 의욕 제고는 물론 회사와 구성원 간의 신뢰와 소속감을 강화 하고 있습니다. 당사는 취업규칙을 기반으로 안전하고 쾌적한 근무환경 구축을 통한 근로 조건 개선, 정기적 건강검진 및 예방접종 지원을 통한 유소견자 10% 감소를 목표로 지속적인 건강관리 체계 복지를 운영하고 있습니다. 또한 구성원의 복지와 만족을 중요한 가치로 인식하고 있으며, 임직원의 다양한 니즈를 반영하여 실질적으로 체감할 수 있는 복리후생 제도 마련을 목표로 지속적인 소통과 개선 활동을 추진해 나가겠습니다.

일·가정 양립을 위한 복지

매주 수요일을 '가정의 날'로 지정해 잔업 없는 날을 시행하고 있으며, 각종 경조사 지원과 200만 원 상당의 장례지원 서비스(화환, 경조금, 경조휴가, 물품 지원)를 제공하고 있습니다. 명절과 주요 기념일에는 매년 20여 중 이상의 선물과 케이크를 지급하고, 임직원의 자녀가 중·고등학교 또는 대학교에 입학할 경우 학자금에 지원해 교육비 부담을 완화할 수 있도록 지원합니다.

임직원 휴게시간 보장

당사는 임직원의 건강한 근로 환경 조성을 위해 법정 휴게시간 외에도 추가적인 휴식 제도를 운영하고 있습니다. 근로시간 중 하루 3회, 회당 10분의 정기적인 휴게시간을 부여하여 업무 집중도를 높이고, 임직원의 신체적·정신적 피로를 예방할 수 있도록 지원합니다.

역량 개발 프로그램

직무 전문성 강화를 위해 신규 입사자 OJT 프로그램, 온·오프라인 직무교육, 실습교육 등을 통해 역량 향상 프로그램을 지원합니다. 또한, 학업 성장을 돕기 위해 전문학사 및 학위 취득을 지원하고, 근속연수에 따른 휴직 지원과 해외 인턴 근무 기회도 제공합니다.

쾌적한 근무환경 조성

아진산업(주)은 쾌적한 근무 환경 조성을 위해서도 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 근로 환경 개선의 일환으로 2022년 전 사업장에 냉난방 시스템을 설치하였으며, 사내식당과 체력단련장을 운영하여 근무 만족도와 복리후생 수준을 강화하고 있습니다. 특히 2025년에는 사내 카페테리아를 추가로 운영하여 일자리 제공과 사회적 가치 실현에 기여하고 있습니다.

건강 증진 프로그램

임직원의 건강 형성을 위해 산업안전보건법에 따라 매년 1회 건강검진을 실시하고 있습니다. 필요한 경우 특수, 수시, 임시 건강진단 등을 추가로 실시하고 있으며, 연계된 협약 병원 및 건강검진 기관을 통한 할인 혜택을 제공하고 있습니다.

여성 친화 복지제도

차별없는 평등한 근로 환경 조성과 여성 인재의 지속 가능한 경력 개발을 위해 출산전·후 휴가, 가족돌봄휴직, 임신부 보호 규정, 유해위험 작업 금지 등 여성 친화적인 제도를 운영하여 여성 임직원이 생애주기별 상황에 맞춰 일과 생활을 조화롭게 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다.

직무 스트레스 해소 프로그램

당사는 신규 입사자들이 겪는 스트레스와 업무 적응의 어려움을 사전에 파악하고, 체계적인 직무 스트레스 예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 초기 설문조사를 통해 스트레스 지수가 일정 기준 이하로 나타난 임직원을 대상으로 주 1회, 4주간의 프로그램을 진행하여 정신적 건강을 증진하고 산업재해 예방에 기여하고 있습니다.

출퇴근 통근버스 운영

당사는 임직원의 안전한 출퇴근을 위해 통근버스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 개인 차량 이용을 줄여 지역 교통 혼잡과 주차 부담 완화에 기여하고 있습니다. 또한 직원 수요에 맞춘 노선 검토 및 조정을 통해 운행 효율성과 환경적 편익을 지속적으로 높이고 있습니다.



2024년 목표 달성 포상 EVENT



2024년 다낭 해외연수



2024년 보홀 해외연수



근골격계 질환 예방 필라테스 교육

인적자원 관리

교육 프로그램 운영

지속가능한 기업문화를 위한 전사 교육

아진산업(주)은 임직원의 직무 역량과 조직 경쟁력 강화를 위해 연간 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 매월 안전보건 교육을 통해 산업재해 예방과 안전문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 또한, 글로벌 고객사가 요구하는 윤리적 기준을 준수하기 위해 아동노동 방지, 정보보안, 부패방지 및 규범준수, 투명윤리, 분쟁광물 관리 등 다양한 주제의 필수 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램은 단순한 지식 전달에 그치지 않고, 실질적인 인식 변화와 행동 개선으로 이어질 수 있도록 구성하였습니다. 당사는 교육의 효과성과 달성률을 높이기 위해 임직원 대상 연간 교육 수료율 100% 달성을 목표로 관리하고 있으며, 모든 구성원이 교육을 통해 실제 업무에서 윤리적이고 책임있는 행동을 실천 할 수 있도록 구성하였습니다. 앞으로도 국제 기준에 부합하는 교육 체계를 유지·확대하여 임직원 모두가 윤리적이고 책임 있는 기업문화를 스스로 실천할 수 있도록 지속적으로 지원할 예정입니다.

ESG 평가 대응 실무 사내교육

아진산업(주)은 임직원 및 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 2025년 4월 9일부터 10일까지 ‘ESG 평가 대응 실무 교육’을 실시하였습니다. 당사는 2024년 부터 ESG 기초교육을 지속적으로 추진하며 기반을 다져왔으며, 이번 실무교육을 통해 그동안 축적된 기초 역량을 한층 강화 하였습니다.

본 교육에서는 ESG 경영의 배경과 필요성, 글로벌 제도 변화, 공시 기준 및 규제 강화 동향 등 다양한 주제를 심층적으로 다루었습니다. 또한 GRI, SASB, CDP, TCFD 등 주요 공시 기준과 ISSB, CSRD, CSDDD 등 국제적으로 확대되고 있는 규제 요구사항을 학습하고, 이해관계자 요구 변화와 공급망 내 인권·환경 리스크 대응 방안에 대해서도 논의하였습니다. 아울러 ESG 자가진단 체크리스트를 활용한 실무 적용 방법을 실습하여 실제 업무에 적용할 수 있는 역량을 강화하였습니다. 이번 교육을 통해 임직원들은 최신 ESG 이슈와 규제 환경에 대한 이해를 높이고, 기업의 지속가능경영 전략 수립 및 공시 대응 역량을 한층 강화할 수 있었습니다.



2025년 ESG 평가 실무 기초교육



2025년 ESG 평가 실무 심화교육

미래세대를 위한 인재양성

당사는 산업현장에서 요구되는 실무형 인재를 양성하고, 미래 세대의 진로 설계와 역량 개발을 지원하기 위해 다양한 산학협력 활동을 전개하고 있습니다. 2008년부터 대구대학교, 영남대, 계명대 등 지역 대학을 중심으로 현장실습, 기술협력, 연구 교류 등 총 12건의 산학협력 협약을 체결하였으며, 해외 인턴십, 글로벌 현장학습 등의 다양한 인재양성 프로그램을 통해 약 400여명의 청년 인재를 채용하였습니다. 특히, 공동 커리큘럼 운영, 산업체 연수기술자 및 초빙교수 파견, 해외 현장실습 프로그램 등 실질적인 역량 향상에 도움이 되는 다양한 협력 모델을 추진해왔습니다. 앞으로도 지역사회와 함께 젊은 인재 양성을 위해 아낌없이 투자하여 경제 발전과 일자리 창출에 기여하겠습니다.

아진USA 대학생 해외 인턴십

2010년부터 현재까지 총 20차례 250여명을 선발하여 채용연계형 아진USA 해외 인턴십 기회를 제공하였습니다. 본 프로그램은 어학연수, 현장 실습, 문화체험, 봉사활동 등 다양한 활동을 통해 학생들의 글로벌 역량과 실무 경험을 함양하고 있습니다. 해외 현장실습을 수료한 학생 전원은 국내 본사 및 계열사 입사 혜택을 제공하며, 이 가운데 180여명이 채용되어 아진산업(주) 및 계열사와 함께하고 있습니다. 또한, 대학간 산학협력을 통한 학점 인정 등의 혜택을 함께 제공하고 있습니다.

경일대학교 학위과정 운영

재직자 역량 강화를 위해 경일대학교와 협력하여 ‘기계자동화융합학과’ 학부 과정을 운영하고 있습니다. 본 과정은 아진산업(주) 신규 입사자의 학위 취득을 지원하는 프로그램으로, 2022년부터 시행되어 매년 15명 내외의 특성화고 졸업생을 대상으로 신규 입사자를 선발하고 있습니다. 신입사원은 입사 후 현장 전 부서에 배치되어 3년간 학업과 실무를 병행하며, 등록금 전액을 면제받아 학업 부담을 최소화합니다. 이를 통해 현장 전문성과 학문적 역량을 동시에 강화하고, 장기적인 인재 성장 기반을 마련하고 있습니다.

KDT AI·BigData 부트캠프

아진산업(주) 채용예정자를 대상으로 AI·빅데이터 분석 전문 인재를 양성하기 위해 경북대학교와 연계하여 AI·빅데이터 전문가 양성 과정(부트캠프) 8기 본교육 참여 희망자를 선발하였습니다. Python 기초 역량 강화를 위한 사전교육을 운영하였으며, 현직자의 멘토링과 실무 중심의 팀 프로젝트를 통해 현장에서 요구되는 전문적인 역량을 기를 수 있는 기회를 제공하였습니다.

안전 · 보건경영

안전보건경영시스템

아진산업(주)은 임직원 안전을 위해 안전보건 거버넌스를 체계적으로 구축·운영하고 있습니다. 최고경영자의 확고한 의지에 따라 대표이사를 안전보건최고책임자(CSHO)로 임명하고, 전담 조직과 인력·예산을 전력적으로 운영하고 있습니다. 본사 및 각 사업장에는 안전관리자를 배치하여 현장 중심의 관리체계를 강화하고 있으며, 보건관리자와 관리감독자를 별도 임명하여 사고 예방 및 비상상황 대응 역량을 지속적으로 높이고 있습니다. 주요 안전보건 이슈는 산업안전보건위원회를 통해 정기적으로 보고·논의하고 있으며, 안전한 사업장 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

또한, 위험요소의 사전 발굴과 개선, 임직원 교육, 보호구 지급 등의 산업안전보건 리스크 예방 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력은 단순한 법적 준수를 넘어 ESG 경영의 일환으로 리스크를 선제적으로 관리하고, 임직원이 안심하고 일할 수 있는 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.

안전보건경영 방침

아진산업(주)은 기업의 지속가능한 성장을 위해 안전·보건·환경을 기업의 최우선 핵심 가치로 인식한다. 우리는 사내협력사를 포함한 전직원이 재해로부터 안전하기 위해 끊임없이 노력하며, 모든 경영활동은 환경에 미칠 영향을 최소화하도록 한다.

- ① '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성' 및 '환경 오염방지'를 기업경영 활동의 최우선의 목표로 삼는다.
- ② 안전보건환경 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 체계적으로 관리한다.
- ③ 안전보건환경 규정을 법규 이상의 수준으로 제정하고 반드시 준수한다.
- ④ 사업장 근로자 참여를 통해 위험요인을 파악하고 불안정한 행동 및 상태를 지속적으로 제거하여 재해를 예방한다.
- ⑤ 환경경영을 통한 오염방지 및 환경보전을 위해 지속적으로 노력한다.
- ⑥ 안전보건환경 성과를 정기적으로 평가하고 대내외에 투명하게 공표한다.
- ⑦ 모든 구성원은 안전보건환경 활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수하도록 한다.

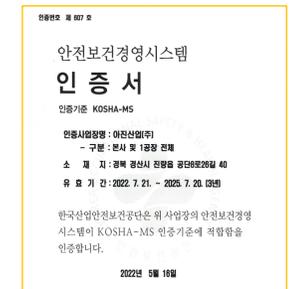
안전보건경영시스템 인증

아진산업(주)은 산업재해를 예방하고 체계적인 안전보건경영 시스템을 구축하기 위해 국제표준화기구의 ISO 45001과 국내 인증제도인 KOSHA-MS를 도입하여 운영하고 있습니다. 정기적인 외부 심사와 내부 점검을 통해 시스템 이행 수준을 평가하고, 위험성 평가, 보호구 관리, 작업환경 측정 등 현장 중심의 다양한 활동과 유기적으로 연계하고 있습니다. ISO 45001은 P-D-C-A(Plan-Do-Check-Action) 기반의 체계적인 리스크 관리 프로세스를 제공하고 있으며, KOSHA-MS는 기업이 안전보건경영을 체계적으로 운영하여 산업재해 예방 및 지속가능한 사업장을 구축하도록 지원하는 관리 기준입니다. 이러한 인증 기반 운영은 법적 요건 충족과 더불어 예방 중심의 안전문화를 조직 전반에 정착시키는 중요한 역할을 합니다. 당사는 앞으로도 안전보건 경영체계의 실효성을 지속적으로 강화하여 모두가 안심하고 일할 수 있는 안전한 작업환경을 만들어 나가겠습니다.

산업안전보건관리 조직도



ISO 45001 안전보건경영시스템 인증



KOSHA-MS 인증

안전 · 보건경영

안전보건 리스크 관리

안전보건경영 목표

아진산업(주)은 임직원과 협력사의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고, 예방 중심의 안전보건 관리체계를 구축하여 중대재해 예방에 최선을 다하고 있습니다. 임직원 참여를 기반으로 한 안전 문화 확산과 전문인력 양성, 정기적인 교육 및 점검 활동은 재해발생율 0% 달성을 목표로 추진되고 있습니다. 또한 협력사와의 상생 협력을 통해 안전한 근무환경을 조성하고, 산업재해 예방을 위한 공동의 노력을 강화하고 있습니다.

<p>안전보건 관리체계 구축을 통한 중대재해 예방</p> <ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템 인증 취득 관리감독자 중심 안전보건 관리체계 구축 위험성평가 중심 재해예방 성과 달성 안전보건 전문인력 양성 (자격증 취득, 교육 수료 등) 	<p>안전보건 문화 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 임직원 참여 중심 안전보건 문화 구축 (경진대회, 공모전 등) 노사합동 안전보건 점검 운영 노사 안전보건 소통체계 구축 (산업안전보건위원회, 공급망 협의체, 안전보건 제안함 운영 등)
<p>임직원 건강진진 및 컨디션관리를 통한 안전보건사고 예방</p> <ul style="list-style-type: none"> 임직원 컨디션 관리 (운전원 음주측정, 고위험군 혈압측정 등) 임직원 건강관리 (뇌심혈관계질환 예방, 비만근로자 건강예방, 구강질환 예방관리, 독감 예방접종 등) 건강친화기업 인증 취득 	<p>상생협력을 통한 안전보건사고 예방</p> <ul style="list-style-type: none"> 협력사 안전보건 컨설팅 지원, 캠페인 및 세미나 진행 안전보건 관련 물품 지원 안전보건자료 제작 배포



유해위험요인 관리

당사는 정기적인 유해위험요인 발굴과 개선 활동을 추진하여 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 연간 계획에 따라 다양한 점검 활동을 실시하고 있으며, 발견된 유해위험 요인은 즉시 개선하여 재해 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 206건의 유해위험요인을 발굴하여 약 91% 요인을 개선 완료하여 사업장에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 초기에 파악하고 개선조치를 신속히 시행하였습니다. 2024년 주요 유해위험요인으로는 △코일 적재대 파손으로 인한 전도 위험, △지게차 AI 인체감지 모니터 고장으로 인한 사고 위험, △사다리 시건장치 파손으로 인한 추락 위험 등이 있었으며, 각각 교체 · 수리 등의 조치를 완료하여 재발 방지를 위해 노력하였습니다.

안전보건관리 실적

구분	횟수	개선 전	개선 후
위험성 평가	연 1회	50	50
노사합동패트를	월 1회	50	50
본부별 안전환경점검	분기 1회	45	34
안전보건관계법령점검	반기 1회	25	25
일일안전점검	-	26	26
기타 (고객사 점검 등)	-	15	15
합계		206	188

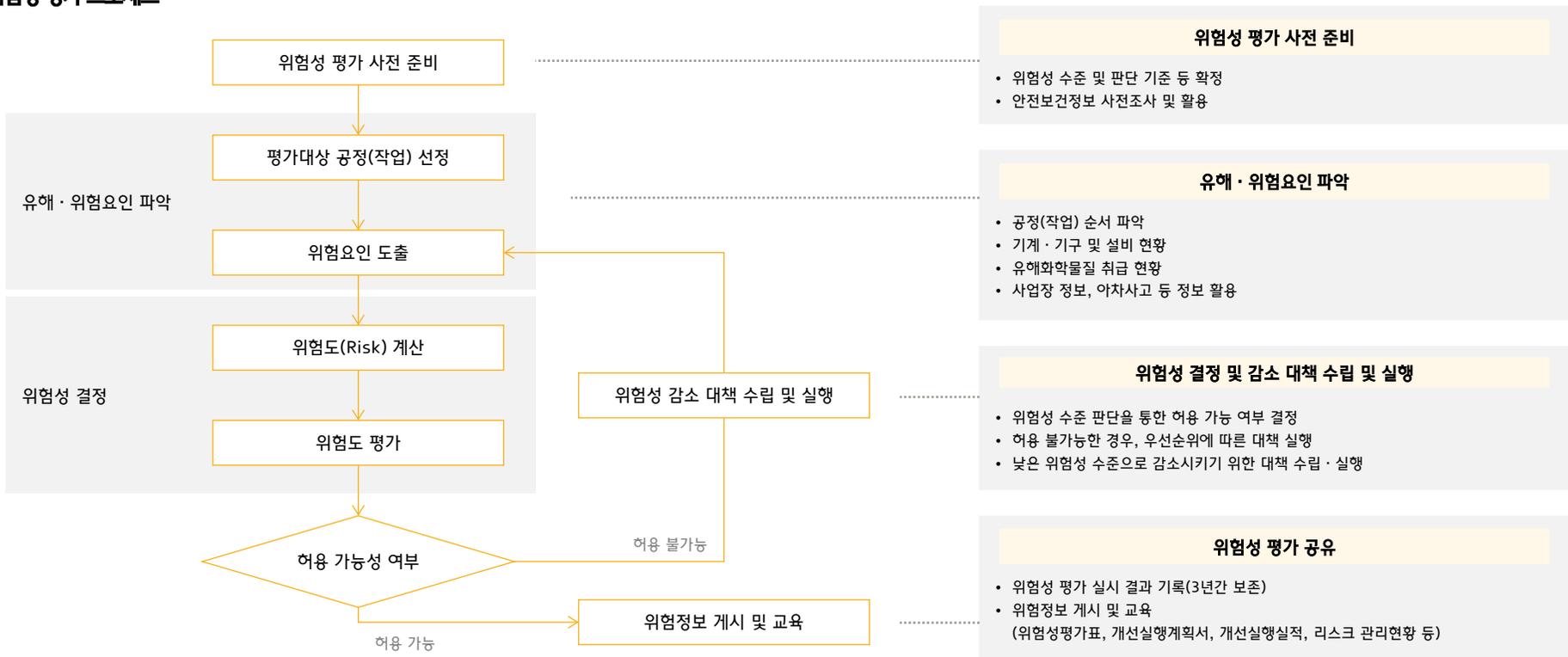
안전 · 보건경영

안전보건 리스크 관리

위험성 평가

아진산업(주)은 산업안전보건법 제36조(위험성평가의 실시)와 중대재해처벌법 시행령 제4조(안전관리체계의 구축 및 이행 조치)에 따라 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이번 평가를 통해 전사적으로 유해·위험 요인을 식별하고 각 요인의 위험 수준을 평가한 뒤 조치를 시행하였으며, 그 결과 총 844건의 유해·위험 요인 중 위험도가 높은 171건(20%)에 대한 조치를 실시하였습니다. 개선 비율은 본사가 약 49%, 그 외 사업장이 약 51%를 차지하였으며, 모든 위험 요인은 조치 이후 낮은 수준으로 조정되었습니다.

위험성 평가 프로세스



안전 · 보건경영

안전보건 활동

산업재해 관리 프로세스

아진산업(株)은 산업재해 발생 시 신속하고 정확한 원인 규명을 위해 체계적인 조사와 보고 절차를 운영합니다. 사고가 발생하면 피해자에게 응급조치를 실시하고 의료기관으로 즉시 이송하며, 대표이사과 안전담당 부서에 신속히 보고합니다. 이후 현장을 보존한 상태에서 사고 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 마련합니다. 전 과정은 체계적으로 기록·보관되어 사고 원인을 명확히 규명하고, 유사 사고의 재발을 방지하는 실질적인 개선 활동으로 이어집니다. 조사 결과는 작업환경 개선, 설비 점검 강화, 교육 및 훈련 확대 등 안전관리 강화 활동에 반영됩니다. 개선 대책의 이행 현황과 효과는 주기적으로 점검하며, 피해자와 가족을 지원하는 체계도 함께 운영하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리 지원

아진산업(株)은 상생 협력을 위해 안전보건 관련 예산을 별도 편성하여 협력사에 안전보건 관리 수준 향상 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다. 협력사의 안전역량 강화를 위해 안전보건 컨설팅을 제공하고, 안전문화 확산을 위한 캠페인을 전개하고 있습니다. 또한 외부 전문기관과 연계한 안전보건 교육을 지원하여 협력사 임직원들이 최신 법규와 안전관리 기법을 습득할 수 있도록 하였으며, 현장에서 활용 가능한 안전보건 자료를 제작·배포하였습니다. 아울러 안전보건 세미나를 개최하여 업계 내 모범사례와 개선사례를 공유하고, 필수 보호구 및 안전장비 등 안전보건 물품을 지원함으로써 실질적인 개선을 도모하였습니다.



안전보건 교육

아진산업(株)은 전 임직원의 안전의식 제고와 산업재해 예방을 위해 매월 정기적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 작업 환경과 계절별 재해 특성을 반영하여 구성되며, 위험요인의 사전 인지, 보호구 착용 요령, 비상 대응 절차 등 현장 중심의 실질적인 내용을 포함합니다. Lock-out Tag-out 제도, 유해위험기계의 방호조치, 위험성평가 절차 등 전문과정도 병행하여 안전관리 역량을 강화하고 있으며, 정부 및 공공기관의 최신 지침과 포스터도 교육에 적극 반영하고 있습니다. 특히 2024년부터는 관리감독자 대상 정기안전보건교육을 외부 기관 위탁 방식에서 사내 집체교육 방식으로 전환하여, 교육의 집중도와 운영 효율을 제고하고 있습니다. 현장 맞춤형 교안을 자체 제작하고 계열사 통합 교육 체계를 구축함으로써 교육 품질 향상과 부대비용 절감 효과를 동시에 달성하고 있습니다.

구분	목표	교육 대상자	교육 이수자	교육 미이수자	비고
정기안전교육	2시간/월	587	507	80	휴직, 해외 출장 등
관리감독자 정기교육	16시간/년	3	3	0	-
재용시/특별안전교육	-	15	15	0	-

안전시설 및 인프라 관리

아진산업(株)은 전 사업장에 안전시설과 인프라를 체계적으로 구축·관리하고 있습니다. 소화기, 소화전, 스프링클러 등 주요 소방시설은 관련 법령에 따라 적정 수량을 확보하고 있으며, 정기 점검과 유지 관리를 통해 항상 정상 작동 상태를 유지하고 있습니다. 또한 화재, 지진 등 비상 상황에 대비해 주요 통로에는 비상대피 안내표지판을 설치하고, 사업장 내 비상문과 대피통로를 확보하여 신속한 대피가 가능하도록 하였습니다. 작업 중 이상 상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 라인 진입 절차를 다국어로 제공하고 있으며, 임직원에게는 안전모, 보호안경, 귀마개 등 보호구를 지급하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전 · 보건경영

종사자 의견 청취

「중대재해처벌법」 시행령 제4조 제7호에 따라, 전 사업장에서 종사자의 안전·보건 관련 의견을 주기적으로 청취하고 이를 반영한 개선활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 관계 법령에 따르면 사업 또는 사업장의 안전·보건에 관한 사항에 대해 종사자의 의견을 듣는 절차를 마련하고, 그에 따라 청취된 의견이 재해 예방에 필요하다고 인정되면 개선방안을 수립·이행하였는지 반기 1회 이상 점검해야 합니다. 종사자 의견이 예방이 필요하다고 판단될 경우, 개선방안을 수립하고 이행을 확인하는 절차를 마련하여야 합니다. 아진산업(주)은 이에 따라 사내 온라인 시스템을 활용하여 종사자의 의견을 청취하고 있으며, 접수된 의견은 안전보건팀 및 산업안전보건위원회를 통해 재해 예방 필요성이 확인되면 즉시 개선방안을 수립하여 처리 결과를 안내하고 있습니다. 수립된 개선방안은 반기마다 이행 여부를 점검하여 전사 차원의 안전보건경영에 반영하고 있습니다.

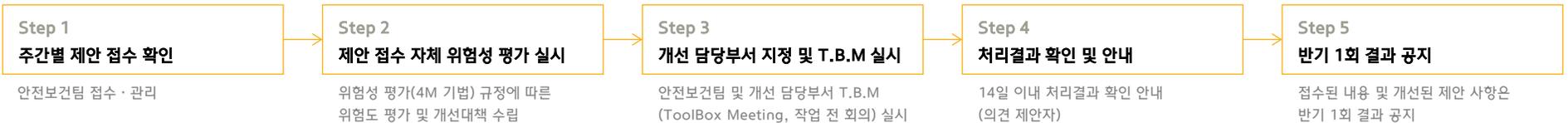


안전보건청취 QR 포스터

종사자 의견 청취 절차



종사자 의견 개선방안 및 이행여부 점검



종사자 의견 청취 실적

상기 절차를 통해 한 해 동안 총 76건의 개선 의견이 접수되었으며, 이 중 50건(약 66%)이 실제 개선조치로 이어졌습니다. 주요 성과로는 금형반포터블 공정의 위험성에 대해 스페어 방지 대책과 근골격계 위험성 평가를 수행하였고, 사업장 보안근무자의 안전보호구 지급 필요 의견을 반영하여 지급을 완료하였습니다. 또한, 경유 지게차 매연 과다 발생과 관련하여 DPF 설치를 검토하고 있으며, 용접 작업 시 전면 보호가 가능한 헬멧형 용접마스크 지급 필요 의견을 청취하여 유관부서에서 개선 검토 중에 있습니다. 이러한 종사자 의견 반영 절차는 사업장 안전 수준 향상에 기여하고 있으며, 앞으로도 당사는 종사자 의견 청취와 개선활동을 통해 전사적인 안전문화 정착을 추진하겠습니다.

구분	개선 전	개선 후
산업안전보건위원회	20	12
협력사 협의회	29	23
본부별 안전보건공유회의	20	8
임직원 제안·제보	7	7
기타	0	0
합계	76	50

공급망 관리

공급망 리스크 관리

아진산업(주)은 윤리적이고 지속가능한 공급망 운영을 위해 공정거래, 상생협력, 품질 보증, 환경 책임, 협력사 행동규범 등을 종합적으로 관리하고 있습니다. 협약 체결, 계약 조건 공유, 연 2회 실사, 교육 등을 통해 공급망 전반의 리스크를 관리하고 있으며, 동반성장을 위해 우수 협력사에는 인센티브를 제공하고 있습니다. 아진산업(주)의 협력사는 현재 약 500개의 협력사가 등록되어 있으며, 주요 거래대상 협력사는 매년 정기 평가를 통해 품질, 납기, 윤리·환경 기준 등을 함께 점검하고 꾸준한 개선과 성장을 이어가고 있습니다. 앞으로는 주요 거래대상 협력사를 시작으로 ESG 평가 및 관리 체계를 도입하고, 탄소배출량 산정 및 관리를 단계적으로 확대하여 지속가능한 공급망으로의 전환을 추진할 예정입니다.

공급망 전략 및 공정거래 협력

아진산업(주)은 상호 이익과 신의성실의 원칙을 바탕으로 공정한 거래질서를 확립하고 있으며, 「공정거래 및 상생 협력 협약」 체결을 통해 서면 계약서 교부, 단가 조정 절차, 부당 감액 금지 등을 명문화하고 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 협력사 등록 및 해지 절차는 사전 고지된 기준에 따라 공정하게 운영되며, 등록된 협력사는 정기 실사와 실적 평가를 통해 관리됩니다.

협력사 선정 시에는 품질, 납기, 생산능력, 기술력, ESG 역량 등을 종합적으로 평가하고, 대표이사 승인을 통해 등록 여부가 결정됩니다. 또한 장기적인 협력을 위해 주요 거래 조건을 사전 공유하고 재하도급 시에도 동일한 계약 의무를 부여하여 공급망 리스크를 예방하고 있습니다.

공급망 전반의 거래 투명성과 신뢰를 높이기 위해 계약서에는 지식재산권 보호, 기밀 유지, 책임 분담 등의 조항을 명확히 포함하고 있으며, 계약 종료 후에도 일정 의무가 지속되도록 규정함으로써 협력사의 권리 보호를 강화하고 있습니다.

친환경 협력 및 구매정책

아진산업(주)은 구매 전 과정에서 공정성과 투명성을 최우선 원칙으로 삼고 있으며, 부당한 단가 인하, 위탁 취소, 납기 변경 등을 방지하기 위해 「기본 거래 계약서」 내 행동규범을 명확히 제시하고 있습니다. ESG 요소를 반영한 구매정책을 통해 협력사의 자율적인 ESG 경영을 유도하며, 자금 지원, 기술 및 품질 교육, 협력회 운영 등 실질적 지원도 병행하고 있습니다.

특히 협력사와의 친환경 부품 공급 협정을 통해 4대 중금속 사용 금지, 환경 법규 준수, 친환경 설계 및 제조 등이 이루어지고 있으며, 생산부터 포장, 운송까지 환경 영향을 최소화하는 전 과정을 강조합니다. 이에 대한 교육 및 관리체계 고도화를 지원하고 있으며, 환경 리스크에 공동 대응할 수 있는 체계도 함께 구축하고 있습니다. 또한 협력사의 ESG 실천 수준을 지속적으로 점검하고, 개선 과제를 도출해 공동 대응하는 체계를 강화하고 있습니다.

품질보증 및 클레임 대응 체계

아진산업(주)은 협력사와의 품질보증 협정을 체결하여 수주부터 납품, A/S에 이르기까지 일괄된 품질을 확보하기 위한 시스템을 운영하고 있습니다. 공정, 설비, 자재, 작업 방식 등 주요 변경사항에 대한 사전 신고 및 승인, 로트 단위 품질관리 체계를 통해 품질 문제를 예방하고 있습니다. 정기적인 품질 감사와 사양 협의의 통해 협력사의 품질 수준을 점검하고 개선하고 있습니다.

또한 「클레임 보상 협정서」를 통해 납입 부품의 결함에 따른 손해 발생 시 책임 소재, 보상 범위, 처리 절차, 이의 제기 등 주요 내용을 명확히 규정하고 있으며, 보상금은 외상매출채권 상계 방식 등을 통해 정산되어 협력사의 부담을 줄입니다. 신속한 문제 해결을 위한 부품 회수 기한과 협의 절차를 명시함으로써 공급망 내 신뢰를 강화하고 있으며, 클레임 발생 시 신속하고 투명한 처리 체계를 구축하고 있습니다.

윤리적 파트너십

단순한 거래 관계를 넘어, 협력사와의 신뢰를 기반으로 윤리적 파트너십을 구축하고 있습니다. 이를 위해 '공정거래 및 상생 협력 협약'을 체결하고, 계약 체결, 가격 산정, 협력사 등록 및 해지 등 거래 전 과정에서 공정성을 제도적으로 보장하고 있습니다. 불공정 행위나 부당 요구는 명확히 금지하고 있으며, 사전 예방 중심의 내부 감사 체계와 윤리경영 교육을 통해 책임 있는 거래 문화를 정착시키고 있습니다. 또한 협력사 ESG교육 시 인권 및 공정거래에 관한 교육 내용을 병행하여 지속가능한 상생협력 문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

공급망 관리

협력사 행동규범

아진산업(주)은 협력사 행동규범을 수립하여 부패, 인권, 환경, 노동, 안전보건 등 주요 ESG 항목에 대한 책임 있는 이행을 요구하고 있습니다. 협력사 행동규범은 Drive Sustainability를 기반으로 RBA(Responsible Business Alliance; 책임감 있는 비즈니스 연합) 행동규범 및 EU CSDDD(Corporate Sustainability Due Diligence Directive; 기업 지속가능성 실사지침) 기준을 참고하였습니다. 행동규범은 거래 대상 협력사의 경영 전반에 반영하는 것을 권고하고 있으며, 아진산업(주) 또는 위탁 기관은 법적 범위 내에서 이행 여부를 점검할 수 있습니다. 특히 2025년부터는 주요 협력사인 SQ협력사를 대상으로 행동규범 준수 서약서를 징구하고 있으며, 대상 협력사 100%가 서약을 완료했습니다.

행동규범 이행이 미흡하거나 리스크가 식별될 경우, 협력사는 개선계획을 수립하고 이를 성실히 이행해야 하며, 이러한 조치는 협력사와의 거래 지속 여부 판단 기준으로 적용됩니다. 아진산업(주)은 다국어 교육자료와 소통 채널을 통해 규범의 이해도와 이행 능력을 높이고 있으며, 해당 규범은 산업계 및 법령 변화에 따라 정기적으로 보완 및 개정됩니다. 이러한 협력사 행동규범은 공급망 내 ESG 리스크를 예방하고 지속가능한 기준을 확산하는 데 핵심 역할을 수행하고 있습니다.

동반성장

공급망 관리 및 개선 활동

아진산업(주)은 등록된 협력사에 대해 연 2회 이상의 현장 실사와 실적 평가를 실시하여 품질, 납기, 환경, 안전, 리스크 관리 등 운영 전반을 점검하고 있습니다. 평가 결과는 점수화되어 종합 등급으로 산정되며, 관련 부서에 공유되고 대표이사의 승인을 거쳐 공식 반영됩니다.

또한, 품질 수준과 경쟁력 강화를 위해 우수 협력사와 개선이 필요한 협력사를 구분하고, 이를 기반으로 체계적인 지원과 피드백을 제공합니다. 우수 협력사에게는 포상, 사내 이벤트, 현장 격려 등 비금전적 보상을 통해 자긍심을 고취하고, 개선이 필요한 협력사에는 구체적인 개선 방향과 지원을 제공하여 SQ 수준 향상을 유도합니다.

중대한 부적합이 발생한 경우에는 수시 평가와 즉각적인 시정조치를 통해 리스크를 통제할 수 있도록 안내하고 있으며, 개선이 필요한 협력사에는 맞춤형 지도 및 교육을 시행합니다. 개선 실적은 차년도 평가 계획에 반영되어 성과를 체계적으로 관리합니다. 이와 같은 피드백을 통해 공급망 전반의 품질 및 ESG 수준을 지속적으로 향상시키는 기반이 됩니다.

협력사 ESG 평가

아진산업(주)은 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 2025년 기준 1개 협력사를 대상으로 일반, 환경, 사회 영역별 주요 요소에 따라 평가를 진행하였으며, 평가 결과 개선이 필요한 항목에 대해서는 ESG 우수사례와 가이드를 제공하여 개선 과제까지 함께 도출하여 해결 하고 있습니다.

또한 현재는 15개사에 대해 현장평가를 실시하면서 ESG 문항을 포함하여 현장평가를 진행하였으며, 2026년까지 해당 15개사를 대상으로 ESG 서면평가 와 더불어 ESG 단독 현장 평가를 확대 실시할 계획입니다. 이러한 서면 및 현장평가 결과를 바탕으로 내부 검토 및 보고까지 체계적으로 수행할 예정입니다.

아울러 협력사의 ESG경영 이해도를 제고하기 위해 ESG교육을 심화하여 진행하고, ESG 지원 프로그램을 기획하여 제공하고자 합니다.

영역	주요 내용
윤리	투명경영 및 반부패, 이해상충 방지, 불공정 거래 방지, 위조부품 방지, 수출제한 및 경제제재 준수, 정보보호, 지적재산 보호, 책임 있는 자재 구매
환경	환경경영시스템 구축, 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리, 수자원 관리, 대기오염물질 관리, 순환자원 및 폐기물 관리, 화학물질 관리, 동물복지, 생물다양성 보호 및 산림파괴 금지
노동/인권	아동노동 사용 금지, 강제노동 사용 금지, 차별 및 괴롭힘 금지, 임금 및 복리후생 제공, 근로시간 관리, 인도적 대우, 결사의 자유 및 단체교섭권 보장, 윤리적인 채용
안전/보건	안전보건경영시스템 구축, 기계·기구·설비의 안전 관리, 비상상황 대응, 사고 관리, 안전 진단, 보건 관리, 수급인(contractor)의 안전 및 보건
경영시스템	기업 성명서 공시, 담당자 선임, 리스크 점검, 교육 및 소통, 정보 관리, 고충처리 제도 운영, 구매수단 마련, 거래업체(하위 협력사) 관리, 규범 준수

협력사 역량 강화 및 소통기반 확대

아진산업(주)은 협력사의 역량 강화를 위해 기술 교육, 품질 개선 훈련, ESG 관련 워크숍 등 다양한 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 신규 등록 협력사를 대상으로 한 초기 적응 교육과, 주요 거래사 대상 정기적인 품질·환경 기준 교육을 통해 협력사의 자율적 개선 능력을 제고하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 전반적인 ESG 대응 역량을 강화하였습니다. 또한 협력사 간 정보 공유를 촉진하고, 제조 현장에서의 우수 사례를 확산하는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 아진산업(주)은 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 열린 소통 구조를 운영하고 있으며, 품질 개선 제안 및 기술 피드백을 적극적으로 수용하고 있습니다. 실시간 문의 대응 채널과 정기 간담회를 통해 협력사의 애로사항을 신속히 파악하고, 개선 활동에 실질적으로 반영하고 있습니다. 2024년 기준 상·하반기 3회 간담회를 개최하여 총 15건의 안건을 논의하였으며, 협력사 요청사항은 유관부서의 협의를 통해 개선함으로써 협력사와의 상생협력 및 동반성장을 추진하고 있습니다. 이러한 소통 체계는 공급망 전반의 문제 해결 역량을 강화하고, 장기적 관점에서의 상생 기반을 조성하는 데 기여하고 있습니다.

사회공헌

사회공헌 비전 및 전략

비전

지속가능한 미래를 위한 지역사회 동반 성장 실현

아진산업(주)은 '지속가능한 미래를 위한 지역사회 동반 성장 실현'을 사회공헌의 핵심 비전으로 삼고, 사회적 책임을 성실히 이행하는 책임경영을 실천해 나가고 있습니다. 장애인 복지시설 후원, 취약계층을 위한 연탄 및 생필품 지원, 농촌 일손 돕기 등 지역 밀착형 나눔 활동을 중심으로 다양한 사회공헌을 지속적으로 실천하고 있으며, 이를 통해 지역사회 내 소외계층의 삶의 질 향상과 지속가능한 공동체 형성에 기여하고 있습니다. 앞으로도 아진산업(주)은 실질적인 사회적 가치 창출과 공동의 발전을 위한 상생 실천을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

추진 전략

작은 실천이 만드는 큰 변화

실천 중심의 사회공헌을 지향하며, 일회성 지원을 넘어 기업의 자원과 역량을 바탕으로 지역사회에 실질적인 긍정 영향을 미칠 수 있는 지속가능한 활동을 추진합니다.

지역과 함께 호흡하는 나눔

지역 밀착형 접근을 통해 사업장이 위치한 지역의 특성과 수요를 반영한 맞춤형 프로그램을 운영하며, 지방자치단체 및 지역 단체와의 협력을 통해 공동체 기반을 강화하고 있습니다.

함께하는 나눔, 함께하는 성장

임직원 참여 확대를 통해 모든 구성원이 사회공헌에 자발적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 지역 기반 봉사활동 등을 통해 기업 시민으로서의 책임을 실천하고 있습니다.

사회공헌 성과

지역사회 기부금 (2024년, 국내 계열사 기준)



6,804 백만원

임직원 총 봉사시간 (2024년, 국내 계열사 기준)



3,860 시간

2024년 사회공헌 주요 활동



우즈베키스탄 양해각서 체결 (아진산업(주)-이노테크노파크) 2024. 10.



재단법인 심해문화재단 설립 2024. 6.



경북교육청 따뜻한 경북-R컴퓨터 국제 나눔 중앙아프리카공화국 선적식 2024. 4.

사회공헌

주요 기부 현황

아진산업(株)은 교육, 복지, 문화 등 다양한 분야에서 기부를 지속적으로 실천하고 있습니다. 대구대학교, 경일대학교 등 지역 거점 대학에 장학금과 교육 지원금을 제공하고, 외국인 유학생 생활지원과 스포츠 인재육성 기금 등을 후원하여 교육 기회 확대에 기여하고 있습니다. 천주교대구성바로오수녀원과 한국다문화재단을 통해 해외 학교·병원 건립과 긴급구호를 지원하고, 경북도서관·경상북도소방본부에는 독서문화 증진과 돌봄터 운영을 후원하고 있습니다. 또한 사회복지공동모금회, 남산복지재단, 루도비교집, 안락원 등과 함께 저소득가구·사회적 약자 지원 활동을 이어가고 있습니다. 현재까지 주요 국내 기부금 총액은 약 86억 9,600만 원으로, 이를 통해 교육 기회 확대, 복지 향상, 생활환경 개선 등 지역사회 전반에서 긍정적인 변화를 창출하였습니다.

사회적 가치 창출



지역인재 교육 기회 확대

- 대구대학교, 경일대학교 등 지역거점대학을 대상으로 장학금 및 교육지원금 제공
- 외국인 유학생 생활지원 및 스포츠 인재육성 기금 후원



사회 복지 및 지역사회 지원

- 사회복지공동모금회, 남산복지재단 등과 함께 지역 저소득가구 및 사회적 약자 지원
- 경북도서관·경상북도 소방본부 독서문화 증진과 돌봄터 운영



글로벌 나눔 및 긴급구호 활동

- 천주교대구성바로오수녀원·한국다문화재단과 연계, 학교·병원 건립과 긴급 구호 활동 지원

No.	기부처	세부내용	기간	비고	기부 총액 (천원)
1	대구대학교	· 다문화 결혼 이주여성 고등교육지원 기금약정	22년~25년	연간	280,000
2		· 학업우수자, 장애인, 차상위계층 등 장학금 지원	19년~현재	연간	84,000
3	경일대학교	· 외국인 유학생 생활지원금(중앙아프리카공화국)	22년~현재	연간	43,200
4		· 학업우수자, 장애인, 차상위계층 등 장학금 지원	19년~현재	연간	42,000
5		· 경일대 배구부 스포츠 인재육성 기금기부	23년~현재	연간	90,000
6	대구초등학교	· 학교발전기금(학생복지 및 학생자치활동 지원)	22년~현재	연간	4,000
7	새마을재단	· 국가변혁 프로젝트(새마을시범사업,운동전개 등)	24년~27년	연간	800,000
8		· 경북교육청 따뜻한 R컴퓨터 개도국 나눔사업(협약)	23년	연간	100,000
9	천주교대구성바로오수녀원	· 중아공 학교, 병원 유치원 등 건립 관련 사업비 집행	21년~현재	총액	200,000
10	한국다문화재단	· 홍수피해 긴급원조, 고아원 건립지원 요청	21년	총액	135,000
11	경북도서관	· 독서문화 증진 및 열린도서관 운영 활성화	23년~	연간	225,000
12	경상북도소방본부	· 119아이행복 돌봄터 운영 필요도서 구매, 저출산극복	23년~	연간	75,000
13	대건총동창회장학회	· 미국 멘토/멘티 프로그램, 글로벌 인재양성	14년~현재	연간	4,800,000
14		· 경산, 청도 지역 저소득가구 생활지원금 지원	21년~23년	연간	180,000
15	사회복지공동모금회	· 2021 고향사랑 경북사랑 기부	21년	연간	100,000
16		· 2024 경북지역 저출생(극복) 관련 사업지원	24년	연간	100,000
17	남산복지재단	· 서구 지역 저소득가구/쪽방거주민 생활지원금	21년~23년	연간	84,000
18		· 25년 경북 산불피해 성금	25년	총액	170,000
19	루도비교집	· 어깨동무 캠프 후원	13년~현재	연간	26,000
20	안락원	· 관내 장애인 관련 시설 정기후원(분기별50만원)	13년~현재	연간	26,000
21		· 관내 장애인 관련 시설 정기후원(분기별50만원)	13년~현재	연간	26,000
22	연탄나눔운동본부	· 사랑의 연탄나눔 후원(연탄 구매대금) 및 봉사활동	10년~매년	연간	475,200
23	대구시 장애인체육회	· 대구시 장애인체육회 상임부회장/자문위원 후원금	14년~22년	연간	450,000
24	대한민국 배구협회	· 배구발전 후원	21년~24년	연간	120,000
25	경산청소년아침무료급식센터	· 소외계층 해외연수지원, 센터임대 보증금/월세지원	23년~현재	연간	60,600
기부 총액					8,696,000

사회공헌

지역사회 공헌 활동

중증장애인시설 정기 봉사 및 후원

경북 경산 소재의 ‘안락원’, ‘루도비꼬집’을 중점 후원 대상으로 지정하여, 2013년부터 13년간 매월 정기 봉사활동과 물품 지원을 이어오고 있습니다. 청소, 텃밭 정리, 시설 보수 등 생활 환경 개선을 통해 쾌적하고 안전한 시설 환경을 지원함으로써 나눔과 돌봄의 기업 문화를 조직 전반에 확산시키고 있습니다.



안락원 봉사활동

농촌 일손돕기

2012년부터 청도군 풍각면과 1사1촌 자매결연을 맺고 13년간 농번기 일손 돕기 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 2024년에는 양파 및 감 수확 시기에 다수의 임직원이 참여하여 지역 농가의 인력난 해소를 지원하였으며, 실질적인 도움과 교류를 통해 지역사회와의 유대감을 더욱 강화하였습니다.



풍각면 1사1촌 양파수확 일손돕기

지역사회 취약계층 생활 지원 활동

2010년부터 현재까지 16년간 매년 1월 ‘사랑의 연탄 나눔’ 봉사활동을 꾸준히 이어오고 있습니다. 진량, 청도, 대구 서구 지역의 저소득층 가정을 대상으로 연간 3만 3천 장의 연탄을 전달하며 지역사회에 따뜻한 온기를 나누고 있습니다.



사랑의 연탄 나눔 활동

한국전쟁 참전용사 초청 위문행사

한국전쟁 참전에 대한 감사의 마음으로 미국의 한국전쟁 참전용사들을 초청하여 ‘한국전쟁 참전용사의 날’ 위문 행사를 2013년부터 해마다 거행하고 있습니다. 참전용사들에게 감사패를 전달하고 지역사회 연대와 역사적 존중의 메시지를 전달하며 한국과 미국 간의 역사적 유대를 공고히 하는 중요한 사회공헌 활동으로 자리잡고 있습니다.



한국전쟁 참전용사의 날 행사

아진USA 지역사회 후원

2024년 12월 2일 미국 앨라배마주 Cusseta 지역에 총 16만 달러(한화 약 2억 원)를 17개 기관에 기부하였습니다. 수혜 기관에는 지역 경찰서, 소방서, 응급의료기관을 비롯해 공립학교, 도서관, 복지센터 등이 포함되며, 이를 통해 복지 향상, 환경 개선, 인프라 구축 등에 기여하였습니다.



아진USA 지역사회 후원

봉사활동 실적¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년
봉사 횟수 ²⁾	460	680	691
봉사 시간 ³⁾	1,840	2,720	2,764

1) 국내 계열사 기준
 2) 봉사 횟수는 연간 봉사활동에 참여한 전체 인원
 3) 봉사 시간은 봉사 횟수당 4시간으로 산정

사회공헌

국경을 넘는 인도적 나눔과 상생

인도적 나눔

아진산업(주)은 2017년부터 중앙아프리카공화국에 의류, 생필품, 학습 기자재, 차량 등을 지속적으로 지원하며 인도적 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 현재까지 약 40억 원을 투입하여 현물 지원뿐만 아니라 재난(홍수) 피해 긴급구호 현금지원, 반군 내전에 따른 기아·빈민 구호 및 차량·물품 지원, 현지 우물파기 사업 등을 추진하며, 중앙아프리카공화국과의 상호 신뢰와 유대관계를 깊게 다져왔습니다. 향후 중앙아프리카공화국에는 소방차, 응급차, 경찰차, 고속도로·상수도 SOC(Social Overhead Capital, 사회기반시설) 지원 등으로 인도적 나눔을 확대할 계획입니다.

또한, 2012년부터 라오스에 약 10억 원을 투입하여 봉사활동, 현물 기부, 주요 정부인사 방한 초청, 다문화 이주민 지원활동, 현지 활동 차량 구입, 생활정수 지원사업, 아시안브릿지 라오스-비엔티엔 센터 운영, 비엔티엔 쓰레기마을 지원사업 등을 추진하였습니다.

아진산업(주)은 이와 같은 글로벌 사회공헌 활동을 통해 국제사회와의 연대를 강화하고, 개발도상국의 생활여건 개선과 지속가능한 발전에 기여하고 있습니다.

민간 외교

2021년 서중호 대표이사는 기아와 빈곤, 내전 등으로 어려움을 겪고 있는 중앙아프리카공화국을 지원한 공로로 포스탱 아르상제 투아데레 대통령으로부터 'National Order of Merite' 훈장을 받았습니다. 이 훈장은 최고 권위의 민간 공로 훈장으로, 국가 발전과 사회적 가치 창출에 기여한 개인에게 수여됩니다. 아진산업(주)의 인도적 헌신과 사회공헌 활동이 국제적으로 인정받아 중앙아프리카공화국의 사회발전에 실질적으로 기여하고 있음을 보여주는 상징적인 성과입니다.

또한, 2024년에는 '한-아프리카 정상회의' 참석을 위해 방한한 투아데레 대통령을 초청하여 건강검진과 의료시설 견학을 지원하며, 한국 의료의 우수성을 알리는 교류의 장을 마련하였습니다.

새마을 기반 중앙아프리카공화국 농촌개발 사업

중앙아프리카공화국 정부와의 신뢰를 기반으로 경상북도 및 새마을재단과 협력하여, 2024년~2027년까지 5년간 약 40억 원을 투입하는 새마을 시범마을 조성 ODA 사업을 본격 추진하고 있습니다. 중앙아프리카공화국은 지난 10여 년간의 내전을 극복하고 국가 재건 단계에 진입했으며, 국가 개발 프로젝트로 새마을운동 전수를 요청하였습니다.

본 사업은 중앙아프리카공화국 농촌 지역의 주민 소득 증대와 생활 여건 개선을 주된 목표로 하고 있습니다. 우선, 마을 단위의 새마을사업을 통해 주민조직화와 교육, 환경개선, 마을회관 건립 등 다양한 활동을 전개하여 주민 주도형 발전 기반을 마련하고자 합니다. 이후 역량강화사업을 통해 새마을 초청연수, 찾아가는 연수, 현지 연수 등 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고, 새마을연수센터 운영과 교재·교안 개발을 통해 지속적인 학습과 지식 확산을 지원할 계획입니다.

향후에는 정책 및 기술 전문가를 파견하고 현지 사무소를 설립·운영하여 사업 성과를 체계적으로 관리할 예정입니다. 이러한 노력을 통해 중앙아프리카공화국 농촌 지역의 자립 역량을 높이고, 장기적으로 지속가능한 지역사회 발전에 기여하고자 합니다.



중앙아프리카공화국 차량 및 물품 지원



'National Order of Merite' 훈장 수여식



중앙아프리카공화국 ODA 사업 양해각서 체결식



신뢰를 향한 발걸음

Governance

이사회 및 경영진

이사회 구성 및 역량

이사회 구성

아진산업(주)의 이사회는 효과적이고 신중한 의사결정을 위해 총 5인으로 구성되어 있으며, 정관에 따라 전체 이사회 인원의 4분의 1 이상인 2명을 사외이사로 선임하고 있습니다. 이사 선임은 자본시장 및 금융투자업에 관한 법률 등 관련 법령에 따른 결격사유가 없는 후보자를 이사회에서 추천받아 주주총회에서 최종 결정됩니다. 또한, 효율적이고 신속한 의사결정을 위해 서중호 대표이사가 이사회 의장을 겸임하며, 자동차 부품 산업 분야에서의 글로벌 경험과 전문성을 바탕으로 이사회의 리더십과 전문성을 강화하고 있습니다. 이사회는 회계, 금융, 법률, 거버넌스 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있으며, 앞으로는 최고 의사결정기구의 전문성, 다양성, 독립성, 투명성을 높이기 위한 노력을 다할 것입니다.

독립성 및 투명성

사외이사가 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 정관에 적정 사외이사 비율을 명시하고 있습니다. 사외이사는 출석 주주의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상 찬성으로 선임되며, 임기는 3년으로 제한됩니다. 이사회는 정기적으로 소집되어 주요 경영 사안을 심의하고 의결합니다. 또한, 이사회 구성 절차의 투명성 확보를 위해 사외이사 후보자의 정보, 후보추천 및 해임 사유 등을 주주총회 소집 공고와 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

또한, 당사는 앞으로 환경(€), 사회(S), 지배구조(G) 전반에 걸친 지속가능경영 의제를 이사회 차원에서 심의·의결할 수 있도록 제도를 강화할 예정입니다. 이를 위해 정관에 ESG위원회의 설치 및 운영 규정을 명시하고, ESG 안건 관리 절차를 구체화할 계획입니다. 이러한 개정은 이사회가 환경·사회 이슈에 대한 전략을 검토하고 관리하는 핵심 주체로서의 역할을 강화할 것입니다.

전문성

이사회는 현재 모두 남성, 한국인으로 구성되어 있으나, 산업 전반에서 쌓은 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로 경영 전반에 대한 폭넓은 자문과 감독을 수행하고 있습니다.

2024년 신규 선임된 사외이사는 전문성과 책임감을 바탕으로 아진산업(주)의 운영을 독립적으로 점검하며, 기업 가치를 높이는 역할을 수행하고 있습니다. 김태기 사외이사와 황성현 사외이사는 재정본부를 지원하며 재무·경영 관련 사안에 대해 자문을 제공하고, 사업관련 감독 및 기타 주요 현안을 보고하는 등 다양한 활동을 통해 이사회의 전문성 강화에 기여하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	임기	업무
사내이사 (대표이사)	서중호	남	'06.03~'27.03	이사회 의장 경영 총괄
사내이사	최권영	남	'23.03~'26.03	재경본부
상근감사	손병일	남	'15.03~'27.03	감사 및 자문
사외이사	김태기	남	'24.03~'27.03	운영 총괄
사외이사	황성현	남	'24.03~'27.03	운영 총괄

2024년 이사회 주요 활동

개최일	의안내용	출석률
24. 02. 16.	제45기 재무제표 및 연결재무제표 재승인의 건	100%
24. 02. 19.	이사회 운영규정 개정의 건	100%
24. 02. 29.	제46기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건	100%
24. 03. 07.	제46기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건 정관 일부 변경의 건 이사 및 감사 선임의 건 이사 보수한도 및 감사 보수한도 승인의 건	100%
24. 03. 19.	투명경영위원회 운영규칙 제정의 건 감사의 내부회계관리제도의 평가보고	100%
24. 04. 09.	투명경영위원회 위원 선임의 건 투명경영위원회 위원장 선임의 건	100%
24. 04. 12.	유형자산 취득의 건	100%
24. 04. 17.	재단법인 심해 문화재단 설립의 건	100%

이사회 및 경영진

투명한 거버넌스 운영

이사회 보수 결정 절차

아진산업(주)은 이사와 감사의 보수 및 퇴직금을 주주총회에서 별도의 안건으로 상정하고 의결합니다. 보수는 고정급과 성과급 등 항목을 명확히 구분하여 승인하며, 퇴직금은 주주총회 결의를 거친 임원 퇴직금 규정에 따라 산정하여 지급하고 있습니다.

또한, 사내이사 보수는 직무, 직급, 근속기간, 회사 기여도, 인재 육성 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 이는 임원급여 테이블과 임원 임금 책정기준 등 내부 규정에 따라 투명하게 이루어집니다.

상근감사의 역할 및 권한

감사는 회사의 재무 상황과 업무 집행 전반을 점검하며, 필요 시 이사회에 참석해 의견을 진술할 수 있습니다. 또한 이사회 또는 임시총회 소집을 요구할 권한이 있으며, 자회사에 영업 현황 보고를 요청하거나 필요 시 업무 및 재산 상태를 확인할 수 있는 권한을 가집니다. 감사 활동 내역은 감사록으로 작성·보관되며, 직무 수행 과정에서 필요할 경우 외부 전문가의 자문을 받을 수 있습니다.

이해관계 상충 관리

당사는 공정하고 투명한 의사결정을 보장하기 위해 이해관계 상충을 방지하고자 노력하고 있습니다. 이해관계 상충 방지를 위해 이사회 결의 시 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없으며, 감사 선임 및 해임 시에는 최대주주 및 특수관계인의 의결권을 제한하여 특정인의 영향력을 배제하고 있습니다. 또한 사내 윤리규정 제18조에 따라 회사와 고객의 이익이 충돌할 경우 고객의 이익을 우선하며, 임직원은 이해관계 상충 가능성이 있는 상황을 즉시 보고하고 해당 업무나 의사결정에서 과정에서 배제됩니다.

투명경영위원회

아진산업(주)은 경영 의사결정의 공정성과 투명성을 높이기 위해 2024년 3월 29일 이사회 산하에 투명경영위원회를 설치하고, 4월 9일 위원 구성을 완료하였습니다. 투명경영위원회는 사외이사 2인, 사내이사 1인으로 구성하여 신규 사업 관련 사항, 투자 거래, 특수관계인(계열회사, 최대주주, 이사, 경영진 등)과의 거래와 같은 주요 경영 사안에 대해 심도 있는 논의를 진행하고 있습니다. 2024년에는 해외 법인에 대한 자금 지원 승인, 심해 문화재단 설립 안건 등 총 7건의 안건을 심의·의결하여 투명하고 책임 있는 의사결정을 실천하였습니다. 이처럼 투명경영위원회는 이해충돌을 방지하고, 투명하고 공정한 의사결정 체계를 유지하는 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 보수

구분	인원 ¹⁾	보수 총액	1인당 평균 보수액 ²⁾
사내이사	2	2,439,544	1,219,772
사외이사	2	51,616	25,808
상근감사	1	18,100	18,100

1) 인원 수는 2024. 12. 31. 기준

2) 1인당 평균 보수액은 보수 총액을 구분별 인원으로 나누어 계산

CEO 대비 임직원 평균 보수

구분	보수액(백만원)
CEO 보수	2,250
임직원 보수 평균값 ¹⁾	93

1) 임직원 보수 평균값은 전체 직원(등기임원 제외)의 연간 1인 평균 급여액 사용

윤리 · 준법경영

윤리 · 준법경영 시스템

ISO 37001 부패방지경영시스템 및 ISO 37301 준법경영시스템 구축

아진산업(주)의 사회적 책임과 투명한 기업 문화 정착을 위해 글로벌 기준인 ISO 37001(부패방지경영시스템), ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 획득하여 부패 방지와 규범 준수에 대한 이해관계자와의 신뢰관계를 구축하였습니다. ISO 37001 도입으로 뇌물 수수, 부당 이익, 이해관계 상충 등과 같은 리스크를 사전에 예방할 수 있는 시스템을 구축하였으며, ISO 37301을 통해 사업 운영 전반에 걸친 법령과 규범 준수를 보장하는 내부 리스크 모니터링 체계를 구축하였습니다.

윤리 규정

당사는 윤리규정을 통해 윤리적 가치와 준법경영을 모든 경영활동의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 임직원 존중, 공정한 인사, 인재 육성을 핵심 가치로 삼아, 모든 임직원이 이를 실천할 수 있도록 부패방지 교육과 윤리강령 서약을 시행하고 있습니다. 모든 임직원은 이해상충 방지, 품위 유지, 법규 준수를 책임감 있게 실천해야 하며, 아진산업(주)은 이를 지원하기 위한 제도와 소통 창구를 마련하였습니다. 부패, 차별, 성희롱과 같은 비윤리적 행위에 대해서는 무관용 원칙으로 대응하며, 신고자의 신분과 권익을 보호하고 위반 사항은 투명한 절차에 따라 처리됩니다. 모든 이해관계자는 윤리현장 · 실천규범에 안내된 상담 · 제보 창구를 통해 임직원 윤리규범 위반을 신고 할 수 있으며, 신고는 내부감사팀에 실시간으로 접수됩니다. 회사는 접수 후 7일 내 통지, 30일 내 조사완료를 원칙으로 하며, 연장 시 사유와 기간을 지체 없이 안내합니다. 위반 확인 시 관련 규정에 따라 즉시 징계 · 시정조치를 시행하고, 개선대책과 신고자 및 관련 조직에 투명하게 통지합니다.

부패 및 뇌물방지

아진산업(주)은 건전한 기업 활동과 관련된 모든 법령을 성실하게 준수하고 있습니다. 공정경쟁과 거래를 통해 건실한 이익을 창출하고, 성실한 자세 납부로 국가 발전에 기여합니다. 특히, 어떠한 형태의 정치적 기부도 제공하지 않습니다. 정치자금, 선거자금, 정치 단체 로비 자금 등을 일절 제공하지 않는 것을 원칙으로 합니다. 모든 기부 및 협회 활동은 윤리현장과 실천규범을 준수하여 로비, 뇌물 수수, 금품 · 향응 제공 등 부패 행위를 철저히 금지하며, 기부 절차와 집행 과정 전반에서 투명성을 확보합니다.

구분	금액
정치자금	0원
투표 관련 선거자금	0원
정치단체 로비자금	0원



ISO 37001 부패방지경영시스템



ISO 37301 준법경영시스템

아진산업(주) 윤리강령 실천 지침	제1장 고객 존중의 경영
	제2장 준법과 사회적 책임
	제3장 협력회사와 공동번영
	제4장 회사 및 임직원의 기본 윤리
	제5장 국가와 사회에 대한 윤리

윤리경영 중장기 목표 및 현황

구분	성과지표	단위	2024년 달성 목표	2024년 현황	중장기 목표	
					2026년	2030년
윤리	부정부패 건수	건	0	0	0	0
	정치 및 정치 단체 로비자금	원	0	0	0	0
정보보안	윤리 교육 이수율	%	100	100	100	100
	정보보안 사고 건수	건	0	0	0	0
	소프트웨어 점검율	%	100	100	100	100
	정보협업체 교육 이수율	%	100	100	100	100

윤리 · 준법경영

윤리경영 실천과 확산

임직원 윤리 현장 및 실천 규범

아진산업(주)은 인류사회의 지속 가능한 발전에 기여하는 글로벌 책임 기업을 지향합니다. 이러한 책임을 다하기 위해 윤리현장 및 실천규범을 제정하여 윤리적 판단과 행동이 기업 문화로 정착될 수 있도록 꾸준히 커뮤니케이션을 추진하고 있습니다. 윤리현장 및 실천규범의 적용 대상은 국내·외 생산공장, 계열사, 합작 투자사(Joint Venture)를 포함한 조직에 적용되고 있으며, 규범이 적용되는 조직의 모든 임직원은 윤리현장 및 실천규범을 준수하며 업무를 수행하고 있습니다.

아진산업(주) 5대 윤리 현장	우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
	우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
	우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
	우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
	우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리강령 준수 서약서

임직원들은 윤리 · 준법경영의 중요성을 인식하고 업무 전반에서 이를 준수할 수 있도록 매년 ‘임직원 윤리강령 준수 서약서’를 제출하고 있습니다. 모든 임직원은 서약서의 내용을 직접 확인하고 서명함으로써 컴플라이언스에 대한 인식을 제고하고 윤리 · 준법의식을 내재화하고 있습니다. 아울러, 협력사 행동규범을 마련하여 주요 협력사들도 투명경영 및 반부패, 이해상충 방지, 불공정 거래 방지 등을 준수함으로써 윤리경영의 가치에 동참할 수 있도록 유도하고 있습니다. 아진산업(주)은 이러한 활동을 통해 임직원뿐만 아니라 협력사까지 포함하여 윤리경영 확산을 주도적으로 추진하고 있습니다.

부패방지 및 규범준수 교육

아진산업(주)은 임직원의 윤리 의식과 규범 준수 역량을 높이고자 한국컴플라이언스평가원(주)을 통해 전사적 교육을 실시하였습니다. 이번 교육은 실질적인 업무 연관성과 리스크 인식 강화에 중점으로 진행되었으며, 각 부서의 역할과 책임에 따라 준수해야 할 의무를 명확히 하고, 의무 위반 가능성과 그에 따른 영향도 및 심각도를 분석하여 발생 가능한 윤리 · 준법 리스크를 사전에 예방하거나 제거하는 등 대응 방안에 대한 사례를 익히며 윤리 의식을 함양할 수 있도록 지원하였습니다. 앞으로도 적극적인 교육 이수를 독려하며 사내 윤리경영 문화가 확산될 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

지속가능성 추구

공정한 경쟁과 거래

고객가치 실현

임직원 존중

임직원 윤리

경영 시스템

위조부품 방지

윤리강령 준수 서약현황¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년
임직원 서약 비율	100%	100%	100%

1) 국내 계열사 기준

투명윤리 교육 참여 현황¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년
투명윤리교육 ²⁾ 참여율	100%	100%	100%

1) 국내 계열사 기준 2) 해외 출장자 제외



부패방지 및 규범 준수 교육

품질 관리 및 보증

경영 및 품질 방침

아진산업(주)은 세계 최고 수준의 제품을 제공하기 위해 경영 및 품질 방침을 통해 전사적으로 책임감을 가지고 철저히 관리하고 있습니다. 이러한 방침은 사업장 전반에 내재화되어 모든 생산 활동과 행동 기준의 핵심 원칙으로 작용하고 있습니다.

경영 방침은 내·외부 고객만족 실현, 내실 경영, 신성장 동력 개발을 기반으로 고객 중심의 가치 창출을 핵심으로 삼습니다. 특히, 이해관계자의 요구사항을 이해하고 실현하는 것을 최우선 과제로 삼고 있으며, 전사적 책임경영 체계와 성과 기반의 운영 원칙을 따르고 있습니다. 품질 방침은 고객만족 최우량 기업이라는 비전을 실현하기 위해 생산성 향상, 원가 절감을 통한 품질 혁신을 추구합니다. 임직원들은 품질에 대한 책임과 의무를 성실히 이행하며, 체계적이고 선제적인 품질 관리 활동으로 고객 만족과 신뢰를 동시에 확보하고 있습니다.



품질경영체계

IATF 16949 (자동차산업 품질경영시스템) 인증

글로벌 자동차산업 품질경영 표준인 IATF 16949 인증을 획득하여 요구사항을 전사 품질경영 체계에 통합하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 결함 예방과 공정 변동 최소화를 기반으로 생산 관리 체계를 확립하였으며, 나아가 협력사와 긴밀히 협력하여 공급망 전반의 품질 수준을 향상시켰습니다. 아울러 고객의 특수 요구사항을 충실히 이행하고, 위험 기반 사고방식과 지속적 개선 활동을 전사적으로 추진함으로써 안정적인 신뢰할 수 있는 제품을 제공하며 국제적으로 품질 경쟁력을 인정받았습니다.

품질경영 정기 검토

매년 12월 정기 경영검토를 실시하여 품질 관련 이슈, 내·외부 환경 변화에 따른 이슈 변경, 이전 경영검토에 따른 조치 상태 등을 확인합니다. 경영검토에서는 품질 목표 달성 여부, 고객만족도, 부적합 및 시정조치 결과, 공급업체 성과, 자원 충족성, 개선 기회 등을 종합적으로 평가합니다. 또한 저품질 비용 절감, 공정 효율성 향상, 제품 적합성 확보, 제조 타당성 평가, 리스크 분석, 현장 고장 영향 분석 등 전 과정에서 품질 리스크를 사전에 차단하기 위한 활동을 검토하고 있습니다. 이러한 체계적인 품질경영 활동을 통해 당사는 글로벌 완성차 제조사의 품질 요구사항을 충족하며, 고객 신뢰 확보와 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.



IATF 16949 인증서

품질 관리 및 보증

품질경영시스템 내부 심사

아진산업(주)은 국제 표준인 IATF 16949 및 주요 고객사의 품질5스타 요구사항을 충족하기 위해 매년 정기적인 내부심사를 실시합니다. 이 심사는 품질경영시스템의 적합성과 효과성을 검증하고, 업무 프로세스 준수 여부를 확인하며 개선점을 찾아내는 것을 목적으로 수행하고 있습니다. 심사 범위는 경영관리, 교육훈련, 구매, 설비, 생산 등 전사적 사업 운영 프로세스를 비롯해 현장 관리 상태를 점검하는 제조공정 심사와 생산제품의 적합성을 평가하는 제품 심사를 포함합니다. 심사를 통해 발견된 개선 사항은 즉시 조치하고, 후속 경영검토에서 이행 여부를 확인하여 품질경영체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

내부 심사 프로세스



심사 목적	<ul style="list-style-type: none"> 품질경영시스템의 적합성 확인 및 검증 업무 프로세스 준수와 효과적 시행 여부 확인 및 개선 대상 파악 기존 내부심사 결과의 개선 여부 확인
심사 규격	<ul style="list-style-type: none"> IATF16949: 2016 (자동차산업 품질경영시스템 표준 요구사항) 현대·기아 자동차 품질5스타 요구사항
심사 범위	<ul style="list-style-type: none"> 품질경영시스템 심사: 품질경영시스템 전반에 대한 프로세스 및 절차/지침 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 경영관리 프로세스, 교육훈련 프로세스, 구매관리 프로세스, 설비관리 프로세스 개발관리 프로세스, 생산관리 프로세스, 검사/시험 프로세스, 영업관리 프로세스 제조공정 심사: 품질5스타 현장평가서 기준 공정관리계획서에 준한 현장관리 상태 점검 제품 심사: 고객 입고불량 등록 제품을 대상으로 해당일자 생산 제품 선정
심사 대상	<ul style="list-style-type: none"> 아진산업(주) 품질경영시스템(업무 프로세스, 지침서) 관련 부서

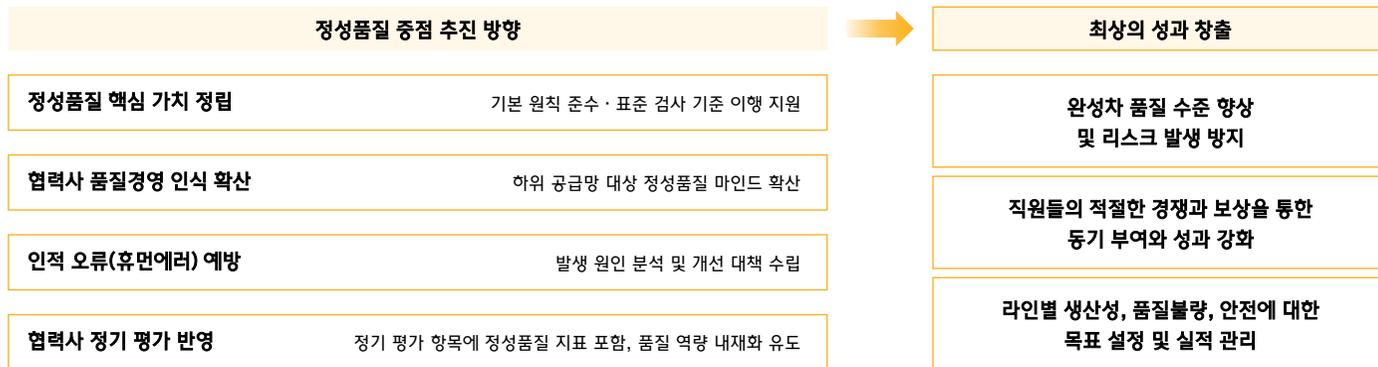
프로세스별 내부심사 항목			
경영관리	사업계획	개발관리	개발타당성 검토
	내부시스템 심사		4M(6M) 개발
	공정/제품심사	AQIS(PSO) 관리	
교육훈련	경영검토	생산관리	초도품 승인
	신입자 교육		작업표준 관리
	직원 직무교육		공정조건 관리
	숙련도 관리		4M(변경) 관리
구매관리	사내자격관리	검사/시험 관리	특별특성 관리
	외주품 열화방지		현장 3정5행 관리
	외주품 재고관리		입고품 검사
설비관리	협력사 관리	영업관리	공정제품 검사
	SQ 관리		완제품 검사
	금형관리		정기 신뢰성 시험
	설비관리		측정시스템 관리
	예비품 관리		부적합품 관리
보전지표 관리	원제품 관리	출하관리	

품질 관리 및 보증

품질경영 확산 활동

정성품질 활동

임직원의 품질 의식 제고를 위해 '정성품질'을 핵심 가치로 삼고, 현장 작업자들이 기본 원칙을 준수하고 표준화된 검사 기준을 따르도록 권장하고 있습니다. 이러한 정성품질 마인드는 전 협력사까지 확산시키기 위해 노력하고 있으며, 특히 부품 생산 과정에서 발생할 수 있는 인적 오류를 예방하기 위해 근본적인 원인을 체계적으로 분석하고 재발 방지 대책을 수립하였습니다. 또한, 협력사 평가 항목에 정성품질 지표를 반영하여 협력사들이 품질경영을 기본 역량으로 내재화할 수 있도록 유도하고 있습니다. 이러한 노력은 아진산업(주)의 전반적인 품질 수준을 높이고, 장기적으로 고객 신뢰와 만족도를 강화하는 기반이 되고 있습니다.

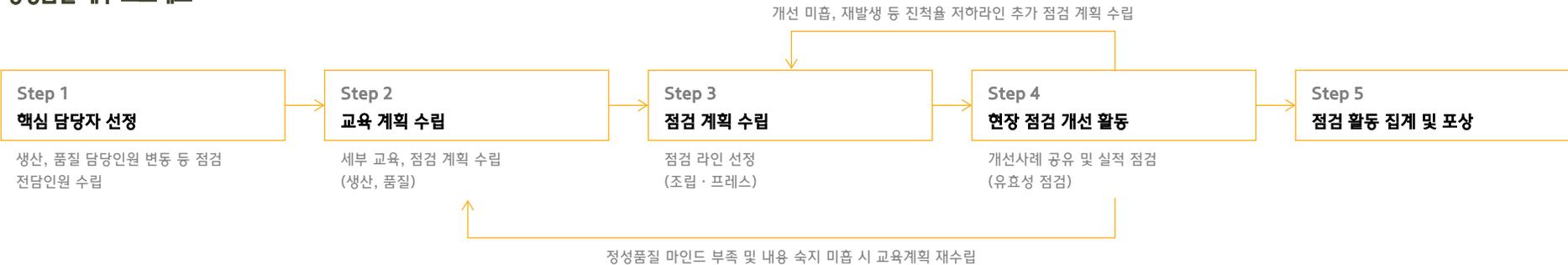


임직원 기술 교육 현황¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
기술관련 교육 받은 임직원 수	명	45	33	18
전체 교육 인원	명	242	241	254
기술관련 교육 받은 임직원 비율	%	19%	14%	7%

1) 기술교육원에서 진행되는 기술 교육 수료

정성품질 세부 프로세스



품질 관리 및 보증

품질경영 확산 활동

불량 ZERO 활동

아진산업(株)은 불량제로(Zero-Defect)를 목표로 품질 중심의 제조 혁신 활동을 추진하고 있습니다. 전 계열사 기준 일일 불량 제로 달성 시 백만원 적립제도를 운영하여 임직원의 품질 목표 달성 의지를 강화하고 있으며, 적립금은 임직원 성과 보상 및 품질 개선 활동에 활용하고 있습니다. 또한 정성 품질 활동, 현장 품질 평가 등 전사 품질 역량 강화 프로그램을 운영하고 있으며, EKP 홈페이지를 통해 일일 품질 문제 현황을 퀴즈 형식으로 공유하여 임직원이 품질 이슈를 쉽게 이해하고 적극적으로 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 불량 원인 분석 및 개선 대책을 전사 공유함으로써 임직원 모두가 품질 책임 의식을 갖고 고객 제품 안전 및 신뢰 향상에 기여하고 있습니다.

리콜 건수 현황¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년
리콜 건수	0 건	0 건	0 건

1) 국내 계열사 · 반제품 기준

고객 만족 – 불만 처리 현황¹⁾

구분	2022년	2023년	2024년
불만 접수 건수 ²⁾	0 건	0 건	5 건
불만 처리 건수			5 건
처리율	100%	100%	100%

1) 국내 계열사 기준 2) (국내) 고객부적합(입고 불량 건수)



공급망 품질관리

아진산업(株)은 협력사와의 신뢰를 토대로 글로벌 시장에서 요구되는 최고 수준의 품질을 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 품질 보증 협정서를 비롯해 4대 중급속 관리 기준, 친환경 부품 공급 협약을 마련하여 공급망 전반의 품질 관리 체계를 강화하고 있습니다. 해당 협정서에는 품질 보증 및 부품 보증 절차, 불량품 대응, 품질 자료 제출, 품질 수준 검증, 공장 감사, 설비 · 공정 변경 사전 통보 등 다양한 관리 조항이 포함되어 있으며, 이를 통해 협력사의 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

품질보증 협정

주요 내용

- 부품 품질 유지 및 보증 절차 이행
- 불량품 발생 시 원인 분석 및 대책 수립
- 품질 관련 자료 정기 제출 및 품질 수준 평가 대응
- 공장 감사 및 품질 개선 활동 참여

주요 효과

- 품질 데이터 분석을 통한 지속적 개선 활동
- 협력사 품질경영 수준 향상

품질보증 선인

주요 내용

- 무결점 부품 생산 시스템 확립
- 글로벌 품질 지수(IQS, VDS, CR 등) 충족을 위한 자가검증 강화
- 공정 · 설비 · 재료 · 작업 변경 시 4M 규정에 따른 사전 통보 및 예방 조치
- 품질 수준 실시간 모니터링 및 개선 조치 시행

주요 효과

- 협력사 전반의 품질 안정성 향상
- 글로벌 품질평가 우수 등급 유지
- 품질 관련 불량 · 클레임 건수 감소

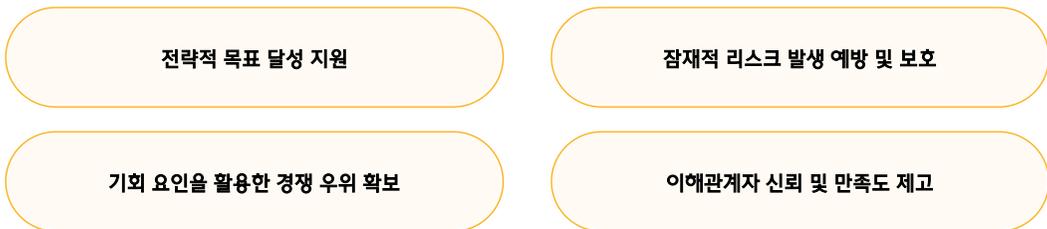
리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

아진산업(주)은 장기적인 기업 가치 창출과 지속가능성 확보를 위해 재무, 운영, 환경안전, 법규, 평판 등 다양한 영역의 리스크를 통합적으로 관리하는 시스템을 운영하고 있습니다. 사업 연속성 경영을 기반으로 식별된 리스크의 우선순위를 설정하고, 회피·완화·전가·수용 등 최적의 대응 전략을 적용하고 있습니다. 특히 안전보건, 환경경영, 비즈니스 연속성을 통합 관리하여 리스크 대응의 신속성과 일관성을 강화하고 있으며, 각 부문에는 지원조직을 지정하여 실행력을 확보하였습니다. 또한, 결과를 경영진과 이해관계자에게 공유함으로써 지속적인 개선과 신뢰성을 제고하고 있습니다.

리스크 관리 목표



전략적 전환 프레임워크



리스크 관리 조직도



리스크 관리

리스크 분석 및 조치

리스크 분석 프로세스

아진산업(주)은 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 BCM(사업연속성관리)·안전보건·환경경영 통합 매뉴얼에 전사적 리스크 및 기회 분석 프로세스를 명시하고 있습니다. 해당 프로세스는 사업 지속성, 안전, 환경 등 다양한 측면에서 잠재적 영향을 사전에 식별·평가하고, 그 결과를 경영 의사결정과 전략 수립에 반영합니다. 이를 통해 잠재적 리스크는 최소화하고 새로운 사업 기회를 극대화하는 것을 목표로 하고 있습니다.



Risk Factor
재무 리스크 • 환율, 금리, 자금 유동성, 투자 위험 등
운영 리스크 • 불안정한 공급망, 생산설비 가동 중단, 인력 변동, 시스템 장애 등
환경·안전 리스크 • 환경오염, 기후변화 영향, 산업재해, 비상대응 미흡, 작업장 안전사고 등
법규·규제 리스크 • 관련 법률 및 국제 규범 위반 가능성
평판 리스크 • 기업 평판 저하, 이해관계자 신뢰도 하락, 부정적 언론 보도 확산



Action Plan
완화 (Mitigation) • 리스크 발생 가능성 및 영향 감소를 위한 조치 시행
회피 (Avoidance) • 리스크 발생 원인 제거 또는 관련 활동 중단
수용 (Acceptance) • 경미한 리스크나 불가피한 리스크는 수용하는 전략
전가 (Transfer) • 리스크의 재무적·법적 부담을 외부로 이전하는 전략 • 경영활동의 책임성을 강화하기 위해 해당 전략 활용은 최소화

Factbook

Facts & Figures

재무성과
비재무성과

Appendix

GRI Standards Index
Linked in UN SDGs
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

재무성과

아진산업(주)

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	270,459	359,105	502,730
영업이익	백만 원	13,277	34,391	40,172
당기순이익	백만 원	29,592	49,521	16,297

지역별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	한국	159,275	219,812	306,811
	미국	109,072	138,649	195,208
매출비중	한국	59	61	61
	미국	40	39	39

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024
주주/투자자	배당금 등	-	3,880	3,880
협력사	원재료 비용 등	12,696	14,041	15,786
기부금	지역사회 등	1,451	1,473	3,244

AJIN USA

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	473,235	599,883	616,197
영업이익	백만 원	30,221	35,153	1,085
당기순이익	백만 원	18,659	22,036	-3,632

지역별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	한국	-	-	-
	미국	473,235	599,883	616,197
매출비중	한국	-	-	-
	미국	100	100	100

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024
주주/투자자	배당금 등	-	-	-
협력사	원재료 비용 등	335,446	390,210	417,103
기부금	지역사회 등	60	99	145

재무성과

AJIN Georgia

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	-	-	10,555
영업이익	백만 원	-	-872	-15,102
당기순이익	백만 원	-	-1,114	-20,053

지역별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	한국	백만 원	-	-
	미국	백만 원	-	10,555
매출비중	한국	%	-	-
	미국	%	-	100

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024
주주/투자자	배당금 등	백만 원	-	0
협력사	원재료 비용 등	백만 원	-	0
기부금	지역사회 등	백만 원	-	55

(주)아진카인텍

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	66,840	71,666	87,452
영업이익	백만 원	10,595	2,984	2,174
당기순이익	백만 원	3,068	2,497	-6,584

지역별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	한국	백만 원	66,840	71,666
	미국	백만 원	-	-
매출비중	한국	%	100	100
	미국	%	0	0

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024
주주/투자자	배당금 등	백만 원	-	-
협력사	원재료 비용 등	백만 원	1,795	1,690
기부금	지역사회 등	백만 원	2	-

재무성과

아진전자부품(주)

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	100,502	113,444	144,508
영업이익	백만 원	-5,761	2,038	6,233
당기순이익	백만 원	-8,744	230	1,212

지역별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024	
매출액	한국	백만 원	98,153	112,050	141,597
	미국	백만 원	5	74	1,929
매출비중	한국	%	97.7	98.8	98.0
	미국	%	0.0	0.1	1.3

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024	
주주/투자자	배당금 등	백만 원	0	0	0
협력사	원재료 비용 등	백만 원	68,652	76,657	99,263
기부금	지역사회 등	백만 원	1	0	0

AJ아진(주)

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	12,799	20,425	26,022
영업이익	백만 원	-5,689	-1,875	-503
당기순이익	백만 원	-6,653	-1,632	-1,678

지역별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024	
매출액	한국	백만 원	12,799	20,425	26,022
	미국	백만 원	-	-	-
매출비중	한국	%	100	100	100
	미국	%	0	0	0

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024	
주주/투자자	배당금 등	백만 원	0	0	0
협력사	원재료 비용 등	백만 원	147	135	258
기부금	지역사회 등	백만 원	0	1	0

재무성과

(주)우신산업

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	37,328	38,628	39,837
영업이익	백만 원	2,860	6,203	1,506
당기순이익	백만 원	2,250	12,017	-1,723

지역별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024	
매출액	한국	백만 원	20,219	13,485	19,852
	미국	백만 원	17,108	25,143	19,985
매출비중	한국	%	54	35	50
	미국	%	46	65	50

이해관계자별 가치 분배

구분	단위	2022	2023	2024	
주주/투자자	배당금 등	백만 원	0	0	3,600
협력사	원재료 비용 등	백만 원	17,193	17,539	16,246
기부금	지역사회 등	백만 원	0	0	3,560

비재무성과 - 환경

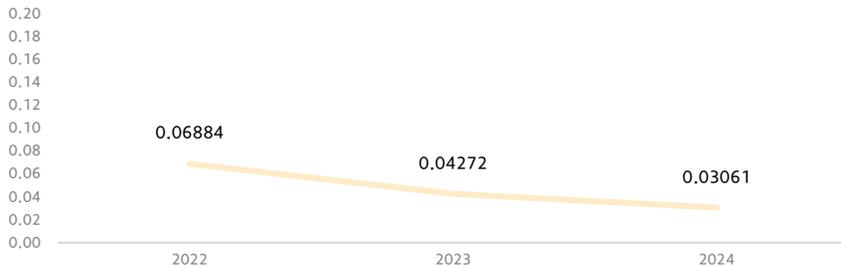
아진산업(주)

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	18,619	15,341	15,392
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	6,010	734	747
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	12,609	14,607	14,646
Scope 3 배출량	tCO ₂ eq	-	-	99,503
(C1) 구매한 상품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	-	78,190
(C2) 자본재	tCO ₂ eq	-	-	3,410
(C3) 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	-	-	1,157
(C4) 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	-	-	14,489
(C5) 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	-	-	59
(C6) 구성원 출장	tCO ₂ eq	-	-	1,167
(C7) 구성원 통근	tCO ₂ eq	-	-	1,031

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) Scope 1, 2 배출량으로 산정. 수치는 소수점 다섯 자리 미만 절사하여 표기.

에너지

구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 소비량	GJ	101,050	122,023	123,240	
전력 소비량	GJ	98,807	114,466	114,769	
연료 소비량	휘발유	GJ	375	361	375
	경유 ¹⁾	GJ	979	6,563	7,342
	등유	GJ	105	74	52
	LPG	GJ	782	558	700

1) 2022년 연료 소비량(경유)은 납품 지입차량을 제외하고 산정

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
총 용수 사용량¹⁾	ton	23,818	26,297	20,549	
공급원별	지표수	ton	0	0	0
	지하수	ton	0	0	0
	도시(공업)용수	ton	23,818	26,297	20,549
	해수담수	ton	0	0	0
총 폐수 처리량²⁾	ton	12,909	14,579	11,219	
처리 방법별	생활폐수	ton	12,909	14,534	11,182
	제3자 기관의 처리	ton	0	45	36

1) 용수 사용량은 용수 취수량과 같음

2) 용수 사용량과 폐수 처리량의 차이는 증발, 조정·청소 활용, 제품 내 잔류 등 외부로 배출되지 않은 양에 기인함

비재무성과 - 환경

아진산업(주)

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024	
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	kg	86.000	170.000	42.000
	BOD	kg	-	0.190	0.807
	COD ²⁾	kg	-	6.450	2.621
수질오염물질 배출량	TOC	kg	-	2.150	0.873
	SS	kg	-	0.313	0.972
	T-N	kg	-	0.567	0.040
	T-P	kg	-	0.001	0.001

1) 수치는 소수점 세 자리에서 절사하여 표기

2) COD 산정식 = TOC × 3 ÷ 1,000

폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
총 폐기물 발생량	ton	168.48	200.97	197.33	
법적 분류별 ¹⁾	일반 폐기물	ton	139.06	154.03	160.26
	지정 폐기물	ton	29.42	46.94	37.07
총 폐기물 처리량	ton	168.48	200.97	197.33	
처리 방법별	소각(열회수)	ton	4.18	14.42	8.33
	소각(열미회수)	ton	20.80	32.52	28.74
	매립	ton	0.00	0.00	0.00
	기타	ton	0.00	0.00	0.00
폐기물 재활용량²⁾	ton	143.50	154.03	160.26	
폐기물 재활용률³⁾	%	85.17	76.64	81.21	

1) 일반 폐기물: 폐합성수지류, 지정 폐기물: 폐광물유, 폐유성페인트, 폐작용유

2) 폐기물 재활용은 중간 재활용 처리업체를 통해 처리

3) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량) ÷ (총 폐기물 발생량)

비재무성과 - 환경

AJIN USA

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	15,924	12,075	12,140
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	1,133	1,143	1,150
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	14,792	10,932	10,990

에너지

구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 소비량	GJ	118,371	125,964	126,090	
전력 소비량	GJ	101,199	109,624	110,203	
연료 소비량	LPG	GJ	15,411	14,542	13,752
	휘발유	GJ	1,730	1,716	1,992
	경유	GJ	30	82	142

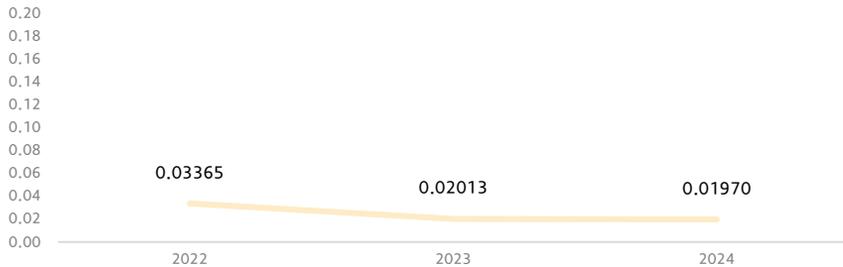
수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
총 용수 사용량¹⁾	ton	251	237	229	
공급원별	지표수	ton	0	0	0
	지하수	ton	251	237	229
	도시(공업)용수	ton	0	0	0
	해수담수	ton	0	0	0
총 폐수 처리량²⁾	ton	-	-	-	
처리 방법별	생활폐수	ton	-	-	-
	제3자 기관의 처리	ton	-	-	-

1) 용수 사용량은 용수 취수량과 같음
2) 폐수 배출 시설이 없어 확인 불가(Not available)

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) Scope 1, 2 배출량으로 산정. 수치는 소수점 다섯 자리 미만 절사하여 표기

비재무성과 - 환경

AJIN USA

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-	-
	BOD	g	-	-
	COD ²⁾	g	-	-
수질오염물질 배출량	TOC	g	-	-
	SS	g	-	-
	T-N	g	-	-
	T-P	g	-	-

1) 해당 사항 없음(Not applicable)

폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	ton	53.58	36.20	218.96
법적 분류별	일반 폐기물	ton	53.58	36.20
	지정 폐기물	ton	0.00	0.00
총 폐기물 처리량	ton	53.58	36.20	218.96
처리 방법별	소각(열회수)	ton	0.00	0.00
	소각(열미회수)	ton	0.00	0.00
	매립	ton	53.58	36.20
	기타	ton	0.00	0.00
폐기물 재활용량	ton	0.00	0.00	0.00
폐기물 재활용률	%	0.00	0.00	0.00

비재무성과 - 환경

AJIN Georgia

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2024
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	-
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	-
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

에너지

구분	단위	2024	
총 에너지 소비량	GJ	21,524	
전력 소비량	GJ	21,524	
연료 소비량 ¹⁾	LNG	GJ	-
	LPG	GJ	-
	휘발유	GJ	-
	경유	GJ	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

수자원 관리

구분	단위	2024	
총 용수 사용량¹⁾	ton	4,712	
공급원별	지표수	ton	0
	지하수	ton	4,712
	도시(공업)용수	ton	0
	해수담수	ton	0
총 폐수 처리량²⁾	ton	0	
처리 방법별	생활폐수	ton	-
	제3자 기관의 처리	ton	-

1) 용수 사용량은 용수 취수량과 같음

2) 해당 사항 없음(Not applicable)

비재무성과 - 환경

AJIN Georgia

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2024	
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-
	BOD	g	-
	COD	g	-
수질오염물질 배출량	TOC	g	-
	SS	g	-
	T-N	g	-
	T-P	g	-

1) 해당사항 없음(Not applicable)

폐기물 관리¹⁾

구분	단위	2024	
총 폐기물 발생량	ton	-	
법적 분류별	일반 폐기물	ton	-
	지정 폐기물	ton	-
총 폐기물 처리량	ton	-	
처리 방법별	소각(열회수)	ton	-
	소각(열미회수)	ton	-
	매립	ton	-
	기타	ton	-
폐기물 재활용량	ton	-	
폐기물 재활용률	%	-	

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

비재무성과 - 환경

(주)아진카인텍

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	3,698	4,575	4,978
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	70	40	38
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	3,627	4,535	4,940

에너지

구분	단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량	GJ	20,972	36,057	39,204
전력 소비량	GJ	20,541	35,517	38,692
연료 소비량	LPG	229	210	222
	휘발유	46	200	211
	경유	155	128	78

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 사용량¹⁾	ton	-	-	-
공급원별	지표수	ton	-	-
	지하수	ton	-	-
	도시(공업)용수	ton	-	-
	해수담수	ton	-	-
총 폐수 처리량²⁾	ton	-	-	-
처리 방법별	생활폐수	ton	-	-
	제3자 기관의 처리	ton	-	-

1) 공급원은 지하수를 사용하고 있으며, 계측기 미설치로 사용량 데이터는 수집되지 않음 (Not available)
 2) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음 (Not available)

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) Scope 1, 2 배출량으로 산정. 수치는 소수점 다섯 자리 미만 절사하여 표기

비재무성과 - 환경

(주)아진카인텍

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-	-
	BOD	g	-	-
	COD	g	-	-
수질오염물질 배출량	TOC	g	-	-
	SS	g	-	-
	T-N	g	-	-
	T-P	g	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	ton	58.85	62.36	50.94
법적 분류별	일반 폐기물	ton	44.70	56.27
	지정 폐기물	ton	14.15	6.09
총 폐기물 처리량	ton	58.85	62.36	50.94
처리 방법별	소각(열회수)	ton	14.15	6.09
	소각(열미회수)	ton	0.00	0.00
	매립	ton	0.00	0.00
	기타	ton	0.00	0.00
폐기물 재활용량¹⁾	ton	44.70	56.27	43.90
폐기물 재활용률²⁾	%	75.95	90.23	86.17

1) 폐기물 재활용은 중간 재활용 처리업체를 통해 처리

2) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량) ÷ (총 폐기물 발생량)

비재무성과 - 환경

아진전자부품(주)

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	2,696	2,968	3,269
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	82	104	133
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	2,614	2,864	3,136

에너지

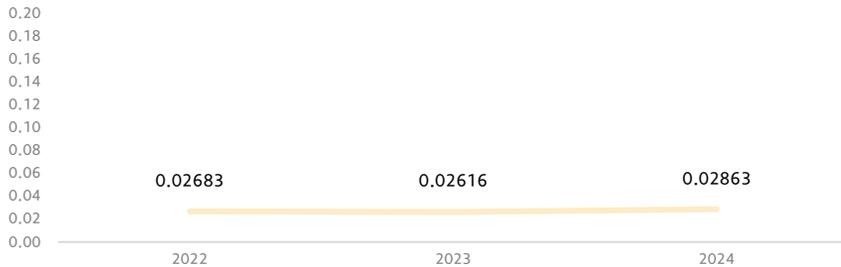
구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 소비량	GJ	28,282	29,659	31,242	
전력 소비량	GJ	20,482	22,537	24,575	
	LPG	GJ	7,791	7,095	6,629
연료 소비량	휘발유	GJ	0	3	0
	경유	GJ	7	23	36

수자원 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024	
총 용수 사용량²⁾	ton	7,062	7,219	5,335	
공급원별	지표수	ton	0	0	0
	지하수	ton	4,840	4,880	2,787
	도시(공업)용수	ton	2,212	2,329	2,537
	해수담수	ton	0	0	0
총 폐수 처리량³⁾	ton	10	10	11	
처리 방법별	생활폐수	ton	0	0	0
	제3자 기관의 처리	ton	10	10	11

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) Scope 1, 2 배출량으로 산정. 수치는 소수점 다섯 자리 미만 절사하여 표기

1) 수치는 소수점 이하 절사하여 정수로 표기

2) 용수 사용량은 용수 취수량과 같음

3) 용수 사용량과 폐수 처리량의 차이는 증발, 조정·청소 활용, 제품 내 잔류 등 외부로 배출되지 않은 양에 기인함

비재무성과 - 환경

아진전자부품(주)

오염물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	kg	230	300	200
	BOD	kg	-	-	-
	COD	kg	-	-	-
수질오염물질 배출량 ¹⁾	TOC	kg	-	-	-
	SS	kg	-	-	-
	T-N	kg	-	-	-
	T-P	kg	-	-	-

1) 폐수는 제3자 기관에 위탁 처리되며, 타 업체의 폐수와 함께 처리되므로 당사 단독의 수질오염물질 배출량은 산정되지 않음(Not available)

폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
총 폐기물 발생량	ton	24.86	10.01	7.35	
법적 분류별	일반 폐기물	ton	23.00	9.00	6.00
	지정 폐기물	ton	1.86	1.01	1.35
총 폐기물 처리량	ton	24.86	10.01	7.35	
처리 방법별	소각(열회수)	ton	0.00	0.00	0.00
	소각(열미회수)	ton	1.86	1.01	1.35
	매립	ton	0.00	0.00	0.00
	기타	ton	0.00	0.00	0.00
폐기물 재활용량¹⁾	ton	23.00	9.00	6.00	
폐기물 재활용률²⁾	%	92.52	89.91	81.63	

1) 폐기물 재활용은 중간 재활용 처리업체를 통해 처리
 2) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량) ÷ (총 폐기물 발생량)

비재무성과 - 환경

AJ아진(주)

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	2,531	3,297	3,120
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	139	123	101
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	2,392	3,174	3,019

에너지

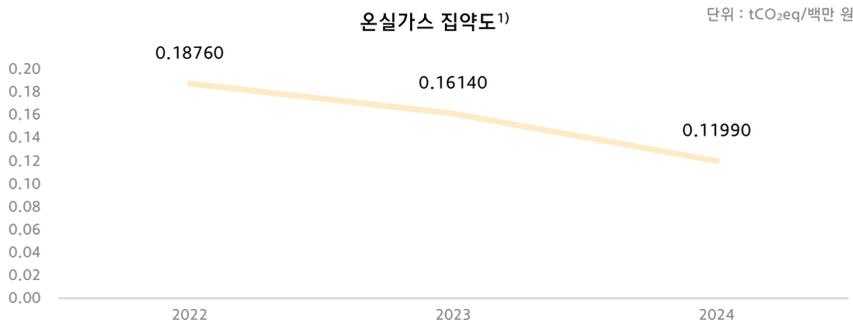
구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 소비량	GJ	19,281	25,193	23,882	
전력 소비량	GJ	18,738	24,872	23,659	
연료 소비량	LNG ¹⁾	GJ	102	81	0
	LPG	GJ	0	85	178
	경유	GJ	441	154	45

1) 2023년 7월부터 구내식당 연료를 LNG에서 LPG로 변경. 해당 연료 변경에 따른 소비량은 각 연도별 합계에 반영

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
총 용수 사용량¹⁾	ton	6,379	6,301	6,659	
공급원별	지표수	ton	0	0	0
	지하수	ton	0	0	0
	도시(공업)용수	ton	6,379	6,301	6,659
	해수담수	ton	0	0	0
총 폐수 처리량²⁾	ton	0	0	0	
처리 방법별	생활폐수	ton	0	0	0
	제3자 기관의 처리	ton	0	0	0

1) 용수 사용량은 용수 취수량과 같음
2) 용수 사용량과 폐수 처리량의 차이는 증발, 조경·청소 활용, 제품 내 잔류 등 외부로 배출되지 않은 양에 기인함



1) Scope 1, 2 배출량으로 산정. 수치는 소수점 다섯 자리 기준 미만 절사하여 표기

비재무성과 - 환경

AJ아진(주)

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	kg	-	-
	BOD	kg	-	-
	COD	kg	-	-
수질오염물질 배출량	TOC	kg	-	-
	SS	kg	-	-
	T-N	kg	-	-
	T-P	kg	-	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

폐기물 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	ton	14.49	17.16	30.28
법적 분류별	일반 폐기물 ²⁾	ton	8.40	17.16
	지정 폐기물	ton	6.09	0.00
총 폐기물 처리량	ton	14.49	17.16	30.28
처리 방법별	소각(열회수)	ton	0.00	0.00
	소각(열미회수)	ton	14.49	17.16
	매립	ton	0.00	0.00
	기타	ton	0.00	0.00
폐기물 재활용량	ton	0.00	0.00	0.00
폐기물 재활용률	%	0.00	0.00	0.00

1) 수치는 소수점 두 자리에서 반올림하여 표기

2) 일반 폐기물은 소각용 중량제 봉투(L)를 사용하여 처리하며, 환경부 「폐기물 통계 작성 지침」 및 「폐기물 처리원단위 조사보고서」에서 제시한 생활 폐기물 밀도 비중(0.2~0.3 ton/m³ 의 평균값인 0.25 ton/m³)을 사용하여 부피(L)를 질량(ton)으로 환산. 소수점 두 자리에서 절사하여 표기.

비재무성과 - 환경

(주)우신산업

온실가스 배출량

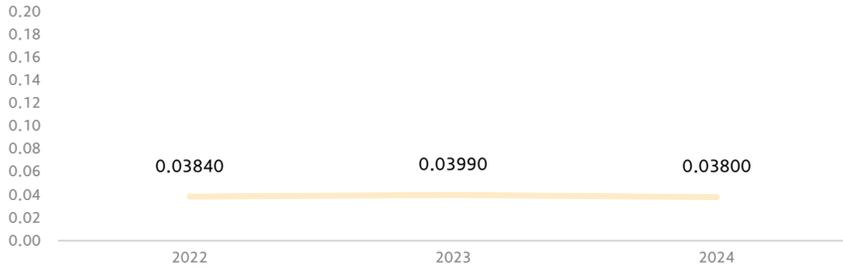
구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1+2 배출량 합계	tCO ₂ eq	1,435	1,541	1,515
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	40	28	26
에너지 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	1,395	1,513	1,488

에너지

구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 소비량	GJ	11,331	12,183	11,944	
전력 소비량	GJ	10,915	11,837	11,650	
연료 소비량	LPG	GJ	84	78	69
	휘발유	GJ	0	0	0
	경유	GJ	332	267	225

온실가스 집약도¹⁾

단위 : tCO₂eq/백만 원



1) Scope 1, 2 배출량으로 산정. 수치는 소수점 다섯 자리 기준 미만 절사하여 표기

수자원 관리

구분	단위	2022	2023	2024	
총 용수 사용량¹⁾	ton	3,271	1,699	4,206	
공급원별	지표수	ton	0	0	0
	지하수	ton	0	0	0
	도시(공업)용수	ton	3,271	1,699	4,206
	해수담수	ton	0	0	0
총 폐수 처리량²⁾	ton	0	0	0	
처리 방법별	생활폐수	ton	0	0	0
	제3자 기관의 처리	ton	0	0	0

1) 용수 사용량은 용수 취수량과 같음

2) 용수 사용량과 폐수 처리량의 차이는 증발, 조정·청소 활용, 제품 내 잔류 등 외부로 배출되지 않은 양에 기인함

비재무성과 - 환경

(주)우신산업

오염물질 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량	먼지 (PM)	g	-	-
	BOD	g	-	-
	COD	g	-	-
수질오염물질 배출량	TOC	g	-	-
	SS	g	-	-
	T-N	g	-	-
	T-P	g	-	-

1) 해당 사항 없음(Not applicable)

폐기물 관리¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024	
총 폐기물 발생량	ton	30.88	27.96	38.65	
법적 분류별	일반 폐기물 ¹⁾	ton	26.68	23.76	
	지정 폐기물	액상	ton	3.40	3.20
		고상	ton	0.80	1.00
총 폐기물 처리량	ton	30.88	27.96	38.65	
처리 방법별	소각(열회수)	ton	0.00	0.00	
	소각(열미회수)	ton	26.68	23.76	
	매립	ton	0.00	0.00	
	기타(위탁처리)	ton	4.20	4.20	
폐기물 재활용량	ton	0.00	0.00	0.00	
폐기물 재활용률	%	0.00	0.00	0.00	

1) 일반 폐기물은 소각용 종량제 봉투(L)를 사용하여 처리하며, 환경부 「폐기물 통계 작성 지침」 및 「폐기물 처리원단의 조사보고서」에서 제시한 생활 폐기물 밀도 비중(0.2~0.3 ton/m³ 의 평균값인 0.25 ton/m³)을 사용하여 부피(L)를 질량(ton)으로 환산. 소수점 두 자리에서 절사하여 표기.

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024	
전체 임직원 수¹⁾	명	655	650	646	
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	629	620	617
	기간제 근로자	명	26	30	29
성별	남성	명	633	624	620
		%	97%	96%	96%
	여성	명	22	26	26
		%	3%	4%	4%
직무별	개발	명	192	218	217
	제조	명	345	313	314
	품질 · 환경안전	명	53	45	45
	영업 · 마케팅	명	13	15	13
	기타	명	52	59	65
연령별	30세 미만	명	182	191	200
	30세 이상~50세 미만	명	403	392	381
	50세 이상	명	70	67	65
직급별	이사 이상	명	11	12	12
	과장(선임) 이상	명	180	203	207
	과장(조장) 미만	명	464	435	427

1) 실습생, 사외이사, 감사 제외

고위 관리직 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
고위 관리직¹⁾ 수	명	11	12	12	
성별	남성	명	10	11	10
		%	91%	92%	83%
	여성	명	1	1	2
		%	9%	8%	17%
연령별	30세 미만	명	0	0	0
		%	0%	0%	0%
	30세 이상~50세 미만	명	0	2	2
		%	0%	17%	17%
	50세 이상	명	11	10	10
		%	100%	83%	83%
국적별	대한민국	명	11	12	12
		%	100%	100%	100%

1) 직급 이사 이상

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

구성원 단체협약(노동조합) 가입 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수	명	655	650	646
가입 대상자 ¹⁾ 수	명	407	422	408
가입자 수	명	287	273	277
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	43%	42%	42%
	가입 대상자 기준	70%	64%	67%

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공고 직훈 실습생으로 이사한 자, 임시로 고용된 자 및 촉박사원 등 기타 이사회의회의로 정한 자'를 제외

2) 노조 가입 비율 = (가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)

육아휴직 사용 및 복귀

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용				
남성	인원 수	명	0	0
여성	인원 수	명	0	1
육아휴직 복귀¹⁾				
남성	대상자	명	1	0
	복귀자	명	1	0
	비율 ²⁾	%	100%	0%
여성	대상자	명	1	0
	복귀자	명	1	0
	비율 ²⁾	%	100%	0%
유지율³⁾				
남성		%	100%	0%
여성		%	100%	0%

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 복귀 이후 12개월 이상 근속 비율. 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 인원 수		명	51	72	89
성별	남성	명	51	67	84
	여성	명	0	5	5
연령별	30세 미만	명	48	66	78
	30세 이상~50세 미만	명	0	0	9
	50세 이상	명	3	6	2
국적별	한국	명	51	72	89
	미국	명	0	0	0
	기타	명	0	0	0

성과평가 받은 임직원 비율

구분	단위	2022	2023	2024
성과평가 받은 임직원 수	명	276	340	291
전체 임직원 수	명	655	650	646
성과평가 받은 임직원 비율	%	42%	52%	45%

이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	44	93	65
성별	남성	명	43	91	61
	여성	명	1	2	4
연령별	30세 미만	명	24	44	37
	30세 이상~50세 미만	명	10	36	11
	50세 이상	명	10	13	17
직급별	이사 이상	명	2	3	3
	과장(선임) 이상	명	10	19	14
	과장(조장) 미만	명	32	70	48
총 이직률 ¹⁾	%	6%	14%	10%	

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

아진산업(주)

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 인원 ¹⁾		명	242	241	254
총 교육 시간 ²⁾		시간	6,002	4,730	4,615
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	24.80	19.62	18.16
성별	남성	시간	5,680	4,494	4,288
	여성	시간	322	236	327
연령별	30세 미만	시간	942	3,494	2,998
	30세 이상~50세 미만	시간	4,787	1,138	1,454
	50세 이상	시간	273	98	164
	이사 이상	시간	149	79	127
직급별	과장(선임) 이상	시간	3,919	2,807	2,362
	과장(조장) 미만	시간	1,935	1,845	2,126
직무별	기술 관련 교육 ⁴⁾	시간	764	687	379

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미
 2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미
 3) 인당 교육시간 = (총 교육 인원 ÷ 총 교육 시간)
 4) 기술 관련 교육은 '기술교육원에서 진행되는 교육 시간'을 의미

임직원 ESG 교육 이수

구분	단위	2024
ESG 교육 이수자 수	명	21
교육 대상자 ¹⁾	명	31
ESG 교육 이수자 비율	%	68%

협력사 ESG 교육 이수

구분	단위	2024
ESG 교육 수료 협력사 수	개	10

1) ESG Working Group 해당 부서 인원

사업장 안전 관리

구분		단위	2022	2023	2024
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		건/백만 근로시간	0	1.13	0.57
근로 손실 일수		일	0	47	268
사망 사고자 수		명	0	0	0
산업재해자 수 ²⁾		명	0	2	1
총 근로시간 ³⁾		시간	1,771,120	1,757,600	1,746,784

1) 근로손실재해율 = (근로손실재해 건수) ÷ (총 근로시간) × 1,000,000
 2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미
 3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

SQ 협력사¹⁾ 및 ESG 관리²⁾

구분	단위	2022 ³⁾	2023 ³⁾	2024
핵심 협력사 수	개	-	-	13
신규 핵심 협력사 수	개	-	-	1
정기 서면평가 실시한 협력사 수	개	-	-	14
정기 현장평가 실시한 협력사 수	개	-	-	14
고위험 핵심 협력사 수 ⁴⁾	개	-	-	2
개선된 고위험 핵심 협력사 수 ⁵⁾	개	-	-	2

1) 현대자동차 그룹의 SQ 인증을 받은 협력사
 2) 정기 서면평가 시, ESG 항목 포함하여 진행
 3) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not applicable)
 4) 협력사 정기 평가를 통해 품질, ESG, 안전 부문에서 리스크가 발견된 SQ사
 5) 발견된 리스크를 개선 조치 완료한 SQ사

비재무성과 - 사회

AJIN USA

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	736	644	613
고용 형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	314	424	464
	기간제 근로자	명	422	220	149
	남성	명	526	452	439
성별		%	71%	70%	72%
	여성	명	210	192	174
		%	29%	30%	28%
직무별	개발	명	4	3	5
	제조	명	617	549	504
	품질 · 환경안전	명	17	16	14
	영업 · 마케팅	명	51	39	35
	기타	명	57	37	55
연령별	30세 미만	명	212	148	140
	30세 이상~50세 미만	명	355	321	307
	50세 이상	명	169	175	166

구분		단위	2022	2023	2024
직급별	이사 이상	명	6	6	6
	과장(선임) 이상	명	99	101	103
	과장(조장) 미만	명	631	537	504

구성원 단체협약(노동조합) 가입 현황¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	-	-	-
가입 대상자 수		명	-	-	-
가입자 수		명	-	-	-
노조 가입 비율	임직원 기준	%	-	-	-
	가입 대상자 기준	%	-	-	-

1) 해당 사항 없음(Not applicable)

비재무성과 - 사회

AJIN USA

육아휴직 사용 및 복귀¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	-	-	-
여성	인원 수	명	-	-	-
육아휴직 복귀					
남성	대상자	명	-	-	-
	복귀자	명	-	-	-
	비율	%	-	-	-
여성	대상자	명	-	-	-
	복귀자	명	-	-	-
	비율	%	-	-	-
유지율					
남성		%	-	-	-
여성		%	-	-	-

1) 미국은 육아휴직 제도가 없으므로 해당 사항 없음(Not applicable)

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 인원 수		명	86	262	135
성별	남성	명	74	161	101
	여성	명	12	101	34
연령별	30세 미만	명	27	79	60
	30세 이상~50세 미만	명	53	140	73
	50세 이상	명	6	43	2
지역별	한국	명	30	22	11
	미국	명	19	99	2
	기타	명	37	141	122

이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	91	175	117
성별	남성	명	76	65	84
	여성	명	15	110	33
연령별	30세 미만	명	24	44	0
	30세 이상~50세 미만	명	51	104	0
	50세 이상	명	16	27	117
직급별	이사 이상	명	0	0	0
	과장(선임) 이상	명	21	11	12
	과장(조장) 미만	명	70	154	105
총 이직률	%	12%	27%	19%	

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수) × 100. 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

AJIN USA

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 인원 ¹⁾		명	736	644	613
총 교육 시간 ²⁾		시간	5,225	4,572	4,352
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	7.09	7.09	7.09
성별	남성	시간	3,734	3,209	3,116
	여성	시간	1,491	1,363	1,235
연령별	30세 미만	시간	1,505	1,051	994
	30세 이상~50세 미만	시간	2,521	2,279	2,180
	50세 이상	시간	1,199	1,242	1,178
직급별	이사 이상	시간	35	35	35
	과장(선임) 이상	시간	383	355	334
	과장(조장) 미만	시간	4,807	4,182	3,983

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미
 2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미
 3) 인당 교육시간 = (총 교육 인원 ÷ 총 교육 시간)

사업장 안전 관리

구분		단위	2022	2023	2024
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		건/백만 근로시간	15.7	26.9	13.3
사망 사고자 수		명	0	0	0
산업재해자 수 ²⁾		명	24	36	17
총 근로시간 ³⁾		시간	1,530,880	1,339,520	1,275,040

1) 근로손실재해율 = (근로손실재해 건수) ÷ (총 근로시간) × 1,000,000
 2) 산업 재해자수는 'USA 기준 부상 처리 인원 수'를 의미
 3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 40 hours × 52 weeks

비재무성과 - 사회

AJIN Georgia

임직원 다양성

구분	단위	2024	
전체 임직원 수	명	282	
고용 형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	282
	기간제 근로자	명	0
성별	남성	명	222
		%	79%
	여성	명	60
		%	21%
직무별	개발	명	4
	제조	명	238
	품질 · 환경안전	명	5
	영업 · 마케팅	명	0
	기타	명	35
연령별	30세 미만	명	226
	30세 이상~50세 미만	명	51
	50세 이상	명	5

구분	단위	2024	
직급별	이사 이상	명	2
	과장(선임) 이상	명	11
	과장(조장) 미만	명	269

구성원 단체협약(노동조합) 가입 현황¹⁾

구분	단위	2024	
전체 임직원 수	명	-	
가입 대상자 수	명	-	
가입자 수	명	-	
노조 가입 비율	임직원 기준	%	-
	가입 대상자 기준	%	-

1) 해당 사항 없음(not applicable)

비재무성과 - 사회

AJIN Georgia

육아휴직 사용 및 복귀¹⁾

구분		단위	2024
육아휴직 사용			
남성	인원 수	명	-
여성	인원 수	명	-
육아휴직 복귀			
남성	대상자	명	-
	인원 수	명	-
	비율	%	-
여성	대상자	명	-
	인원 수	명	-
	비율	%	-
유지율			
남성		%	-
여성		%	-

1) 미국은 육아휴직 제도가 없으므로 해당 사항 없음(Not applicable)

신규 채용

구분		단위	2024
총 신규채용 인원 수		명	282
성별	남성	명	222
	여성	명	60
연령별	30세 미만	명	226
	30세 이상~50세 미만	명	51
	50세 이상	명	5
지역별	한국	명	71
	미국	명	202
	기타	명	9

이직 현황

구분		단위	2024
총 이직자 수		명	4
성별	남성	명	4
	여성	명	0
연령별	30세 미만	명	3
	30세 이상~50세 미만	명	1
	50세 이상	명	0
직급별	이사 이상	명	0
	과장(선임) 이상	명	0
	과장(조장) 미만	명	4
총 이직률		%	1%

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수) × 100 (소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기)

비재무성과 - 사회

AJIN Georgia

임직원 교육¹⁾

구분		단위	2024
총 교육 인원		명	-
총 교육 시간		시간	-
인당 교육시간		시간/명	-
성별	남성	시간	-
	여성	시간	-
연령별	30세 미만	시간	-
	30세 이상~50세 미만	시간	-
	50세 이상	시간	-
직급별	이사 이상	시간	-
	과장(선임) 이상	시간	-
	과장(조장) 미만	시간	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

사업장 안전 관리

구분		단위	2024
근로손실재해율(LTIR)		건/백만 근로시간	-
사망 사고자 수		명	-
산업재해자 수		명	-
총 근로시간		시간	-

1) 해당 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

비재무성과 - 사회

(주)아진카인텍

임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수	명	104	110	124
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	98	104
	기간제 근로자	명	6	6
성별	남성	명	97	103
		%	93%	94%
	여성	명	7	7
		%	7%	6%
직무별	개발	명	0	1
	제조	명	87	89
	품질 · 환경안전	명	7	8
	영업 · 마케팅	명	0	0
	기타	명	10	12
연령별	30세 미만	명	4	6
	30세 이상~50세 미만	명	40	41
	50세 이상	명	60	63

구분	단위	2022	2023	2024
직급별	이사 이상	명	2	2
	과장(선임) 이상	명	22	28
	과장(조장) 미만	명	80	80

구성원 단체협약(노동조합) 가입 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수	명	104	110	124
가입 대상자 ¹⁾ 수	명	70	72	73
가입자 수	명	68	70	72
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	%	65%	64%
	가입 대상자 기준	%	97%	99%

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공고 직훈 실습생으로 이사진 자, 임시로 고용된 자 및 촉작사원 등 기타 나서협의회로 정한 자'를 제외

2) 노조 가입 비율은 '(가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)'를 의미

비재무성과 - 사회

(주)아진카인텍

육아휴직 사용 및 복귀¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	0	0	0
여성	인원 수	명	0	0	0
육아휴직 복귀¹⁾					
남성	대상자	명	0	0	0
	인원 수	명	0	0	0
	비율 ²⁾	%	0%	0%	0%
여성	대상자	명	0	0	0
	인원 수	명	0	0	0
	비율 ²⁾	%	0%	0%	0%
유지율³⁾					
남성		%	0%	0%	0%
여성		%	0%	0%	0%

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 인원 수		명	1	11	35
성별	남성	명	1	10	35
	여성	명	0	1	0
연령별	30세 미만	명	0	1	19
	30세 이상~50세 미만	명	1	9	15
	50세 이상	명	0	1	1
지역별	한국	명	1	11	35
	미국	명	0	0	0
	기타	명	0	0	0

이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	7	12	15
성별	남성	명	5	10	14
	여성	명	2	2	1
연령별	30세 미만	명	0	0	4
	30세 이상~50세 미만	명	5	6	6
	50세 이상	명	2	6	5
직급별	이사 이상	명	0	2	0
	과장(선임) 이상	명	3	3	6
	과장(조장) 미만	명	4	7	9
총 이직률		%	6%	10%	12%

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수), 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

(주)아진카인텍

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 인원 ¹⁾		명	32	52	82
총 교육 시간 ²⁾		시간	2,111	608	928
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	65.96	11.69	11.31
성별	남성	시간	2,018	592	868
	여성	시간	93	16	60
연령별	30세 미만	시간	88	8	132
	30세 이상~50세 미만	시간	1,812	520	746
	50세 이상	시간	211	80	50
직급별	이사 이상	시간	0	8	8
	과장(선임) 이상	시간	1,690	520	566
	과장(조장) 미만	시간	421	80	354

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미
 2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미
 3) 인당 교육시간 = (총 교육 인원 ÷ 총 교육 시간)

사업장 안전 관리

구분		단위	2022	2023	2024
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		건/백만 근로시간	0	6.72	11.93
사망 사고자 수		명	0	0	0
산업재해자 수 ²⁾		명	0	2	4
총 근로시간 ³⁾		시간	281,216	297,440	335,296

1) 근로손실재해율 = (근로손실재해 건수) ÷ (총 근로시간) × 1,000,000
 2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미
 3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

비재무성과 - 사회

아진전자부품(주)

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	256	272	304
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	234	250	282
	기간제 근로자	명	22	22	22
성별	남성	명	185	196	221
		%	72	72	72
	여성	명	71	76	83
		%	28	28	27
직무별	개발	명	44	47	55
	제조	명	120	152	186
	품질 · 환경안전	명	29	33	24
	영업 · 마케팅	명	13	10	9
	기타	명	50	30	30
연령별	30세 미만	명	50	53	56
	30세 이상~50세 미만	명	143	158	184
	50세 이상	명	63	61	64

구분		단위	2022	2023	2024
직급별	이사 이상	명	13	12	11
	과장(선임) 이상	명	59	56	57
	과장(조정) 미만	명	184	204	236

구성원 단체협약(노동조합) 가입 현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	256	272	297
가입 대상자 ¹⁾ 수		명	187	202	234
가입자 수		명	75	93	129
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	%	29%	34%	43%
	가입 대상자 기준	%	40%	46%	55%

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공고 직훈 실습생으로 이사진 자, 임시로 고용된 자 및 촉작사원 등 기타 당사협의외로 정한 자'를 제외

2) 노조 가입 비율은 '(가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)'를 의미

비재무성과 - 사회

아진전자부품(주)

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	0	0	0
여성	인원 수	명	1	0	1
육아휴직 복귀¹⁾					
남성	대상자	명	0	0	0
	인원 수	명	0	0	0
	비율 ²⁾	%	0%	0%	0%
여성	대상자	명	1	1	0
	인원 수	명	1	0	0
	비율 ²⁾	%	100%	0%	0%
유지율³⁾					
남성		%	0%	0%	0%
여성		%	100%	0%	0%

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 인원 수		명	44	77	95
성별	남성	명	34	58	23
	여성	명	10	19	72
연령별	30세 미만	명	18	32	34
	30세 이상~50세 미만	명	25	41	56
	50세 이상	명	1	4	5
국적별	한국	명	44	77	95
	미국	명	0	0	0
	기타	명	0	0	0

이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	64	59	64
성별	남성	명	49	47	47
	여성	명	15	12	17
연령별	30세 미만	명	25	22	25
	30세 이상~50세 미만	명	31	27	31
	50세 이상	명	8	10	8
직급별	이사 이상	명	1	1	1
	과장(선임) 이상	명	7	9	6
	과장(조장) 미만	명	56	49	57
총 이직률	%	25%	21%	21%	

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

아진전자부품(주)

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 인원 ¹⁾		명	93	116	127
총 교육 시간 ²⁾		시간	2,706	2,718	7,148
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	29.09	23.43	56.28
성별	남성	시간	79	100	108
	여성	시간	14	16	19
연령별	30세 미만	시간	578	505	1,903
	30세 이상~50세 미만	시간	1,998	2,108	4,797
	50세 이상	시간	130	105	448
직급별	이사 이상	시간	0	0	0
	과장(선임) 이상	시간	980	909	2,485
	과장(조장) 미만	시간	1,726	1,809	4,663

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미
 2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미
 3) 인당 교육시간 = (총 교육 인원 ÷ 총 교육 시간)

사업장 안전 관리

구분		단위	2022	2023	2024
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		건/백만 근로시간	0	0	1.83
사망 사고자 수		명	0	0	0
산업재해자 수 ²⁾		명	0	0	1
총 근로시간 ³⁾		시간	692,224	735,488	822,016

1) 근로손실재해율 = (근로손실재해 건수) ÷ (총 근로시간) × 1,000,000
 2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미
 3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

비재무성과 - 사회

AJ아진(주)

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	87	116	122
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	85	113	120
	기간제 근로자	명	2	3	2
	남성	명	74	105	112
성별		%	85	91	92
	여성	명	13	11	10
		%	15	9	8
	개발	명	2	0	1
직무별	제조	명	67	96	94
	품질 · 환경안전	명	3	6	6
	영업 · 마케팅	명	2	1	1
	기타	명	13	13	19
연령별	30세 미만	명	7	24	26
	30세 이상~50세 미만	명	55	63	70
	50세 이상	명	25	29	26

구분		단위	2022	2023	2024
직급별	이사 이상	명	6	6	5
	과장(선임) 이상	명	16	13	15
	과장(조장) 미만	명	65	97	102

구성원 단체협약(노동조합) 가입 현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	87	116	122
가입 대상자 ¹⁾ 수		명	66	91	88
가입자 수		명	66	91	88
노조 가입 비율 ²⁾	임직원 기준	%	76%	78%	72%
	가입 대상자 기준	%	100%	100%	100%

1) 가입 대상자는 '과장급 이상, 병력특례자 및 공고 직훈 실습생으로 이사진 자, 임시로 고용된 자 및 촉박사원 등 기타 당사협의회로 정한 자'를 제외

2) 노조 가입 현황은 '(가입자 수) ÷ (기준별 가입 대상자 수)'를 의미

비재무성과 - 사회

AJ아진(주)

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	0	0	1
여성	인원 수	명	2	1	0
육아휴직 복귀¹⁾					
남성	대상자	명	0	0	1
	인원 수	명	0	0	1
	비율 ²⁾	%	0%	0%	100%
여성	대상자	명	2	2	0
	인원 수	명	2	1	0
	비율 ²⁾	%	100%	50%	0%
유지율³⁾					
남성		%	0%	0%	100%
여성		%	50%	100%	0%

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 인원 수		명	1	33	5
성별	남성	명	0	33	5
	여성	명	1	0	0
연령별	30세 미만	명	0	22	1
	30세 이상~50세 미만	명	0	9	3
	50세 이상	명	1	2	1
국적별	한국	명	0	33	5
	미국	명	0	0	0
	기타	명	0	0	0

이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	6	14	11
성별	남성	명	5	11	10
	여성	명	1	3	1
연령별	30세 미만	명	0	4	1
	30세 이상~50세 미만	명	4	6	8
	50세 이상	명	2	4	2
직급별	이사 이상	명	0	1	1
	과장(선임) 이상	명	4	2	3
	과장(조장) 미만	명	2	8	7
총 이직률		%	6%	12%	9%

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수), 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

AJ아진(주)

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 인원 ¹⁾		명	81	111	118
총 교육 시간 ²⁾		시간	36	88	476
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	2.25	1.26	0.25
성별	남성	시간	36	88	460
	여성	시간	0	0	16
연령별	30세 미만	시간	0	72	179
	30세 이상~50세 미만	시간	36	8	249
	50세 이상	시간	0	8	48
직급별	이사 이상	시간	0	0	0
	과장(선임) 이상	시간	36	84	177
	과장(조장) 미만	시간	0	4	299

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미
 2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미
 3) 인당 교육시간 = (총 교육 인원 ÷ 총 교육 시간)

사업장 안전 관리

구분		단위	2022	2023	2024
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		건/백만 근로시간	0	0	0
사망 사고자 수		명	0	0	0
산업재해자 수 ²⁾		명	0	0	0
총 근로시간 ³⁾		시간	235,248	313,664	329,888

1) 근로손실재해율 = (근로손실재해 건수) ÷ (총 근로시간) × 1,000,000
 2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미
 3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

비재무성과 - 사회

(주)우신산업

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	101	99	106
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자	명	101	99	106
	기간제 근로자	명	0	0	0
	남성	명	94	92	99
성별		%	93	93	93
	여성	명	7	7	7
		%	7	7	7
직무별	개발	명	5	5	5
	제조	명	71	68	68
	품질 · 환경안전	명	6	6	0
	영업 · 마케팅	명	0	0	0
	기타	명	19	20	33
연령별	30세 미만	명	17	12	12
	30세 이상~50세 미만	명	53	57	63
	50세 이상	명	31	30	31

구분		단위	2022	2023	2024
직급별	이사 이상	명	4	8	7
	과장(선임) 이상	명	21	20	27
	과장(조정) 미만	명	62	61	63

구성원 단체협약(노동조합) 가입 현황¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수		명	-	-	-
가입 대상자 수		명	-	-	-
가입자 수		명	-	-	-
노조 가입 비율	임직원 기준	%	-	-	-
	가입 대상자 기준	%	-	-	-

1) 해당 사항 없음(Not applicable)

비재무성과 - 사회

(주)우신산업

육아휴직 사용 및 복귀

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용					
남성	인원 수	명	0	0	0
여성	인원 수	명	0	0	1
육아휴직 복귀¹⁾					
남성	대상자	명	0	0	0
	인원 수	명	0	0	0
	비율 ²⁾	%	0%	0	0
여성	대상자	명	0	0	1
	인원 수	명	0	0	1
	비율 ²⁾	%	0%	0%	100%
유지율³⁾					
남성		%	0%	0%	0%
여성		%	0%	0%	100%

1) 육아휴직 복귀일 기준으로 집계

2) 당해 복직 예정자 중 당해 복직한 인원 비율 = (육아휴직 후 복직한 총 인원 수) ÷ (육아휴직 후 복직예정 총 인원 수)

3) 유지율 = (육아휴직 후 12개월 경과한 총 직원 수) ÷ (직전 보고기간 중 육아휴직 후 복귀한 총 인원 수)

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 인원 수		명	4	4	13
성별	남성	명	4	4	13
	여성	명	0	0	0
연령별	30세 미만	명	4	1	1
	30세 이상~50세 미만	명	0	3	10
	50세 이상	명	0	0	1
국적별	한국	명	4	4	13
	미국	명	0	0	0
	기타	명	0	0	0

이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	7	11	7
성별	남성	명	6	11	7
	여성	명	1	0	0
연령별	30세 미만	명	3	4	1
	30세 이상~50세 미만	명	4	3	4
	50세 이상	명	0	4	2
직급별	이사 이상	명	0	1	0
	과장(선임) 이상	명	0	1	1
	과장(조장) 미만	명	7	9	6
총 이직률		%	6%	11%	6%

1) 총 이직률 = (총 이직자 수 ÷ 당해연도 임직원 수). 소수점 한 자리에서 절사하여 정수만 표기

비재무성과 - 사회

(주)우신산업

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육 인원 ¹⁾		명	94	96	103
총 교육 시간 ²⁾		시간	2,445	2,512	2,487
인당 교육시간 ³⁾		시간/명	26.01	26.16	24.14
성별 교육시간	남성	시간	2,239	2,336	2,319
	여성	시간	206	176	168
연령별 교육시간	30세 미만	시간	661	416	294
	30세 이상~50세 미만	시간	1,302	1,378	1,473
	50세 이상	시간	482	718	720
직급별 교육시간	이사 이상	시간	96	102	72
	과장(선임) 이상	시간	294	480	445
	과장(조장) 미만	시간	2,055	1,930	1,970

1) 총 교육 인원은 '교육 보고서 상 인원 수'를 의미
 2) 교육 시간은 'ERP 교육 관리 내 개인별 교육 시간'을 의미
 3) 인당 교육시간 = (총 교육 인원 ÷ 총 교육 시간)

사업장 안전 관리

구분		단위	2022	2023	2024
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾		건/백만 근로시간	0	0	0
사망 사고자 수		명	0	0	0
산업재해자 수 ²⁾		명	0	0	0
총 근로시간 ³⁾		시간	273,104	267,696	286,624

1) 근로손실재해율 = (근로손실재해 건수) ÷ (총 근로시간) × 1,000,000
 2) 산업 재해자수는 '산재보험 처리 인원 수'를 의미
 3) 총 근로시간 = (연도별 말일 근로자 수) × 52 hours × 52 weeks

비재무성과 - 거버넌스

아진산업(주)

이사회 구성

구분	단위	2022	2023	2024
사내이사	명	2	2	2
사외이사 ¹⁾	명	1	1	2
사외이사 비율	%	33%	33%	50%

1) 상근감사 1명 제외

이사회 성별 비율

구분	단위	2022	2023	2024
남성	명	3	3	4
	비율(%)	100%	100%	100%
여성	명	0	0	0
	비율(%)	0%	0%	0%

AJIN USA

이사회 구성

구분	단위	2022	2023	2024
사내이사	명	2	2	3
사외이사	명	2	1	2
사외이사 비율	%	50%	33%	40%

이사회 성별 비율

구분	단위	2022	2023	2024
남성	명	4	3	4
	비율(%)	100%	100%	80%
여성	명	0	0	1
	비율(%)	0%	0%	20%

비재무성과 - 거버넌스

(주)아진카인텍

이사회 구성

구분	단위	2022	2023	2024 ¹⁾
사내이사	명	4	4	4
사외이사	명	0	0	0
사외이사 비율	%	0%	0%	0%

이사회 성별 비율

구분	단위	2022	2023	2024
남성	명	2	2	2
	비율(%)	50%	50%	50%
여성	명	2	2	2
	비율(%)	50%	50%	50%

아진전자부품(주)

이사회 구성

구분	단위	2022	2023	2024 ¹⁾
사내이사	명	3	3	3
사외이사	명	2	2	2
사외이사 비율	%	40%	40%	40%

이사회 성별 비율

구분	단위	2022	2023	2024
남성	명	5	5	5
	비율(%)	100%	100%	100%
여성	명	0	0	0
	비율(%)	0%	0%	0%

비재무성과 - 거버넌스

AJ아진(주)

이사회 구성¹⁾

구분	단위	2022 ²⁾	2023	2024 ¹⁾
사내이사	명	-	3	3
사외이사	명	-	1	1
사외이사 비율	%	-	25%	25%

1) 감사 1명 제외

2) 2022년 해당 계열사 인수로 인해 해당 연도 지표에 대한 데이터는 수집되지 않음(Not available)

이사회 성별 비율

구분	단위	2022	2023	2024
남성	명	-	2	2
	비율(%)	-	50%	50%
여성	명	-	2	2
	비율(%)	-	50%	50%

(주)우신산업

이사회 구성¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024 ¹⁾
사내이사	명	3	4	4
사외이사	명	1	1	1
사외이사 비율	%	33%	25%	25%

1) 감사 1명 제외

이사회 성별 비율

구분	단위	2022	2023	2024
남성	명	2	3	3
	비율(%)	50%	60%	60%
여성	명	2	2	2
	비율(%)	50%	40%	40%

비재무성과 - 거버넌스

AJIN Georgia

* 해당 사항 없음(Not applicable)

가입 협회 현황

가입 협회	가입 일자	가입 기간	가입 목적
한국산업기술진흥협회	2004. 08.	22년	기업부설연구소 인증
한국자동차산업협동조합	2012. 01.	14년	자동차 부품 관련 최신동향 파악 및 정보 확인
탄소수소융합산업연구조합	2015. 10.	11년	탄소복합재 연구 동향 파악 및 회원사별 교류 목적
코스닥협회	2016. 01.	10년	코스닥 상장
한국IR협의회	-	-	코스닥 상장
월드클래스 기업협회	2017. 02.	9년	월드클래스 300 선정 기업 자격부여
한국탄소나노산업협회	2020. 09.	6년	탄소나노 관련 기업 간 네트워킹 및 기획 등 산업 활성화
(사)한국AEO진흥협회	2025. 02.	-	AEO(수출입안전관리업체) 회원사로 무역통관 원활화 저변확대를 위한 활동

GRI Content Index

사용성명 본 보고서는 GRI Standards 2021을 참고(with reference to)하여 작성되었습니다.

사용한 GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

구분	내용	위치	비고
GRI 2: General Disclosures (2021)			
2-1	조직 정보	6-10	
2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	2, 9-10	
2-3	보고기간, 보고주기, 문의처	2	
2-4	정보의 재기술		첫 발행으로 해당사항 없음
2-6	사업 활동, 공급망, 기타 비즈니스 관계	6-10	
2-7	임직원	82, 86, 89, 92, 95, 98, 101	
2-8	임직원이 아닌 근로자	82, 86, 89, 92, 95, 98, 101	
2-9	이사회 구조 및 구성	53-54, 104-107	
2-10	이사의 선임	53	
2-11	이사회의 의장	53	
2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	53	
2-20	보수 결정 절차	54	
2-21	연간 총 보상 비율	54	
2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명	5	
2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	36-37, 45	
2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	36-37, 45	

구분	내용	위치	비고
2-27	법률 및 규정 준수		주요 위반 사례 없음
2-28	가입된 협회	108	
2-29	이해관계자 참여 방법	14	
2-30	단체협약	83, 92, 95, 98	
GRI 201: Economic Performance (2016)			
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	64-67	
201-3	확정급여채무 총당	38	
GRI 202: Market Presence (2016)			
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	82	
GRI 203: Indirect Economic Impacts (2016)			
203-1	사회기반 시설 투자 및 지역사회 지원 활동	48-51	
203-2	간접적 경제 영향	40, 49-51	

GRI Content Index

구분	내용	위치	비고
GRI 302: Energy (2016)			
302-1	조직 내 에너지 소비	68, 70, 72, 74, 76, 78, 80	
302-4	에너지 소비 감축	21-22	
GRI 303: Water and Effluents (2018)			
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	26	
303-2	폐수 방류로 인한 영향 관리	26	
303-3	용수 취수량	68, 70, 72, 76, 78, 80	
303-4	용수 방류량	68, 70, 72, 76, 78, 80	처리량 기준으로 공시
303-5	용수 소비량	68, 70, 72, 76, 78, 80	
GRI 305: Emissions (2016)			
305-1	Scope 1: 직접 온실가스(GHG) 배출량	68, 70, 74, 76, 78, 80	
305-2	Scope 2: 간접 온실가스(GHG) 배출량	68, 70, 74, 76, 78, 80	
305-3	Scope 3: 기타 간접 온실가스 배출량	68	
305-5	온실가스 배출량 감축	20-24	
305-6	온실가스 배출 집약도	68, 70, 74, 76, 78, 80	
305-7	NOx, SOx, 기타 중요한 대기 배출물	69, 77	
GRI 306: Waste (2020)			
306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	27	
306-2	폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	27	
306-3	폐기물 발생량 및 종류	69, 71, 75, 77, 79, 81	
306-4	미처분 대상 폐기물 관리	69, 71, 75, 77, 79, 81	
306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량	69, 71, 75, 77, 79, 81	

구분	내용	위치	비고
GRI 401: Employment (2016)			
401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	84, 87, 90, 93, 96, 99, 102	
401-2	정규직에 제공되는 복리후생	39	
401-3	성별에 따른 육아휴직 후 업무 복직률과 재직률	83, 96, 99, 102	
GRI 403: Occupational Health and Safety (2018)			
403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	41-45	
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	43	
403-3	직장 의료 서비스	42, 44	
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션	45	
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	44	
403-9	업무 관련 부상	85, 88, 94, 97, 100, 103	
GRI 404: Training and Education (2016)			
404-1	직원 1인당 교육시간	85, 88, 94, 97, 100, 103	
404-2	직원 역량 강화 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	38-40	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity (2016)			
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	82, 86, 89, 92, 95, 98, 101	
GRI 406: Non-discrimination (2016)			
406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	37	
GRI 415: Public Policy (2016)			
415-1	정치 기부금	55	

Linked in UN SDGs

구분	UN SDGs	주요 활동	Page No.
Goal 3	 <p>모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원 관리 • 안전 · 보건경영 • 사회공헌 	30-40 41-45 48-51
Goal 4	 <p>양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원 관리 	30-40
Goal 6	 <p>물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영체계 • 수자원 관리 	19 26
Goal 7	 <p>신뢰할 수 있는 가격과 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 탄소중립 이행 전략 • 기후변화 관리 체계 구축 	20-24 25
Goal 8	 <p>지속가능한 경제성장과 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원 관리 	30-40
Goal 9	 <p>회복력 있는 사회기반시설과 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 	48-51
Goal 12	 <p>지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 관리 • 품질 관리 및 보증 	46-47 57-60
Goal 13	 <p>기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영체계 • 탄소중립 이행 전략 • 기후변화 관리 체계 구축 	19 20-24 25
Goal 16	 <p>지속가능 발전을 위한 평화로운 사회 증진과 책임있는 제도 구축</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 인적자원 관리 • 안전 · 보건경영 	30-40 41-45

제3자 검증의견서

아진산업(株)의 2024년도 ESG 보고서 관련

이 검증의견서는 아진산업(株) ESG보고서의 독자를 위한 것으로서, 아진산업(株)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 아진산업(株)로부터 '2025 아진산업 ESG 보고서' (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아진산업(株)의 데이터 관리 절차에 따라 ISAE 3000 및 ISAE 3410을 활용하여 제한적 보증수준 및 전문가적 판단의 중요성을 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아진산업(株), Joon, Inc., (株)아진카인텍, 아진전자부품(株), 에이제이(AJ) 아진(株), (株)우신산업, Joon Georgia, Inc.(이하 "아진산업 등")의 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 국내 및 해외 사업장 운영 및 활동에 대하여, 보고서의 Factbook에 포함되어 있는 비재무성과 데이터 및 정보¹의 정확성 및 신뢰성 평가가 포함되었습니다.

아진산업 등의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아진산업(株)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아진산업(株)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아진산업(株)에 의해 승인되었으며, 아진산업(株)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었으며, 아진산업(株)가 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보를 공개하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

이 의견은 제한적 보증수준의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증수준의 검증은 사업장에서 원시 데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증수준의 검증은 합리적 보증수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 아진산업 등의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원과도 면담하였습니다.

¹ 에너지 사용량 및 온실가스 배출량의 경우, 아진산업(株), Joon, Inc., (株)아진카인텍, 에이제이(AJ) 아진(株)만 포함되었으며, 이에 따라 아진전자부품(株), (株)우신산업, Joon Georgia, Inc.는 검증 범위에서 제외되었음.

- 아진산업(株), Joon, Inc., (株)아진카인텍, 에이제이(AJ) 아진(株)의 직접(Scope 1) 및 에너지 간접(Scope 2) 온실가스 배출량 데이터, 그리고 아진산업(株)의 그 밖의 간접(Scope 3) 온실가스 배출량 데이터는 로이드인증원과 별도 계약에 의해 검증되었으며, 보고된 값이 검증받은 결과와 일치하는지 확인하였습니다.
- 경상북도 경산시에 위치한 본사를 방문하여 아진산업(株)가 제공한 추가적인 증거들을 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험이 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아진산업(株)의 온실가스 인벤토리에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 아진산업(株)에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 9월 11일

김태경
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00000269

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

온실가스 검증의견서

아진산업(주)의 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 아진산업(주)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 아진산업(주)로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아진산업(주)의 국내 사업장¹ 운영 및 해외 자회사들이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)²의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

아진산업(주)의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아진산업(주)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의문나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아진산업(주)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아진산업(주)에 의해 승인되었으며, 아진산업(주)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법이 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 아진산업(주)가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 아진산업(주)가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아진산업(주)의 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 3월 5일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00001786

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

¹ 아진산업(주)의 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.

² <https://www.ghgprotocol.org>

온실가스 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	아진산업(주) (본사)	465	4,323	4,788
	아진산업(주) (1 공장)	261	2,219	2,480
	아진산업(주) (금형텍공장)	10	521	531
	아진산업(주) (구어공장)	6	3,111	3,117
	아진산업(주) (입실공장)	27	1,514	1,541
미국	JOON, INC	933	10,273	11,206
중국	동풍아진(강소)기차영부건유한공사	0	1,786	1,786
합계		1,702	23,746	25,448

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	아진산업(주) (본사)	451	6,323	6,774
	아진산업(주) (1 공장)	142	2,446	2,588
	아진산업(주) (금형텍공장)	20	1,003	1,023
	아진산업(주) (구어공장)	101	3,589	3,690
	아진산업(주) (입실공장)	20	1,160	1,180
	아진산업(주) (연구사옥)	0	86	86
미국	JOON, INC	1,143	10,932	12,075
중국	동풍아진(강소)기차영부건유한공사	0	1,532	1,532
합계		1,876	27,072	28,948

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

온실가스 검증의견서

표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	아진산업㈜ (본사)	489	6,390	6,879
	아진산업㈜ (1 공장)	79	2,321	2,400
	아진산업㈜ (금형텍공장)	18	877	895
	아진산업㈜ (구어공장)	98	3,508	3,606
	아진산업㈜ (입실공장)	63	1,491	1,553
	아진산업㈜ (연구사옥)	0	59	59
미국	JOON, INC	1,150	10,990	12,140
중국	동풍아진(강소)기차영부건유한공사	0	1,644	1,644
	합계	1,896	27,280	29,176

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

온실가스 검증의견서

주식회사 아진카인텍의 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 주식회사 아진카인텍과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 아진카인텍으로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 주식회사 아진카인텍의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

주식회사 아진카인텍의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 주식회사 아진카인텍에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 주식회사 아진카인텍에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 주식회사 아진카인텍에 의해 승인되었으며, 주식회사 아진카인텍의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 주식회사 아진카인텍이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 주식회사 아진카인텍이 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISO/IEC 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 주식회사 아진카인텍의 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 3월 5일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00001785

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

온실가스 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
한국	주식회사 아진카인텍(건천공장)	26	2,794	2,819
	주식회사 아진카인텍(모화공장)	50	1,427	1,476
	합계	75	4,220	4,295

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
한국	주식회사 아진카인텍(건천공장)	32	3,711	3,743
	주식회사 아진카인텍(모화공장)	6	1,229	1,235
	합계	38	4,940	4,978

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		합계
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	
한국	주식회사 아진카인텍(건천공장)	31	3,443	3,474
	주식회사 아진카인텍(모화공장)	9	1,093	1,101
	합계	40	4,535	4,575

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

온실가스 검증의견서

대용공업(株)의 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 대용공업(株)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 대용공업(株)로부터 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 대용공업(株)의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

대용공업(株)의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 대용공업(株)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 대용공업(株)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 대용공업(株)에 의해 승인되었으며, 대용공업(株)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표 1 ~ 표 3에 요약된 온실가스 배출이 하기 사항을 제외하고 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 GHG Protocol (revised edition)을 준수하지 않았다고 의심될 만한 사항도 발견되지 않았습니다.

- 2019년도 직접 온실가스(Scope 1) 배출 중, 용접용 CO₂ 사용 및 이동연소에 의한 온실가스 배출은 활동자로 부재로 보고되지 않았습니다.

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 대용공업(株)가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 – 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 대용공업(株)의 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 4월 14일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00001785

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

온실가스 검증의견서

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	대흥공업(주)	9	3,025	3,034
	합계	9	3,025	3,034

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	대흥공업(주)	101	3,019	3,120
	합계	101	3,019	3,120

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023년도)

지역	법인 (사업장)	tCO ₂ e		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	대흥공업(주)	123	3,174	3,297
	합계	123	3,174	3,297

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

※ 대흥공업(주)는 2025년 5월에 AJ아진(주)로 사명 변경

온실가스 검증의견서

아진산업(株)의 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 아진산업(株)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 아진산업(株)로부터 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 아진산업(株)의 국내 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- GHG Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard¹의 준수 평가
- 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

아진산업(株)의 주요 활동은 자동차 부품 생산이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 아진산업(株)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 아진산업(株)에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 아진산업(株)에 의해 승인되었으며, 아진산업(株)의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서 아진산업(株)가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

아진산업(株)는 구매한 상품 및 서비스 카테고리 (Category 1) 배출량 산정 시 비용기반 산정 방법을 우선적으로 적용하였으나, 정확성 원칙에 보다 충실하기 위해서 해당 카테고리에 포함되는 원재료의 물리적 특성을 반영하여 온실가스 배출량을 산정할 것을 권고합니다. 또한 GHG Protocol이 제안하는 Decision Tree를 활용하여 데이터 수집 방법의 우선순위를 체계적으로 결정하는 프로세스를 마련할 것을 권고합니다.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>

- 아진산업(株), Joon, Inc., (株)아진카인텍, 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출량 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 아진산업(株)의 본사를 방문하여 아진산업(株)가 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 아진산업(株)의 지속가능경영 보고서 및 온실가스 인벤토리에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 아진산업(株)에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 9월 5일

김태경
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호 : SEO00001786

온실가스 검증의견서

표 1. 2024년도 아진산업㈜ Scope 3 온실가스 배출 요약

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ e
그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)	99,503
구매한 상품 및 서비스	78,190
자본재	3,410
연료 및 에너지 관련 활동 (Scope 1, 2 미포함)	1,157
업스트림 운송 및 배송	14,489
운영으로 인해 발생된 폐기물	59
출장	1,167
직원 통근	1,031

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

